

КРАТКОЕ
СОДЕРЖАНИЕ

УИЛЬЯМ ДЕТТМЕР

ТЕОРИЯ ОГРАНИЧЕНИЙ ГОЛДРАТТА

СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД
К НЕПРЕРЫВНОМУ
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ



MYBOOK



Краткое содержание

Анна Павлова

**Краткое содержание
«Теория ограничений
Голдратта. Системный
подход к непрерывному
совершенствованию»**

«MyBook»

Павлова А.

Краткое содержание «Теория ограничений Голдратта. Системный подход к непрерывному совершенствованию» / А. Павлова — «MyBook», — (Краткое содержание)

Этот текст — сокращенная версия книги «Теория ограничений Голдратта. Системный подход к непрерывному совершенствованию». Только самое главное: идеи, техники, ключевые цитаты. Доктор Уильям Деттмер создал теорию ограничения системы (ТОС), которая позволяет непрерывно совершенствовать идеи и реализовывать их. Концепция автора книги основана на теории ограничений Элияху Голдратта, израильского физика и писателя, противника резких перемен. Уильям Деттмер разделяет научные принципы ученого и считает, что изменения должны внедряться в систему плавно, после того, как состоялась проверка всех причин и вероятных следствий. В книге предлагается изучить методы выявления ограничений, которые мешают развиваться системе. Это необходимо для установления достоверных причинно-следственных связей. В основе ТОС лежат критерии ясности, утвердительного характера суждений, достаточности причин и поиска их альтернатив, а также проверки истинности следствий. Книга о теории ограничений – практическое пособие, с помощью которого можно научиться строить диаграммы для выявления недостатков системы и достижения желаемых результатов. В книге Деттмер рассказывает, как инструменты ТОС могут помочь в непрерывном цикле совершенствования структуры и обнаружить скрытые причины проблем. Напоминаем, что этот текст — краткое изложение книги «Теория ограничений Голдратта. Системный подход к непрерывному совершенствованию»

© Павлова А.

© MyBook

Содержание

Введение	6
Введение в теорию ограничений	7
Конец ознакомительного фрагмента.	8

Теория ограничений Голдратта. Системный подход к непрерывному совершенствованию

Введение

В книге Уильяма Деттмера отражена не просто теория управления, а практические упражнения для создания инструментов по выявлению и решению проблем применения потенциала компании. Автор строит свою концепцию на базе теории ограничений израильского физика, доктора Элияху Голдратта. Ученый был противником радикальных и быстрых изменений и сторонником тщательного анализа деловых процессов, создал теорию, основанную на системном подходе, который, в принципе, часто применяется менеджерами. Отличие **теории ограничений систем (ТОС)** от какой-либо другой управленческой теории в том, что она не подразумевает полномасштабного изменения системы целиком. Голдратт считает, что компании стоит концентрировать свои ресурсы на тех системных ограничениях, которые препятствуют развитию.

В основе теории лежит **метод рассуждений Голдратта** – система по моделированию ситуаций в бизнесе, которая направлена на эффективную работу с применением качественных знаний, оценочных суждений, ценностных установок.

Книга Уильяма Деттмера уникальна и по структуре: половина страниц содержит диаграммы и схемы. Автор предлагает поработать с подробными инструкциями и упражнениями, изучить рекомендации и алгоритмы для исследования каждой главы. Материал книги – легкоусвояемый благодаря примерам и детальным иллюстрациям, обрисовывающим все этапы создания диаграмм.

Введение в теорию ограничений

Голдратт создал теорию ограничений как философию, которая поможет усовершенствовать систему. Автор концепции считает, что системы по структуре похожи на цепочки и их переплетения, а успешное функционирование системы зависит от состояния ее слабейшего звена, которое ограничивает всю структуру. Теория Голдратта – это методология, которая позволяет управлять подобными ограничениями. Научная концепция дает ответы на тройку главных управленческих вопросов: что, как, на что изменить? То есть в чем состоит ограничение, что с ним делать и как от него избавиться?

Голдратт заложил в основу своей теории принципы, которые можно расписать так:

- внедряя преобразования и разрешая конфликты, нужно руководствоваться системным мышлением, а не прибегать к аналитическому;
- если меняются внешние условия, то со временем оптимальные системные решения станут менее эффективными;
- в системе, функционирующей по максимуму, лишь один элемент использует все свои возможности;

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.