

КРАТКОЕ
СОДЕРЖАНИЕ

ПАТРИК ЛЕНСИОНИ

ПЯТЬ



ПОРОКОВ

КОМАНДЫ

ПРИТЧИ О ЛИДЕРСТВЕ



MYBOOK

Ольга Тихонова
Краткое содержание
«Пять пороков команды.
Притчи о лидерстве»
Серия «Краткое содержание»

*http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=40203531
Пять пороков команды. Притчи о лидерстве:*

Аннотация

Этот текст – сокращенная версия книги «Пять пороков команды. Притчи о лидерстве». Только самое главное: идеи, техники, ключевые цитаты.

Почему без слаженного взаимодействия терпят фиаско даже способные команды? Их силы и энергию отнимает внутренняя борьба. Ухудшение психологического климата, отсутствие нацеленности на результат приводит к уходу ценных специалистов.

Но все исправимо – доказала главная героиня книги Кэтрин Петерсон, занявшая кресло управляющего DecisionTech. Она сумела сплотить топ-менеджеров, снизив приоритет финансовых целей, и вывела компанию на новый виток развития.

О том, как превратить группу талантливых людей в команду победителей, рассказывает Патрик Ленсиони в бизнес-романе «Пять пороков команды». Вместе с героями читатель пройдет путь от разобщенности и взаимного недоверия к рождению дружного коллектива, каждый член которого ставит интересы фирмы выше собственных.

Книга полезна тем, кто работает в команде и с командой – от руководителей всех уровней до рядовых сотрудников.

Напоминаем, что этот текст – краткое изложение книги «Пять пороков команды. Притчи о лидерстве»

Содержание

Введение	5
Проблемы	6
Конец ознакомительного фрагмента.	8

Пять пороков команды. Притчи о лидерстве

Введение

Книга «Пять пороков команды» отличается от обычной бизнес-литературы увлекательной формой изложения. Это красивая история спасения высокотехнологичной компании DecisionTech, которая стремительно неслась к краху. Некогда перспективное предприятие обрастало проблемами, несмотря на отличный бизнес-план, современную продукцию, инвестиции и опытное руководство. Точкой поворота стал приход нового генерального директора.

Последняя, пятая, часть – обобщающая. Автор подробно анализирует каждый порок, дает рекомендации по их преодолению.

Книга рассчитана на руководителей высшего и среднего звена, а также любого, кто стремится достичь успеха.

Проблемы

Причина неудач лежала на поверхности – компанию тянули на дно организационные проблемы. DecisionTech считалась одним из наиболее неприятных мест работы. Совет директоров отказывался мириться с создавшимся положением и безучастно наблюдать за гибелью предприятия, перед которым всего пару лет назад открывались заманчивые перспективы.

Оставалось надеяться на чудо. Но даже в этих условиях предложение председателя совета директоров выглядело неожиданно. Он рекомендовал на должность CEO Кэтрин Петерсон, что в глазах многих его коллег выглядело безумием. Председатель сумел убедить собравшихся, заверив, что Кэтрин спасет компанию. В пользу его выбора свидетельствовал опыт работы с кадрами и умение разбираться в людях. Главную же причину никто так и не назвал. А она заключалась в состоянии предприятия – настолько плачевном, что впору было хвататься за любую соломинку.

На самом деле председатель в течение многих лет с интересом следил за карьерой Кэтрин, удивляясь, сколь многого она достигла при таком скромном образовании. Меньше чем за пять лет она стала исполнительным директором на единственном в районе Сан-Франциско автомобильном заводе – совместном американо-

японском предприятии. Благодаря ее усилиям завод за несколько лет превратился в одно из самых успешных предприятий в стране. И хотя председатель совершенно не разбирался в автомобильной промышленности, он был убежден, что Кэтрин идеально подойдет для решения проблем DecisionTech.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.