

НАДЕЖДА  
КОНСТАНТИНОВНА  
КРУПСКАЯ

**СИСТЕМА ТЭЙЛОРА  
И ОРГАНИЗАЦИЯ  
РАБОТЫ СОВЕТСКИХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ**

# Надежда Константиновна Крупская Система Тэйлора и организация работы советских учреждений

*Сканирование, вычитка, fb2 Chernov Sergey*  
[http://www.litres.ru/pages/biblio\\_book/?art=629055](http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=629055)

*Классики теории государственного управления: Управленческие идеи  
в России / Факультет государственного управления МГУ им. М.В.  
Ломоносова; Редкол.: А.В. Сурин (председатель), Ю.Ю. Петрунин  
(отв. ред.) и др.: Российская политическая энциклопедия (РОССПЭН);  
Москва; 2008  
ISBN 978-5-8243-0935-5*

## Аннотация

«Странное дело: каждый коммунист знает, что бюрократизм вещь крайне отрицательная, что он губит всякое живое начинание, что он искажает все меры, все декреты, все распоряжения; но стоит коммунисту начать работать в каком-нибудь комиссариате или другом каком советском учреждении, он и оглянуться не успеет, как увидит себя уже наполовину увязшим в столь ненавидимом им бюрократическом болоте. ...»

# Содержание

Н.К. Крупская	4
Конец ознакомительного фрагмента.	6

# **Н.К. Крупская**

## **Система Тэйлора и организация работы советских учреждений**

### ***1921 г.***

Странное дело: каждый коммунист знает, что бюрократизм вещь крайне отрицательная, что он губит всякое живое начинание, что он искажает все меры, все декреты, все распоряжения; но стоит коммунисту начать работать в каком-нибудь комиссариате или другом каком советском учреждении, он и оглянуться не успеет, как увидит себя уже наполовину увязшим в столь ненавидимом им бюрократическом болоте.

В чем же дело? кто виноват тут – злые саботажники, старые чинушки, влезшие в наши комиссариаты, советские барышни?

Нет, корень бюрократизма кроется не в злой воле тех или иных лиц, а в отсутствии умения планомерно и рационально организовать работу.

Дело управления – далеко не легкое дело. Это целая наука. Чтобы правильно организовать работу какого-нибудь учреждения, надо знать до мельчайших подробностей самую работу, надо знать людей, надо иметь большую настойчи-

вость и проч. и т.д.

Мы, россияне, до сих пор были мало искушены в этой науке управления, но, не изучив ее, не научившись управлять, мы не подвинемся не только к коммунизму, но даже и к социализму.

У Тэйлора мы можем очень и очень многому научиться, и хотя он говорит преимущественно о постановке работы на заводе, но многие из проповедуемых им организационных принципов могут, и должны, быть применены и к советской работе.

Вот что пишет по поводу применения известных организационных принципов сам Тэйлор:

«Нет такой работы, которая не могла бы быть с выгодой подвергнута исследованию, с выяснением единиц времени, с разделением ее на элементы... Можно исследовать так же хорошо, например, время канцелярской работы и назначить дневной для нее урок, несмотря на то что сначала она кажется очень разнообразной по своему характеру» (Ф. Тэйлор «Административно-техническая организация промышленных предприятий», стр. 148).

# Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.