

**ПОДБОР ПЕРСОНАЛА
НА РУКОВОДЯЩИЕ ДОЛЖНОСТИ**

/коммерческие компании/
ПОДБОР ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ

СООТНОШЕНИЕ

ИДЕАЛЬНОЕ РЕЗЮМЕ КАНДИДАТА
/топ-менеджера/
И ИДЕАЛЬНОЙ ВАКАНСИИ

ФОТОГРАФИЯ ДЛЯ РЕЗЮМЕ

Денис Андреевич Бегляров

Подбор персонала на руководящие должности...

http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=50184898

SelfPub; 2020

Аннотация

Бизнес-книга затрагивает темы сочетания дисциплин: кадровый менеджмент (включая темы коучинга, мотивации, поиска и подбора персонала и др.), личная эффективность. Поиск работы для топ-менеджеров – это междисциплинарный управленческий консалтинг, включающий маркетинг, рекламу, PR; при этом создание резюме – это копирайтинг резюме, однако базирующийся на глубоком понимании (с помощью карьерного консалтинга) руководителем своей востребованности на рынке труда и ее (востребованности) повышения. Для топ-менеджера, ищущего новую работу, в определенной степени, каждый раз поиска работы – это стартап.

Содержание

Введение	4
Поиск работы для топ-менеджеров / Вакансии для топ-менеджеров	6
Эффективное сопоставление требований кандидатов (топ-менеджеров) к вакансиям, и требований компаний-прямых работодателей (открывающих вакансии) к соискателям (топ-менеджерам)	7
Задачи кандидата (топ-менеджера) в контексте успешного построения карьеры и поиска работы	9
Конец ознакомительного фрагмента.	11

Введение

Книга “Подбор персонала на руководящие должности (коммерческие компании): Подбор топ-менеджеров. Соотношение: идеальное резюме кандидата (топ-менеджера) и идеальной вакансии. Фотография для резюме” – дальнейшее развитие рукописи учебного пособия под названием “Школа поиска работы” (автор: Бегляров Д.А.).

Российское Авторское Общество. Свидетельство № 14476 о регистрации и депонировании произведения – результата интеллектуальной деятельности. Настоящим удостоверяется, что в Российском Авторском Обществе зарегистрирован и депонирован результат интеллектуальной деятельности – рукопись учебного пособия под названием “Школа поиска работы”, автором которой, по его собственному заявлению, является Денис Андреевич Бегляров. По заявлению Д.А. Беглярова, все права на данный результат интеллектуальной деятельности, созданный в период с мая 2004 года по октябрь 2008 года, принадлежат исключительно вышеуказанному лицу. Д.А. Бегляров свидетельствует, что при создании вышеназванного результата интеллектуальной деятельности им не были нарушены права третьих лиц. Запись в Реестре за №14476 от 06 ноября 2008 года имеется.

Копия произведения хранится в архиве Российского Авторского Общества.

Поиск работы для топ-менеджеров / Вакансии для топ-менеджеров

Прочтение данной книги не предполагает, что топ-менеджер может научиться самостоятельно искать работу; цель данной книги – правильные ориентиры для топ-менеджера по поиску работы.

Эффективное сопоставление требований кандидатов (топ-менеджеров) к вакансиям, и требований компаний-прямых работодателей (открывающих вакансии) к соискателям (топ-менеджерам)

Успешный подбор кандидатов (топ-менеджеров) в соответствии с пожеланиями компаний-прямых работодателей осуществляется, в том числе, за счет эффективного сопоставления требований кандидатов (топ-менеджеров) к вакансиям, и требований компаний-прямых работодателей (открывающих вакансии) к соискателям (топ-менеджерам):

- Кандидат (топ-менеджер) может узнать подробно о том, что может быть предложено каждому кандидату (топ-менеджеру) в соответствии с индивидуальной ситуацией каждого кандидата (топ-менеджера), чтобы повысить востребованность кандидатуры кандидата (топ-менеджера) в качестве наемного руководителя (коммерческие компании)

на рынке труда. И чтобы в дальнейшем кандидат (топ-менеджер) мог получить Предложение о работе, полностью соответствующее его профессиональным амбициям. Каждый кандидат (топ-менеджер) может пройти ознакомительную встречу по оценке своей (кандидата) ситуации с поиском работы и построением карьеры, предварительно направив свое резюме на адрес электронной почты: resume@people-promotion.com

- Компания-прямой работодатель может узнать подробно, насколько ее (компании-прямого работодателя) требования к кандидатам на вакансии (открываемые компаниями-прямыми работодателями) соответствуют реальностям рынка труда и насколько реалистично найти таких кандидатов на рынке труда. Для этого, компания-прямой работодатель может воспользоваться данным адресом электронной почты: partner@people-promotion.com

Задачи кандидата (топ-менеджера) в контексте успешного построения карьеры и поиска работы

Кандидат (топ-менеджер) должен сначала (перед обращением к Консультанту по карьере) определиться со своей (кандидата: топ-менеджера) ситуацией в контексте построения карьеры и поиска работы.

Это можно, например, сделать, просто прочитав далее перечисленные словосочетания, посредством которых кандидаты (топ-менеджеры) пытаются найти эффективные решения в контексте своей ситуации с построением карьеры и поиском работы.

Эффективное решение – это обращение к Консультанту по карьере. Однако, также, приводятся, для общего кругозора кандидатов (топ-менеджеров), примеры некоторых словосочетаний:

- как написать резюме;
- вопросы на собеседовании;
- ответы на вопросы на собеседовании;

- ключевые навыки в резюме директор;
- коммерческий директор вакансии;
- идеальное резюме;
- что писать в обязанностях в резюме;

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.