

КРАТКОЕ
СОДЕРЖАНИЕ

ДЖЕФФ САЗЕРЛЕНД

SCRUM

КАК
РАБОТАТЬ



В ДВА РАЗА МЕНЬШЕ, УСПЕВАЯ
В ДВА РАЗА БОЛЬШЕ



MYBOOK

Евгения Чупина
Краткое содержание
«Scrum: как работать в
два раза меньше, успевая
в два раза больше»
Серия «Краткое содержание»

*http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=40203699
Scrum: Революционный метод управления проектами:*

Аннотация

Этот текст – сокращенная версия книги «Scrum: как работать в два раза меньше, успевая в два раза больше». Только самое главное: идеи, техники, ключевые цитаты.

Джефф Сазерлэнд в своей книге предлагает новый подход к управлению проектами. Он разработал его после анализа деятельности передовых компаний мира. Scrum-методика рассчитана на командную работу и исключение индивидуальной ответственности и обязанностей. Приемы и принципы направлены на увеличение слаженности участников команды, повышение темпа трудового процесса, снижение финансовых издержек, создание доверительной атмосферы, в

которой будет услышан каждый член коллектива. Главный результат внедрения Scrum-подхода – получение идеального для заказчика продукта в сжатые сроки.

Материал содержит указания на ключевые недостатки современного ведения бизнеса. Использование описанного автором способа позволит реализовать сложные проекты в несколько раз быстрее и продуктивнее. Книга рекомендуется для прочтения всем предпринимателям и руководителям, стремящимся к значительному увеличению производительности компании.

**Напоминаем, что этот текст – краткое изложение книги
«Scrum: как работать в два раза меньше, успевая в два раза
больше»**

Содержание

Введение	5
Привычное мироустройство дает трещину	7
Конец ознакомительного фрагмента.	8

Scrum: Революционный метод управления проектами

Введение

Scrum – метод Джеффа Сазерлэнда, направленный на преодоление традиционных недостатков, которые возникают во время управления проектом: невыполненные намеченные цели, отсутствие сплоченный работы внутри коллектива, дублирование заданий внутри подразделения. Отличие предлагаемого автором решения от старого «поэтапного» подхода состоит в реализации задач меньшими силами и с низкими затратами. В сжатые сроки мы получаем продукт идеального качества.

Название метода Scrum происходит из области спорта. Это прием регби, который предполагает эффективное взаимодействие команды из восьми человек. Его принципы:

- Человек важнее процесса.
- Продукт имеет большее значение, чем документы.
- Сотрудничество с клиентом в приоритете по

сравнению с переговорами.

- Планы можно отодвинуть на второе место, если необходимо подстроиться под внешние обстоятельства.
- Важно то, что вы делаете, а не должность и титул.

В своей книге автор объединил информацию, полученную в ходе личного консультативного и управленческого опыта формирования Scrum-команд. Он также рассматривает результаты последователей из других стран. Джефф Сазерлэнд обращает внимание на важные конкурентные преимущества Scrum-подхода, говорит о необходимости его внедрения и дает рекомендации для организации процесса. Небольшой объем книги содержит максимум информации с примерами из жизни автора. Стоит отметить, что предлагаемый вариант для бизнеса эффективно работает и в области человеческих взаимоотношений, и в решении глобальных проблем.

Привычное мироустройство дает трещину

Scrum зародился 20 лет назад при создании программного обеспечения как эффективный способ для повышения продуктивности. Его основатели Джефф Сазерлэнд и Кен Швабер сделали вывод о безнадежно устаревшей модели ведения работы над IT-проектами после анализа мирового опыта передовых компаний. Используемый подход в разработке компьютерных решений не удовлетворял интересам потребителей. Он отличался длительными сроками реализации, а на выходе продукт часто не соответствовал ожиданиям. Управление проектами сверху вниз лишь создает иллюзию уверенности и контроля над процессом, но результат непредсказуем. Стопки документов с детальными планами не помогают соблюдать заявленные сроки и укладываться в выделенный бюджет. Результат – невыполненные задачи, разочарованные сотрудники, ощущающие бессмысленность своей деятельности.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.