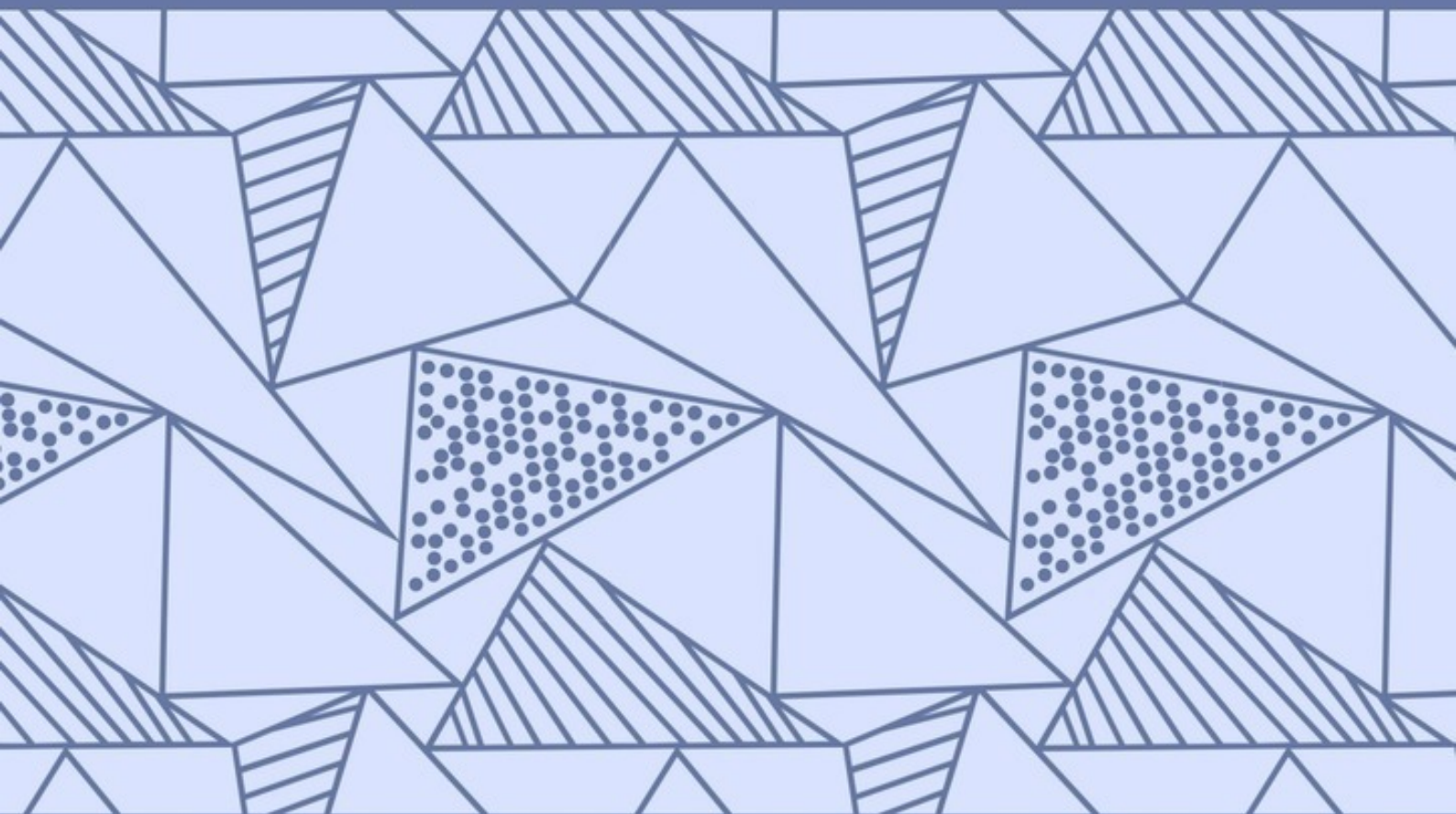


Наталья Ключкова



ЛЮДИ — ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ КОМПАНИИ

Психология управления персоналом

Наталья Ключкова

**Люди – главная ценность
компании. Психология
управления персоналом**

«Издательские решения»

Клочкова Н.

Люди – главная ценность компании. Психология управления персоналом / Н. Клочкова — «Издательские решения»,

ISBN 978-5-44-856648-6

«Люди — главная ценность компании» Методическое пособие к семинару по основным принципам: психология управления персоналом, нематериальная мотивация.

ISBN 978-5-44-856648-6

© Клочкова Н.
© Издательские решения

Содержание

Содержание	6
Предисловие	7
Конец ознакомительного фрагмента.	8

Люди – главная ценность компании Психология управления персоналом

Наталья Клочкова

© Наталья Клочкова, 2017

ISBN 978-5-4485-6648-6

Создано в интеллектуальной издательской системе Ridero

Содержание

- Предисловие
- Что же такое управление персоналом?
- Создание эффективной команды
- Основы нематериальной мотивации
- Давайте подведем итог

Предисловие

Сегодня бизнес входит в совершенно новую эру. В прошлом сотрудники компаний полностью зависели от вышестоящего руководства. Сегодня работающие вместе люди всё чаще становятся самоуправляющейся рабочей командой. Сотрудники компаний учатся и развивают свои навыки, способности и установки, непрерывно совершенствуют свои действия, чтобы улучшать продукты или услуги компании. Работники ожидают от своей работы признания и чувства удовлетворения от достигнутого. Сегодня менеджмент начинается не с руководства, как это было в прошлом, а с сотрудников.

В каждой компании все аспекты деятельности распределены между соответствующими подразделениями, прописаны регламенты с зоной ответственности.

Во всех подразделениях работают люди, а люди – сфера ответственности подразделения по управлению персоналом (HR). Задача подразделения отдела по управлению персоналом – обеспечить необходимыми кадрами все отделы компании, адаптировать нового сотрудника, проводить соответствующие оценки по итогам которых, даются рекомендации по дальнейшему обучению и развитию. Но как завелось во многих компаниях, что обучение персонала выполнять свои обязанности наилучшим образом и мотивировать каждого сотрудника наиболее полно использовать свои способности ради достижения целей организации – это тоже обязанность отдела по управлению персоналом, таким образом руководители отделов снимают с себя ответственность, за дальнейшее развитие своих сотрудников. Как правило в таких компаниях (отделах), где руководитель отстраняется и снимает с себя ответственность за развитие сотрудников нет команды, сплоченности и соответственно ответственности к своей работе – что является важнейшим аспектом любого бизнеса. Отдел управления персоналом должны совместно с руководителями отделов анализировать итоги оценки персонала и составлять план обучения и развития.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.