

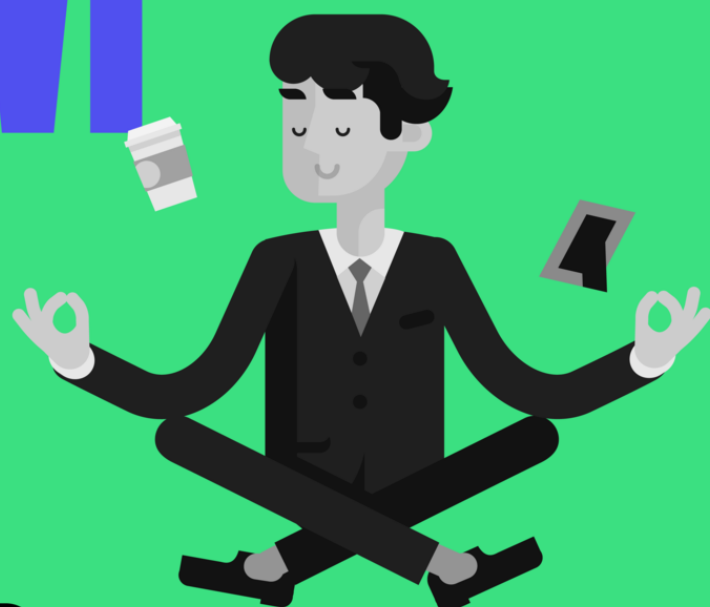
КРАТКОЕ  
СОДЕРЖАНИЕ

ДЖЕФФ САЗЕРЛЕНД

SCRUM

КАК

РАБОТАТЬ



В ДВА РАЗА МЕНЬШЕ, УСПЕВАЯ  
В ДВА РАЗА БОЛЬШЕ



MYBOOK

Краткое содержание

Евгения Чупина

**Краткое содержание «Scrum:  
как работать в два раза меньше,  
успевая в два раза больше»**

«MyBook»

## **Чупина Е.**

Краткое содержание «Scrum: как работать в два раза меньше, успевая в два раза больше» / Е. Чупина — «MyBook»,  
— (Краткое содержание)

Этот текст — сокращенная версия книги «Scrum: как работать в два раза меньше, успевая в два раза больше». Только самое главное: идеи, техники, ключевые цитаты. Джефф Сазерлэнд в своей книге предлагает новый подход к управлению проектами. Он разработал его после анализа деятельности передовых компаний мира. Scrum-методика рассчитана на командную работу и исключение индивидуальной ответственности и обязанностей. Приемы и принципы направлены на увеличение слаженности участников команды, повышение темпа трудового процесса, снижение финансовых издержек, создание доверительной атмосферы, в которой будет услышан каждый член коллектива. Главный результат внедрения Scrum-подхода – получение идеального для заказчика продукта в сжатые сроки. Материал содержит указания на ключевые недостатки современного ведения бизнеса. Использование описанного автором способа позволит реализовать сложные проекты в несколько раз быстрее и продуктивнее. Книга рекомендуется для прочтения всем предпринимателям и руководителям, стремящимся к значительному увеличению производительности компании. Напоминаем, что этот текст — краткое изложение книги «Scrum: как работать в два раза меньше, успевая в два раза больше»

# Содержание

Введение	5
Привычное мироустройство дает трещину	6
Конец ознакомительного фрагмента.	7

# **Scrum: Революционный метод управления проектами**

## **Введение**

Scrum – метод Джеффа Сазерлэнда, направленный на преодоление традиционных недостатков, которые возникают во время управления проектом: невыполненные намеченные цели, отсутствие сплоченной работы внутри коллектива, дублирование заданий внутри подразделения. Отличие предлагаемого автором решения от старого «поэтапного» подхода состоит в реализации задач меньшими силами и с низкими затратами. В сжатые сроки мы получаем продукт идеального качества.

Название метода Scrum происходит из области спорта. Это прием регби, который предполагает эффективное взаимодействие команды из восьми человек. Его принципы:

- Человек важнее процесса.
- Продукт имеет большее значение, чем документы.
- Сотрудничество с клиентом в приоритете по сравнению с переговорами.
- Планы можно отодвинуть на второе место, если необходимо подстроиться под внешние обстоятельства.
- Важно то, что вы делаете, а не должность и титул.

В своей книге автор объединил информацию, полученную в ходе личного консультативного и управленческого опыта формирования Scrum-команд. Он также рассматривает результаты последователей из других стран. Джефф Сазерлэнд обращает внимание на важные конкурентные преимущества Scrum-подхода, говорит о необходимости его внедрения и дает рекомендации для организации процесса. Небольшой объем книги содержит максимум информации с примерами из жизни автора. Стоит отметить, что предлагаемый вариант для бизнеса эффективно работает и в области человеческих взаимоотношений, и в решении глобальных проблем.

## **Привычное мироустройство дает трещину**

Scrum зародился 20 лет назад при создании программного обеспечения как эффективный способ для повышения продуктивности. Его основатели Джефф Сазерлэнд и Кен Швабер сделали вывод о безнадежно устаревшей модели ведения работы над IT-проектами после анализа мирового опыта передовых компаний. Используемый подход в разработке компьютерных решений не удовлетворял интересам потребителей. Он отличался длительными сроками реализации, а на выходе продукт часто не соответствовал ожиданиям. Управление проектами сверху вниз лишь создает иллюзию уверенности и контроля над процессом, но результат непредсказуем. Стопки документов с детальными планами не помогают соблюдать заявленные сроки и укладываться в выделенный бюджет. Результат – невыполненные задачи, разочарованные сотрудники, ощущающие бессмысленность своей деятельности.

## **Конец ознакомительного фрагмента.**

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.