

БИБЛИОТЕКА КНИГИКРАТКО

**КРАТКОЕ
СОДЕРЖАНИЕ
«КОПИРУЙ ЭТО!»**

Библиотека КнигиКратко

Краткое содержание

«Копируй это!»

Серия «КнигиКратко»

http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=27360142
APP;

Аннотация

Этот текст – сокращенная версия книги «Копируй это!».
Только самое главное: идеи, техники, ключевые цитаты.

Жизнь Пола Орфала невероятна. Будучи гиперактивным, страдающим дислексией ребенком, он с трудом мог читать и писать, а повзрослев, был не в состоянии сидеть на деловых встречах и совещаниях. Однако Пол рассматривал свои недостатки как уникальные возможности. Такие качества, как гибкий, беспокойный ум, неспособность сидеть на одном месте, привели его к созданию неортодоксальной, ориентированной на людей компании. Сегодня ежегодный оборот FedEx Kinko's составляет более \$1,5 миллиарда. В 1450 офисах в 11 странах мира заняты свыше 20 тыс. сотрудников.

Непоседливость основателя фирмы шла компании на пользу: «Скольких топ-менеджеров вы знаете, действительно понимающих то, что происходит на переднем крае их бизнеса?

Я понимал». Орфала выходил из офиса, чтобы увидеть все своими собственными глазами. Однажды ему попало одно китайское изречение: «Твои глаза верят сами себе. Твои уши верят другим». Никогда еще он не встречал более верного замечания. Большинство людей верят тому, что им говорят, или тому, что они читают, в противоположность тому, что они видят – или переживают – сами. Пол всегда доверял своим глазам. Иначе говоря, он научился чувствовать возможности собственными глазами.

Сегодня по всему миру насчитывается 1450 офисов Kinko's. Более сотни самых первых партнеров Орфала теперь стали миллионерами. Что еще более важно, ежедневно сотрудники компании помогают решить множество проблем миллионам клиентов.

Напоминаем, что этот текст – краткое изложение книги

Пол Орфала

«Копируй это!»

Бродячий директор

«Я предпочитал, чтобы меня называли не исполнительным, а бродячим директором. Мое тело привыкло находиться все время в движении, а это в свою очередь разжигало мою творческую активность, которая сразу же снижалась, когда я оказывался в офисе».

Пол Орфала

Жизнь Пола Орфала невероятна. Будучи гиперактивным, страдающим дислексией ребенком, он с трудом мог читать и писать, а повзрослев, был не в состоянии сидеть на деловых встречах и совещаниях. Однако Пол рассматривал свои недостатки как уникальные возможности. Такие качества, как гибкий, беспокойный ум, неспособность сидеть на одном месте, привели его к созданию неортодоксальной, ориентированной на людей компании. Журнал Fortune трижды называл ее одним из лучших мест для работы в Америке. Сегодня ежегодный оборот Kinko's составляет более \$1,5 миллиарда. В 1450 офисах в 11 странах мира заняты свыше 20 тыс. сотрудников.

Пол Орфала родился в семье предпринимателей. Оба родителя, Эл и Вирджиния Орфала, были потомками ливанских иммигрантов. В детстве Пол не знал ни одного человека, который бы работал по найму: это было не престижно. «Когда ты являешься подчиненным, – говорила Вирджиния Орфала, – то ты стоишь не больше, чем твоя последняя зарплата».

Родственники Пола сотрудничали друг с другом в бизнесе. Это было естественно. Бизнес и семья считались неразделимыми. Отец и дядя мальчика были равноправными владельцами Charm of Hollywood – компании по пошиву дамского платья. Дядя Вик заведовал производством, а Эл Орфала занимался бизнесом и обновлением дизайна одежды. Они не соревновались, а процветали в компании друг друга.

Хотя мама Пола была домохозяйкой, от природы она была так же искусна в делах, как и его отец. Ее матери пришлось одной растить семерых детей во времена Великой депрессии, после того как дед погиб в автомобильной катастрофе. Вирджиния Орфала переняла от своей матери деловую сноровку и постоянно пыталась передать свой опыт сыну. Никто – ни в бизнесе, ни в жизни – не может сравниться по влиянию, которое она оказала на Пола.

В начальных классах Пол Орфала даже не смог выучить алфавит. Неудивительно, что он стал двоечником. Четыре из восьми школ города его отчислили. В третьем классе учителя направили мальчика в школу для умственно отсталых детей. Большинство новых одноклассников Пола страдали синдромом Дауна или другими тяжелыми заболеваниями. К счастью, Орфала прошел тест на IQ, набрав 130 баллов, и снова влился в систему общего образования. Но ничего не изменилось к лучшему. В таблице успеваемости будущего миллиардера обычно красовались тройки, двойки и единицы. Кое-как юноша окончил школу. В выпуске Пола Орфала было 1200 человек, и он оказался восьмым с конца по успеваемости.

Родители Орфала оказали ему неоценимую поддержку: «Моя мать помогла мне развить мой собственный взгляд на мир. Однажды, после того как меня в возрасте 13 лет выгнали из школы, заместитель директора сказал моей матери: “Может, он когда-нибудь научится стелить ковры”. Мама вернулась домой в тот день вся в слезах и сказала: “Я знаю, что Пол может больше, чем просто стелить ковры”. Мама никогда не обращала внимания на суровые оценки других людей. И когда я был в унынии, когда я задавался вопросом, в каком приюте для бездомных мне суждено умереть, она поддерживала меня, говоря: “Знаешь, Пол, отличники работают

на хорошистов, троечники управляют компаниями, а двоечники создают собственные компании”».

≈≈

Пол не мог найти себе работу в юные годы. Когда он учился в старших классах, то подрабатывал на фабрике своего отца: застегивал пуговицы на платьях после глажки. Но отцу пришлось в конце концов уволить сына. Он просто не знал, что с ним делать. Сосед мальчика проработал там пару дней, после чего его выгнали за то, что он разлил молоко, а посетитель поскользнулся на нем и упал. Пол попробовал свои силы на местной заправочной станции. Его уволили в первый рабочий день: почерк юноши оказался неразборчивым, и никто из клиентов не мог прочитать записи на своих расчетных листках. Школьником он пробовал красить бордюрные камни, но вместо этого залил краской всю обивку в автомобиле кузины.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.