

КРАТКОЕ
СОДЕРЖАНИЕ

РИКАРДО СЕМЛЕР

МАВЕРИК

ИСТОРИЯ УСПЕХА
САМОЙ НЕОБЫЧНОЙ
КОМПАНИИ
В МИРЕ



MYBOOK



Краткое содержание

Анна Павлова

**Краткое содержание «Маверик.
История успеха самой
необычной компании в мире»**

«MyBook»

Павлова А.

Краткое содержание «Маверик. История успеха самой необычной компании в мире» / А. Павлова — «MyBook», — (Краткое содержание)

Этот текст — сокращенная версия книги «Маверик. История успеха самой необычной компании в мире». Только самое главное: идеи, техники, ключевые цитаты. Рикардо Семлер – CEO и владелец контрольного пакета акций бразильской компании SEMCO, известной своим радикальным подходом в применении индустриальной демократии и совместного управления предприятием. Книга «Маверик» акцентирует внимание читателя не на теме ведения бизнеса, а на умении внедрять инновационные идеи на производстве, ловко совмещая их с психологическим подходом к персоналу и доверяя сотрудникам решение важных управленческих задач. Повествование основано на реальных событиях – опыте, полученном Рикардо Семлером в непростой борьбе за выживание и дальнейшее процветание компании. Применяя экспериментальные идеи на практике, бизнесмен сталкивался с большим количеством трудностей, связанных с недовольством партнеров по бизнесу и забастовками рабочих на заводах. Все непростые ситуации решались с выгодой для компании. Как это удавалось Рикардо Семлеру? Ответ дает «Маверик». Напоминаем, что этот текст — краткое изложение книги «Маверик. История успеха самой необычной компании в мире»

Содержание

Введение	5
Естественное ведение бизнеса	6
Годен для службы	7
Конец ознакомительного фрагмента.	8

Маверик. История успеха самой необычной компании в мире

Введение

Рикардо Семлеру удалось реанимировать семейный бизнес и превратить его в инновационное предприятие. О своем опыте он делится в «Маверике» – книге, посвященной не бизнесу, а работе и способам изменения жизни в лучшую сторону. В ее основу легли события компании SEMCO.

Действия Рикардо Семлера по спасению семейной компании оказались революционным событием в менеджменте. Бизнесмен приобщил сотрудников к управлению предприятием, упразднив многоступенчатую иерархию. Работники получили возможность приходить и уходить с работы в удобное время, определять размер своей зарплаты и внешний вид рабочего места, а также состав коллектива.

Естественное ведение бизнеса

Когда Рикардо Семлер получил SEMCO от своего отца, это была компания с традиционным пирамидальным устройством и инструкциями на все случаи жизни. Приступив к руководству предприятием, новый директор отменил все инструкции, взял принципы личной свободы и конкуренции из капиталистической модели, из теории социализма – подавление жадности, информирование и деление власти. Из японской культуры в компанию внедрил ценность гибкости, но семейственности и преклонения перед старшим поколением Семлер решил избегать.

В SEMCO не принято использовать иерархию, где есть начальник и подчиненный, все сотрудники компании – партнеры и координаторы.

Мы пришли работать в компанию, отживающую свой век, и сделали ее процветающей, отказавшись растрачивать самые ценные ресурсы – наших людей. SEMCO выросла в шесть раз, несмотря на экономический спад, инфляцию и хаотичную государственную экономическую политику. Производительность увеличилась почти в семь, а прибыль – в пять раз. Бывали годы, когда от нас не уходил ни один человек. Мы имеем резерв из более чем 2 000 заявлений о приеме на работу, сотни из них от людей, которые говорят, что согласны на любую должность, только чтобы их взяли в Semco. Наше последнее объявление в газете о вакансии в первую же неделю дало более 1 400 откликов. По результатам опроса, проведенного одним из популярнейших бразильских журналов среди выпускников колледжей, 25 процентов молодых людей и 13 процентов девушек сказали, что компания, в которой они хотели бы работать больше всего, – это SEMCO.

Годен для службы

Отец Семлера считал, что лучшее лекарство для Рикардо – армейская служба, видимо, рассчитывая, что военные приучат сына к дисциплине, в том числе, раннему подъему. Однажды Рикардо попал в призывной пункт на медосмотр. Через две недели после прохождения первой медкомиссии Семлер оказался в другой военной части, чтобы сделать полное медицинское обследование. Потом состоялся письменный экзамен, который Рикардо намеренно написал плохо, встав в 4 утра, что было уже не сложно, потому что Семлер и так не спал. Будущий бизнесмен прошел и этот тест, получил форму и ожидал последнего собеседования с дежурным офицером. На вопрос, что Рикардо думает об армии, он ответил, что армейская служба в стране, которая не участвовала в военных конфликтах и не будет делать этого в будущем, бессмысленна. Семлера освободили от армии.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.