

КРАТКОЕ
СОДЕРЖАНИЕ

ЭЛИЯ ГОЛДРАТТ,
ДЖЕФФ КОКС

ЦЕЛЬ

ПРОЦЕСС

НЕПРЕРЫВНОГО

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ



MYBOOK

Евгения Чупина
Краткое содержание «Цель.
Процесс непрерывного
совершенствования»
Серия «Краткое содержание»

*http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=40203939
Цель. Процесс непрерывного совершенствования:*

Аннотация

Этот текст – сокращенная версия книги «Цель. Процесс непрерывного совершенствования». Только самое главное: идеи, техники, ключевые цитаты.

Элияху Голдратт и Джефф Кокс в своей книге «Цель. Процесс непрерывного совершенствования» знакомят читателя с новым подходом к организации производственного процесса. Создатели произведения отмечают, что единственным критерием для оценки продуктивности служат финансовые показатели. Анализ на основе данных мощностей не дает полной и объективной картины. В фундамент управления предприятием авторы предлагают заложить теорию ограничений системы. Они раскрывают главные цели любого производства, дают действенные рекомендации по увеличению пропускной

способности, снижению операционных затрат и товарно-материальных запасов, что в итоге приводит к росту прибыли. Для лучшего усвоения материала произведение представлено в виде романа, главный герой которого пытается спасти убыточный завод от закрытия. Книга рекомендуется всем, кто хочет познакомиться с новым подходом к управлению производством, повысить эффективность работы и увеличить прибыль компании.

**Напоминаем, что этот текст – краткое изложение книги
«Цель. Процесс непрерывного совершенствования»**

Содержание

| | |
|--|---|
| Введение | 5 |
| Кризис на заводе: очередной просроченный заказ | 6 |
| Конец ознакомительного фрагмента. | 8 |

Цель. Процесс непрерывного совершенствования

Введение

Предприниматель для успешного решения задач в бизнесе должен обладать логическим мышлением, уметь находить причинно-следственные связи между событием и итогом.

Элияху Голдратт – один из создателей книги, сформировал теорию ограничений, изменившую во всем мире взгляд на законы организации производства. Она позволила финансистам и специалистам осознать, что действующая схема показателей значительно тормозит процесс образования прибыльного предприятия и требует немедленного кардинального пересмотра.

Авторы представили научную теорию по управлению производством в виде интересного бизнес-романа.

Кризис на заводе: очередной просроченный заказ

Алекс Рого руководит заводом, который давно не приносит прибыли и регулярно исполняет контракты с серьезным опозданием. Он в очередной раз столкнулся с проблемой задержки отправки крупной партии товара влиятельному клиенту.

Ситуация изрядно потрепала нервы всем работникам предприятия. Сегодня им повезло. Последствия повреждения были не настолько существенными, как казалось изначально. Техник по обслуживанию стал складывать инструменты в половину пятого, когда на рабочие места уже встали сотрудники второй смены. Сборочный цех работал в сверхурочном режиме, несмотря на то что это противоречило существующей политике отдела. Управленец не имел понятия, как скроет расходы в этот раз, но ему необходимо было немедленно отправить заказ.

Каждый раз Алекс Рого надеялся, что ситуация больше не повторится. Законченную деталь рабочие сразу переносят в другой цех, где она становится частью более крупного элемента. Полученный комплектующий элемент сразу отправляется на тележке на следующий участок, где превращается в полноценную деталь. Люди вручную переносят по одной

детали по цеху. Что можно сказать об эффективности в таких условиях?

Сегодня заводу удалось отгрузить просроченный заказ. Это было огромным успехом. Но теперь предприятие Алекса Рого включили в критический список, и у них всего 90 дней для изменения ситуации. Управляющий организацией должен убедить Пича, вышестоящее лицо, поменять решение. Единственный способ – представить прибыльные отчеты в следующие три месяца. По завершении срока Рого отправится на совещание руководства корпорации. Если не произойдет чуда, то Грэнби утвердительным кивком головы подтвердит закрытие завода, даст время на завершение текущих заказов. Решение директоров корпорации не подлежит изменению. База биржи труда пополнится еще на 600 человек, сотрудники присоединятся к другим коллегам, которые были уволены ранее. Подразделение ЮниВэар не выдержит натиска конкурентов и покинет очередную отрасль рынка.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.