

БИБЛИОТЕКА КНИГИКРАТКО

**КРАТКОЕ
СОДЕРЖАНИЕ
«СОЗДАНИЕ
УПРАВЛЕНЧЕСКОГО
КОНСАЛТИНГА»**

Библиотека КнигиКратко
**Краткое содержание «Создание
управленческого консалтинга»**
Серия «КнигиКратко»

*http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=27359622
APP;*

Аннотация

Этот текст – сокращенная версия книги «Создание управленческого консалтинга». Только самое главное: идеи, техники, ключевые цитаты.

Свою профессию – консалтинг для топ-менеджеров – Марвин Бауэр в буквальном смысле изобрел. Он сделал из McKinsey Company, почти разорившейся компании, специализировавшейся на предоставлении услуг в области бухгалтерии, главного «советника» для топ-менеджеров и даже для правительства. Когда Марвин Бауэр начинал, в компании работало 18 человек, а к тому моменту, когда отошел от дел, сотрудников было уже 2500.

Напоминаем, что этот текст – краткое изложение книги

Марвин Бауэр «Создание управленческого консалтинга»

Родоначальник новой профессии

Марвин Бауэр повлиял на тысячи руководителей и стал для них неоспоримым авторитетом. В историю бизнеса он вошел как создатель выдающейся организации – McKinsey & Company, а благодаря этому и новой профессии. Бауэр сделал McKinsey лидером в своей области. Среди ее клиентов не только крупнейшие корпорации, но и американское правительство.

Марвин Бауэр родился на заре XX столетия и жил в одном из немногих домов Америки, где было электричество. Когда почти через 100 лет Марвин скончался, его вклад в мире менеджмента оценивался так же, как вклад Томаса Эдисона – в области техники. Их имена были внесены в списки Галереи славы бизнеса. Бауэр сделал из McKinsey – разорившейся компании, предоставлявшей услуги в области бухгалтерии и организации производства, главного «советника» для топ-менеджеров. Он проработал в этой сфере всю свою жизнь и покинул компанию в возрасте 89 лет.

Марвин Бауэр вырос в семье среднего достатка в Кливленде, штат Огайо. Бауэры не были бедными, но больше, чем деньги, ценили честность и уважение. В семье большое значение придавали учебе, и это было важным фактором формирования Марвина. Отец был идеальным примером для детей. Он работал над проблемами передачи прав собственности на землю. Для этого были необходимы и технические знания, и правовые, деловая хватка и высокие этические стандарты. Уильям добился национального признания в своей области, как позже и его сын.

Уильям Бауэр был сторонником демократичных отношений и перед тем, как принять важное решение, выслушивал мнение всех членов семьи. Для Марвина это был первый опыт знакомства с неиерархической структурой управления.

Способности Марвина к четкому и ясному изложению информации проявились

уже в старших классах. В это время он начал выпускать школьную газету. Каждое лето Марвин работал: помощником землемера, развозил лед, был рабочим на фабрике, водителем в лагере бойскаутов во время Первой мировой войны. Марвин заработал неплохие деньги и сделал сбережения. В последующие годы Бауэр докажет, что он умеет беречь не только собственные деньги, но и деньги клиентов.

Марвину удалось самому оплатить свою учебу в Гарварде. По окончании юридического факультета он хотел работать только в фирме, которой мог бы гордиться. Для этой цели он выбрал очень уважаемую юридическую фирму Jones, Day, Reavis & Pogue, но его успехи в учебе и оценки были недостаточно хороши, чтобы его туда приняли. Бауэр решил: чтобы повысить свои шансы, необходимо окончить также Гарвардскую школу бизнеса, которая тогда находилась в стадии становления. Как только Марвин поступил туда, подтвердилось то, о чем он подозревал давно: заниматься бизнесом было интересно.

Пока Марвин учился в школе бизнеса, его жена Хелен работала, чтобы покрывать текущие расходы. Стратегия Марвина себя оправдала. После окончания школы бизнеса его приняли на работу в фирму Jones, Day.

Через три года Марвин решил поступить на работу в компанию Джеймса О. Маккинзи, предоставлявшую в то время услуги по бухгалтерскому делу и организации производства. Через шесть лет он купил эту фирму и преобразовал ее в ведущую компанию в новой сфере деятельности – управленческом консалтинге. Когда Бауэр начинал, в компании работало 18 человек. Когда в 1967 г. он уходил с поста управляющего директора, фирма насчитывала 500 консультантов, а к моменту, когда он отошел от дел (в 1992 г.), их было уже

2500. За эти годы управленческий консалтинг превратился в престижное дело.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.