

Бегляров Денис Андреевич

КАРЬЕРНОЕ
КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ И
КАРЬЕРНЫЙ КОУЧИНГ ДЛЯ
ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ



12+

Денис Андреевич Бегляров
Карьерное консультирование
и карьерный коучинг
для топ-менеджеров

*http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=39435325
SelfPub; 2019*

Аннотация

Карьерное консультирование и карьерный коучинг – основа успешной карьеры топ-менеджеров. Ключевой момент – это создание уникальности топ-соискателей на рынке труда, что включает в себя значительное количество составляющих (разработка стратегии построения карьеры и поиска работы, правильное позиционирование кандидата на рынке труда, создание резюме, тренировка собеседований и т.д.), то есть полный цикл консалтинговых услуг по поиску работы для топ-менеджеров. Тема книги (решение вопросов поиска работы для управленцев в коммерции) актуальна и востребована, поэтому данная книга – настольная книга для каждого успешного топ-менеджера.

Содержание

Введение	4
Обеспечиваемые Консалтинговые решения	6
Поиск работы: “Под Ключ” / Все включено.	9
Набор решений для поиска работы для кандидатов (топ-менеджеров)	
Кандидаты (топ-менеджеры) на карьерное консультирование и карьерный коучинг	12
Профессиональное ориентирование топ-менеджеров	14
Конец ознакомительного фрагмента.	16

Введение

Книга “Карьерное консультирование и карьерный коучинг для топ-менеджеров ” – дальнейшее развитие рукописи учебного пособия под названием “Школа поиска работы” (автор: Бегляров Д.А.).

Российское Авторское Общество. Свидетельство № 14476 о регистрации и депонировании произведения – результата интеллектуальной деятельности. Настоящим удостоверяется, что в Российском Авторском Обществе зарегистрирован и депонирован результат интеллектуальной деятельности – рукопись учебного пособия под названием “Школа поиска работы”, автором которой, по его собственному заявлению, является Денис Андреевич Бегляров. По заявлению Д.А. Беглярова, все права на данный результат интеллектуальной деятельности, созданный в период с мая 2004 года по октябрь 2008 года, принадлежат исключительно вышеуказанному лицу. Д.А. Бегляров свидетельствует, что при создании вышеназванного результата интеллектуальной деятельности им не были нарушены права третьих лиц. Запись в Реестре за №14476 от 06 ноября 2008 года имеется. Копия произведения хранится в архиве Российского Авторского Общества.

Целевая аудитория: топ-менеджеры.

Консалтинговые Услуги предоставляется в рамках Пакета
Услуг: Поиск Работы “Под Ключ” / Все включено.

Обеспечиваемые Консалтинговые решения

Консалтинговые решения для топ-менеджеров:

Реализация профессиональных и карьерных амбиций кандидатов;

Обеспечение непрерывности цикла трудового стажа топ-менеджеров;

Совмещение разнопланового опыта работы кандидата в единое целое;

Обеспечение выхода в другую бизнес-индустрию, в том числе, со сменой профессии;

Актуализация резюме и резюмирование опыта работы, навыков и квалификации соискателя;

Решение сложных случаев в резюме;

Поиск работы заранее: до увольнения/сокращения;

Поиск работы для безработных топ-менеджеров;

Руководящие вакансии для топ-менеджеров;

Актуализация офисного руководящего опыта работы и ребрендинг;

Поиск работы для консультантов из управленческого консалтинга (менеджеры, партнеры и т.д.);

Вакансии-новинки на рынке труда (открытие новых управленческих вакансий в коммерции конкретно для кандидатов);

Поиск работы для кандидатов (для самореализации), получающих инвестиционный доход;

Решение вопроса "стеклянного потолка" и преодоление "зарплатного барьера";

"Масштабирование" личности соискателя;

"Сопоставление" и "выравнивание" соответствия профиля кандидата и профиля вакансии;

Комплексный Поиск Работы: “Под Ключ” / Все включено
для топ-менеджеров.

Поиск работы: “Под Ключ” / Все включено. Набор решений для поиска работы для кандидатов (топ-менеджеров)

Консалтинговые Услуги объединены в Комплексный Проект, охватывающий все этапы трудоустройства для кандидатов (топ-менеджеров): от момента позиционирования на рынке труда до выхода на новую работу и успешного прохождения Испытательного срока.

Кандидатам (топ-менеджерам) рассказывается о том, что конкретно следует делать именно в ситуации увольнения/сокращения, как правильно и эффективно искать новую работу, используя собственные преимущества, как эффективно делать карьеру и повышать свою ценность на рынке труда. Важно, что именно так можно значительно улучшить ситуацию с занятостью, изменить к лучшему жизнь конкретных людей и найти подходы к решению многих значимых задач в контексте успешного построения карьеры и поиска работы.

Кандидатам (топ-менеджерам) предоставляется квалифи-

цированное экспертное мнение по вопросам безработицы среди офисных руководителей, поиска работы, актуальных тенденций рынка труда, построения успешной карьеры.

Привычные пути поиска работы сегодня малоэффективны и практически не дают возможности быстро решить проблему кандидата, который потерял работу или находится на грани увольнения. Найти работу, используя традиционные пути, достаточно сложно. Поэтому Консультант по карьере разрабатывает новые подходы к поиску работы для кандидатов (топ-менеджеров), создает новые возможности для поиска работы для топ-менеджеров.

Консультант по карьере профессионально рассказывает обо всех вопросах и задачах, связанных с образованием, работой, карьерой, и предлагает собственные эффективные решения. Консультант по карьере рассказывает о возможностях достижения успеха в поиске работы и построении карьеры благодаря карьерному консультированию и карьерному коучингу.

Данная книга дает представление о карьерном консультировании и карьерном коучинге и призвана помочь сделать правильный выбор тем, кто задумывается о пользе карьерного консультирования и карьерного коучинга для успешной профессиональной деятельности, успешной карьеры и

успешного поиска работы.

Кандидаты (топ-менеджеры) на карьерное консультирование и карьерный коучинг

Топ-менеджеры придерживаются двух стратегий в контексте построения карьеры и поиска работы: консервативная стратегия и инновационная стратегия.

Топ-менеджер, придерживающийся консервативной стратегии, хочет развивать свою карьеру, оставаясь на своей должности долгое время и ждать, что его (топ-менеджера) вышестоящее руководство (или акционер) оценит его (топ-менеджера) усилия, поэтому, возможно, его (топ-менеджера) не уволят, и, возможно, повысят.

Данная стратегия несет значительные риски для кандидата, потому что при такой стратегии ценность кандидата, как кандидата на вакансию, не увеличивается и не обновляется позитивно, а, наоборот, снижается.

Бездействие в карьерном плане в течение долгого периода может привести к стагнации. Чтобы, получить повышение, кандидат должен обеспечить себе поддержку со стороны

акционеров компании-прямого-работодателя. Ведь компания-прямой работодатель, с точки зрения акционеров, должна являться передовой, современной и эффективной бизнес-структурой.

От кандидата будут ждать инноваций, свежих решений, что сложно для кандидата, который годами работает на одной должности, в одной компании-прямом работодателе с одним и тем же функционалом.

Однако у такого кандидата нет предпосылок и возможностей для того, чтобы предложить компании-прямому работодателю что-то новое. И, если такая ситуация будет сохраняться, то в дальнейшем могут предпочесть другого топ-менеджера, который будет в большей степени соответствовать ожиданиям акционеров компании-прямого работодателя.

Инновационная стратегия – это построение карьеры и поиск работы топ-менеджером с помощью Консультанта по карьере. Данный Проект реализуется в соответствии с Пакетом Услуг: Поиск работы “Под Ключ”/Все включено.

Профессиональное ориентирование топ-менеджеров

Профессиональное ориентирование кандидатов (топ-менеджеров) – важнейшее условие для того, чтобы кандидаты были всегда востребованы на рынке труда вне зависимости от изменений на рынке труда.

Ситуация на рынке труда меняется стремительно и каждодневно. И сейчас для кандидатов очень важно обладать качественной информацией и эффективными бизнес-инструментами поиска работы, которые обеспечат преимущества в изменяющемся мире.

Безработицей сейчас никого не удивишь. Потеря работы может ожидать каждого кандидата. Ряд кандидатов, понадеявшись на свою самостоятельную ценность и значимость на рынке труда, по привычке пробуют найти работу самостоятельно, и тут сталкиваются с проблемой самостоятельного поиска работы.

То, как они искали работу раньше, в современной реальности не работает. Сейчас этот период (период самостоя-

тельного поиска работы) может растянуться на неопределенное количество времени. Реалии современного рынка труда, конкуренция кандидатов на управленческие вакансии в коммерции требуют от кандидатов, ищущих управленческие вакансии, новых стратегий. Такой новой и успешной стратегией является обращение к Консультанту по карьере.

Именно поиск работы кандидатами с помощью Консультанта по карьере позволяет кандидатам найти новую работу, соответствующую профессиональным, карьерным и финансовым амбициям кандидатов, достаточно быстро, вне зависимости от сложности ситуации на рынке труда.

По статистике на одну управленческую вакансию может приходиться от нескольких тысяч и более резюме кандидатов. При таком объеме полученных резюме рекрутер кадрового агентства и/или рекрутер компании-прямого работодателя не станет просматривать все присланные резюме, а станет просматривать только те резюме, которые его (рекрутера) заинтересовали.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.