

# ЕЛЕНА БРОВКО

КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ  
«МИКРОМЕНЕДЖМЕНТ»

КнигиКратко

Елена Бровко

**Краткое содержание  
«Микроменеджмент»**

«Актюн управление и финансы»

## **Бровко Е.**

Краткое содержание «Микроменеджмент» / Е. Бровко —  
«Актion управление и финансы», — (КнигиКратко)

Этот текст — сокращенная версия книги «Микроменеджмент». Только самое главное: идеи, техники, ключевые цитаты. Микроменеджмент — один из самых тяжких пороков управления. Скорее всего, вы им обладаете, если несколько раз в день устраиваете мини-совещания, чтобы держать всё под контролем; не доверяете подчинённым важные задачи, потому что они могут загубить дело; боитесь брать отпуск, потому что без вас постоянно случаются ЧП, и считаете, что работа в команде — это когда все собираются вместе, чтобы получить от вас указания. Если у вас остались сомнения, больны ли вы микроменеджментом, пройдите тест, который составил Гарри Чемберс. Микроменеджмент проявляется не только на уровне «начальник — подчинённый», но и при взаимодействии между коллегами, поставщиками и клиентами, а также в частной жизни — между друзьями, супругами, родителями и детьми. Словом, везде, где у человека появляется немного власти. Согласно опросу, который провела компания автора в штате Джорджия, 79% респондентов подвергались микроменеджменту со стороны своих бывших и нынешних начальников. При этом только 22% руководителей замечали этот недостаток за собой. Еще интереснее, что 76% рядовых сотрудников испытывали микроменеджмент со стороны коллег, и только 38% замечали подобную склонность за собой. Конечно, микроменеджер — это не какой-то злодей, это обычный человек, который хочет «как лучше», однако излишний контроль с его стороны вызывает в других людях сопротивление и негодование, и дела, вопреки ожиданиям, идут всё хуже, инициатива в коллективе падает, настроение ухудшается. А микроменеджер давит ещё сильнее, пытаясь наладить ситуацию. К сожалению, проблемы не исчезнут, пока он не научится ставить себя на место других и полагаться на их умения и ответственность. В нашем обзоре по книге «Микроменеджмент» мы расскажем, как Гарри Чемберс предлагает бороться с этим «недугом». Напоминаем, что этот текст — краткое изложение книги

© Бровко Е.

© Акцион управление и финансы

# Авторский обзор по материалам книги «Микроменеджмент». Гарри Чемберс

Автор краткого обзора: *Елена Бровко*

## Как перестать быть микроменеджером и стать хорошим руководителем

Микроменеджмент – один из самых тяжких пороков управления. Скорее всего, вы им обладаете, если несколько раз в день устраиваете мини-совещания, чтобы держать всё под контролем; не доверяете подчинённым важные задачи, потому что они могут загубить дело; боитесь брать отпуск, потому что без вас постоянно случаются ЧП, и считаете, что работа в команде – это когда все собираются вместе, чтобы получить от вас указания. Если у вас остались сомнения, больны ли вы микроменеджментом, пройдите тест, который составил Гарри Чемберс.

Микроменеджмент проявляется не только на уровне «начальник – подчинённый», но и при взаимодействии между коллегами, поставщиками и клиентами, а также в частной жизни – между друзьями, супругами, родителями и детьми. Словом, везде, где у человека появляется немного власти. Согласно опросу, который провела компания автора в штате Джорджия, 79% респондентов подвергались микроменеджменту со стороны своих бывших и нынешних начальников. При этом только 22% руководителей замечали этот недостаток за собой. Еще интереснее, что 76% рядовых сотрудников испытывали микроменеджмент со стороны коллег, и только 38% замечали подобную склонность за собой.

Конечно, микроменеджер – это не какой-то злодей, это обычный человек, который хочет «как лучше», однако излишний контроль с его стороны вызывает в других людях сопротивление и негодование, и дела, вопреки ожиданиям, идут всё хуже, инициатива в коллективе падает, настроение ухудшается. А микроменеджер давит ещё сильнее, пытаясь наладить ситуацию. К сожалению, проблемы не исчезнут, пока он не научится ставить себя на место других и полагаться на их умения и ответственность.

Книга впервые вышла в 2004 году в США, стала чрезвычайно популярной и несколько раз переиздавалась.

### *Биографическая справка*

**Гарри Чемберс** – специалист по эффективной организации труда с 30-летним стажем. Президент двух консалтинговых компаний – Trinity Solutions Inc. ([www.trinitysol.com](http://www.trinitysol.com)) и Harry E. Chambers and Associates ([www.HarryChabers.com](http://www.HarryChabers.com)). Его клиентами являются Boise State University, Centers for Disease Control and Prevention, United Technologies, University of Minnesota и другие организации. Автор пяти книг.

## **Конец ознакомительного фрагмента.**

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.