

КСЕНИЯ ПАЛАГУШКИНА

ХОЧУ В ЕВРОПУ

Как найти высокооплачиваемую
работу и построить карьеру
за границей



Ксения Палагушкина
Хочу в Европу. Как найти
высокооплачиваемую работу и
построить карьеру за границей

http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=29606744

ISBN 9785449039408

Аннотация

Эта книга – практическое руководство о том, как найти работу своей мечты в Европе или иностранной компании, успешно переехать туда и начать зарабатывать больше в несколько раз. В ней вы найдете всю необходимую проверенную на практике информацию о том, где, когда и как искать работу. А также пошаговую инструкцию: что необходимо учесть при переезде за границу. Эта книга универсальна и полезна для специалистов различных отраслей и областей знаний и руководителей нижнего управляющего звена.

Содержание

Предисловие	8
Глава 1	11
Насколько реально найти работу? Какой спрос на профессию?	15
Как правильно составить резюме?	17
Какие еще документы требуются?	19
Какую зарплату мне стоит попросить?	20
Хватит ли этих денег на жизнь?	23
Сколько будет стоить переезд?	24
Как пройти собеседование?	26
Дети	32
Глава 2	34
Конец ознакомительного фрагмента.	38

**Хочу в Европу
Как найти
высокооплачиваемую
работу и построить
карьеру за границей**

Ксения Палагушкина

Редактор Ольга Gladkova

Дизайнер обложки Руслан Насрутдинов

© Ксения Палагушкина, 2018

© Руслан Насрутдинов, дизайн обложки, 2018

ISBN 978-5-4490-3940-8

Создано в интеллектуальной издательской системе Ridero

Эта книга – практическое руководство о том, как найти работу своей мечты в Европе или иностранной компании, успешно переехать туда и начать зарабатывать больше в несколько раз.



В ней вы найдете всю необходимую проверенную на практике информацию о том, где, когда и как искать работу. А также пошаговую инструкцию: что необходимо учесть при переезде за границу.

Эта книга универсальна и полезна для специалистов различных отраслей и областей знаний и руководителей ниж-

него управляющего звена.

Также вы найдете исчерпывающую информацию о жизни и работе в Германии с цифрами, фактами, личной историей автора и других людей о проверенных способах трудовой иммиграции.

После прочтения этой книги вы:

- четко определитесь с переездом;
- составите пошаговый план по поиску работы своей мечты;
- оцените спрос на вашу профессию;
- подготовите необходимые документы для поиска работы;
- найдете работодателей;
- подготовитесь к собеседованию;
- согласуете дополнительные бонусы при переезде;
- успешно переедете и оформите все необходимые документы на новом месте.

Что вам для этого нужно? Желание достичь большего и готовность работать на достижение цели.

Ksenia Palagushkina

Для кого эта книга?

- Для тех, кто хочет построить карьеру в иностранной компании.
- Для тех, кто устал работать на низкооплачиваемой и неинтересной работе, и кому хочется расти и развиваться.

– Для тех, кто задумывался переехать за границу и работать там.

Что вам даст эта книга?

– Узнаете о проверенном способе переезда в Европу, в частности в Германию, и как его воплотить в будущее.

– Увидите, как можно построить карьеру в иностранной компании, при этом вести полноценную жизнь и ни в чем себе не отказывать.

– Узнаете, как увеличить свою зарплату в 5 раз и при этом работать по специальности на интересной работе, где вас ценят как специалиста.

Предисловие

Приветствую вас, уважаемый читатель!

Эту книгу я задумала написать уже пару лет назад, поскольку часто получала и получаю положительные отзывы от людей, знающих мою профессиональную историю, и вижу их удивление, что такое возможно. К тому же подобной информации практически нигде нет, либо она разрознена по разным источникам – все необходимо выуживать из форумов, изучать личные блоги или же искать людей, которые прошли через подобный опыт.

Я расскажу свою историю трудоустройства в иностранную компанию без опыта работы, как у меня это получилось и что я сделала для того, чтобы мне предложили высокооплачиваемую должность уже через 2 года работы в компании. И чего я достигла за эти 8 лет жизни в Германии.

На данный момент я являюсь руководителем в ИТ-отделе из 8 человек. Команда интернациональная, разбросана по Европе.

За все это время с 2007 года я:

- проработала более 8.500 часов в нескольких проектах в Великобритании, Германии, Украине;

- проработала более 13.500 часов в интернациональных командах (представители из Бельгии, Великобритании, Гер-

мании, Франции, Нидерландов, России, США, Украины);

– управляла техническими проектами с бюджетом до 1.800.000 евро, выучила немецкий язык с нуля до свободного владения за два года, побывала во многих странах мира, например в Новой Зеландии.

Для устройства на работу мне не понадобился «блат», и у меня не было крупной суммы на моем счету или счетах родителей, и я не училась в престижном иностранном вузе. К тому времени я окончила технический вуз в Волгограде и к моменту трудоустройства разговаривала на английском языке. У меня нет родственников-немцев и еврейских корней. Мой муж не немец, он из России, и в Германию переехал через полгода после моего переезда туда. Более того, я сама никогда не задумывалась и не планировала переезд в Германию.

Я также расскажу и об опыте трудоустройства своего мужа: как ему удалось найти работу в Германии после переезда и построить карьеру в автомобильной промышленности. Я поведаю о трудностях, с которыми мы здесь столкнулись, и как мы их разрешили. Вы узнаете, как нам живется в Германии и что мы можем себе позволить, работая здесь.

И самое главное – как вы можете переехать сюда и что для этого нужно. Да-да! Вы не ослышались, это вполне реально и стало намного проще с 2012 года, когда Германия ввела Синюю карту¹ для привлечения специалистов с высшим об-

¹ Синяя карта (также голубая карта) – удостоверение личности, подтверждаю-

разованием.

Здесь вы получите необходимую информацию и план к действию.

щее наличие временного вида на жительство и права на трудоустройство на территории большинства стран ЕС у граждан других стран.

Глава 1

Ответы на волнующие вас вопросы

Весь 2006 год я думаю над тем, какое дополнительное образование мне стоит получить, помимо своего первого высшего. На выбор: экономическое – менеджмент и курс повышения квалификации по специальности переводчик-референт английского языка. Дилемма... В итоге выбираю английский язык, потому что интуитивно понимаю, что знание языка может дать определенное преимущество, хотя в Волгограде иностранцев почти нет, если не брать студентов из африканских стран, Индии и Китая. Тогда я еще не поставила четкой цели устроиться в иностранную компанию. И мне нравится английский – хотелось уже наконец-то нормально на нем разговаривать, а не только знать грамматику.

Осознание того, что я хочу работать в большой компании, пришло внезапно, в один момент. На первом курсе магистратуры один мой сокурсник спросил: «Ксюша, а какие у тебя планы на будущее?» Вопрос меня сперва поставил в тупик, но я уже тогда окончила первый курс английского, а всего их было два. И, подумав несколько секунд, я отвечаю, что хочу устроиться в крупную иностранную компанию. Этот ответ пришел как-то сам собой.

Зимой этого года мне попадаетеся на глаза рекламная ли-

ставка, что одна иностранная компания ищет выпускников. Как вы думаете, сколько человек из 30 присутствующих на собеседовании разговаривали на английском? Именно разговаривали, а не учили в школе и университете? Нас было двое... А ведь все приглашенные учились или недавно окончили техническую специальность.

И это одна из основных проблем, с которой сталкивается большинство специалистов-выпускников при поиске перспективной, высокооплачиваемой и интересной работы – неумение говорить на иностранном языке.

Все учат язык в школе, потом в университете, а иногда это больше 10 лет! И не разговаривают...

Устроившись на работу в эту иностранную компанию, я получила возможность общаться с коллегами из других стран. И вот один менеджер проектов из Голландии поведал, что трое его детей разговаривают на пяти языках, а он сам на трех! В Голландии и Бельгии в школе учат сразу два языка, даже не учат, не совсем верно сказано, – в Голландии преподают основные предметы на иностранном языке, поэтому дети могут свободно говорить на английском и немецком помимо родного. Голландцы давно осознали, что языки – это необходимый атрибут в любой профессии во времена глобализации и капитализма.

Получается, что наш выпускник вуза начинает искать работу без знания языка. В итоге он находит ее рано или поздно там, где эти знания, как правило, не требуются. Какие

шансы у него на достойную заработную плату?

В русской компании, которая не работает на экспорт за пределами СНГ, шанс, возможно, и есть, если вы станете руководителем среднего или высшего звена. Но, как правило, на перспективной работе в российской компании вы все-таки столкнетесь с необходимостью знать язык на том или ином уровне.

В иностранной компании все просто: хочешь карьерный рост – будь добр выучить язык. Уж так сложилось, что высший менеджмент на русском не говорит и корпоративный язык тоже будет другим. Очень много полезной информации, релевантной для вашего развития и роста, переводят на наиболее распространенные в мире языки либо оставляют на корпоративном языке – английском.

Если вы желаете найти хорошую работу независимо от того, хотите вы уехать жить за границу или нет, вам необходимо знать английский язык как минимум на разговорном уровне. Учитывая, что новое поколение выпускников постепенно начинает это понимать, то еще лучше, чтобы вы знали два иностранных языка.

Из незнания языка вытекает еще и другая проблема – невозможность познакомиться с коллегами из других стран. Тем самым отсекается большая часть потенциально полезных контактов, которые смогли бы сыграть решающую роль в развитии вашей карьеры специалиста.

Помимо перечисленного выше многие часто говорят: «Я

пробовал, но мне трудно дается. У меня нет склонности к изучению языка». Или другое: «Времени нет, устаю после учебы/работы». Если это ваш случай, то обязательно прочтите третью главу. А еще если хотите узнать, как вы можете значительно ускорить изучение языка.

Насколько реально найти работу? Какой спрос на профессию?

Один из самых актуальных вопросов, который мне задают. И он является одним из самых важных, так как прежде чем начинать предпринимать конкретные шаги в поиске работы, необходимо оценить спрос.

Возможно, в своей стране вы эту информацию сможете довольно легко найти в сети. С заграницей будет сложнее, особенно если вы еще не очень хорошо владеете языком.

Ситуация осложняется еще и тем, что спрос со временем может меняться, поэтому нужно мониторить рынок регулярно. Удача улыбается тем, кто хорошо подготовлен. Самое важное здесь понять, есть ли в стране компании, которым нужны такие специалисты вашего профиля. В этой книге вы узнаете способы оценить спрос на вашу профессию.

Несмотря на все трудности, я всегда руководствуюсь поговоркой «кто ищет, тот всегда найдет». Как правило, специалисты с высшим образованием могут работать в смежных профессиях и/или отраслях. Например, в моем случае, я работала инженером по автоматизации производственных процессов в пищевой промышленности, хотя учила машиностроение. А теперь вообще перешла в ИТ-отдел, не переучиваясь. Также я знаю, что смогу найти работу в химической или фармацевтической промышленности, если будет жела-

ние или необходимость.

Как правильно составить резюме?

Еще одна из самых распространенных проблем выпускников или уже работающих специалистов – что нужно написать в резюме, чтобы привлечь внимание работодателя?

Я регулярно общаюсь на консультациях со специалистами, мечтающими переехать в Германию, и вижу, что практически все делают ошибки, которые показывают их с невыгодной стороны или вообще ни с какой стороны не показывают. И среди них есть люди с большим опытом работы, достигшие определенных успехов в России.

По своему опыту могу сказать, что такое резюме не привлекает внимание кадровика, который, как правило, первый просматривает все документы. В итоге человек получает стандартное письмо отказа: «спасибо, что откликнулись на нашу вакансию... к сожалению наш выбор остановился на другом кандидате... если у нас будет подходящая вакансия...», и недоумевает, в чем может быть проблема. А что самое страшное: он продолжает слать одно и то же резюме много раз и продолжает получать отказы. Как результат – мотивация поиска падает и идея забрасывается надолго либо навсегда.

Подобных ошибок не стоит делать не только тем, кто хочет покинуть родные пенаты, но и тем, кто хочет в них остаться. На самом деле в крупных иностранных компани-

ях механизм и критерии отбора персонала очень схожи между собой, поскольку эти компании стремятся сделать свои внутренние процессы стандартными. Очень часто рекрутеры нанимаются удаленно, например, сотрудника ищут в Германии, а рекрутер сидит в Румынии. Поэтому без стандартных процессов здесь не обойтись.

Тем не менее для тех, кто нацелился найти работу за границей, следует знать особенности написания резюме в определенной стране. В Германии, например, особую роль играет фотография соискателя. Она должна быть выполнена профессионалом в определенном формате.

Как правильно составить резюме, чтобы гарантированно привлечь внимание, читайте в третьей главе. Это опробовано мной лично и моими знакомыми.

Хочу отметить, что волшебной пилюли на все случаи жизни нет и всегда есть исключения. Каким-то компаниям и их рекрутерам ваше резюме может быть не по нраву, даже если вы следовали всем советам. Поэтому нужно во время поиска работы адаптировать свое резюме под конкретную вакансию.

Какие еще документы требуются?

Помимо резюме иностранной компании за границей потребуются дополнительные документы с вашей стороны. Очень часто многие не знают, какие документы стоит вложить, а какие нет. А также, как составить или оформить их.

Например, сопроводительное письмо, которое всегда отправляется вместе с резюме. Оно играет очень важную роль в том случае, если представитель компании не сам вас нашел, а вы проявили инициативу. Именно по этому письму вас могут запомнить и пригласить на собеседование. Это ваше первое письмо, которым вы обмениваетесь со своим потенциальным работодателем, и где вы, возможно, планируете проработать не одно десятилетие и выйти с почетом на пенсию. Поэтому оно должно произвести должное впечатление. Это ваше «продающее» письмо. Представьте, что у вас только один шанс, чтобы заинтересовать, и его нужно использовать по назначению.

Помимо письма необходимо подготовить целый ряд документов.

Какую зарплату мне стоит попросить?

Это один из самых острых вопросов, который появляется у большинства ищущих работу. Особенно остро он стоит у тех, кто решил покинуть страну. У них, как правило, нет возможности получить достоверные данные.

Готовясь к собеседованию, вы должны иметь представление о рыночной стоимости специалиста вашего уровня в данном регионе. Только чтобы добыть подобную информацию, вам придется проделать определенную работу.

Иностранные компании, независимо от страны, заключают с каждым сотрудником дополнительное соглашение о неразглашении зарплаты кому-либо. Если вы нарушите, и этот случай получит огласку, то наказание может быть очень драматичным для вас – вплоть до увольнения. Тут, возможно, кто-то скажет, что это незаконно. Поверьте, у таких компаний есть специалисты, которые найдут законный путь, как вас выпроводить из компании рано или поздно.

Нередко на первом собеседовании рекрутер задает вопрос, точнее два вопроса:

– Какую заработную плату вы получаете на вашем нынешнем месте работы?

– На какую зарплату вы рассчитываете на этой вакансии? Или каков минимум, на который вы согласитесь работать

на данной вакансии?

В данном случае нужно четко знать, будете ли вы представлять данную информацию или нет. Есть две возможные тактики, и нужно решить заранее, какую лучше применять в вашем конкретном случае.

Если вы, прочитав написанное выше, задаете себе вопрос: «А зачем все это нужно?», тогда у меня встречный вопрос: «как бы вы отреагировали, если бы узнали, что на этой вакансии вы могли получать на несколько тысяч или даже десятков тысяч больше, если бы повели себя по-другому на собеседовании?» Это жестокая реальность. Во время этих 2—3 разговоров определяется ваша стоимость. И на коне оказывается тот, кто сумел себя лучше продать.

Мой муж осознал это на своем «горьком» опыте, когда искал свою первую после переезда работу в Германии. Устраиваясь на работу в автоконцерн, он ответил на подобный вопрос, и ему предложили ровно такую зарплату, которую он попросил. И уже несколько лет спустя узнал от своих коллег, что мог вполне рассчитывать на стартовую зарплату на несколько тысяч евро в год больше, чем попросил вначале.

Отдел кадров здесь руководствуется принципом «зачем платить больше, если сотрудник и так доволен?» Действительно, зачем? Поэтому не зря говорят, что в переговорах проигрывает тот, кто первым назвал цену.

Поясню. В Германии есть две системы оплаты: тарифная

и внетарифная. Тарифная сетка и необходимая квалификация на определенную категорию зарплат находится в открытом доступе внутри компании. Эта информация не является конфиденциальной, как я упоминала ранее. Хотя точную зарплату вам все равно далеко не каждый назовет, даже на тарифе, не принято это.

Внетарифные договоры не разглашаются, это договоры с более высокой зарплатой, чем в тарифной сетке. Там, например, располагаются все менеджерские зарплаты.

Хватит ли этих денег на жизнь?

После того как вы узнали зарплату, на которую вы сможете рассчитывать, после переезда в другой город или страну, вы зададитесь вопросом: а хватит ли вам этой зарплаты на достойную жизнь на новом месте? Сможете ли делать регулярные сбережения? Все-таки большинство из нас мечтает о своей собственной квартире или доме. А лучше и о том и о другом.

В четвертой главе мы подробно обсудим, как можно рассчитать предстоящие расходы на месяц, причем я уделю особое внимание описанию расходов в Германии. Тем не менее тактику сбора необходимой информации, описанную в данной главе, вы сможете применить, планируя любой другой переезд. Она универсальна.

Сколько будет стоить переезд?

Это еще один из часто задаваемых вопросов среди тех, кто планирует искать работу за рубежом или просто в другом городе.

Даже если вы не собираетесь переезжать в другой город или страну, советую читать дальше.

На своем личном опыте, опыте знакомых и коллег, а также наблюдая за развитием некоторых успешных личностей в разных компаниях, могу вам сказать с полной уверенностью, что если вы хотите построить карьеру в интернациональной компании или в крупной компании, оперирующей в нескольких регионах страны, вам рано или поздно придется переезжать в другую страну или очень часто ездить в командировки, возможно даже еженедельно.

Может получиться и так, что придется делать и то и другое, в зависимости от специфики вашей работы. Придется поработать на хорошую зарплату в будущем. В серьезных организациях, нацеленных на прибыль, а не обогащение семейного клана даже в ущерб компании, за «красивые глаза» не платят. Нужно показать свою лояльность компании и гибкость. Поверьте, этот опыт окупит себя. В моем случае доход увеличился в 5 раз.

Сможет ли жена/муж найти работу в новом городе или стране?

Если ваш супруг/супруга не домохозяйка, то этот вопрос рано или поздно возникнет, тем более если вы планируете долгосрочное проживание на новом месте больше двух лет.

Каждый из нас желает, чтобы вторая половина была счастлива и могла самореализоваться в профессиональном плане, если она того хочет. Поэтому важно получить ответ на этот вопрос до переезда. Особенно в тех случаях, когда профессия супруга/супруги на новом месте не востребована и придется переучиваться/переквалифицироваться. На такой шаг готов далеко не каждый. И к сожалению, не решив его вовремя, некоторые семьи распадаются.

Когда я устраивалась в компанию, вместе со мной на работу также взяли несколько других сотрудников. Одному из них пришлось переезжать с семьей, супругой и маленьким ребенком, в небольшой город, где работодателей с достойной зарплатой почти нет. В итоге супруга не смогла найти себе работу и прижиться на новом месте. Семья распалась.

Один из моих коллег-иностранцев также решил продолжить свою карьеру, и ему необходимо было переезжать на Украину на несколько лет. Его супруга вместе с уже подросшими детьми отказалась переезжать из Великобритании. Результат – развод.

Переезд, конечно, не является единственной причиной в этих случаях, но он то зерно раздора в семье, которое подрывает отношения, если супруги с самого начала не договорились, либо переоценили свои возможности.

Как пройти собеседование?

Думаю, для вас не будет секретом то, что собеседований, скорее всего, будет несколько. Мой первый работодатель провел со мной 5 собеседований, прежде чем взять на работу. Один менеджер по персоналу сказал, что с ним провели в сумме 8 собеседований в течение полугода! В среднем же вам стоит рассчитывать на 2—3. Причем состав присутствующих будет варьироваться, и возможны различные варианты.

Вопрос «Как пройти собеседование?» волнует в большей или меньшей степени всех, кто ищет работу. Наверное, он не волнует только тех, кто не собирается менять работу, а просто исследует рынок и практикуется, чтобы оставаться «в тонусе». Я практикую такой подход и всем советую, если вы не хотите в один прекрасный момент удивиться «року судьбы». Например, если ваша компания решит закрыть офис, где вы работаете, и сократить вас.

Поверьте, от этого никто не застрахован. Я лично наблюдала такой пример у моих друзей. Интернациональная компания, где они работали больше семи лет, решила закрыть один из своих заводов, причем никаких предпосылок для закрытия за месяцы или годы до этого не было. Сам завод функционировал с 1993 года, некоторые сотрудники там работали уже более 20 лет. Все работники абсолютно не по-

дозревали, какое объявление им сделают, когда их собрали в зале для собраний. Для всех присутствующих это был шок, некоторые были расстроены до слез. Проработав многие годы на заводе в одном коллективе, вложив в него свою душу, а именно так многие относились к своему рабочему месту, вдруг узнаешь, что всему этому скоро наступит конец. Слезы тяжело сдержат. В случае моих друзей ситуация была еще более неприятная, поскольку они работали вместе, то есть оба одновременно потеряли работу. Как закончилась их история, я поведаю в третьей главе.

«Я пробовал проходить собеседование в иностранной компании, но мне отказали»

Возможно, вы уже пробовали устроиться в иностранную компанию или даже несколько, и с вами проводили собеседования, но, увы, вас не взяли... Дали общий ответ, что другой кандидат занял вакансию, а вам желают всего самого лучшего, и у вас обязательно все получится. Знакомо?

Как правило, после пары-тройки таких отказов или даже уже после первого многие перестают делать дальнейшие попытки. «Не судьба, у меня не получится, нужно получать дополнительную квалификацию, а на это нет времени или денег...» – распространенные причины, почему люди сдаются или откладывают в долгий ящик.

Специалисты, которые обращаются ко мне, рассказывают свои истории. В Германии, например, нескольким моим знакомым отказали из-за слишком высокой квалификации ва-

кансии, на которую они претендовали. Или же были отказы из-за недостаточного знания языка.

Например, мой муж после переезда в страну и изучения немецкого до нужного уровня, чтобы без проблем искать работу, проходил собеседование на заводе на должность инженера в отдел технического обслуживания производства в известной компании, которая производит растворимый кофе и шоколадный напиток. По квалификации он подходил полностью, но после собеседования на заводе ему отказали. Причина – компания посчитала, что он может долго не задержаться на данной должности, поскольку ему интересно работать на проектах, и вся его предыдущая профессиональная деятельность была связана с проектной работой. Постоянная смена деятельности на проектах против более рутинной работы по обслуживанию оборудования...

Как же с этим быть? Читайте в третьей главе.

«А что будет, если меня уволят во время испытательного срока?»

Ответ на этот вопрос также нужно знать до переезда и иметь план Б на всякий случай. И об этом мы с вами тоже поговорим в книге.

Такой исход маловероятен в большинстве случаев, когда работодатели уделяют достаточно времени выбору подходящей кандидатуры, поэтому очень часто проводится не менее двух собеседований.

На одном из тренингов известного коуча я услышала, что

необходимо провести собеседование с понравившимся кандидатом в трех разных местах и с тремя разными людьми. Тогда вероятность того, что вы ошибетесь, снижается практически до нуля. Также вы можете ожидать от некоторых работодателей просьбу пройти определенный тест или бизнес-игру, по результатам которых компания получит представление о ваших сильных и слабых сторонах.

Если же работодатель не уделил должного внимания процессу отбора персонала, например, когда после получасового собеседования вас сразу же наняли, или у вас после прохождения собеседований есть не очень хорошее предчувствие, которое вы сами не можете объяснить, то это повод насторожиться и задуматься, а стоит ли принимать предложение.

«Я работаю в компании несколько лет, но меня не повышают или не переводят за границу. Почему?»

Я сама столкнулась с этой проблемой несколько лет назад. В 2012 году я уже проработала в Германии три года, привыкла к существующей зарплате, и мне хотелось большего – делать более крупные проекты, управлять персоналом и получать за это более высокую зарплату.

К тому же я только закончила очень сложный проект, где несла ответственность за бюджет в размере 1,8 миллиона евро. Я выкладывалась по полной, проводила на стройке больше 50% времени, то есть полмесяца в месяц я была в командировке. И так в течение девяти месяцев, хотя начиналось

все со слов моего начальника: «Нужна помощь на проекте, это займет около восьми недель».

В октябре 2011 мой начальник попросил меня помочь со сложным проектом увеличения производственных мощностей на одном из немецких заводов компании. В марте 2012 планировался запуск производства уже с новыми мощностями, но ответственный за определенную часть работ – мы это условно называем «электрикой» – не справился с доверенным им объемом, и все запланированные сроки были под угрозой срыва, что грозило значительными убытками в сотни тысяч евро. В итоге меня назначили отвечать за все это «безобразие». Не поверите, как я обрадовалась, что мне дали такой замечательный шанс показать себя. Уровень бюджета в 1,8 миллионов евро был абсолютно новой планкой, к тому же я несла ответственность за несколько смежных направлений проекта. До этого я всегда была только ответственной за одно из трех.

Я уже рисовала себе картины, как же «выстрелит» моя карьера, когда я вытяну этот проект до конца. Проект я вытянула вместе с новой командой, хотя запустились мы, конечно, не в марте, а в июле. Мы и не обещали запуск в марте, а сразу сказали, что по нынешнему статусу готовность только летом. Обещание мы сдержали. Но вот ожидаемого «выстрела» не произошло...

Было очень обидно, накладывалось еще и моральное истощение после такого сложного проекта, когда вся команда

находилась под давлением сроков и пристальным вниманием начальства. Кадров не хватало, и некоторую работу просто невозможно было делегировать кому-то другому, потому что ее знали 2 человека на заводе, и они еще параллельно вынуждены были заниматься обслуживанием производства, которое на время проекта не останавливали.

В общем, если вы хотите историю о том, как не стоит делать проекты, обратитесь ко мне. После этого случая я поняла: доделывать за кого-то неудачно начатые проекты – это дело не для слабонервных. Но и научилась я там многому.

Как я уже сказала, повышения не последовало, хотя, на мой взгляд, я предоставила необходимые доказательства, что могу больше. Чем все закончилось и какие я выводы сделала, я расскажу во второй главе, но предупрежу сразу – мое повышение состоялось в 2015 году.

Дети

Эта тема, как правило, волнует женскую половину перед поиском работы за границей. Многие переживают, что из-за переезда у них не будет возможности иметь детей в ближайшие годы, а возраст такой, что уже пора. Девушки меня поймут.

Я тоже задумывалась над этим вопросом. Когда я переезжала, мне было 23 года, поэтому время еще было. Но почему-то мне казалось на тот момент, что в ближайшие пять лет, пока я не получу постоянный вид на жительство, о детях мне можно забыть из-за работы. Все оказалось не так плохо, как я ожидала. Сына я родила в 27 лет, и скажу одно – другой страны для родов я себе и не пожелала бы. В Германии медицинское обслуживание на высшем уровне, и доступ к нему есть у каждого человека с обязательной медицинской страховкой.

О достоинствах и недостатках жизни в Германии вы можете прочитать в четвертой главе.

В этой главе я перечислила основные проблемы и вопросы, которые волнуют большинство людей, которые решились на переезд и строят свою карьеру в иностранных компаниях. Эти вопросы задавала себе я, мой муж, мои знакомые и люди, обратившиеся ко мне из социальных сетей за помощью. В третьей главе я постараюсь дать на них возможные ответы

и решения, основанные на моем опыте и опыте знакомых, расскажу во второй главе, как я решила эти проблемы или кто-то из моего окружения. Будет интересно.

Глава 2

Как я нашла работу мечты и переехала в Германию

С чего же все начиналось? Жила-была я – обычная школьница небольшого поселка городского типа Иловля в Волгоградской области с общим числом жителей около 13.000 человек. Две школы, памятник Ленину на площади, дом культуры с дискотекой по вечерам, вещевого рынок по выходным на спортивной площадке, речка Иловля и Дон в непосредственной близости для купания, рыбалки и шашлыков в свободное время. Вот, в принципе, и все достопримечательности. Близлежащий город Волгоград в 73 километрах, добраться до него можно либо рейсовым автобусом, либо на машине, у кого она есть.

По определению я очень подходила под термин «ботаник», училась я на отлично. Но была принципиальная разница, как мне казалось, – я всегда находила общий язык со многими в классе и никогда не задирала нос из-за хороших оценок. Мне это давалось довольно легко, кроме русского, по нему я всегда была на грани между 4 и 5, хотя всегда удавалось закончить четверть на пятерку.

Сочинения не любила писать, для меня это была мука, обязанность, которую необходимо было выполнить. Как сей-

час вижу, с какой неохотой я садилась за стол и начинала писать. А потом, переписывая в чистовик, пыталась растянуть шрифт, чтобы вытянуть на нужные три с половиной листа. Кстати, интересный показатель выполнения задачи.

Сейчас пишу и улыбаюсь, если бы мне тогда сказали, что в один прекрасный день возьмусь писать книгу, я бы pokrутила пальцем у виска, посчитав человека сумасшедшим.

Школьная математика – алгебра и геометрия – мне давались легко, могу сказать, что это были одни из любимых предметов. Я интуитивно понимала, как высчитывать производные, мне не нужны были формулы их расчета; более того, я их не знала.

Помню один случай с урока алгебры в одиннадцатом классе. Учительница вызывает меня к доске, хотя это была редкость, несмотря на то что руку я регулярно тянула вверх. Я бы, наверное, так же делала на ее месте – зачем вызывать к доске того, у кого по математике пятерка.

Но в этот раз она мне разрешила выйти. Нужно было вычислить производную. Я, недолго думая, написала ответ без промежуточных действий. Она мне говорит: «Ксения, тебе нужно написать ход вычислений, как ты пришла к такому результату». Эта просьба поставила меня в тупик. Ход вычислений? Пока я стояла в недоумении, она мне решила подсказать формулу из учебника, с помощью которой и нужно было проводить вычисления. Это было для меня в новинку.

Не подумайте, что я была вундеркиндом по математике,

просто школьная программа давалась мне легко. В университете на «вышке» уже пришлось попотеть.

Плюс гены моих родителей одарили меня привлекательной внешностью, поэтому здесь был полный комплект: симпатичная девушка-отличница. Первую записку от мальчика я получила уже в пятом классе. Причем этот мальчик пришел к нам в класс после того, как его оставили на второй год из-за плохих оценок.

Но какое там! Мне же нужно было учиться, а не с мальчиками гулять, поэтому я вежливо отказала в регулярных встречах. Пытаюсь понять, сколько мне лет тогда было. Придется высчитывать... 10 лет.

В восьмом классе я неожиданно побила рекорд класса по полученным личным поздравлениям от противоположного пола на восьмое марта. Не помню, сколько в итоге получилось, поэтому не буду врать. Один одноклассник даже подарил духи своей мамы.

По поводу «ботаника»: я искренне не хотела, чтобы меня таковой считали или называли, поэтому в десятом классе я со всеми другими одноклассницами начала ходить на дискотеки по субботам, а потом начала встречаться с популярным в школе парнем. Как видите, в этом плане ко мне придраться было нельзя.

Сама удивляюсь, какой расчетливой я была. Заботилась о своем личном бренде, как сказали бы сейчас специалисты. Но мне нравилось ходить на дискотеки, я очень любила тан-

цевать. Сейчас забросила, хотя порывы пойти на хип-хоп или стрит дэнс есть.

Перейдем к сути, а то мужская половина сейчас бросит читать книгу, сказав: «Очередные записки блондинки». Хотя я и не блондинка, по крайней мере точно не натуральная.

Переломный момент в выборе моей будущей профессии настал в 1999 году, когда отец привез домой компьютер с мощным по тем временам процессором и аж четырьмя гигабайтами памяти на жестком диске! Он уже полностью был напичкан разными программами как полезными, так и бесполезными для меня. Например, там была программа для синтеза музыки, игра-квест «Петька и Василий Иванович», программа по синтезированию речи и несколько игр-стрелялок или, правильнее будет сказать, RPG. Почему-то айтишник, который все это ставил, подумал, что компьютер предназначается парню. Да, цветной принтер также прилагался.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.