

БИБЛИОТЕКА КНИГИКРАТКО

**КРАТКОЕ
СОДЕРЖАНИЕ «К
ЧЕРТУ НЕДОСТАТКИ!
КАК ИСПОЛЬЗОВАТЬ
СВОИ СИЛЬНЫЕ
СТОРОНЫ»**

Библиотека КнигиКратко
**Краткое содержание «К черту
недостатки! Как использовать
свои сильные стороны»**
Серия «КнигиКратко»

*http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=27358094
biznescom;*

Аннотация

Этот текст – сокращенная версия книги «К черту недостатки! Как использовать свои сильные стороны». Только самое главное: идеи, техники, ключевые цитаты.

Томас Джефферсон, 3-й президент США, так боялся публичных выступлений, что его обращения к Конгрессу зачитывал помощник. Ричард Брэнсон с детства страдает дислексией – практически не умеет читать и писать. Стив Джобс признает за собой абсолютное неумение выстраивать прочные партнерские отношения. Однако, несмотря на свои очевидные недостатки, каждый из этих людей представляет собой образец превосходного лидера и руководителя. Есть ли общий секрет, позволивший им добиться столь блистательных успехов? Такой

секрет есть, и его раскрывает Маркус Бакингом в своей книге «К черту недостатки!».

Маркус Бакингом, знаменитый британский исследователь эффективного лидерства и автор множества бестселлеров, в своей последней книге знакомит читателей с двумя основными представлениями о личном и организационном успехе, которые доминируют в современном бизнес-сообществе. Каждое из них обладает своими достоинствами и может позволить внести важные коррективы в свою работу и добиться заметного профессионального роста. Однако Бакингом взялся выяснить, какая же стратегия позволяет достичь максимальной эффективности и добиться стабильного успеха. Бакингом установил, что люди, делающие акцент на развитии своих сильных сторон, проявляют большую психологическую устойчивость, упорство, уверенность в себе и эффективность. Производительность труда, удовлетворенность работой, профессиональный рост у них выше, а процент увольнений со службы – ниже. Маркус Бакингом рекомендует: если вы хотите добиться успеха, используйте свои сильные стороны и забудьте о недостатках!

Этот вывод Маркуса Бакингема основан на 17-летнем исследовании, которое он провел, работая в Институте Гэллапа. Он собрал и проанализировал мнения 80 000 руководителей и примерно около миллиона менеджеров. Исследователь утверждает: не стоит постоянно заниматься самокопанием и искать в себе недостатки, чтобы потом их исправлять. Вместо этого нужно найти свои сильные стороны и пытаться именно на них делать акцент на работе и в личной жизни.

А руководителю важно иметь в виду, что людей изменить невозможно и не стоит требовать от них того, что им не дано. Нужно выявлять их существующие таланты и помогать раскрывать сильные стороны. Совпадение способностей человека и роли, которую он выполняет, – вот к чему должен стремиться каждый руководитель.

Напоминаем, что этот текст – краткое изложение книги

К черту недостатки!

Как использовать свои сильные стороны

Маркус Бакингем

Томас Джефферсон, 3-й президент США, так боялся публичных выступлений, что его обращения к Конгрессу зачитывал помощник. Ричард Брэнсон с детства страдает дислексией – практически не умеет читать и писать. Стив Джобс признает за собой абсолютное неумение выстраивать прочные партнерские отношения. Однако, несмотря на свои очевидные недостатки, каждый из этих людей представляет собой образец превосходного лидера и руководителя. Есть ли общий секрет, позволивший им добиться столь блистательных успехов? Такой секрет есть, и его раскрывает Маркус Бакингем в своей книге «К черту недостатки!».

Маркус Бакингем, знаменитый британский исследователь эффективного лидерства, в своей книге знакомит читателей с двумя основными представлениями о личном и организационном успехе, которые доминируют в современном бизнес-сообществе. Каждое из них обладает своими достоинствами и может позволить внести важные коррективы в свою

работу. Однако Бакингом взялся выяснить, какая же стратегия позволяет достичь максимальной эффективности и добиться стабильного успеха.

Стратегия 1: недостатки

Девиз: «Определите свои недостатки и исправьте их»

Плюсы и минусы:

+ одобрение руководства: как правило, руководителям нравятся сотрудники, объективно признающие свои недостатки и работающие над их устранением;

+ расширение горизонта возможностей: чем большим количеством навыков вы овладеете в процессе работы над собой, тем более универсальным специалистом станете;

– максимально эффективное обучение невозможно в сферах деятельности, связанных с вашими недостатками: в этих областях вы сможете научиться минимуму, а полученные вами знания будут поверхностными;

– сфокусировавшись на исправлении недостатков, вы не будете работать с максимальной энергией и воодушевлением: выполняя день за днем задачи, которые у вас плохо получаются, вы очень быстро перестанете получать удовлетворение от работы, а значит, ваша эффективность упадет в разы.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.