

БЕГЛЯРОВ ДЕНИС АНДРЕЕВИЧ



12+

**ТРУДОУСТРОЙСТВО
ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ**

**АУТПЛЕЙСМЕНТ
(ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ И
КОРПОРАТИВНЫЙ)**

**ПОИСК РАБОТЫ ДЛЯ
ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ**

**ЛИЧНЫЙ БРЕНД
СОИСКАТЕЛЯ**

**ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ
ПРИ ПОИСКЕ РАБОТЫ**

Денис Бегляров

**Трудоустройство топ-менеджеров.
Аутплейсмент (индивидуальный
и корпоративный). Поиск
работы для топ-менеджеров.
Личный бренд соискателя. Тайм-
менеджмент при поиске работы**

«ЛитРес: Самиздат»

2019

Бегляров Д. А.

Трудоустройство топ-менеджеров. Аутплейсмент (индивидуальный и корпоративный). Поиск работы для топ-менеджеров. Личный бренд соискателя. Тайм-менеджмент при поиске работы / Д. А. Бегляров — «ЛитРес: Самиздат», 2019

В книге затрагиваются темы: трудоустройство топ-менеджеров; аутплейсмент (индивидуальный и корпоративный); поиск работы для топ-менеджеров; личный бренд соискателя; тайм-менеджмент при поиске работы.

Эффективное представление о рынке труда создает предпосылки для успешного поиска работы для кандидатов. Рекламные и коммуникационные кампании для топ-соискателей на управленческие вакансии (коммерческие компании) обеспечивают успешный персональный маркетинг на рынке труда, разработку эффективных предложений топ-соискателей для работодателей, успешное сопоставление опыта кандидатов и профилей вакансий, предложения о работе для топ-менеджеров.

Содержание

Введение	5
Трудоустройство топ-менеджеров. Преимущества, принципы, эффективность	6
Индивидуальный бренд соискателя	7
Тайм-менеджмент при поиске работы	8
Время: как часто менять работу (топ-менеджерские позиции в коммерческих компаниях)	9
Конец ознакомительного фрагмента.	10

Введение

Книга «Трудоустройство топ-менеджеров. Поиск работы для топ-менеджеров. Аутплейсмент (индивидуальный и корпоративный). Индивидуальный бренд соискателя. Тайм-менеджмент при поиске работы» – дальнейшее развитие рукописи учебного пособия под названием «Школа поиска работы» (автор: Бегляров Д.А.).

Российское Авторское Общество. Свидетельство № 14476 о регистрации и депонировании произведения – результата интеллектуальной деятельности. Настоящим удостоверяется, что в Российском Авторском Обществе зарегистрирован и депонирован результат интеллектуальной деятельности – рукопись учебного пособия под названием «Школа поиска работы», автором которой, по его собственному заявлению, является Денис Андреевич Бегляров. По заявлению Д.А. Беглярова, все права на данный результат интеллектуальной деятельности, созданный в период с мая 2004 года по октябрь 2008 года, принадлежат исключительно вышеназванному лицу. Д.А. Бегляров свидетельствует, что при создании вышеназванного результата интеллектуальной деятельности им не были нарушены права третьих лиц. Запись в Реестре за №14476 от 06 ноября 2008 года имеется. Копия произведения хранится в архиве Российского Авторского Общества.

Целевая группа: топ-менеджеры.

People Promotion: www.people-promotion.com

Трудоустройство топ-менеджеров. Преимущества, принципы, эффективность

Трудоустройство топ-менеджеров. Преимущества, принципы, эффективность:

Совершенствование поиска работы кандидатами (топ-менеджерами) на современном рынке труда; совершенствование процесса подбора кандидатов (топ-менеджеров) компаниями;

Общие бизнес-подходы кандидатов (топ-менеджеров) и компаний; сочетание интересов (в контексте успешного построения карьеры и поиска работы) кандидатов (топ-менеджеров) и компаний-прямых работодателей для наиболее эффективного взаимодействия;

Значительный опыт работы с кандидатами (топ-менеджерами) с разнообразным опытом работы в коммерческих компаниях, уникальных по сочетанию образования, опыта работы и знаний, которые (кандидаты: топ-менеджеры) рассматривают новые, управленческие вакансии в коммерческих компаниях;

Кандидат (топ-менеджер), обращаясь к Консультанту по карьере, делает эффективные действия в контексте успешного построения карьеры и поиска работы;

Кандидат (топ-менеджер), обращаясь к Консультанту по карьере, может придать своей (топ-менеджера) карьере и поиску работы новый импульс на рынке труда;

Консультант по карьере работает с топовыми вакансиями: от классических офисных топ-менеджерских вакансий до универсальных офисных линейных руководящих вакансий, востребованных в любых коммерческих компаниях;

Формирование у кандидатов (топ-менеджеров) стремления к профессиональному совершенствованию, благодаря чему повышается общий профессиональный уровень топ-менеджеров, как конкурентное преимущество компаний-прямых работодателей кандидатов (топ-менеджеров).

Индивидуальный бренд соискателя

Ключевым фактором успешности бизнеса компаний-прямых работодателей являются кандидаты (топ-менеджеры), умеющие обеспечивать прибыль, обладающие высоким профессиональным уровнем руководителя, высоким уровнем внутренней организованности и мотивации.

Подбор кандидатов (топ-менеджеров) на управленческие вакансии в компании-прямые работодатели (коммерческие компании) всегда является одной из важных задач. Кандидаты, которые способны эффективно управлять бизнесом и обеспечивать прибыль, всегда являются важной ценностью для компаний-прямых работодателей.

Важно, чтобы успешный найм топ-менеджера способствовал успешному развитию бизнеса компании-прямого работодателя, и чтобы топ-менеджер работал на должности, полностью соответствующей его профессиональным и карьерным амбициям.

Тайм-менеджмент при поиске работы

Эффективный тайм-менеджмент при поиске работы – важен для успешного поиска работы для кандидатов (топ-менеджеров).

Время: как часто менять работу (топ-менеджерские позиции в коммерческих компаниях)

Кандидат должен понимать, что для успешного построения карьеры – как правило, необходимо с определенной периодичностью менять работу.

Реальность такова, что при поиске работы время летит быстро. Особенно это ощущается, когда рабочая неделя прерывается двумя выходными, а поскольку в дополнение к двум выходным, есть еще и праздничные дни, то есть имеют место быть пики активности и спады активности поиска работы.

Все это приводит к тому, что рассмотрение кандидата на управленческие вакансии растягивается на несколько месяцев и более. Рассмотрение кандидата на управленческую вакансию и принятие решения о найме кандидата является сложным процессом и занимает намного больше времени, чем кандидату может показаться.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.