

КРАТКОЕ  
СОДЕРЖАНИЕ

ИЦХАК АДИЗЕС

ИДЕАЛЬНЫЙ

РУКОВОДИТЕЛЬ

ПОЧЕМУ ИМ НЕЛЬЗЯ  
СТАТЬ И ЧТО ИЗ ЭТОГО  
СЛЕДУЕТ



MYBOOK

Краткое содержание

Светлана Хатемкина

**Краткое содержание «Идеальный  
руководитель. Почему им нельзя  
стать и что из этого следует»**

«MyBook»

## **Хатемкина С.**

Краткое содержание «Идеальный руководитель. Почему им нельзя стать и что из этого следует» / С. Хатемкина — «MyBook»,  
— (Краткое содержание)

Этот текст — сокращенная версия книги «Идеальный руководитель. Почему им нельзя стать и что из этого следует». Только самое главное: идеи, техники, ключевые цитаты. Каждый руководитель в тайне надеется, что когда-нибудь станет менеджером-легендой и в одиночку приведет компанию к всемирной славе. Но возможно ли это? Известный специалист по повышению эффективности корпораций Ицхак Адизес убежден: идеальный менеджер — не более чем мифическое существо. В сфере руководства компанией невозможно достичь совершенства, ведь формула управления состоит из четырех компонентов, а человеческие возможности не безграничны, и каждый из нас по-настоящему силен лишь в чем-то одном. Бестселлер Адизеса «Идеальный руководитель. Почему им нельзя стать и что из этого следует» адресован всем управленцам, менеджерам, а также специалистам по подбору персонала. Книга проливает свет на нюансы взаимоотношений не только в рабочем коллективе, но и в жизни. Автор делится собственными взглядами на привычные догмы менеджмента и разрушает стереотипы общепринятого подхода к организации управления, а также предостерегает от ошибок, которые могут помешать компании добиться поставленных целей. Напоминаем, что этот текст — краткое изложение книги «Идеальный руководитель. Почему им нельзя стать и что из этого следует»

© Хатемкина С.

© MyBook

# Содержание

Введение	6
По ложному следу	7
Функциональный взгляд	8
Конец ознакомительного фрагмента.	9

# **Идеальный руководитель. Почему им нельзя стать и что из этого следует**

## **Введение**

Бытует мнение, что успех компаний, проектов, произведений искусства обусловлен чудесными способностями какого-то одного человека – инициатора идеи, автора или актера, исполнившего главную роль. Например, процветание корпорации Apple многие считают заслугой ее основателя Стива Джобса, а фурор, который произвел «Список Шиндлера», – личным достижением режиссера Стивена Спилберга.

Автор книги «Идеальный руководитель. Почему им нельзя стать и что из этого следует» придерживается иной точки зрения. Ицхак Адизес убежден: успех любого предприятия – это всегда результат командной работы.

Удача и случай, конечно, значат немало. Однако было бы опрометчиво всецело полагаться на слепое везение. Создание идеальной команды – процесс, требующий множества усилий, научного подхода и серьезных знаний.

Адизес разработал простую и понятную формулу, с помощью которой любой руководитель сможет определить слабые места своей компании и понять, как их исправить.

## По ложному следу

Основная задача хорошего управленца – грамотно организовать работу всех необходимых специалистов и поставить перед каждым из них четкую цель. При этом команда должна функционировать слаженно без какого-либо контроля сверху. Менеджеру предстоит оценить собственную продуктивность по результатам работы собранной им группы людей.

Эффективность команды предполагает умение коллег вместе и по отдельности решать актуальные задачи, при необходимости обращаясь за советом или помощью к своему непосредственному начальнику. А он должен уметь слушать и анализировать не только то, о чем говорят, но и то, что не произносится вслух.

Умелый и опытный управленец придерживается строгих принципов, отличается мобильностью и сдержанностью, но при этом чутко относится к нуждам своих подчиненных. Его команда – целостная и слаженная система с корректно определенными задачами.

Структуры управления всегда иерархичны. Под термином «менеджмент» понимается группа руководителей, занимающихся вопросами организации труда. Тех, кто принадлежит к этой группе, называют менеджерами.

Грамотно сформированная система менеджмента фирмы всегда соответствует реальному положению вещей. В основе ее взаимодействия с остальными категориями сотрудников лежит нормативный и описательно-аналитический подход.

## **Функциональный взгляд**

Ицхак Адизес вывел формулу работы систем управления, состоящую из четырех функциональных показателей любого менеджера.

1. **Р** – результативность, которая подразумевает выполнение необходимого объема работы в краткосрочном аспекте.

## **Конец ознакомительного фрагмента.**

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.