

БИБЛИОТЕКА КНИГИКРАТКО

**КРАТКОЕ
СОДЕРЖАНИЕ
«СТРУКТУРА В
КУЛАКЕ»**

КнигиКратко

Библиотека КнигиКратко

**Краткое содержание
«Структура в кулаке»**

«Актюн управление и финансы»

КнигиКратко Б.

Краткое содержание «Структура в кулаке» / Б. КнигиКратко — «Акцион управление и финансы», — (КнигиКратко)

Этот текст — сокращенная версия книги «Структура в кулаке». Только самое главное: идеи, техники, ключевые цитаты. Как создать такую структуру организации, которая обеспечит ее долгое и успешное существование? Как правильно делегировать полномочия? В чем секрет эффективного распределения служебных обязанностей? Как наладить действенную систему контроля, избежав при этом излишней бюрократизации? Нет ни одного вопроса по структуре компании и задачам менеджмента, который не рассмотрел бы выдающийся ученый, теоретик бизнеса Генри Минцберг. Генри Минцберг — выдающаяся личность в области менеджмента. Этот человек по версии журнала *The Wall Street Journal* входит в десятку самых влиятельных мыслителей по вопросам управления организациями. Цитируемость его работ другими авторами — мечта любого консультанта, топ-менеджера, научного работника. Это неудивительно, поскольку предлагаемые Генри Минцбергом идеи отличаются оригинальностью. Ему удается не просто дополнить, улучшить существующую идею — Минцберг генерирует собственный взгляд на проблемы менеджмента. Но главное, что работы Минцберга никогда не отрываются от земли, они всегда основываются на практическом опыте руководителей компаний. Именно поэтому предложенные им подходы остаются востребованы десятилетиями. Книга Минцберга «Структура в кулаке» — это самый подробный и полный труд по построению в компании эффективной организации труда. Автор рассматривает различные организационные модели и их элементы, показывая, как опытный менеджер может держать их все «в кулаке», проектируя организацию по своему усмотрению. Зная, как устроена организационная система изнутри, вы получите возможность свободно управлять ею — и построить успешную компанию. Напоминаем, что этот текст — краткое изложение книги

© КнигиКратко Б.
© Акцион управление и финансы

Генри Минцберг «Структура в кулаке»

В кулаке у Минцберга

Как создать такую структуру организации, которая обеспечит ее долгое и успешное существование? Как правильно делегировать полномочия? В чем секрет эффективного распределения служебных обязанностей? Как наладить действенную систему контроля, избежав при этом излишней бюрократизации? Нет ни одного вопроса по структуре компании и задачам менеджмента, который не рассмотрел бы выдающийся ученый, теоретик бизнеса Генри Минцберг.

Генри Минцберг – выдающаяся личность в области менеджмента. Этот человек по версии журнала The Wall Street Journal входит в десятку самых влиятельных мыслителей по вопросам управления организациями. Цитируемость его работ другими авторами – мечта любого консультанта, топ-менеджера, научного работника. Это неудивительно, поскольку предлагаемые Генри Минцбергом идеи отличаются оригинальностью. Ему удается не просто дополнить, улучшить существующую идею – Минцберг генерирует собственный взгляд на проблемы менеджмента. Но главное, что работы Минцберга никогда не отрываются от земли, они всегда основываются на практическом опыте руководителей компаний. Именно поэтому предложенные им подходы остаются востребованы десятилетиями.

Книга Минцберга «Структура в кулаке» – это самый подробный и полный труд по построению в компании эффективной организации труда. Автор рассматривает различные организационные модели и их элементы, показывая, как опытный менеджер может держать их все «в кулаке», проектируя организацию по своему усмотрению. Зная, как устроена организационная система изнутри, вы получите возможность свободно управлять ею – и построить успешную компанию.

Биографическая справка

Генри Минцберг родился 2 сентября 1939 года в Канаде, в провинции Квебек, где и по сей день живет и работает. Он окончил университет McGill, получив степень бакалавра. После получения степени доктора в Массачусетском технологическом институте Генри Минцберг остался верен университету McGill, в котором в настоящий момент является профессором менеджмента. Им было опубликовано 15 книг, написано более 150 статей. Генри Минцберг удостоен наград ведущих научных и отраслевых ассоциаций, в том числе Академии менеджмента, Общества стратегического менеджмента и Ассоциации управленческого консультирования.

Минцберг является офицером Ордена Канады, офицером Национального Ордена Квебека, членом Королевского общества Канады, объединяющего самых выдающихся ученых страны.

Структура – 5!

Любая организованная человеческая деятельность, по Минцбергу, выдвигает два фундаментальных, но противоположных требования: разделение труда на отдельные задачи и координация действий по выполнению этих задач. Структура организации, утверждает автор, определяется тем, какими способами процесс труда сначала разделяется на отдельные рабочие задачи, а затем достигается координация действий по решению задач. Всего таких способов пять – и именно поэтому теория Минцберга в среде теоретиков и практиков, занимающихся проектированием организаций, получила краткое название «структура – 5».

Способ 1. Взаимное согласование

Взаимное согласование координирует труд благодаря простому процессу неформальных коммуникаций. При взаимном согласовании процесс труда контролирует сам работник.

Где применимо: поскольку здесь имеет место относительно простой механизм координации, взаимное согласование используется в простейших организациях – например, двумя гребцами в байдарке или несколькими работниками гончарной мастерской.

На заметку:

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.