

# ИДЕНТИФИКАЦИЯ ТРУДА

ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

12+

ДОЛГИЕВ МАГОМЕД МУРАТБЕКОВИЧ

Магомед Долгиев

**Идентификация труда  
государственных  
гражданских служащих**

«ЛитРес: Самиздат»

2019

**Долгиев М. М.**

Идентификация труда государственных гражданских служащих /  
М. М. Долгиев — «ЛитРес: Самиздат», 2019

В современной российской экономической науке, на наш взгляд, сложилась двойственная ситуация с изучением проблем государственной гражданской службы: с одной стороны, большое количество работ современных российских авторов посвящено проблемам повышения эффективности труда государственных гражданских служащих, поиску адекватных критериев его эффективности, разработке механизмов стимулирования труда российских чиновников; с другой стороны, недостаточно внимания уделяется в литературе определению социально-экономической сущности труда государственных гражданских служащих в современных рыночных условиях.

# Содержание

Конец ознакомительного фрагмента.

8

## **Проблема идентификации труда государственных гражданских служащих и теоретико-методологические основы ее решения**

В задачи данного исследования входит: 1) общая постановка проблемы идентификации труда государственных гражданских служащих; уточнение понятийного аппарата исследования; 2) анализ состояния решенности проблемы идентификации труда государственных гражданских служащих в экономической литературе на данный момент; 3) рассмотрение вопроса о социально-экономической сущности и содержании труда государственных служащих в современной обществоведческой литературе.

В интересах наиболее четкого определения теоретических основ и самого предмета данного исследования предпримем уточнение сущности и содержания таких основополагающих понятий данной проблематики, как «труд», «идентификация труда», «государственная гражданская служба» и др.

Прежде всего проведем краткий анализ представлений современных экономистов об основных понятиях рассматриваемой проблематики – сущности труда, его содержании и формах. Необходимость такого анализа обусловлена среди прочего наличием в современной теории труда многообразных и зачастую противоречивых суждений о сущности труда и его элементах, – суждений, разнообразие которых связано, во-первых, с рассмотрением самого труда как категории различной принадлежности: социально-экономической, психофизиологической, правовой, философской и др.,<sup>1</sup> во-вторых, со стремлением современных авторов уйти от господствовавших долгое время в отечественном обществоведении догматических марксистских суждений о двойственной природе труда, а также с различными представлениями о взаимосвязи таких его элементов, как содержание, форма, характер, функции и т.п.

Так, характеризуя труд как социально-экономический феномен, в одних случаях исследователи ставят акцент на его созидательность и целесообразность, направленность на создание необходимых человеку материальных и духовных благ (У. Петти, К. Маркс, А.И. Казанник и др.<sup>2</sup>). В других случаях отмечается сознательный характер трудовой деятельности, ориентированной на видоизменение предметов природы и приспособление их для удовлетворения потребностей человека.<sup>3</sup> В третьих случаях труд характеризуется как «процесс использования человеком своего интеллектуального и трудового капитала», причем не только для присвоения или производства жизненных благ, но и для «выполнения иных видов общественно полезной работы» (В.А. Каменецкий, В.П. Патрикеев<sup>4</sup>).

Однако, с точки зрения возможных параметров идентификации труда государственных гражданских служащих наиболее продуктивным, на наш взгляд, является определение труда, предложенное А.И. Рофе и предполагающего наличие у рассматриваемого явления среди прочего таких признаков, как легитимность и востребованность.<sup>5</sup> По определению названного автора, *труд* представляет собой сознательную, целенаправленную, целесообразную и полезную (легитимную и востребованную) деятельность человека по получению или созданию жиз-

---

<sup>1</sup> См.: Рофе А.И. Труд: теория, экономика, организация. – М., 2005. С. 35.

<sup>2</sup> Петти У. Экономические и статистические работы / Пер. с англ. – М., 1940. С. 55; Маркс К., Энгельс Ф. Соч., 2-е изд. Т. 23. С. 56; Казанник А.И. Указ. соч. С. 12.

<sup>3</sup> См., напр.: Экономика труда. Социально-трудовые отношения. С. 9.

<sup>4</sup> Каменецкий В.А., Патрикеев В.П. Труд. – М., 2004. С. 16.

<sup>5</sup> Рофе А.И. Указ. соч. С. 41-45.

ненных (материальных и нематериальных) благ для удовлетворения личных или общественных потребностей.

Как целесообразная деятельность человека труд имеет разные *формы проявления*, которые в своем единстве отражают процесс труда. Такими формами являются: а) затрата физиологической энергии работников, которая связана с биологической, физиологической, психологической и психофизиологической сторонами трудовой деятельности; б) взаимодействие со средствами производства (организационно-технологическая сторона труда); в) производственное взаимодействие работников друг с другом (организационно-экономическая и социальная стороны труда).

Что же касается соотношения различных элементов труда, состоящего в определенном расположении структурно-функциональных связей между его содержанием, характером, формами организации и др., то представления о нем отражены на рис. 1<sup>6</sup>.

### **Теоретические представления о труде**

#### **Сущность труда**

#### **Формы проявления труда**

Функции труда

Объект продажи на рынке труда

Другие положения

Категории труда

Содержание труда

Характер труда

Формы трудовой деятельности (формы организации)

Другие категории

#### **Разновидности труда**

### **Теоретические представления о труде**

#### **Сущность труда**

#### **Формы проявления труда**

Функции труда

Объект продажи на рынке труда

Другие положения

Категории труда

Содержание труда

Характер труда

Формы трудовой деятельности (формы организации)

Другие категории

#### **Разновидности труда**

Рис. 1. Теоретические представления о труде и структура его основных элементов

Представленная структура позволяет заключить, что исследование труда государственных гражданских служащих с целью его идентификации предполагает описание содержания, характера и форм организации данного вида труда, а также иных его признаков, которые в своей совокупности как раз и позволят составить представление о специфике рассматриваемого труда и выделить критерии его идентификации по названным параметрам.

При этом следует учесть, что под *содержанием* труда в экономической теории принято понимать совокупность его элементов, которые определяются профессиональной принадлежностью работ, их составом, сложностью и последовательностью выполнения. Содержание труда

---

<sup>6</sup> Рофе А.И. Указ. соч. С. 36.

подразумевает его осуществление в определенной сфере деятельности (управления), отрасли производства нематериального производств, а также определенный вид деятельности (руководителя, специалиста, консультанта); оно может быть обозначено путем описания отличительных особенностей каждого вида деятельности. Содержание труда по многим видам профессиональной деятельности отражается в тарифно-квалификационных справочниках, в положениях о подразделениях и в должностных инструкциях (либо регламентах).

## **Конец ознакомительного фрагмента.**

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.