

Паразиты организации, или Как убить бухгалтера



Андрей Бисарев

Андрей Егорович Бисарев

Паразиты организации, или Как «убить» бухгалтера

http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=51352781

SelfPub; 2020

ISBN 978-5-532-07483-5

Аннотация

Представьте, что вы пересекаете Атлантику на авиалайнере с неработающими приборами, без навигационного оборудования, да к тому же не знаете, сколько в баках горючего. Страшно? А работать в компании, где все экономические решения принимаются на основании ощущений и интуиции, не боитесь? Книга адресована руководителям небольших предприятий. Это не очередной бизнес-учебник «Как разбогатеть за два дня, лёжа на диване». Цель этой книги показать читателям профессию бухгалтера с неожиданной стороны, разобраться в мотивах деятельности этого офисного сословия и раскрыть его профессиональные тайны.

Содержание

Предисловие № 1	5
Предисловие № 2	6
Часть 1 Кто виноват?	11
Экспресс-тест на заражение	11
Как происходит заражение	18
Классификация бухгалтеров	21
Супербухгалтер	21
Бухгалтер старой советской школы	24
Бухгалтер школы 1С:	29
Бухгалтер из крупного холдинга	40
Что делает и не делает бухгалтерия	43
Конец ознакомительного фрагмента.	51

Сегодня гость нашей студии – знаменитый дрессировщик коров Иванов Пётр Сергеевич! Пётр Сергеевич, ваш номер поражает своей необычностью, ведь всем известно, что коровы необычайно тупые животные и дрессировке не поддаются. Как вам удалось добиться таких успехов?

– Легко. Видите ли, до того, как прийти в цирк, я работал системным администратором в одной бухгалтерской фирме...

Анекдот из глянцевого журнала

Предисловие № 1

– Я устраивался на должность финансового директора в небольшой холдинг. Успешно пройдя собеседования на всех ступенях иерархической лестницы, наконец я был допущен под очи собственника. В ходе аудиенции мой новый шеф, в качестве напутствия сказал:

– Но самая главная и трудная ваша задача – найти возможность убрать Снежанну Герольдовну – нашего главного бухгалтера!

– Да я вроде не киллером к вам устраиваюсь, – улыбнулся я.

– После пары месяцев работы с ней вы будете готовы нанять киллера – улыбнулся он в ответ.

Он ошибался. Уже через месяц работы я первый раз в жизни захотел убить бухгалтера...

Предисловие № 2

Как-то, работая на консалтинговом проекте по постановке управленческого учёта, мы с коллегами в очередной раз столкнулись с плохо скрываемым противодействием со стороны бухгалтерии заказчика. Необходимая информация и документы бухгалтерами предоставлялись со скрипом, обстановка была напряжённой, проект откровенно буксовал, сроки срывались...

В то же время я зашёл в поликлинику и в ожидании своей очереди к врачу размышлял о том, как бороться с этим бухгалтерским саботажем.

– Вот ведь засели паразиты! – горестно вздохнул я, и тут мой взгляд упал на бюллетень санитарного просвещения, украшавший стену.

«Осторожно – паразиты!» – гласил он.

ОСТОРОЖНО! ПАРАЗИТЫ!



Внимательно читайте эти объявления, чтобы избежать заражения паразитами. Если вы заметили на своем теле или одежде какие-либо признаки заражения, немедленно обратитесь к врачу. Не забывайте мыть руки с мылом после посещения туалета, перед приемом пищи и после прогулки в парке. Также важно избегать контакта с дикими животными и насекомыми. Если вы заметили на своем теле или одежде какие-либо признаки заражения, немедленно обратитесь к врачу. Не забывайте мыть руки с мылом после посещения туалета, перед приемом пищи и после прогулки в парке. Также важно избегать контакта с дикими животными и насекомыми.



Я подошёл и начал читать, для забавы меняя слово «паразит» на «бухгалтер», а «человек» – на «предприятие» или «организация». Получалось довольно связано и верно.

– Бухгалтеры поражают мозг! От того, в каком полушарии поселятся бухгалтеры, зависит поведение предприятия.

Правильно! Засели в «голове» организации, монополизировали поступающую информацию и интерпретируют её в силу своего понимания, а потом руководители пытаются выстроить на этой каше эффективную стратегию управления...

– Бухгалтеры серьезно подрывают психику, вызывая как обычную нервозность, так и серьезные состояния. Длительное пребывание бухгалтеров в организации постепенно приводит к психическому истощению. У организации развиваются страхи, беспокойство, недомогания, кошмары, беспокойный сон, развивается синдром хронической усталости, появляется раздражительность.

Точно! Это же старый, характерный приём многих бухгалтеров – сначала запугать руководство налоговыми органами, а потом обозначить себя как единственного спасителя от них и заставить поверить всех, в том числе и себя, в собственную исключительную необходимость.

– Бухгалтеры приводят к нарушению функций, структуры и даже деформации органов.

Стопроцентное попадание! Часто случалось видеть, как оперативный документооборот буксовал именно в бухгал-

терии. Как не оплачивались вовремя необходимые материалы, задерживалась зарплата рабочим. Просто потому, что по несчастливой случайности счёт попадал не в ту кучку документов... Или по формальным причинам – не там подпись поставили, документ не той формы, опять же, по субъективному мнению, бухгалтера.

– Бухгалтеры тормозят рост и развитие организации.

Всё верно! Сколько хороших, перспективных бизнес-идей не воплощается из-за смутного сомнения бухгалтера, что «так нельзя», только потому, что он не может найти соответствующую проводку в подшивке журналов «Главбух» за последний год.

– Таким образом, делал бюллетень выводы:

– Паразиты подрывают работу всех органов и систем организма.

– Паразиты могут стать причиной летального исхода.

– Паразиты делают все для улучшения своего роста и распространения.

– Большинство паразитов, если не лечиться, могут замучить до смерти!

Управленческий учёт мы на том проекте всё-таки поставили! Тогда же я задумался о написании этой книги.

Давайте сразу определимся. Я не бухгалтерофоб и не псих-одиночка, посвятивший себя борьбе против всемирного заговора счетоводов. Я абсолютно уверен, что профессионал в своей области может написать подобную книгу с на-

званием «Убить снабженца» или «Убить сотрудника отдела продаж», посвятив её «засилью» на предприятиях этих специалистов и украсив её самыми ярчайшими примерами. С особым удовольствием я бы прочёл книгу «Убить риелтора»...

Ну, а в этой книге собраны наблюдения и размышления человека с 25-летним практическим опытом работы в том же бухгалтерском учёте (БУ), аудите, финансах и экономике организаций. Делается попытка показать собственникам и руководителям предприятий профессию бухгалтера с совершенно неожиданного ракурса, повысить её эффективность и практическую отдачу. Также хочется открыть новые возможности для коллег-бухгалтеров, о которых они, с головой погрязшие в рутине, и не догадываются!

Часть 1 Кто виноват?

Экспресс-тест на заражение



Если вы руководитель обычной «ООО-шки», то проведите следующий эксперимент, гарантирую, получите массу впечатлений. Просто задайте главному бухгалтеру (далее – ГБ) вашей организации в середине любого квартала два простых вопроса: «Сколько наша организация заработала с на-

чала года на сегодняшний день? И какова себестоимость нашей основной продукции на сегодняшний день?»

90% процентов бухгалтеров посмотрят на вас как на идиота и заявят: «Я сейчас занята, формирую декларацию в ФСС (в ИФНС, Пенсионный фонд и т. д.), а завтра я вам отвечу».

Проявите настойчивость, подойдите завтра к ГБ с теми же вопросами, вы снова почувствуете на себе взгляд, полный немом упрёка, мол, я тут пашу день и ночь, выхожу работать в выходные, кстати, без оплаты, а мне ещё тут дурацкие вопросы задают. И услышите: «Я сейчас не могу! Я разношу банковскую выписку, а вот завтра я уж точно отвечу...»

Ладно, не мучайте ни себя, ни ГБ, вряд ли вы сможете добиться ответа и послезавтра. Зато через месяц после окончания квартала вам на большой директорский стол лягут два замечательных документа – «отчёт о прибылях и убытках» и «Бухгалтерский баланс».

Обычно вы подписываете их не глядя, ну максимум с робким вопросом: «Тут всё правильно? Можно подписывать?»

А зря! Вглядитесь в столбики цифр, и вы узнаете о своей организации много нового и неожиданного. Например, поймёте, почему вам отказали в кредите в нескольких банках. И дело вовсе не в том, что «в банке работают одни лишь уроды», по уверениям главного бухгалтера!

О сколько нам открытий чудных готовит просвещенья дух...

Вы можете узнать, что ваш замечательный высокоточный

любимый токарный станок, вывезенный в 1945 году из Германии в качестве трофея, на котором делается вся самая тонкая и ответственная работа, за который ваш заклятый друг-конкурент предлагал большие деньги, в бухучёте давно уже списан как полностью с амортизированный. То есть, судя по данным бухгалтерии, его давно не существует в природе.

Вы обнаружите, что, несмотря на то, что ваши сотрудники все как один купили себе «Крузера» и «Кайены», а ваша продукция разбирается как горячие пирожки, по канонам финансового анализа, проведённого на основании последних данных бухгалтерской отчётности, вы возглавляете предприятие «с ярко выраженными признаками банкротства».

Или наоборот, вы не знаете, где найти средства на выплату зарплаты сотрудникам, а бухгалтерские документы поздравляют вас с огромной прибылью, глядя на которую, собственники предприятия прицениваются к недвижимости в фешенебельном районе Майами.

Вы смотрите в баланс и в разделе «Запасы» видите, что у вас сырья на пару ближайших лет, и недоумеваете: а кладовщик вчера божился, что у него на складе последняя мышь повесилась...

На ваши резонные вопросы: «Так сколько же чего у нас на самом деле?» – ГБ пожмёт плечами и скажет: «У меня все сделано на основании законодательства и первичных документов. Что мне принесли, то я и провела».

И окончательно добьёт вас цитатой из закона о бухучёте, о том, что «ведение бухгалтерского учёта и хранение документов бухгалтерского учёта организуются руководителем экономического субъекта».

В общем, вы же останетесь ещё и виноватым.

Так получаете ли вы от вашей учётной службы достоверную и оперативную информацию о финансовом состоянии вашего предприятия?

Получаете? Именно от бухгалтерии? Не от планово-экономического отдела? Не от собственных таблиц в Excel или Access, куда вы собственноручно заносите данные каждый вечер?

Всё-таки именно от бухгалтерии? Поздравляю! В принципе, дальше можете не читать. У вас и так работает супербухгалтер – цените и берегите его и добавьте ему заработную плату! Он этого заслуживает!

Вам действительно повезло. Только за последний год я был свидетелем трёх случаев, когда отсутствие нормального учёта привело к закрытию перспективных бизнес-проектов. Причём два случая как под копирку...

Молодые бизнесмены удачно совершают несколько сделок типа «купи-продай» и с удивлением обнаруживают, что после удовлетворения естественных человеческих надобностей (квартира, машина, гаджеты последних моделей и т. п.) у них остались ещё денежки, которые, как учили К. Маркс и Ф. Энгельс, следует вложить в средства воспроизводства.

Умницы-ребята находят несколько интересных бизнес-идей, чтобы не класть яйца в одну корзину, и организуют небольшие заводики, под которые открывают несколько ООО. И вот тут-то оказывается, что для управления производством, в отличие от торговли, знания только одного арифметического действия, которое отвечает за наценку, недостаточно, а длинноногая красавица-бухгалтер хоть и хлопает огромными ресницами при виде производственных спецификаций, но взлететь в высоты бухгалтерской профессии у неё не получается. Что-то она, конечно, делает и сдаёт это в различные госорганы, но какой от этого прок – она и сама не знает.

Поняв, что от бухгалтерии какой-либо достоверной информации не добиться, ребята, засучив рука, составляют длиииинные таблицы в Excel (храни Господь Билла Гейтса иже Microsoft с ним) и год ведут примитивный управленческий учёт, в течении которого таблица всё удлиииииинняется и удлиииииииинняется.

Потом наступает момент, когда смутное ощущение что «чё-то денег в карманах меньше становится», перерастает в уверенность – нам завтра нечем платить по кредитам!

Окончательно запутавшись в длиииииииииинных таблицах Excel, сгоряча уволив длинноногую девушку-бухгалтера, ребята решают нанять другую – не такую красавицу, а просто умную.

Приходит умная. Поковырившись пару недель в имею-

щейся базе 1С: и в длиииииииинных таблицах Excel, девушка смекает, что за предлагаемую зарплату кроме обычной текучки надо ещё разгрести гигантскую кучу чужого (простите) дерьма за последний год, и так как она действительно умная, то делает ребятам ручкой по собственному желанию, не дожидаясь окончания испытательного срока.

Вот примерно на этом этапе ваш покорный слуга был приглашён бизнесменами в качестве эксперта, чтобы ответить на традиционный русский вопрос: «А чё теперь делать-то?»

В одном случае был полный цугцванг, то есть любой следующий шаг приводил к ухудшению ситуации. Крутятся между требованиями налоговой и требованиями банков-кредиторов, проекты скрипя зубами, были закрыты. Много сил и средств ушло на обеспечение выхода из них без ущерба деловой репутации.

Во втором случае постепенно ситуацию выправили благодаря крепкой команде и личным качествам руководителя, введя строжайшие бюджеты и финансовую дисциплину.

Знаете, где была общая ошибка? В обоих случаях руководители не имели представления о реальной себестоимости своей продукции. Не было механизма её расчета и специалиста, который бы настроил этот механизм. Это в бурные девяностые годы трёхсотпроцентная маржа разом могла покрыть все погрешности непрофессиональных расчётов, а сейчас, когда большинство производителей ходят по грани рентабельности, оперативность и точность данных иг-

рает первостепенную роль, а их-то зачастую бухгалтерия не в состоянии обеспечить!

Как происходит заражение

Организация ищет бухгалтера. Вознаграждение гарантируем!!!

Из рубрики «Нарочно не придумаешь»



«Ведение бухгалтерского учёта и хранение документов бухгалтерского учёта организуются руководителем экономического субъекта»

(из Закона «О бухгалтерском учёте»).

Закон суров, но это закон! Да, вы ответственны за организацию учёта на своем предприятии! Только как вам, талантливому производственнику или прожжённому коммерсанту, организовать то, в чём вы, мягко говоря, не компетентны? Да к тому же у вас куча коммерческих и налоговых тайн, по-

свящать в которые человека со стороны... боязно, скажем.

Естественно, вы нанимаете специалиста – и это самый опасный момент в жизни вашей организации. Вы абсолютно правы: ваш бухгалтер должен быть человеком, которому можно доверять, поэтому вы ищете подходящую кандидатуру в своем ближнем окружении.

«Мне нужен хороший бухгалтер. У тебя никого нет?» – задаёте вы вопрос родственникам, друзьям, коллегам.

«Есть! – отвечает родственник, друг, коллега. – Есть хорошая девочка! Недавно закончила ВШЭ!»

Или: «Моя любимая тётушка-бухгалтер как раз собралась менять работу. Зуб даю, что она хороший специалист, всё-таки 40 лет стажа на одном предприятии».

«Здорово! – радуетесь вы. – Пускай завтра же приходит!»

И она действительно приходит. С дипломом о высшем бухгалтерском образовании, скромная и неуверенная. Вы и не подозреваете, что в этот момент в ворота вашего коммерческого замка вошёл троянский конь (или лошадь...).

Обратитесь в специализированные кадровые агентства, в крайнем случае, найдите в Интернете тесты для бухгалтеров с правильными ответами. Тестирование – не панацея, но хоть какая-то профилактика, которая, как известно, гораздо дешевле, чем лечение.

По крайней мере, сэкономите своё время, отсеяв самых бесперспективных, как в анекдоте:

«– Итак, чем отличается актив от пассива?»

– Ну... актив – это когда ты, а пассив – это когда тебя.

– Знаете, бухгалтер из вас так себе...»

Возглавляя департамент бухучёта в крупном холдинге, я набирал штат, непосредственно общаясь с соискателями, которые к этому времени были профильтрованы отделом персонала. На собеседования приходили дамы с такими регалиями, дипломами и рекомендательными письмами, что я порой испытывал комплекс неполноценности, чувствуя себя безродной дворяжкой перед ретривером – чемпионом и медалистом. Но пыль, пущенная в глаза, быстро оседала, когда я просил ответить на простенький тест – всего 27 вопросов, взятых из популярного бухгалтерского журнала. Надо было видеть, как сдувались соискатели и куда девался первоначальный форс, когда им приходилось браться за карандаш и выбирать правильный ответ из трёх предложенных вариантов. Многие просто отказывались, а лучший результат на два десятка претендентов был всего лишь 22 правильных ответа.

Кстати, мне всегда нравилось, когда кандидат пытался отстоять свой ошибочный ответ, – значит, человек умеет думать и делать собственные обоснованные выводы, а тесты из журналов – тоже не истина в последней инстанции...

Классификация бухгалтеров

Из собственного опыта общения и наблюдений я выделил четыре основные категории бухгалтеров.



Это деление достаточно условно, не учитывает личностные характеристики, что-то вроде описания манеры работы. Тем не менее предлагаемая классификация помогает мне распределять бухгалтеров по участкам учёта исходя из их потенциальных возможностей. Начнём по нисходящей:

Супербухгалтер



Эталоном этой профессии является Супербухгалтер (далее по тексту – СБ, СуперГБ, Супер и т. д.) – профессионал, мастер своего дела. Встречается достаточно редко, каждый по-своему уникален, имеет живой ум и отличный творческий потенциал, которому находит даже в этой насквозь регламентированной применении профессии. Предприятия, которым удалось заполучить этого ценного кадра, должны беречь, холить и лелеять СБ.

Работа Супербухгалтера невидима и неосязаема. Он просто работает, спокойно, без суеты, без авралов в выходные дни, без каждодневных «засиживаний допоздна». У него есть ответы на запросы всех служб, а если чего-то нет, то он найдёт способ предоставить нужную информацию в кратчайшее время. СБ прекрасно знает весь производственный процесс предприятия, а бухгалтерский учёт для него – это просто один из способов для творческого осмысления действительности: философская система упорядочивания объектов. За каждой бухгалтерской проводкой и документом он видит фактическое действие и понимает его цель.

СБ дальновиден. В его работе нет случайностей. Он не тушит пожары – он просто не допускает возгорания. Или допускает, но только когда это выгодно организации, и контролирует этот процесс.

Его работа словно не имеет внешних проявлений. В бухгалтерии скучно – нет накала страстей. Все платежи уходят вовремя, бухгалтерская и налоговая отчётность тоже, налоги оптимизированы, «наезды» налоговиков успешно отбиваются. При этом с налоговиками выстраиваются и сохраняются прекрасные дружеские отношения.

Про СуперГБ складываются целые легенды...

Проверяла как-то налоговая инспекция одну крупную организацию с бухгалтерией, возглавляемой Супером.

В последний день проверки молоденькая инспекторша ИФНС плакала в жилетку Суперу горячими слезами: «Я ни-

чего не нашла, меня уволят из-за моей некомпетентности...»

Что сделала наша СуперГБ? Она взяла со своего стола пару входящих счетов-фактур порвала их на мелкие кусочки на глазах у изумленной инспекторши и сказала: «Пиши в своем акте, что расходятся данные первичных документов и книги покупок на сумму порванных счетов-фактур!»

В итоге предприятие переплатило НДС в незначительном для своих масштабов объёме, а в ИФНС у нашей СуперГБ появилась благодарная подруга, не раз помогавшая ей при случае.

У СБ есть только один профессиональный недостаток – на нём замкнуто практически всё. Хоть и говорил Иосиф Виссарионович: «Нэзамэнимых у нас нэт» – здесь случай иной...

Его болезнь, отпуск, семинар – и в организации коллапс: никто ничего не знает. В этот период работа бухгалтерии сводится к одному ответу на все входящие вопросы и запросы: «Давайте подождем Варвару Петровну...»

Хорошая новость: если у вас работает Супербухгалтер, вы можете целиком посвятить себя развитию бизнеса.

Новость плохая: если у вас не работает Супербухгалтер, вам придётся изучить хотя бы основы бухучёта и налогового законодательства.

Бухгалтер старой советской школы



Этот, можно сказать, вымирающий вид ещё остался в некоторых старых учреждениях с многолетними традициями и преемственностью поколений, таких заповедниках СССР в современной России.

Как правило, это тётушки пенсионного или предпенси-

онного возраста, а также воспитанные ими верные ученицы/ученики. Они прекрасно владеют методологией учёта в пределах специфики своей организации. Термин «оптимизация налогов» вызывает у них шок и вгоняет в густую краску как непристойное предложение сексуального характера.

Бухгалтерский учёт для них – это религия, и они как истинные фанатичные верующие служат на этом поприще энергично и беззаветно, с яростным исступлением искореняют всевозможные отступления от канонов своей веры.

На их столах лежат стопки журналов «Главбух», «Бухгалтерский учёт в строительстве», «Налоговый вестник» и т. п. за все годы, причем они реально их читают, делая закладки и ставя на полях пометки острым карандашиком.

Они ходят на все бухгалтерские семинары и, возвратившись, начинают бурную деятельность по доскональной проверке соответствия своих методов учёта услышанным там рекомендациям.

Они заваливают аудиторов и консультантов вопросами, причем всех доступных одновременно, но выбор из нескольких предложенных вариантов ставит их в тупик.

Они смотрят в рот налоговикам и свято исполняют их мыслимые и немыслимые требования. Любое изменение законодательства вызывает у них шок, панику и бурную деятельность по приведению святынь в соответствие с новыми требованиями веры.

Работают, они, как правило, честно и старательно, пре-

красно знают своё производство и производственников. Главный минус этой категории бухгалтеров заключается в том, что «специализация у них узкая!», как говорил А. Райкин в одном из монологов. То есть если их вырвать из привычной среды, то ничего хорошего не выходит. Например, если такой экземпляр 20 лет проработал на полиграфическом предприятии, вряд ли стоит приглашать его работать в строительную контору, ну максимум в какую-либо смежную отрасль.

Пишу эти строки и вспоминаю двух милых тётушек-бухгалтеров крупного предприятия, где они дружно проработали всю жизнь, знали там всех и всё. Их основной обязанностью было формирование таинственного и ужасного «Отчёта о бухгалтерской себестоимости готовой продукции» по регламентам, написанным в далекие советские времена. Через месяц после окончания очередного квартала они выдавали на-гора портянку, склеенную из нескольких листов формата А4 – отчёт с тысячами позиций номенклатуры, после чего начальство традиционно поощряло их премией, и все были довольны, если бы не одно «но»...

Этот отчёт не имел никакого прикладного характера. Проще говоря, никто и никогда за последние 10–15 лет им не пользовался. На предприятии был очень сильный планово-экономический отдел, который выдавал данные о реальной себестоимости продукции буквально online.

Наверное единственная польза от всего этого ежеквар-

тального ритуала была в том, что две наши тётушки своим несокрушимым авторитетом стимулировали внутренний документооборот предприятия, заставляя кладовщиков, снабженцев и других производственников вовремя формировать и сдавать все необходимые первичные документы. Ещё этот отчёт при любой проверке гордо вручали аудиторам, налоговикам и прочим ревизорам, которые тут же тонули в его бездонных пучинах при малейшей попытке в нем разобраться.

Когда после проведённой реорганизации тётушек с огромным почётом отправили на действительно заслуженную пенсию (объём-то они перепаживали гигантский), потери бойцов, в общем-то никто не заметил, как и отсутствия с тех пор «Отчёта о бухгалтерской себестоимости готовой продукции» – великого, ужасного и бесполезного.

Но вернёмся к классификации.

Ещё одна примета бухгалтера старой советской школы – они слабо разбираются в программном обеспечении, компьютерах и прочей оргтехнике.

Здесь ярким примером может служить одна пожилая работница бухгалтерии, которая в течение нескольких лет ежедневно на калькуляторе складывала столбцы цифр производственных отчётов, уже забитых в Excel. Вы не представляете, какой ужас был в её глазах, когда ей показали, что итоговое значение столбца в Excel можно получить за секунды простым выделением мышкой.

Как правило, бухгалтерия, возглавляемая ГБ старой со-

ветской школы, представляет собой некий анклав (государство в государстве) в структуре организации. Автономный котёл, в котором вроде что-то постоянно варится и идёт пар с непонятным запахом, но что получается в итоге и с чем это едят, никто не имеет ни малейшего представления. Раз в квартал всё это варево вываливается на головы руководства в виде бухгалтерских и налоговых отчётов. Пользоваться ими для принятия каких-либо стратегических решений я бы не советовал, а вот отдать их в кредитные отделы банков, контрагентам и другим заинтересованным пользователям можно, но только вдумчиво и осторожно.

В малых предприятиях бухгалтера старой советской школы, привыкшие к неспешному течению жизни и работе в организациях, где каждый шаг долго согласовывается в куче инстанций, а изменения редки и постепенны, как правило, трудно адаптируются к более сумбурной оперативной деятельности и необходимости быстро принимать самостоятельные решения.

Бухгалтер школы 1С:

Москвичка ищет работу по специальности или бухгалтером.

Из рубрики «Нарочно не придумаешь»

15



К сожалению, это самый распространённый на сегодняш-

ний день тип, с которым вы столкнетесь, а скорее, уже сталкивались. Это почти полный антипод Бухгалтера старой советской школы и основная причина написания этой книги.

Когда в 1990-х годах массово стали применяться бухгалтерские программы, все вздохнули с облегчением – казалось, вот он наступил – бухгалтерский рай. Как пелось в известном хите группы «Технология» тех же времён: «Нажми на кнопку – получишь результат, и твоя мечта осуществится!»

Рынок был завален бухгалтерскими программами.

– Что у тебя стоит?

– «ИНФО-бухгалтер» («ИНФИН», «БЭСТ» или «Галактика»)!

– И как?

– Тяжёлая для моего 286-го, но мне шеф ещё 2 мегабайта оперативной памяти обещал купить...

Со временем, тихой сапой, рынок бухгалтерских программ под лозунгом «Доступно и всерьёз!» практически монополизировали жёлтые коробочки фирмы 1С:, и скоро в объявлениях на вакансию бухгалтера работодатели стали указывать: «знание 1С: (конфигурация такая-то) обязательно!»

Не будем рассуждать о недостатках и достоинствах этого продукта, просто смиримся с фактом, что 1С: стала некой бухгалтерской MSWindows, то есть программой, стоящей на 90% бухгалтерских компьютеров. Даже аудиторы, эта элита

бухгалтерской профессии, впадают в ступор, выходя проверять предприятие, где нет «1С:ки» (по себе знаю).

И как-то само собой получилось, что сотрудники 1С: стали определять терминологию, идеологию, методологию и даже философию бухгалтерской профессии.

О влиянии 1С: на формирование сознания бухгалтеров можно судить по появлению и распространению термина «контрагент». Раньше в учебниках по бухучёту этого термина не было, он пришёл именно от 1С:, вмести в себя всю совокупность респондентов организации – покупатели, поставщики, госорганы и т. п.

В итоге появился целый класс работников, гордо именуемый себя «Бухгалтер» и даже «Главный Бухгалтер», де факто являющийся всего лишь оператором программы 1С:.

Лишите бухгалтера школы 1С: его любимой программы, и работа организации будет полностью парализована. Уже мало кто из бухгалтеров сможет заполнить отчётность без этой программы.

Недавно видел, как хрупкая девушка трясла за грудки программиста, крича, что у неё «неправильно заполняется декларация по налогу на прибыль, а сегодня срок сдачи!» На моё предложение: «Срочно заполнить вручную, сдать, а потом разобраться в ошибке!» – ответом было праведное негодование: «Не для того мы программу купили, чтобы что-то вручную делать!», после чего тряска бедного программиста была продолжена!

Да что там – отчётность... Многие и первичный документ, типа накладной, не смогут заполнить вне 1С:, не говоря уж о постановке правильной корреспонденции бухгалтерских счетов.

Примером может служить одна моя сотрудница, которая изо дня в день заколачивала однотипные данные в 1С:ку. Спросил её: а какие проводки сформируются программой при проведении документа, который ты набиваешь? Она честно ответила, что представления не имеет... Что за год работы ей и в голову не пришло посмотреть на результат своего труда. «А кто ты по диплому?» – задал я следующий вопрос. «Как кто? Бухгалтер!» – последовал гордый ответ.

С таким же успехом, на её место можно было взять человека, совершенно далекого от бухгалтерского учёта, лишь бы умел двумя пальцами тыкать в клавиатуру, и платить ему соответственно, как за работу низкой квалификации.

Кстати, мне случалось проводить такой эксперимент, который закончился довольно успешно.

Мою родственницу с профессией инженер-химик, сократили с умирающего производства. По специальности работу найти она не смогла, и вот сидела сорокалетняя женщина дома – хозяйничала и рукодельничала перед телевизором, благо, муж содержал, откровенно скучала и деградировала под грузом утренних передач о здоровье и дневных сериалов. Как-то, зайдя к ней в гости, в подъезде я увидел объявление, что их ТСЖ требуется бухгалтер.

– А давай мы сделаем из тебя бухгалтера! – предложил я за рюмкой чая.

– Ты что! Я в собственном кошельке путаюсь, а тут такая ответственность ТСЖ в восьмидесятиквартирном доме!

Ну, в общем, я её уговорил, клятвенно пообещав, что «в любой момент помогу во всём».

Купил и установил ей базовую «1С: Бухгалтерия», показал, как загружать и выгружать банковские платёжки, как оприходовать счета от поставщиков коммунальных услуг. В Access сделал таблицы для начисления и формирования квартплаты жильцам, настроил загрузку этого файла в базу. Повозился несколько вечеров, настроил шаблоны всех типовых для ТСЖ операций. И вот сейчас эта дама успешно ведет бухгалтерию ТСЖ, совершенно не имея представления, что такое дебет и кредит. Особенно хорошо у неё получается производить операции по начислению и выплате себе заработной платы.

Но бухгалтером-то она не стала! Она просто сканер – прибор, переводящий информацию из бумажного формата в цифровой. Всё остальное за неё делает программа.

Да, таким образом можно работать, и таким образом работает масса тех, кого работодатели (в том числе и председатели ТСЖ) считают бухгалтерами.

И правильно, зачем знать наизусть «План счетов», держать в голове комбинации проводок, разрабатывать методологию учёта – всё это уже сделано программистами: «Нажми

на кнопку – получишь результат...»

«Если подобие не отличается от оригинала, то это и есть оригинал», мудро заметите вы и будете правы.

Но в какой-то момент назревает необходимость отразить нестандартную операцию, например, ТСЖ по решению собрания жильцов решило произвести переоценку своего имущества.

Я далеко – в командировке, а «гады» 1С:ники не предусмотрели в этой версии программы автоматического формирования переоценки основных средств. В Интернете вообще что-то непонятное пишут. Как её, заразу, сделать? Тупик полный!

А какую панику вызывают у моей подопечной самые невинные требования ИФНС...

И ещё один нюанс – в рассматриваемом случае учёт ТСЖ в программе 1С: изначально наладил тот, кто в нём неплохо разбирается, – кнопка перед нажатием была настроена...

Следующий аспект, с которым приходится сталкиваться, – это непоколебимая вера в бухгалтеров в методологию учёта, навязанную 1С:. Я не говорю, что она ошибочна, я говорю, что зачастую она не отражает специфики предприятия. Вы не представляете, насколько часто приходилось встречать в базах различных организаций стандартные настройки, предлагаемые специалистами 1С: и совершенно не подходящие для деятельности этого предприятия. Согласитесь, учёт в ТСЖ имеет свои особенности в сравнении с учё-

том в сельхозпредприятии.

Но квалификация бухгалтера школы 1С: не позволяет ему настроить программу под конкретные нужды своей организации, он даже программистам объяснить толком не может, что ему необходимо.

Поэтому в отличие от бухгалтеров рассмотренных выше категорий на их столах не лежат стопки журналов «Главбух», «Бухгалтерский учёт в строительстве», «Налоговый вестник» и т. п. за все годы, они не ходят на бухгалтерские семинары, они не заваливают аудиторов и консультантов вопросами. Всё это заменено одним – программистом 1С: из сопровождающей фирмы.

Следствием этой слепой веры в непогрешимость 1С: является полное отсутствие контроля за конечным результатом.

Как часто, когда в ходе аудита, наткнувшись на некорректную корреспонденцию счетов или неправильный расчёт, на вопрос: «А почему так, а не иначе?», я получал ответ удивлённого бухгалтера: «Так это программа ошиблась!»

Попробовал бы водитель автомобиля подобным образом объяснить совершенную им аварию!

Вспоминается следующий случай, ярко характеризующий эту категорию бухгалтеров.

Законодательство требует, чтобы валютные остатки на ваших банковских счетах или в кассе были переоценены в бухгалтерской отчётности в рублевых эквивалентах.

То есть если у вас 01.01.2016 г. на валютном счете в банке

имеется 1000\$, то в бухгалтерском балансе вы должны показать 72 929,90 руб. ($1000 * 79,9299$). В 1С:8х для этой операции есть обработка – «Восстановление последовательности расчётов», которая проделывает указанную арифметическую операцию и формирует необходимые проводки.

Просматривая в ходе аудита, что же там, у заказчика, в учёте наформировалось, я заметил, что программа делает это неверно и пересчитывает валюту по такому хорошему для рубля курсу, который погрел бы душу любому патриоту.

Обратил внимание бухгалтера. Думал, что она, в общем, не глупая девушка, просто уберёт ошибочные автоматически сформированные данные и быстренько подставит правильные, рассчитанные вручную. Но нет, мы не ищем легких путей...

Через пару часов на стол её руководителя легла служебная записка со следующей фразой после общего описания ситуации: «Следует понимать, что без корректной работы этой обработки дальнейшее ведение бухгалтерского и налогового учёта в 1С, сдача отчётности в налоговые органы, составление бухгалтерской отчётности и т. п. технически не представляется возможным!»

Вот так-то!

Попытаюсь подытожить.

Бухгалтер этой категории совершенно не знает методологии учёта и налогового законодательства, зато умеет нажимать на кнопки. Он лелеет свой компьютер и базу 1С:. Как

правило, он будет выпрашивать у вас денег на установку 1С: со специализацией по виду деятельности предприятия в надежде, что именно эта конфигурация окончательно замаскирует его низкую квалификацию. Например, если организация занимается транспортными услугами, то он будет требовать установки 1С: «Автотранспортное предприятие», а если строительством, то 1С: «Учёт в строительстве». Причем выбирал он их не по функциональности и реальным возможностям, а по названию.

Ещё примета бухгалтера этой категории – непомерная любовь к стандартным отчётам 1С:, которые распечатываются по каждому поводу и без повода и подшиваются к каждой папке с первичными документами. Такая вот имитация бурной деятельности.

Почему-то особой любовью у него пользуется «Карточка счёта». Попросите у такого бухгалтера, например, данные по работе с любым поставщиком для анализа – сколько и каких товаров он вам поставил за этот месяц. Скорее всего, вы получите «Карточку счёта» по этому контрагенту с предложением самому выбрать необходимую информацию.

Если Супербухгалтера совершенно не заботят такие мелочи, как обновление в программе квартальной отчётности, то для рассматриваемого вида бухгалтера это критично. И в штрафах за несвоевременное предоставление отчётности она искренне обвинит нерасторопного франчайзинга 1С:, который с опозданием принес диск ИТС.

Между Супербухгалтером, Бухгалтером старой школы и Бухгалтером школы 1С: есть одно принципиальное отличие: первые всегда знают, что они делают, контролируют ситуацию и могут принять решение, а вторые – нет.

Бухгалтер школы 1С: просто заводит документ. Бумажка, лежащая перед ним, не вызывает у него никаких ассоциаций с реальной жизнью.

Супербухгалтер и Бухгалтер старой школы подобны опытному библиотекарю, который бросит взгляд на обложку книги, сданной читателем, подойдет к соответствующему тематике разделу библиотеки и поставит книгу на нужную полку, на единственно правильное для неё место.

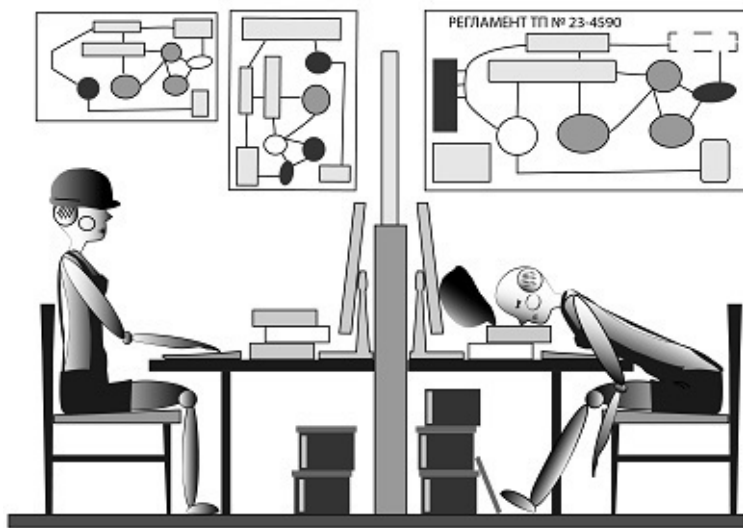
Бухгалтер школы 1С: просто закинет книгу в роботизированную тележку, нажмёт на кнопку в слепой уверенности, что автоматика поставит её туда, куда надо.

Вы можете сказать, что в этом нет ничего плохого, что надо идти в ногу со временем, что в наше время, когда дети засыпают с айподом в руке, это нормально и неизбежно. Вы скажете, что хороший водитель автомобиля вовсе не должен быть и хорошим автомехаником, и опять будете правы на 100 процентов.

Не знаю, как вы, но в дальнюю дорогу по непредсказуемым российским просторам я предпочту отправиться с шофером, который уверен в своем автомобиле, потому что сам его выбирал, осознанно настраивал и комплектовал именно для данного маршрута, а не со случайным человеком за ру-

лем, не знаящим ни местности, по которой он едет, ни возможностей и пределов прочности автомобиля, с водителем, который не может в случае чего самостоятельно поставить запаску!

Бухгалтер из крупного холдинга



Всё-таки решил я выделить эту отдельную категорию, так как всё чаще и чаще стал с ней встречаться.

Если к вам приходит бухгалтер с записью в резюме и тру-

довой книжке о том, что его последнее место работы – крупный холдинг типа «ЛУКОЙЛА» или Сбербанк РФ, не спешите радоваться, что вы переманили особо ценного специалиста. Вовсе нет! Это просто разновидность, современная упрощенная бюджетная модель уже знакомого нам бухгалтера школы 1С:.

Дело в том, что в таких структурах каждый шаг прописан заранее, на любое действие есть положение, должностная инструкция, регламент и т. п., поэтому рядовому бухгалтеру и думать не надо, просто читай параграф и делай то, что там указано.

Это более чем удобно при работе с высокой интенсивностью, которая порождает высокую текучесть кадров.

Поэтому когда приходит в холдинг молоденькая девчушка, то никого там не интересуют её профессиональные навыки. Всё просто: вот тебе рабочее место, вот инструкция, включай комп – три, два, один, поехали!

Как жаловалась одна знакомая, бухгалтер крупного холдинга: «Работаю третий месяц, всё жду – не дождусь, когда привыкну! В туалет некогда сбегать, не то что покурить спокойно!»

Бухгалтеры этой категории – усидчивые, внимательные и ответственные, но в отличие от бухгалтеров старой школы почти не знают общей методологии учёта и текущего бухгалтерского и налогового законодательства.

В общем, хорошие работники на различные участки учёта

при наличии четкого алгоритма действий.

Что делает и не делает бухгалтерия

Говорят, когда Ф. И. Шаляпин приехал на побывку в родную деревню, земляки спросили его:

– Федя! А что ты там делаешь-то – в столице?

– Пою! – ответил артист.

– Это понятно, сказали мужики.

– А делаешь то – что?

Исторический анекдот

Так чем же там они у себя в бухгалтерии занимаются? – спросите вы.

– Сверкой и сводкой! (Вспоминается ещё один бородатый анекдот.)

– Верку выгнать! Водку вылить!

Ну а серьёзно? Что-то ведь они делают за своими компьютерами целый рабочий день, остаются вечеровать, сидят в выходные и всё равно жалуются, что времени катастрофически не хватает. Особенно в пору подготовки квартальной и годовой бухгалтерской отчётности. В это время бухгалтерия напоминает улей в ту горячую летнюю недельку, когда разом начинают цвести все местные медоносы. Улей сутками жужжит, у летка очередь из усталых рабочих пчёл, тащащих отовсюду бумаги, то бишь нектар. На посетителей внимания не обращают – некогда, некогда у нас страда. И как пчелы

свои соты медом, так и бухгалтеры заполняют ячейки памяти своих ЭВМ мегабайтами информации.

Думаете, они это делают для вас? Что вы как хозяин пасеки-предприятия первый и главный потребитель их продукции? А вот и нет! Они делают это для постороннего пользователя, как пчелы для медведя, который регулярно заходит из лесу на вашу пасеку.

Вот здесь кроется один страшный секрет на уровне государственной тайны.

Дело в том, что согласно современному российскому законодательству бухгалтерский учёт и не должен обеспечивать вас как руководителя необходимой информацией.

Не верите?! А давайте-ка сравним старый Закон «О бухгалтерском учёте», действовавший до 01.01.2013 г. (129-ФЗ), и новый, действующий в настоящее время (402-ФЗ).

Читаем в старом:

Статья 1. Бухгалтерский учёт, его объекты и основные задачи

Бухгалтерский учёт представляет собой упорядоченную систему сбора, регистрации и обобщения информации в денежном выражении об имуществе, обязательствах организаций и их движении путем сплошного, непрерывного и документального учёта всех хозяйственных операций.

Читаем в новом:

Бухгалтерский учёт – формирование документированной систематизированной информации об объектах, преду-

смотренных настоящим Федеральным законом, в соответствии с требованиями, установленными настоящим Федеральным законом, и составление на ее основе бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Комментировать пока не стану, различия отметьте сами.

Далее в старом:

Объектами бухгалтерского учёта являются имущество организаций, их обязательства и хозяйственные операции, осуществляемые организациями в процессе их деятельности.

В новом:

Объектами бухгалтерского учёта экономического субъекта являются:

- 1) факты хозяйственной жизни;*
- 2) активы;*
- 3) обязательства;*
- 4) источники финансирования его деятельности;*
- 5) доходы;*
- 6) расходы;*
- 7) иные объекты в случае, если это установлено федеральными стандартами.*



Обратите внимание, как подробно расшифровали и добавили то, что интересует внешнего пользователя (которым, кстати, является и государство), – источники финансирования, доходы и расходы.

В старом:

Основными задачами бухгалтерского учёта являются: формирование полной и достоверной информации о деятельности организации и ее имущественном положении, необходимой внутренним пользователям бухгалтерской отчётности – руководителям, учредителям, участникам и собственникам имущества организации, а также внешним – инвесторам, кредиторам и другим пользователям бухгалтерской отчётности;

обеспечение информацией, необходимой внутренним и внешним пользователям бухгалтерской отчётности для контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации при осуществлении организацией хозяйственных операций и их целесообразностью, наличием и движением имущества и обязательств, использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов в соответствии с утвержденными нормами, нормативами и сметами;

предотвращение отрицательных результатов хозяйственной деятельности организации и выявление внутрихозяйственных резервов обеспечения ее финансовой устойчивости.

А вот новый закон отдельно никаких основных задач не ставит, она и так выражена в его начальном определении бухучёта – составление бухгалтерской (финансовой) отчётности.

При этом в старом законе нужды внутренних пользователей ставились во главу угла, все внешние шли после слов «а также». Согласно старому закону на бухгалтеров были возложены и контрольные функции, ведь только благодаря их информации можно было следить за «целесообразностью, наличием и движением имущества и обязательств, использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов в соответствии с утвержденными нормами, нормативами и сметами».

Именно эта фраза всегда горела и до сих пор горит на лбу

бухгалтеров старой советской школы!

А как вам шикарная последняя фраза о предотвращении отрицательных результатов хозяйственной деятельности организации и выявлении внутрихозяйственных резервов обеспечения ее финансовой устойчивости?!

И все это богатство было заменено на унылое и невзрачное – *составление бухгалтерской (финансовой) отчетности.*

Вследствие этих изменений главный бухгалтер перестал быть ответственным руководителем! Новый закон низвел его до простого формировальщика отчетов! А ведь в ещё недавно в старом 129-ФЗ гремело:

Требования главного бухгалтера по документальному оформлению хозяйственных операций и представлению в бухгалтерию необходимых документов и сведений обязательны для всех работников организации.

Потому и был главный бухгалтер вторым человеком после директора!

А вот что в рассматриваемых законах говорится об отчетности.

В старом 129-ФЗ:

Бухгалтерская отчетность – единая система данных об имущественном и финансовом положении организации и о результатах ее хозяйственной деятельности, составляемая на основе данных бухгалтерского учёта по установленным формам.

В НОВОМ 402-ФЗ:

Бухгалтерская (финансовая) отчётность – информация о финансовом положении экономического субъекта на отчётную дату, финансовом результате его деятельности и движении денежных средств за отчётный период, систематизированная в соответствии с требованиями, установленными настоящим Федеральным законом;

Там же:

Бухгалтерская (финансовая) отчётность должна давать достоверное представление о финансовом положении экономического субъекта на отчётную дату, финансовом результате его деятельности и движении денежных средств за отчётный период, необходимое пользователям этой отчётности для принятия экономических решений. Бухгалтерская (финансовая) отчётность должна составлять на основе данных, содержащихся в регистрах бухгалтерского учёта, а также информации, определенной федеральными и отраслевыми стандартами.

Обратите внимание, как в формулировках нового закона часто встречаются слова с корнем «финанс» и совсем пропали слова с корнем «имущ».

У меня устойчивое впечатление, что разработчики нового российского бухгалтерского законодательства считают, что пользователями отчётности наших предприятий являются исключительно «белые воротнички» Wollstreet или ММВБ, где «быки» и «медведи» схлестнулись в яростной схватке за

контрольный пакет акций ООО «Автоколонна № 11» из города Кудымкара.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.