

ЕКАТЕРИНА ЛЕБЕДЕВА

---

## **Как навести справки о кандидате на должность**



# **Екатерина Лебедева**

## **Как навести справки о кандидате на должность**

*[http://www.litres.ru/pages/biblio\\_book/?art=33169287](http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=33169287)*

*ISBN 9785449080509*

### **Аннотация**

Итак, вы провели размещение вакансий, и знаете о том, как проводить собеседование. Что же дальше? А дальше самое интересное... В настоящее время все более распространенным методом отбора является наведение справок о кандидате с мест его предыдущей работы, учебы и т. п.

# Содержание

Введение	5
Конец ознакомительного фрагмента.	6

# **Как навести справки о кандидате на должность**

**Екатерина Лебедева**

© Екатерина Лебедева, 2019

ISBN 978-5-4490-8050-9

Создано в интеллектуальной издательской системе Ridero

# Введение

Итак, вы провели размещение вакансий, и знаете о том, как проводить собеседование. Что же дальше? А дальше самое интересное...

В настоящее время все более распространенным методом отбора является наведение справок о кандидате с мест его предыдущей работы, учебы и т. п.

Бывшие сотрудники, начальники могут рассказать много интересного о кандидате, но не всегда такая информация является объективной в силу ряда причин: плохо знают кандидата, в обиде на него за то, что ушел из их организации, не хотят говорить плохо и т. п. Все же от этого метода подбора персонала не стоит отказываться, так как он может, по крайней мере, обезопасить организацию от шарлатанов.

# Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.