

БИБЛИОТЕКА КНИГИКРАТКО

**КРАТКОЕ  
СОДЕРЖАНИЕ  
«ЛИДЕРСТВО ЧЕРЕЗ  
КОНФЛИКТ»**

# Библиотека КнигиКратко

## Краткое содержание

### «Лидерство через конфликт»

#### Серия «КнигиКратко»

[http://www.litres.ru/pages/biblio\\_book/?art=27360782](http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=27360782)  
APP;

#### Аннотация

**Этот текст – сокращенная версия книги «Лидерство через конфликт».** Только самое главное: идеи, техники, ключевые цитаты.

*Если конкурент намного превосходит вас в силе, причем пользуется нечестными методами, то самое лучшее – раздуть максимально громкий конфликт, дабы привлечь общественность на свою сторону.*

*Марк Герзон*

«Война – отец всего». Именно эту фразу греческого философа Гераклита любит повторять известный конфликтолог Марк Герзон. Он предлагает исходить из конфликтной природы практически всех наших отношений. Более того, считает конфликт лекарством, способным сделать организацию здоровой. Будущее, по мнению Герзона, за лидерами-

посредниками, способными тонко моделировать негативные эмоции сотрудников.

Марк Герзон – основатель и президент компании Mediators Foundation, которая специализируется на помощи лидерам в разрешении политических и экономических конфликтов. Больше всего он известен своими коммуникационными проектами: именно ему принадлежит идея организации встреч представителей Республиканской и Демократической партий США в 1997 и 1999 годах. Теперь Герзон регулярно проводит тренинги для глав администраций обеих партий в Конгрессе и Сенате США. Кроме того, он организовал диалоги между участниками Давосского экономического форума и Всемирного социального форума в Порту-Алегри.

Известный конфликтолог много делает и для бизнеса. Он помогает конкурирующим компаниям прийти к единому пониманию ситуации, основанному на общей пользе. Богатейший опыт Герзона лег в основу его книги «Лидерство через конфликт». В ней автор предлагает использовать определенный набор инструментов, чтобы конструктивно разрешать скрытые и явные конфликты – как внутри компании, так и за ее пределами. По мнению Герзона, пришла пора ставить конфликт во главу угла, а не замалчивать (или не признавать) его. Правильно управляемый конфликт помогает вывести отношения на новый уровень и добиться положительного результата. Книга рассказывает о модели лидерства, позволяющей превращать конфликт из пассива в актив.

**Напоминаем, что этот текст – краткое изложение книги[i][b][b]**

# Марк Герзон «Лидерство через конфликт»

## Разжигатель конфликтов

*Если конкурент намного превосходит вас в силе, причем пользуется нечестными методами, то самое лучшее – раздуть максимально громкий конфликт, дабы привлечь общественность на свою сторону.*

*Марк Герзон*

*«Война – отец всего». Именно эту фразу греческого философа Гераклита любит повторять известный конфликтолог Марк Герзон. Он предлагает исходить из конфликтной природы практически всех наших отношений. Более того, считает конфликт лекарством, способным сделать организацию здоровой. Будущее, по мнению Герзона, за лидерами-посредниками, способными тонко моделировать негативные эмоции сотрудников.*

Марк Герзон – основатель и президент компании Mediators Foundation, которая специализируется на помощи лидерам в разрешении политических и экономических конфликтов. Больше всего он известен своими коммуникационными проектами: именно ему принадлежит идея организации встреч представителей Республиканской и Демократической партий США в 1997 и 1999 годах. Теперь Герзон регулярно проводит тренинги для глав администраций обеих

партий в Конгрессе и Сенате США. Кроме того, он организовал диалоги между участниками Давосского экономического форума и Всемирного социального форума в Порту-Алегри.

Известный конфликтолог много делает и для бизнеса. Он помогает конкурирующим компаниям прийти к единому пониманию ситуации, основанному на общей пользе. Богатейший опыт Герзона лег в основу его книги «Лидерство через конфликт». В ней автор предлагает использовать определенный набор инструментов, чтобы конструктивно разрешать скрытые и явные конфликты – как внутри компании, так и за ее пределами. По мнению Герзона, пришла пора ставить конфликт во главу угла, а не замалчивать (или не признавать) его. Правильно управляемый конфликт помогает вывести отношения на новый уровень и добиться положительного результата. Книга рассказывает о модели лидерства, позволяющей превращать конфликт из пассива в актив.

# Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.