

МИКРОБИЗНЕС

Открытие
своего
дела

12+

Кузнецов Иван Александрович

Иван Кузнецов

**Микробизнес. Как
открыть своё дело**

«ЛитРес: Самиздат»

2019

Кузнецов И. А.

Микробизнес. Как открыть своё дело / И. А. Кузнецов —
«ЛитРес: Самиздат», 2019

ISBN 978-5-532-08299-1

Данная книга предназначена для тех, кто собирается открыть своё дело. Материал основан на реальном опыте реальной организации, которая существует в настоящее время, устойчиво функционирует и развивается. Окажет помощь начинающим предпринимателям. Поможет избежать ошибок в планировании и воплощении проектов в жизнь.

ISBN 978-5-532-08299-1

© Кузнецов И. А., 2019
© ЛитРес: Самиздат, 2019

Содержание

Предисловие	5
Введение в теорию управления микроорганизацией.	6
Микроорганизация	6
Критерии микропредприятия	7
Конец ознакомительного фрагмента.	9

Предисловие

В условиях развития современной России, условиях ведения бизнеса необходимо постоянное изменение мировоззрения на развитие организации. Сейчас каждый регион России развивается по своему, разными темпами. Плотность населения разная, численность населения разная. Идёт миграция. Постоянно кто то уезжает, а кто то приезжает. Даже существует такое понятие как депрессивные регионы и развивающиеся регионы. И миграция людей идёт из депрессивных регионов в развитые. Что происходит в регионах, в которых идет отток населения? Правильно, нехватка рабочих рук. Высококвалифицированные специалисты уезжают, а остаются не очень квалифицированные. Также возникают трудности с подбором персонала, с распространением услуг или товаров. Хочется отметить, что данная книга посвящена именно микробизнесу. Потому что законы макробизнеса зачастую здесь не работают. Во первых отсутствует хороший стартовый капитал, отсутствуют достаточные оборотные средства, отсутствует возможность платить полноценную ежемесячную зарплату персоналу. С связи с тем, что в одном месяце будет хороший доход, а в другом его совсем не будет.

Об авторе: Кузнецов Иван Александрович. Первоначально проходил службу в Вооруженных Силах Российской Федерации и Министерстве по чрезвычайным ситуациям Российской Федерации в должностях начальника отдела кадров. Впоследствии ушёл на пенсию и основал свой бизнес под брендом «Лаборатория кадров». Открыл собственную школу подготовки кадров по обучению менеджеров по персоналу, кадровиков и полиграфологов. Занимается обеспечением организаций из различных сфер деятельности.

Введение в теорию управления микроорганизацией.

Микроорганизация

Все собственники микробизнеса принимают участие в работе организации. Т.е. собственники являются менеджерами организации. Без собственников не было бы организаций и всего что с ними связано. Что же такое микро организация? Микроорганизация – структура, возникающая в результате замысла определённого человека (собственника) для достижения определённой цели. Как можно определить, что организация является именно микро?

Микропредприятие – юридическое лицо, которое соответствует определенным критериям и сведения о котором указываются в едином реестре субъектов малого и среднего предпринимательства.

Таким образом, микропредприятия относятся к субъектам малого предпринимательства и имеют определенные льготы.

Критерии микропредприятия

Критериями, по которым подразделяются компании, которые не относятся к крупному бизнесу, являются: размер доходов; численность работающих; доля участия других организаций и компаний в уставном капитале.

При этом налоговые режимы, которые применяют предприятия, в расчетах не учитываются. Лимиты по доходам устанавливает Правительство. Условия причисления организации к микропредприятию прописаны в статье 4 ФЗ № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации».

Таковыми условиями являются: средняя численность наемного персонала до 15 человек по итогам года; общая доля благотворительных, общественных организаций в уставном капитале микропредприятия не более четверти, а иностранных, не относящихся к малому бизнесу, 49%; годовая выручка до налогообложения, полученная от продажи товаров и предоставления услуг, до 120 млн. руб.

Отметим, что для производственных, потребительских кооперативов, крестьянских (фермерских) хозяйств и ИП важны только критерии численности и дохода. Иные условия для них в расчет не берутся. Обращаем внимание, что категория субъекта малого предпринимательства определяется в соответствии с наибольшим по значению условием (ч. 3 ст. 4 Федерального закона от 24.07.2007 № 209-ФЗ). Если, к примеру, по численности ООО, соответствующее юридическому критерию, может считаться микропредприятием, но выручка у него за прошлый год находится в диапазоне свыше 800 млн. рублей до 2 млрд. рублей включительно, такое ООО будет считаться средним предприятием.

Кроме этого, к микропредприятиям относятся (ч. 3 ст. 4 Федерального закона от 24.07.2007 № 209-ФЗ): вновь созданные юридические лица, производственные или потребительские кооперативы, крестьянские (фермерские) хозяйства); вновь зарегистрированные ИП; ИП, применяющие только ПСН. При этом дополнительные лицензии и документы для подтверждения статуса микропредприятия не нужны.

Порядок расчета выручки. Выручка считается суммарно по всем видам деятельности. Сочетание нескольких видов деятельности и разных систем налогообложения не имеет значения – в расчет берется весь годовой доход. Совмещение налоговых режимов, например, одновременное применение УСН и ЕНВД или общей системы налогообложения, не является поводом для не включения в Реестр. Все расчеты по определению выручки производятся согласно налоговому законодательству для каждой системы налогообложения отдельно. В чем отличие микропредприятия от малого предприятия. Микропредприятие является разновидностью малого предприятия. Малые и микропредприятия в том числе должны в общем случае соответствовать вышеперечисленным юридическим критериям. Отличия между микро- и малым предприятием возникают только по численности и по доходу. Если для малого предприятия среднесписочная численность работников за предшествующий год не должна превышать 100 человек, то микропредприятием будет считаться такое малое предприятие, среднесписочная численность работников в котором не превысила 15 человек (п. 2 ч. 1.1 ст. 4 Федерального закона от 24.07.2007 № 209-ФЗ).

Доход малого предприятия за предшествующий год не может превышать 800 млн. рублей, а для микропредприятия такое ограничение – 120 млн. рублей (п. 3 ч. 1.1 ст. 4 Федерального закона от 24.07.2007 № 209-ФЗ, Постановление Правительства от 04.04.2016 № 265).

Разница между этими малыми предприятиями и микропредприятиями не ограничивается только разной величиной показателей по уровню доходов и численности сотрудников. Малые предприятия имеют право использовать упрощенную систему налогообложения. При этом дей-

ствуют лимиты по численности работников и уровню доходов, снижающие возможность применения упрощенной системы налогообложения для малых предприятий.

Так упрощенную систему налогообложения могут применять компании, независимо от того, в какой сфере экономики они осуществляют свою деятельность, в случае если количество работающих на предприятии не более 100 человек, а доход составляет не более 150 млн. рублей. Такие ограничения не позволяют применять упрощенную систему налогообложения большинству малых предприятий. Но в отношении микропредприятий эти лимиты не действуют, только если при этом: стоимость ее основных средств не превышает 150 млн рублей; у нее нет филиалов; другие компании участвуют в ее уставном капитале в доле, не превышающей доля 25%. Кроме этого, микропредприятия имеют право использовать типовую форму трудового договора, утвержденную постановлением № 858 от 27 августа 2016.

Также, микропредприятие вправе отказаться от применения ряда нормативных актов, которые регулируют его деятельность. К числу таких актов, разработка которых для остальных категорий является обязанностью, относятся, например: правила внутреннего трудового распорядка; положение об оплате труда; графики отпусков и пр. Условия, содержащиеся в этих документах, следует включить в соответствующие разделы трудового договора. При этом работодатель должен иметь в виду, что в случае изменения статуса предприятия необходимо в течение следующих четырех месяцев разработать и утвердить все локальные нормативные акты, которые предусмотрены действующим трудовым законодательством. Информация о микропредприятии и Единый реестр Субъектов Малого и Среднего Предпринимательства

Налоговой службой формируется и ведется единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства. Реестр содержит перечень средних и малых предприятий.

Микропредприятия, содержащиеся в ЕГРЮЛ и ЕГРИП, также указаны в реестре с указанием их статуса. Информация о микропредприятии отражается Едином реестре субъектов малого и среднего предпринимательства (ЕР СМСП) следующим образом: Если предприятие соответствует вышеуказанным признакам на протяжении 3-х лет, то организация или ИП автоматически включается в Единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства (ЕР СМСП).

Так как реестр отражается Единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства формируется автоматически, то работодателям не надо представлять никаких дополнительных документов, и нет необходимости писать заявление об установлении соответствующего статуса.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.