

ИДЕНТИФИКАЦИЯ ТРУДА

ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

12+

ДОЛГИЕВ МАГОМЕД МУРАТБЕКОВИЧ

Магомед Муратбекович Долгиев

Идентификация труда государственных гражданских служащих

http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=40233909

SelfPub; 2019

Аннотация

В современной российской экономической науке, на наш взгляд, сложилась двойственная ситуация с изучением проблем государственной гражданской службы: с одной стороны, большое количество работ современных российских авторов посвящено проблемам повышения эффективности труда государственных гражданских служащих, поиску адекватных критериев его эффективности, разработке механизмов стимулирования труда российских чиновников; с другой стороны, недостаточно внимания уделяется в литературе определению социально-экономической сущности труда государственных гражданских служащих в современных рыночных условиях.

Содержание

Конец ознакомительного фрагмента.

10

Проблема идентификации труда государственных гражданских служащих и теоретико-методологические основы ее решения

В задачи данного исследования входит: 1) общая постановка проблемы идентификации труда государственных гражданских служащих; уточнение понятийного аппарата исследования; 2) анализ состояния решенности проблемы идентификации труда государственных гражданских служащих в экономической литературе на данный момент; 3) рассмотрение вопроса о социально-экономической сущности и содержании труда государственных служащих в современной обществоведческой литературе.

В интересах наиболее четкого определения теоретических основ и самого предмета данного исследования предпримем уточнение сущности и содержания таких основополагающих понятий данной проблематики, как «труд», «идентификация труда», «государственная гражданская служба» и др.

Прежде всего проведем краткий анализ представлений современных экономистов об основных понятиях рассматриваемой проблематики – сущности труда, его содержании

и формах. Необходимость такого анализа обусловлена среди прочего наличием в современной теории труда многообразных и зачастую противоречивых суждений о сущности труда и его элементах, – суждений, разнообразие которых связано, во-первых, с рассмотрением самого труда как категории различной принадлежности: социально-экономической, психофизиологической, правовой, философской и др.,¹ во-вторых, со стремлением современных авторов уйти от господствовавших долгое время в отечественном общественном догматических марксистских суждений о двойственной природе труда, а также с различными представлениями о взаимосвязи таких его элементов, как содержание, форма, характер, функции и т.п.

Так, характеризуя труд как социально-экономический феномен, в одних случаях исследователи ставят акцент на его созидательность и целесообразность, направленность на создание необходимых человеку материальных и духовных благ (У. Петти, К. Маркс, А.И. Казанник и др.²). В других случаях отмечается сознательный характер трудовой деятельности, ориентированной на видоизменение предметов природы и приспособление их для удовлетворения потреб-

¹ См.: Рофе А.И. Труд: теория, экономика, организация. – М., 2005. С. 35.

² Петти У. Экономические и статистические работы / Пер. с англ. – М., 1940. С. 55; Маркс К., Энгельс Ф. Соч., 2-е изд. Т. 23. С. 56; Казанник А.И. Указ. соч. С. 12.

ностей человека.³ В третьих случаях труд характеризуется как «процесс использования человеком своего интеллектуального и трудового капитала», причем не только для присвоения или производства жизненных благ, но и для «выполнения иных видов общественно полезной работы» (В.А. Каменецкий, В.П. Патрикеев⁴).

Однако, с точки зрения возможных параметров идентификации труда государственных гражданских служащих наиболее продуктивным, на наш взгляд, является определение труда, предложенное А.И. Рофе и предполагающего наличие у рассматриваемого явления среди прочего таких признаков, как легитимность и востребованность.⁵ По определению названного автора, *труд* представляет собой сознательную, целенаправленную, целесообразную и полезную (легитимную и востребованную) деятельность человека по получению или созданию жизненных (материальных и нематериальных) благ для удовлетворения личных или общественных потребностей.

Как целесообразная деятельность человека труд имеет разные *формы проявления*, которые в своем единстве отражают процесс труда. Такими формами являются: а) затрата физиологической энергии работников, которая связана с биологической, физиологической, психологической

³ См., напр.: Экономика труда. Социально-трудовые отношения. С. 9.

⁴ Каменецкий В.А., Патрикеев В.П. Труд. – М., 2004. С. 16.

⁵ Рофе А.И. Указ. соч. С. 41-45.

и психофизиологической сторонами трудовой деятельности; б) взаимодействие со средствами производства (организационно-технологическая сторона труда); в) производственное взаимодействие работников друг с другом (организационно-экономическая и социальная стороны труда).

Что же касается соотношения различных элементов труда, состоящего в определенном расположении структурно-функциональных связей между его содержанием, характером, формами организации и др., то представления о нем отражены на рис. 1⁶.

Теоретические представления о труде

Сущность труда

Формы проявления труда

Функции труда

Объект продажи на рынке труда

Другие положения

Категории труда

Содержа-ние труда

Характер труда

Формы трудовой деятельности (формы организации)

Другие категории

Разновидности труда

Теоретические представления о труде

Сущность труда

⁶ Рофе А.И. Указ. соч. С. 36.

Формы проявления труда

Функции труда

Объект продажи на рынке труда

Другие положения

Категории труда

Содержа-ние труда

Характер труда

Формы трудовой деятельности (формы организации)

Другие категории

Разновидности труда

Рис. 1. Теоретические представления о труде и структура его основных элементов

Представленная структура позволяет заключить, что исследование труда государственных гражданских служащих с целью его идентификации предполагает описание содержания, характера и форм организации данного вида труда, а также иных его признаков, которые в своей совокупности как раз и позволят составить представление о специфике рассматриваемого труда и выделить критерии его идентификации по названным параметрам.

При этом следует учесть, что под *содержанием* труда в экономической теории принято понимать совокупность его элементов, которые определяются профессиональной принадлежностью работ, их составом, сложностью и последовательностью выполнения. Содержание труда подразумева-

ет его осуществление в определенной сфере деятельности (управления), отрасли производства нематериального производств, а также определенный вид деятельности (руководителя, специалиста, консультанта); оно может быть обозначено путем описания отличительных особенностей каждого вида деятельности. Содержание труда по многим видам профессиональной деятельности отражается в тарифно-квалификационных справочниках, в положениях о подразделениях и в должностных инструкциях (либо регламентах).

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.