

БИБЛИОТЕКА КНИГИКРАТКО

**КРАТКОЕ
СОДЕРЖАНИЕ «СТИВ
ДЖОБС. УРОКИ
ЛИДЕРСТВА»**

Библиотека КнигиКратко

Краткое содержание «Стив Джобс. Уроки лидерства»

Серия «КнигиКратко»

http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=27359278

DG Win&Soft;

Аннотация

Этот текст – сокращенная версия книги «Стив Джобс. Уроки лидерства». Только самое главное: идеи, техники, ключевые цитаты.

Эта книга – редкая возможность увидеть Стива Джобса, создателя компании Apple, таким, каким его видели лишь самые близкие сотрудники, и разгадать загадку этого легендарного человека. Это возможность понять и освоить оригинальный стиль лидерства Джобса, благодаря которому Apple стала одной из величайших компаний и смогла выпускать продукты, изменившие нашу жизнь. Книга написана экс-вице-президентом компании Apple Джейм Эллотом и известным писателем, автором книг о предпринимателях Кремниевой долины Уильямом Саймоном.

Книга интересна прежде всего тем, что ее автор – человек, который долгое время проработал со Стивом Джобсом бок

о бок, видел его в разные периоды его карьеры, в разных жизненных обстоятельствах. Наблюдения бывшего старшего вице-президента Apple ценны тем, что позволяют как будто увидеть компанию изнутри и поближе узнать одного из ее основателей.

В своем повествовании Джей Эллиот анализирует те принципы управления, которые позволили неспециалисту, не обладавшему профессиональной технической подготовкой, совершить прорыв в сфере компьютерных технологий. Ведь тот образ персонального компьютера, к которому мы все привыкли, появился благодаря тому, что команда Macintosh под руководством Джобса неуклонно стремилась к простоте и интуитивности управления в создаваемом продукте.

Напоминаем, что этот текст – краткое изложение книги

«Стив Джобс. Уроки лидерства» Джей Эллиот

Введение

Эта книга – редкая возможность увидеть Стива Джобса таким, каким его видели лишь самые близкие сотрудники, и разгадать загадку этого легендарного человека. Это возможность понять и освоить оригинальный стиль лидерства Джобса, благодаря которому Apple стала одной из величайших компаний и смогла выпускать продукты, изменившие нашу жизнь.

Интерес к личности Стива Джобса, человека, ставшего легендой в бизнесе высоких технологий, уже на протяжении многих лет остается неизменным. Как удалось тому, кто решил бросить колледж после первого семестра, уже в 25 лет стать руководителем крупной компьютерной компании и заработать порядка 250 млн долл.? Как он смог стать одной из самых культовых фигур на рынке цифровых технологий? Книга Джея Эллиота и Билла Саймона посвящена ответам именно на эти вопросы.

Книга интересна прежде всего тем, что ее автор – человек, который долгое время проработал со Стивом Джобсом бок о бок, видел его в разные периоды его карьеры, в разных

жизненных обстоятельствах. Наблюдения бывшего старшего вице-президента *Apple* ценны тем, что позволяют как будто увидеть компанию изнутри и поближе узнать одного из ее основателей.

В своем повествовании Джей Эллиот анализирует те принципы управления, которые позволили неспециалисту, не обладавшему профессиональной технической подготовкой, совершить прорыв в сфере компьютерных технологий. Ведь тот образ персонального компьютера, к которому мы все привыкли, появился благодаря тому, что команда Macintosh под руководством Джобса неуклонно стремилась к простоте и интуитивности управления в создаваемом продукте.

Феномен Стива Джобса заключался в том, что он проявил себя как яркий лидер, создавший корпоративную культуру совершенно нового типа. Этому требовательному, легко раздражающемуся перфекционисту, не терпевшему слов «нет» и «мы не сможем», далеко не всегда утруждавшему себя вежливостью и тактичностью, удивительным образом удавалось собирать вокруг себя лучших инженеров и разработчиков и заряжать их таким энтузиазмом, что они готовы были буквально жить своей работой и ночевать в офисе. Кроме того, далеко не каждый руководитель может похвастаться тем, что даже после его ухода из компании там сохраняется его незримое присутствие, которое ощущают даже новички. Джобс мог. Каким же образом он сплотил таких необычных, непо-

хожих друг на друга, нешаблонно мыслящих людей и достиг того, что уровень текучести кадров в Apple стал самым низким во всей Кремниевой долине? И почему члены команды Мас называли себя «пиратами» и гордились этим? Ответы содержатся в тех принципах лидерства, которые описывают Джей Эллиот и Билл Саймон.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.