

БИБЛИОТЕКА КНИГИКРАТКО

**КРАТКОЕ
СОДЕРЖАНИЕ «К
ЧЕРТУ НЕДОСТАТКИ!
КАК ИСПОЛЬЗОВАТЬ
СВОИ СИЛЬНЫЕ
СТОРОНЫ»**

КнигиКратко

Библиотека КнигиКратко

**Краткое содержание «К черту
недостатки! Как использовать
свои сильные стороны»**

«Акцион управление и финансы»

КнигиКратко Б.

Краткое содержание «К черту недостатки! Как использовать свои сильные стороны» / Б. КнигиКратко — «Аktion управление и финансы», — (КнигиКратко)

Этот текст — сокращенная версия книги «К черту недостатки! Как использовать свои сильные стороны». Только самое главное: идеи, техники, ключевые цитаты. Томас Джефферсон, 3-й президент США, так боялся публичных выступлений, что его обращения к Конгрессу зачитывал помощник. Ричард Брэнсон с детства страдает дислексией — практически не умеет читать и писать. Стив Джобс признает за собой абсолютное неумение выстраивать прочные партнерские отношения. Однако, несмотря на свои очевидные недостатки, каждый из этих людей представляет собой образец превосходного лидера и руководителя. Есть ли общий секрет, позволивший им добиться столь блистательных успехов? Такой секрет есть, и его раскрывает Маркус Бакингом в своей книге «К черту недостатки!». Маркус Бакингом, знаменитый британский исследователь эффективного лидерства и автор множества бестселлеров, в своей последней книге знакомит читателей с двумя основными представлениями о личном и организационном успехе, которые доминируют в современном бизнес-сообществе. Каждое из них обладает своими достоинствами и может позволить внести важные коррективы в свою работу и добиться заметного профессионального роста. Однако Бакингом взялся выяснить, какая же стратегия позволяет достичь максимальной эффективности и добиться стабильного успеха. Бакингом установил, что люди, делающие акцент на развитии своих сильных сторон, проявляют большую психологическую устойчивость, упорство, уверенность в себе и эффективность. Производительность труда, удовлетворенность работой, профессиональный рост у них выше, а процент увольнений со службы — ниже. Маркус Бакингом рекомендует: если вы хотите добиться успеха, используйте свои сильные стороны и забудьте о недостатках! Этот вывод Маркуса Бакингема основан на 17-летнем исследовании, которое он провел, работая в Институте Гэллапа. Он собрал и проанализировал мнения 80 000 руководителей и примерно около миллиона менеджеров.

Исследователь утверждает: не стоит постоянно заниматься самокопанием и искать в себе недостатки, чтобы потом их исправлять. Вместо этого нужно найти свои сильные стороны и пытаться именно на них делать акцент на работе и в личной жизни. А руководителю важно иметь в виду, что людей изменить невозможно и не стоит требовать от них того, что им не дано. Нужно выявлять их существующие таланты и помогать раскрывать сильные стороны. Совпадение способностей человека и роли, которую он выполняет, — вот к чему должен стремиться каждый руководитель. Напоминаем, что этот текст — краткое изложение книги

© КнигиКратко Б.

© Актион управление и финансы

К черту недостатки! Как использовать свои сильные стороны

Маркус Бакингом

Томас Джефферсон, 3-й президент США, так боялся публичных выступлений, что его обращения к Конгрессу зачитывал помощник. Ричард Брэнсон с детства страдает дислексией – практически не умеет читать и писать. Стив Джобс признает за собой абсолютное неумение выстраивать прочные партнерские отношения. Однако, несмотря на свои очевидные недостатки, каждый из этих людей представляет собой образец превосходного лидера и руководителя. Есть ли общий секрет, позволивший им добиться столь блистательных успехов? Такой секрет есть, и его раскрывает Маркус Бакингом в своей книге «К черту недостатки!».

Маркус Бакингом, знаменитый британский исследователь эффективного лидерства, в своей книге знакомит читателей с двумя основными представлениями о личном и организационном успехе, которые доминируют в современном бизнес-сообществе. Каждое из них обладает своими достоинствами и может позволить внести важные коррективы в свою работу. Однако Бакингом взялся выяснить, какая же стратегия позволяет достичь максимальной эффективности и добиться стабильного успеха.

Стратегия 1: недостатки

Девиз: «Определите свои недостатки и исправьте их»

Плюсы и минусы:

- + одобрение руководства: как правило, руководителям нравятся сотрудники, объективно сознающие свои недостатки и работающие над их устранением;
- + расширение горизонта возможностей: чем большим количеством навыков вы овладеете в процессе работы над собой, тем более универсальным специалистом станете;
- максимально эффективное обучение невозможно в сферах деятельности, связанных с вашими недостатками: в этих областях вы сможете научиться минимуму, а полученные вами знания будут поверхностными;
- сфокусировавшись на исправлении недостатков, вы не будете работать с максимальной энергией и воодушевлением: выполняя день за днем задачи, которые у вас плохо получаются, вы очень быстро перестанете получать удовлетворение от работы, а значит, ваша эффективность упадет в разы.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.