



- Ваши права

Обеспечение во время службы

- Пенсионное обеспечение
- Квартирный вопрос...
- и многое другое**



Закон для военнослужащего

**Юридический справочник
на все случаи жизни
2020 г.**

Виктор Геннадьевич Суханов
Закон для военнослужащего.
Юридический справочник
на все случаи жизни. 2020 г.

http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=51326704

ISBN 9785449814494

Аннотация

– У меня есть к тебе срочный вопрос, как к юристу и бывшему офицеру...– К юристу всегда срочный, как к врачу...))– Двоюродный брат сейчас в армии. Там произошло такое!!!– Может, поступим, как в прошлый раз?– А как, ведь там у нашей семьи миллион вопросов!– Напишем об этом книгу, чтобы больше ни у кого проблем не было.– Я тебе помогу!))

Содержание

Ваши права	6
Права военнослужащих во время исполнения служебных обязанностей и личные права	6
Ежемесячные и иные дополнительные выплаты денежного довольствия	8
5. Жилищное обеспечение	12
В отношении с непосредственным или вышестоящим начальством	20
Нормы труда и отдыха	28
Отпуск и отпускные	37
Поездки за границу	47
Нужна ли доверенность на ребенка при поездках по России?	55
Всё о заключении контракта на прохождение службы	63
Порядок заключения контракта о прохождении военной службы	63
Особенности заключения контракта на прохождение службы	71
ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ОТБОРА НА КОНТРАКТНУЮ СЛУЖБУ	73
КАК ЗАКЛЮЧИТЬ КОНТРАКТ НА ВОЕННУЮ СЛУЖБУ	76

Судебная практика	78
Досрочное увольнение с военной службы в связи с невыполнением военным служащим условий контракта	80
Увольнение военным служащего в связи с невыполнением условий контракта по результатам аттестации	87
Основания для увольнения военным служащего	93
Совершение административного правонарушения как повод для представления к досрочному увольнению	102
Досрочное увольнение в порядке реализации дисциплинарного взыскания	108
Конец ознакомительного фрагмента.	114

**Закон для
военнослужащего
Юридический справочник
на все случаи жизни. 2020 г.**

Составитель Виктор Геннадьевич Суханов

Составитель Татьяна Александровна Тонунц

ISBN 978-5-4498-1449-4

Создано в интеллектуальной издательской системе Ridero

Ваши права

Права военнослужащих во время исполнения служебных обязанностей и личные права

Основные права военнослужащих, а также основы государственной политики в области правовой и социальной защиты военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей определены Федеральным законом от 27 мая 1998 г. №76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

Для военнослужащих установлена единая система правовой и социальной защиты, а также материального и иных видов обеспечения с учетом занимаемых воинских должностей, присвоенных воинских званий, общей продолжительности военной службы, в том числе и в льготном исчислении, выполняемых задач, условий и порядка прохождения ими военной службы.

Военнослужащий по контракту имеет право на:

1. Денежное довольствие, состоящее из месячного оклада в соответствии с присвоенным воинским званием и месячного оклада в соответствии с занимаемой воинской должностью, кото-

рые составляют оклад месячного денежного содержания военнослужащих, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат.

С 1 октября 2019 г. оклады по воинским званиям и оклады по воинским должностям проиндексированы на 4,3%. Так, оклады по воинскому званию, если брать минимальные и максимальные размеры, составляют от 5 424 рублей у рядового и до 32 542 рублей у маршала. Соответственно, оклады по воинской должности достигли 10 848 рублей у стрелка и 48 813 рублей у первого заместителя Министра обороны Российской Федерации.

наименование типовой воинской должности (воинское звание, трудовой расклад, классная квалификация, выслуга лет)	ДЕНЕЖНОЕ ДОВОЛЬСТВИЕ военнослужащего-контрактника												
	оклад по воинскому званию	оклад по воинской должности	надбавка за выслугу лет	надбавка за классную квалификацию	надбавка за особые условия военной службы (до 100% от оклада по должности)	надбавка за выполнение задач, связанных с риском (в среднем 5% от оклада по должности)	за уровень, финансовый подполковник (в среднем 10%-30%)	зачисление в воинские должности вышестоящих (30%)	зачисление в воинские должности в 1 по 4 тр. (50%)	единовременные выплаты (премии) (3 оклада из расчета 1/12 в месяц)	ВСЕГО начислено в месяц	ежемесячные материальные поощрения (1 оклад денежного содержания)	
стрелок (рядовой, 1 тр. р. 3 класс, выслуга до 2 лет)	5 424	10 848		542		542	1 627		5 424	4 068	28 476	16 272	
водитель (рядовой, 2 тр. р. 3 класс, выслуга до 2 лет)	5 424	11 932		597		597	1 790	3 580	5 966	4 339	34 224	17 356	
старший сапер (ефрейтор, 3 тр. р. 3 класс, выслуга от 2 до 5 лет)	5 966	13 017	1 898	651	6 509	651	1 953			4 746	35 390	18 983	
командир отделения (сержант, 5 тр. р., 2 класс, выслуга от 5 до 10 лет)	7 051	16 271	3 498	1 627	11 390	814	2 441			5 831	48 922	23 322	
заместитель командира взвода (старший сержант, 7 тр. р., 1 класс, выслуга от 10 до 15 лет)	7 594	18 441	5 207	3 688	12 909	922	2 766			6 509	58 036	26 035	
командир взвода (старшина, 9 тр. р., 1 мастер, выслуга от 15 до 20 лет)	8 136	19 525	6 915	5 858	13 668	976	2 929			6 915	64 922	27 661	

Ежемесячные и иные дополнительные выплаты денежного довольствия

- ежемесячная надбавка за выслугу лет от 10% оклада денежного содержания при выслуге 2 года до 40% – при выслуге 25 лет и более;
- ежемесячная надбавка за классную квалификацию (квалификационную категорию) от 5% оклада по воинской должности за третий класс до 30% – за класс мастера;
- ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – до 25% оклада по воинской должности;
- ежемесячная надбавка за особые условия военной службы (в экипажах надводных кораблей, штатной боевой техники, на воинских должностях связанных с выполнением прыжков с парашютом, за командование подразделениями и т.д.) – до 100% оклада по воинской должности;
- ежемесячная надбавка за выполнение задач, непосредственно связанных с риском для жизни и здоровья в мирное время (за выполнение водолазных работ, за разминирование, за участие в учениях и других мероприятиях вне пункта постоянной дислокации воинской части и т.д.) – до 100% оклада по воинской должности;

– ежемесячная надбавка за особые достижения в службе (за квалификационный уровень физической подготовленности, при награждении медалями Министерства обороны, занимающим воинские должности водителей (старших водителей), занимающим воинские должности, для которых штатом воинской части предусмотрены с 1 по 4 тарифные разряды и т.д.) – до 100% оклада по воинской должности;

– премия за добросовестное и эффективное исполнение должностных обязанностей – до 25% оклада денежного содержания в месяц;

– ежегодная материальная помощь – в размере 1 месячного оклада денежного содержания;

– военнослужащим, проходящим военную службу по контракту в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе в отдаленных местностях, в высокогорных районах, пустынных и безводных местностях, денежное довольствие выплачивается с учетом коэффициентов от 15% до 100%;

– военнослужащим, проходящим военную службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, выплачивается процентная надбавка к денежному довольствию в зависимости от периодов военной службы в указанных районах (местностях) от 30% до 100%.

Средний размер денежного довольствия военнослужащих по контракту, замещающих воинские должности рядового и сержантского состава, с учетом всех ежемесячных и иных дополнительных выплат денежного довольствия, возрастает по мере увеличения выслуги лет, должностного уровня, уровня профессионального мастерства, региональных коэффициентов и ежегодной индексации.

СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ военнослужащего-контрактника	
жилищное обеспечение	Обеспечение служебными жилыми помещениями или общежитиями на период военной службы (получение денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений). Возможность приобретения жилья через накопительно-ипотечную систему жилищного обеспечения
образование	Преимущественное право на поступление после увольнения с военной службы в государственные образовательные организации высшего и среднего профессионального образования и на подготовительные отделения федеральных государственных образовательных организаций высшего образования
медицинское обеспечение	Бесплатное обследование, лечение и реабилитационное обеспечение в военно-медицинских учреждениях, в т.ч. выездное диспансерное наблюдение. Изготовление и ремонт зубных протезов, бесплатное обеспечение лекарствами, изданными медицинского назначения по рецептам врачей в медицинских, военно-медицинских подразделениях, частях и организациях
продовольственное и вещевое обеспечение	Продовольственное обеспечение, в т.ч. путем организации питания по месту службы - для отдельных категорий военнослужащих, и выдачи продовольственного ланча - для проходящих военную службу по контракту за пределами территории Российской Федерации, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Бесплатное вещевое обеспечение
проезд	Бесплатный проезд к новому месту службы и в командировку. Проезд на безвозмездной основе один раз в год к месту проведения основного отпуска и обратно военнослужащим, проходящим службу по контракту, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в том числе на территориях, входящих в Уральский, Сибирский и Дальневосточный федеральные округа, и одному члену его семьи
пенсионное обеспечение	Право на пенсионное обеспечение при условии наличия выслуги 20 и более лет
система страхования жизни и здоровья	Обязательное государственное личное страхование за счет средств федерального бюджета

Бесплатный проезд к новому месту службы и в командировку.

Проезд на безвозмездной основе один раз в год к месту

проведения основного отпуска и обратно военнослужащим, проходящим службу по контракту в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в том числе на территории субъектов Российской Федерации, входящих в Уральский, Сибирский и Дальневосточный федеральные округа, и одному члену его семьи; военнослужащие сами приобретают за деньги билеты на себя и членов своих семей на удобные им авиарейсы или поезда, следующие к месту отпуска, а Министерство обороны Российской Федерации компенсирует эти расходы после возвращения из отпуска.

Проезд на безвозмездной основе на избранное место жительства при увольнении с военной службы.

3. Продовольственное обеспечение, в том числе путем организации питания по месту военной службы – для отдельных категорий военнослужащих, и выдачей продовольственного пайка – для военнослужащих, проходящих военную службу по контракту за пределами территории Российской Федерации, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4. Бесплатное вещевое обеспечение.

5. Жилищное обеспечение

- обеспечение служебными жилыми помещениями или общежитиями на период военной службы (получение денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений);
- обеспечение жилыми помещениями для постоянного проживания по избранному месту жительства (в том числе путем выдачи государственных субсидий) при достижении общей продолжительности военной службы 20 лет, а также в случае увольнения с военной службы по достижении предельного возраста пребывания на военной службе, состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями и общей продолжительности военной службы 10 лет и более;
- возможность приобретения жилья через накопительно-ипотечную систему жилищного обеспечения (НИС).

Стать участником НИС можно при заключении второго контракта. Каждый участник НИС не менее чем через три года его участия в накопительно-ипотечной системе имеет право на заключение с уполномоченным федеральным органом договора целевого жилищного займа.

6. Обязательное государственное личное страхование за счет средств федерального бюджета.

7. Социальные гарантии в связи с обучением в образовательных организациях в период службы, а также преимущественное право на поступление после увольнения с военной службы в государственные образовательные организации высшего и среднего профессионального образования и на подготовительные отделения федеральных государственных образовательных организаций высшего образования.

8. Выплату подъемного пособия при перемещении к новому месту службы в размере одного оклада денежного содержания на военнослужащего и 25% от него на каждого члена семьи.

9. Перевоз на безвозмездной основе до 20 тонн личного имущества в контейнерах от прежнего места жительства при переводе на новое место военной службы.

10. Дополнительные социальные гарантии и компенсации при выполнении задач в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах.

11. Единовременное пособие при увольнении с военной службы при общей выслуге менее 20 лет – 2 оклада денежного содержания, а при выслуге 20 лет и более – 7 окладов денежного содержания.

Военнослужащим, награжденным в период прохождения военной службы государственным орденом или удостоенным почетных званий Союза ССР или РФ, размер единовременного пособия увеличивается на один оклад денежного содержания.

12. Бесплатное обследование, лечение и реабилитационное обеспечение в военно-медицинских учреждениях, в том числе ежегодное диспансерное наблюдение.

13. Изготовление и ремонт зубных протезов (за исключением протезов из драгоценных металлов и других дорогостоящих материалов).

14. Бесплатное обеспечение лекарствами, изделиями медицинского назначения по рецептам врачей в медицинских, военно-медицинских подразделениях, частях и организациях.

При отсутствии по месту военной службы или месту жительства военнослужащих военно-медицинских организаций или соответствующих отделений в них либо специального медицинского оборудования, а также в неотложных случаях медицинская помощь оказывается в учреждениях государственной или муниципальной систем здравоохранения.

Расходы указанным учреждениям здравоохранения по оказанию медицинской помощи военнослужащим, возмещаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Члены семей военнослужащих проходящих службу по контракту (из числа солдат и сержантов) имеют право на медицинскую помощь в учреждениях государственной или муниципальной систем здравоохранения и подлежат обязательному медицинскому страхованию на общих основаниях с другими гражданами Российской Федерации.

15. Право на пенсионное обеспечение при условии наличия выслуги 20 и более лет.

(Источник: Официальный сайт Министерства обороны Российской Федерации <https://recrut.mil.ru/>)

– При исполнении обязанностей военной службы

Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ (ред. от 29.05.2019) «О воинской обязанности и военной службе» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2019)

Статья 37. Исполнение обязанностей военной службы

1. Военнослужащий, гражданин, проходящий военные сборы, и гражданин, пребывающий в мобилизационном людском резерве, считаются исполняющими обязанности военной службы в случаях:

(в ред. Федерального закона от 30.12.2012 N 288-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

а) участия в боевых действиях, выполнения задач в условиях чрезвычайного или военного положения, вооруженных конфликтов, а также участия в деятельности по поддержанию или восстановлению международного мира и безопасности либо пресечению международной террористической деятельности за пределами территории Российской Федерации;

(пп. «а» в ред. Федерального закона от 28.12.2016 N 512-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

Военнослужащие, являющиеся иностранными гражданами, участвуют в выполнении задач в условиях военного положения, а также в условиях вооруженных конфликтов в соответствии с общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации и законодательством Российской Федерации;

(абзац введен Федеральным законом от 11.11.2003 N 141-ФЗ)

б) исполнения должностных обязанностей;

в) несения боевого дежурства, боевой службы, службы в гарнизонном наряде, исполнения обязанностей в составе суточного наряда;

г) участия в учениях или походах кораблей;

д) выполнения приказа или распоряжения, отданных командиром (начальником);

е) нахождения на территории воинской части в течение установленного распорядком дня служебного времени или в другое время, если это вызвано служебной необходимостью;

ж) нахождения в служебной командировке;

з) нахождения на лечении, следования к месту лечения и обратно;

и) следования к месту военной службы и обратно;

к) прохождения военных сборов;

л) нахождения в плену (за исключением случаев добровольной сдачи в плен), в положении заложника или интернированного;

м) безвестного отсутствия – до признания военнослужащего в установленном законом порядке безвестно отсутствующим или объявления его умершим;

н) защиты жизни, здоровья, чести и достоинства личности;

о) оказания помощи органам внутренних дел, другим правоохранительным органам по защите прав и свобод человека и гражданина, охране правопорядка и обеспечению общественной безопасности;

(в ред. Федерального закона от 21.07.1998 N 117-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

п) участия в предотвращении и ликвидации последствий

стихийных бедствий, аварий и катастроф;

р) совершения иных действий, признанных судом совершенными в интересах личности, общества и государства.

2. Военнослужащий или гражданин, проходящий военные сборы, не признается погибшим (умершим), получившим увечье (ранение, травму, контузию) или заболевание при исполнении обязанностей военной службы, если это явилось следствием:

а) самовольного нахождения вне расположения воинской части или установленного за пределами воинской части места военной службы, за исключением случаев, предусмотренных подпунктами «л», «м», «н», «о», «п» и «р» пункта 1 настоящей статьи;

б) добровольного приведения себя в состояние опьянения;

(в ред. Федерального закона от 04.12.2006 N 203-ФЗ)
(см. текст в предыдущей редакции)

в) совершения им деяния, признанного в установленном порядке общественно опасным.

3. Командирам (начальникам) запрещается отдавать приказы (приказания) и распоряжения, не имеющие отношения к исполнению обязанностей военной службы или направленные на нарушение законодательства Российской Федерации.

Командиры (начальники), отдавшие указанные приказы (приказания) и распоряжения, привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством Российской Феде-

рации.

В отношении с непосредственным или вышестоящим начальством

Указ Президента РФ от 10.11.2007 N 1495 (ред. от 21.02.2019) «Об утверждении общевоинских уставов Вооруженных Сил Российской Федерации» (вместе с «Уставом внутренней службы Вооруженных Сил Российской Федерации», «Дисциплинарным уставом Вооруженных...

Глава 6. Об обращениях (предложениях, заявлениях или жалобах)

106. Военнослужащие имеют право обращаться лично, а также направлять письменные обращения (предложения, заявления или жалобы) в государственные органы, органы местного самоуправления и должностным лицам в порядке, предусмотренном законами Российской Федерации, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и настоящим Уставом.

Военнослужащий, которому стало известно о фактах хищения или порчи военного имущества, незаконного расходования денежных средств, злоупотреблениях, недостатках в содержании вооружения и военной техники или других фактах нанесения ущерба Вооруженным Силам Российской Федерации, обязан доложить об этом непосредственному командиру (начальнику), а также направить письменное обращение (предложение) об устранении этих недостатков или

заявление (жалобу) вышестоящему командиру (начальнику).

Письменные обращения, направляемые военнослужащим должностным лицам воинской части, излагаются в форме рапорта.

107. Должностные лица воинской части должны внимательно относиться к поступившим обращениям (предложениям, заявлениям или жалобам). Они несут личную ответственность за своевременное их рассмотрение и принятие мер.

Должностные лица воинской части обязаны рассмотреть полученное обращение (предложение, заявление или жалобу) и, в случае если оно будет признано обоснованным, немедленно принять меры для выполнения предложения или удовлетворения просьбы подавшего обращение (предложение, заявление или жалобу), выявления и устранения вызвавших его причин, а также использовать содержащуюся в обращении (предложении, заявлении или жалобе) информацию для изучения положения дел в воинской части (подразделении).

108. Военнослужащий подает жалобу на незаконные в отношении его действия (бездействие) командира (начальника) или других военнослужащих, нарушение установленных законами Российской Федерации прав и свобод, неудовлетворение его положенными видами довольствия непосредственному командиру (начальнику) того лица, действия

которого обжалует, а если заявляющий жалобу не знает, по чьей вине нарушены его права, жалоба подается по команде.

Военнослужащий, подавший обращение (предложение, заявление или жалобу), не освобождается от выполнения приказов и своих должностных и специальных обязанностей.

109. Военнослужащий, подавший обращение (предложение, заявление или жалобу), имеет право:

представлять дополнительные материалы или ходатайствовать об их истребовании командиром (начальником) или органом, рассматривающим обращение (предложение, заявление или жалобу);

знакомиться с документами и материалами, касающимися рассмотрения его обращения (предложения, заявления или жалобы), если это не затрагивает права, свободы и законные интересы других лиц и если в указанных документах и материалах не содержатся сведения, содержащие государственную или иную охраняемую федеральным законом тайну;

получать письменный ответ по существу поставленных в обращении (предложении, заявлении или жалобе) вопросов или уведомление о переадресации письменного обращения (предложения, заявления или жалобы) в иные органы или должностному лицу, в компетенцию которых входит решение указанных вопросов;

обращаться с жалобой на принятое по обращению (пред-

ложению, заявлению или жалобе) решение или на действия (бездействие) в связи с рассмотрением обращения (предложения, заявления или жалобы) в административном и (или) судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации;

обращаться с заявлением о прекращении рассмотрения обращения (предложения, заявления или жалобы).

110. Запрещается подавать обращение (предложение, заявление или жалобу) во время несения боевого дежурства (боевой службы), при нахождении в строю (за исключением обращений (предложений, заявлений или жалоб), подаваемых на опросе военнослужащих), в карауле, на вахте, а также в другом наряде и на занятиях.

111. Запрещается препятствовать подаче обращения (предложения, заявления или жалобы) военнослужащим и подвергать его за это наказанию, преследованию либо ущемлению по службе. Виновный в этом командир (начальник), так же как и военнослужащий, подавший заведомо ложное заявление (жалобу), привлекается к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

112. На опросе военнослужащих обращение (предложение, заявление или жалоба) может быть заявлено устно или подано в письменном виде непосредственно лицу, проводящему опрос.

Военнослужащие, по какой-либо причине отсутствовавшие на опросе, могут подавать обращение (предложение, за-

явление или жалобу) в письменном виде непосредственно на имя командира (начальника), проводившего опрос.

113. Личный прием военнослужащих в воинских частях проводится командиром воинской части и его заместителями.

Информация о месте приема, а также установленных для приема днях и часах доводится до сведения военнослужащих в установленном порядке.

При личном приеме военнослужащий предъявляет документ, удостоверяющий его личность.

В случае если в обращении (предложении, заявлении или жалобе) содержатся вопросы, решение которых не входит в компетенцию должностного лица воинской части, военнослужащему дается разъяснение, куда и в каком порядке ему следует обратиться.

В ходе личного приема военнослужащему может быть отказано в дальнейшем рассмотрении обращения (предложения, заявления или жалобы), если ранее ему был дан ответ по существу поставленных в нем вопросов.

114. Если в обращении (предложении, заявлении или жалобе) содержатся вопросы, не относящиеся к компетенции должностного лица воинской части, то должностное лицо, получившее обращение (предложение, заявление или жалобу), не позднее чем в семидневный срок со дня регистрации направляет его в соответствующий орган или соответствующему должностному лицу, в компетенцию которых входит

разрешение поставленных вопросов, и уведомляет об этом военнослужащего, направившего обращение (предложение, заявление или жалобу).

Запрещается пересылать обращение (предложение, заявление или жалобу) на рассмотрение тех органов или должностных лиц, действия которых обжалуются. В таких случаях обращение возвращается военнослужащему с разъяснением ему прав на обжалование соответствующих решений или действий (бездействия) в суд в установленном порядке.

115. Обращение (предложение, заявление или жалоба) считается разрешенным, если рассмотрены все поставленные в нем вопросы, по нему приняты необходимые меры и даны исчерпывающие ответы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Отказ в удовлетворении запросов, изложенных в обращении (предложении, заявлении или жалобе), доводится до сведения подавшего его военнослужащего со ссылкой на законы Российской Федерации, другие нормативные правовые акты Российской Федерации и (или) общевоинские уставы, с указанием мотивов отказа и разъяснением порядка обжалования принятого решения.

116. Все обращения (предложения, заявления или жалобы) подлежат обязательному рассмотрению в срок до 30 суток со дня регистрации.

В исключительных случаях, а также когда для разрешения обращения (предложения, заявления или жалобы) необхо-

димо проведение специальной проверки, истребование дополнительных материалов или принятие других мер, срок разрешения обращения (предложения, заявления или жалобы) может быть продлен командиром воинской части, но не более чем на 30 суток, с уведомлением об этом военнослужащего, подавшего обращение (предложение, заявление или жалобу).

117. При рассмотрении обращения (предложения, заявления или жалобы) не допускается разглашение содержащихся в нем сведений, а также сведений, касающихся частной жизни военнослужащего, без его согласия. Не является разглашением сведений, содержащихся в обращении (предложении, заявлении или жалобе), направление этого обращения (предложения, заявления или жалобы) в орган или должностному лицу, в компетенцию которых входит решение поставленных в нем вопросов.

118. Командиры воинских частей обязаны не реже одного раза в квартал проводить внутреннюю проверку состояния работы по рассмотрению обращений (предложений, заявлений или жалоб). Для проведения такой проверки приказом соответствующего командира (начальника) создается комиссия. По результатам работы комиссии составляется аналитическая справка, которая хранится совместно с материалами по организации работы с обращениями (предложениями, заявлениями или жалобами) в делах воинской части.

119. Обращения (предложения, заявления или жалобы),

поступившие в воинскую часть, в срок не более трех суток регистрируются в Книге учета письменных обращений (предложений, заявлений или жалоб) воинской части (приложение N 4) и в обязательном порядке докладываются командиру воинской части и (или) соответствующему должностному лицу.

При личном приеме содержание устного обращения (предложения, заявления или жалобы) заносится в карточку личного приема (приложение N 5), а письменное обращение (предложение, заявление или жалоба) регистрируется в установленном порядке.

Книга учета письменных обращений (предложений, заявлений или жалоб) и карточки личного приема ведутся и хранятся в штабе воинской части (органе военного управления).

120. Книга учета письменных обращений (предложений, заявлений или жалоб) и карточки личного приема представляются для проверки своевременности и правильности выполнения принятых решений: командиру воинской части – ежемесячно, инспектирующим (проверяющим) – по их требованию.

Книга учета письменных обращений (предложений, заявлений или жалоб) должна быть пронумерована, прошнурована, скреплена мастичной печатью и заверена командиром воинской части.

Нормы труда и отдыха

Федеральный закон от 27.05.1998 N 76-ФЗ (ред. от 02.12.2019) «О статусе военнослужащих»

Статья 11. Служебное время и право на отдых

1. Общая продолжительность еженедельного служебного времени военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, за исключением случаев, указанных в пункте 3 настоящей статьи, не должна превышать нормальную продолжительность еженедельного рабочего времени, установленную федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Привлечение указанных военнослужащих к исполнению обязанностей военной службы сверх установленной продолжительности еженедельного служебного времени в иных случаях компенсируется отдыхом соответствующей продолжительности в другие дни недели. При невозможности предоставления указанной компенсации время исполнения обязанностей военной службы сверх установленной продолжительности еженедельного служебного времени суммируется и предоставляется военнослужащим в виде дополнительных суток отдыха, которые могут быть присоединены по желанию указанных военнослужащих к основному отпуску. Порядок учета служебного времени и предоставления дополнительных суток отдыха определяется Положением о порядке прохождения во-

енной службы.

1.1. Для отдельных категорий военнослужащих, проходящих военную службу по контракту в органах государственной охраны, другими федеральными законами может быть установлена иная, чем предусмотренная настоящей статьей, общая продолжительность еженедельного служебного времени (ненормированный служебный день). Указанным военнослужащим предоставляется ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью до 10 суток. Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный служебный день определяются руководителем федерального органа исполнительной власти в области государственной охраны.

2. Продолжительность служебного времени военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, определяется распорядком дня воинской части в соответствии с требованиями общевойсковых уставов. При этом указанным военнослужащим ежедневно, за исключением случаев, определяемых общевойсковыми уставами, предоставляется не менее восьми часов для сна и двух часов для личных потребностей.

3. Боевое дежурство (боевая служба), учения, походы кораблей и другие мероприятия, перечень которых определяется министром обороны Российской Федерации (руководителем иного федерального органа исполнительной власти или федерального государственного органа, в которых федеральным законом предусмотрена военная служба), прово-

дятся при необходимости без ограничения общей продолжительности еженедельного служебного времени. Дополнительные сутки отдыха, компенсирующего военным служащим участие в указанных мероприятиях, в счет основного и дополнительных отпусков не засчитываются и предоставляются в порядке и на условиях, которые определяются Положением о порядке прохождения военной службы.

Военным служащим, проходящим военную службу по контракту, участвующим в мероприятиях, которые проводятся при необходимости без ограничения общей продолжительности еженедельного служебного времени, по их просьбе вместо предоставления дополнительных суток отдыха может выплачиваться денежная компенсация в размере денежного содержания за каждые положенные дополнительные сутки отдыха. Порядок и условия выплаты денежной компенсации устанавливаются руководителем федерального органа исполнительной власти или федерального государственного органа, в которых федеральным законом предусмотрена военная служба.

4. Военным служащим, проходящим военную службу по призыву, а также военным служащим, проходящим военную службу по контракту в военных профессиональных образовательных организациях и военных образовательных организациях высшего образования и учебных воинских частях, предоставляется не менее одних суток отдыха еженедельно. Остальным военным служащим, проходящим военную службу

по контракту, предоставляется не менее одних суток отдыха еженедельно, но не менее шести суток отдыха в месяц.

Дни отдыха предоставляются военнослужащим в выходные и праздничные дни, а при привлечении их в эти дни к исполнению обязанностей военной службы отдых предоставляется в другие дни недели.

5. Военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, ежегодно предоставляется основной отпуск.

Продолжительность основного отпуска устанавливается:
военнослужащим, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет менее 10 лет, – 30 суток;

военнослужащим, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 10 лет и более, – 35 суток;

военнослужащим, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 15 лет и более, – 40 суток;

военнослужащим, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 20 лет и более, – 45 суток.

Продолжительность основного отпуска военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, в год поступления на военную службу по контракту и в год увольнения с военной службы исчисляется в порядке, определяемом Положением о порядке прохождения военной службы.

Военнослужащим, проходящим военную службу по контракту в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, а также на воинских должностях, исполнение обязанностей военной службы на которых связано с повышенной опасностью для жизни и здоровья, продолжительность основного отпуска увеличивается на срок до 15 суток или предоставляются дополнительные сутки отдыха в соответствии с нормами, устанавливаемыми Положением о порядке прохождения военной службы. При этом общая продолжительность основного отпуска с учетом дополнительных суток отдыха не может превышать 60 суток, не считая времени, необходимого для проезда к месту использования отпуска и обратно.

По просьбе военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, основной отпуск может быть предоставлен им по частям.

Военнослужащим, получившим среднее профессиональное образование или высшее образование в военной профессиональной образовательной организации или военной образовательной организации высшего образования, основной отпуск предоставляется непосредственно после получения соответствующего образования.

Продолжительность основного отпуска военнослужащих увеличивается на количество суток, необходимое для про-

езда к месту использования отпуска и обратно, но не менее одних суток в один конец. Если основной отпуск военнослужащим предоставлен по частям, то время, необходимое для проезда к месту использования отпуска и обратно, предоставляется один раз.

5.1. Военнослужащим – ветеранам боевых действий, указанным в Федеральном законе «О ветеранах» (в редакции Федерального закона от 2 января 2000 года N 40-ФЗ), предоставляется отпуск продолжительностью 15 суток.

6. Военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, предоставляются учебные отпуска для подготовки к вступительным испытаниям и прохождения вступительных испытаний при приеме на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования и высшего образования, прохождения промежуточной и итоговой аттестации по указанным образовательным программам в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7. Военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, а также курсантам военных профессиональных образовательных организаций и военных образовательных организаций высшего образования до заключения с ними контракта о прохождении военной службы в период обучения в указанных образовательных организациях предоставляются каникулярные отпуска во время переры-

вов в учебных занятиях на сроки, определяемые настоящим Федеральным законом и Положением о порядке прохождения военной службы. Каникулярный отпуск, предоставляемый указанным военным служащим в летнее время (летний каникулярный отпуск), является основным отпуском, а каникулярный отпуск, предоставляемый в зимнее время (зимний каникулярный отпуск), является дополнительным отпуском и в счет основного отпуска не засчитывается.

8. Военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, являющимся соискателями ученых степеней, предоставляются творческие отпуска в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

9. Военнослужащим на основании заключения военно-врачебной комиссии предоставляются отпуска по болезни.

9.1. Военнослужащим, подлежащим медико-психологической реабилитации в соответствии с пунктом 2.1 статьи 16 настоящего Федерального закона, на период медико-психологической реабилитации предоставляются реабилитационные отпуска в порядке, определяемом Положением о порядке прохождения военной службы.

10. Отпуск по личным обстоятельствам на срок до 10 суток предоставляется военнослужащему в случаях:

тяжелого состояния здоровья или смерти (гибели) близкого родственника военнослужащего (супруга, отца (матери),

отца (матери) супруга, сына (дочери), родного брата (родной сестры) или лица, на воспитании которого находился военнослужащий;

пожара или другого стихийного бедствия, постигшего семью или близкого родственника военнослужащего;

в других исключительных случаях, когда присутствие военнослужащего в семье необходимо, – по решению командира воинской части.

Продолжительность отпуска по личным обстоятельствам, предоставляемого военнослужащему в соответствии с настоящим пунктом, увеличивается на количество суток, необходимое для проезда наземным (водным, воздушным) транспортом к месту использования отпуска и обратно.

Военнослужащим, общая продолжительность военной службы которых составляет 20 лет и более, в один год из трех лет до достижения ими предельного возраста пребывания на военной службе либо в год увольнения с военной службы по состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями кроме основного отпуска по их желанию предоставляется отпуск по личным обстоятельствам продолжительностью 30 суток. Указанный отпуск предоставляется также военнослужащим, проходящим в соответствии с федеральными законами военную службу после достижения ими предельного возраста пребывания на военной службе и не использовавшим указанный отпуск ранее. Данный отпуск предоставляется один раз за период военной

службы.

11. Супругам военнослужащих отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих. При этом продолжительность отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска военнослужащих. Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы.

12. Отпуска, предусмотренные пунктами 1.1, 5.1, 6, 8 – 10 настоящей статьи, отпуска, установленные для военнослужащих Законом Российской Федерации «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», и отпуска, предоставляемые после космического полета, являются дополнительными и в счет основного отпуска не засчитываются.

13. Военнослужащим женского пола предоставляются отпуск по беременности и родам, а также отпуск по уходу за ребенком в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

(Источник: <http://www.consultant.ru/>)

Отпуск и отпускные

Отпуск военнослужащих по контракту: правила предоставления, расчет

Статус военнослужащего предполагает совокупность обязанностей, прав и свобод, гарантированных государством и регулируемых нормативными правовыми актами РФ. На защитников Отечества возлагаются обязанности по подготовке и осуществлению обороны страны. Поставленные задачи нередко опасны для здоровья и жизни служащих, поэтому им предоставляются особые компенсации и гарантии, в том числе отпуск по контракту.

Законодательство

В соответствии с Конституцией РФ, имеется Федеральный закон, определяющий права и обязанности контрактников.

Статья 11 «Служебное время и право на отдых» содержит необходимую информацию, связанную с отпуском для военных. Помимо этого, у защитников Родины имеются свои нормативные акты и отдельные, связанные со спецификой деятельности законы.

Например, седьмая глава документа «Положение о порядке прохождения военной службы» включает в себя исчерпывающую информацию про основной отпуск военнослужаще-

го по контракту, принципы его расчета, виды и другие позиции.

Расчет отпуска

В зависимости от срока службы рассчитывается количество положенных отпускных дней. Так, контрактники, *чей военный стаж не превышает десяти лет, могут рассчитывать на 30 дней ежегодного отпуска.*

За каждые последующие пять лет приплюсовывается 5 дней. То есть тем, кто отслужит от 10 до 15 лет, положено уже 35 суток. Подобный рост оканчивается тогда, когда отпуск достигает 45 дней.

Неиспользованный отпуск военнослужащих по контракту за прошлый год должен быть предоставлен в первые четыре месяца следующего года. При этом положенный отдых на нынешний год также полагается служащему, но обычно не суммируется с задолженностью.

Для контрактников, проходящих службу в особенных условиях, а также ветеранам боевых действий предоставляются дополнительные дни отдыха (до пятнадцати суток). К особым условиям относятся: боевые действия; опасные для жизни и здоровья или сложные условия; служба в районах Крайнего Севера или приравненных к нему; места с неблагоприятной экологией.

Общий срок отпуска не должен превышать 60 суток. Помимо этого, к этому времени плюсятся дни, потраченные

на дорогу (не более двух недель).

Виды отпусков

В соответствии с порядком предоставления отпусков военным, предусмотрено несколько их типов:

- Основной отпуск военнослужащих по контракту. Предоставляется каждый год всем защитникам Отечества.
- Каникулярный или учебный отпуск полагается контрактникам, получающим образование в военных учебных заведениях.
- Дополнительный включает в себя отпуск по личным и семейным обстоятельствам.
- По уходу за ребенком. Лицам женского пола предоставляется отпуск по беременности и родам.

Основной

Предоставляется ежегодно на основании приказа командира воинской части. Срок основного отпуска зависит от выслуги и составляет от 30 до 45 дней. Для контрактников, чья служба осуществляется в особых условиях, предусмотрены дополнительные дни (до пятнадцати суток).

При этом общая продолжительность отпуска составляет не более 60 суток без учета времени, затраченного на дорогу к месту отдыха (от 1 до 15 дней в каждую сторону). Если имеется несколько оснований для продления отпускного периода, они суммируются между собой. Также дополнитель-

ные дни могут пойти не в счет основного отпуска, а в качестве выходных.

По желанию служащего время для отдыха можно разделить. Каждая часть должна быть не менее пятнадцати суток. В этом случае дни, затраченные на дорогу, предоставляются однократно. Основной отпуск можно взять в любое время года в соответствии с планом, учетом чередований и в зависимости от обеспеченности воинской части. Для его получения необходимо подать рапорт на отпуск военнослужащих по контракту.

По своему желанию на отдых вправе уйти лица, относящиеся к следующим категориям: родители детей-инвалидов до 16 лет;

- военные, воспитывающие ребенка до 14 лет самостоятельно;
- лица, имеющие троих или более детей до 16 лет;
- контрактники, чьи жены находятся в отпуске по беременности и родам;
- ветераны;
- граждане, награжденные знаком «Почетный донор России».

Больничный

Заключение военно-врачебной комиссии является основанием для получения больничного отпуска. Его срок составляет от 30 до 60 дней. При этом возможно его продле-

ние на тридцать дней. В случае необходимости продолжительность больничного увеличивается еще.

Однако, непрерывный отпуск может составлять максимум четыре месяца, кроме случаев, предусматривающих более длительный больничный в соответствии с законодательством РФ. *Если невыход на службу продолжается дольше, встает вопрос о годности военнослужащего к исполнению обязанностей.*

При этом он подлежит прохождению специальной комиссии, определяющей пригодность к военной службе. *Больничный не входит в период основного отпуска*, поэтому в случае болезни или необходимости нахождения в госпитале его продолжительность увеличивается.

Контрактники, вынужденные исполнять задачи, неблагоприятным образом сказывающиеся на эмоциональном здоровье, подлежат медико-психологической реабилитации. Срок больничного определяется по результатам обследования.

Отпуск предоставляется на все время лечения, но не больше, чем на тридцать дней.

Учебный

Учебный отпуск военнослужащего по контракту предоставляется в случае обучения по очной или заочной форме без прерывания основного рода деятельности. Он включает в себя период подготовки к вступительным экзаменам при

поступлении, промежуточной и итоговой аттестации.

Продолжительность учебного отпуска, предоставляемого для соискателей степеней, определяется в соответствии с правовыми актами РФ. Срок увеличивается на время, затраченное на дорогу к месту обучения. Помимо этого, обучающимся контрактникам предоставляется каникулярный отпуск, совпадающий с периодом перерыва в учебные сроки: летний отпуск – тридцать дней; зимний отпуск – пятнадцать.

По личным обстоятельствам

Отпуск военнослужащих по контракту по личным обстоятельствам предоставляется не более чем на десять дней. Время, затраченное на дорогу, учитывается отдельно. События, спровоцировавшие такую необходимость, должны иметь документальное подтверждение.

Уважительными причинами для подобного отпуска являются следующие ситуации:

- тяжелое заболевание или смерть близкого родственника (родители, дети, супруг, родные братья и сестры) или опекуна;
- экстренное происшествие (стихийное бедствие, пожар), постигшее близких родственников или семью контрактника.

Другие исключительные случаи, когда необходимо присутствие в семье служащего, решаются на усмотрение командира.

Например, отпуск военнослужащих по контракту на сва-

дбу не предусматривается законом, поэтому его продолжительность и возможность будут зависеть только от начальства.

По семейным обстоятельствам

К таковым относятся отпуска по беременности, родам и уходу за детьми. В большей степени они предназначены для военнослужащих женщин.

В соответствии с законодательством РФ им до и после появления малыша предоставляется декрет. Отпуск военнослужащих по контракту при рождении ребенка положен только матерям, отцы получают выходные только в случае разрешения командира. При желании женщина может взять отпуск по уходу за ребенком на три года. При этом сохраняется ее должность и место службы.

В случае усыновления ребенка полагается 70 дополнительных дней к отпуску, а если опекунов оформляется над несколькими детьми – 110 суток.

Отпуск военнослужащих по контракту по семейным обстоятельствам возможен в том случае, если жена защитника Отечества не может заботиться о ребенке (смерть супруги, тяжелая болезнь, лишение родительских прав). Его продолжительность может составлять до трех месяцев.

Перед увольнением

Перед тем как уволиться, контрактник должен отгулять

положенный основной отпуск. К нему приплюсовывается и тот период, который не был использован по причине болезни во время отпуска или другим обстоятельствам за всю службу.

Таким образом, весь срок, положенный служащему на отдых, должен быть использован в год ухода со службы. Продолжительность отпуска за последний год рассчитывается в зависимости от прослуженных месяцев. Если полученные данные содержат неполные месяцы или дни, то они округляются в пользу военнослужащего. Подобное правило действует как в случае увольнения по истечении срока контракта, так и в случае досрочного ухода.

Военным, чья выслуга составляет более двадцати лет, полагается дополнительный отпуск до 30 дней. Он может быть использован один раз за службу, в том числе и при увольнении.

Рапорт на отпуск

Для того чтобы уйти в отпуск, гражданские лица пишут заявление начальнику, а военные – рапорт командиру. Документ должен содержать исчерпывающую информацию, изложенную в определенном порядке:

- Просьба о ходатайстве в предоставлении отпуска (перед вышестоящим командованием), период (с какого числа, на какой срок).
- Выписка военного проездного билета на служащего

и членов его семьи с указанием вида транспорта и точного направления.

- Ходатайство денежных выплат на санаторно-курортное лечение и материальную помощь на всю семью.
- Состав семьи: личные данные (ФИО, год рождения).
- Точный адрес местонахождения в период отпуска.
- Указание информации о должностном лице, на которое будут временно переложены обязанности военного, отбывающего в отпуск.

Дата написания рапорта, должность, воинское звание, фамилия, подпись. Образец рапорта на отпуск военнослужащих по контракту представлен далее.

Отпускные довольствия

Особенностью денежного довольствия контрактников является его неизменность вне зависимости от реального нахождения на службе. То есть во время отпуска (основного или дополнительного) выплачивается основная заработная плата. Аналогично происходит и во время больничного – довольствие больного служащего не снижается.

Законодательством не предполагаются «отпускные», или оплачиваемый отпуск военнослужащих по контракту.

Оплата труда производится ежемесячно в день зарплаты, вне зависимости от продолжительности отпускного периода. Как правило, перед уходом на отдых контрактнику и членам его семьи предоставляется материальная помощь в раз-

мере ежемесячного оклада. Однако подобная выплата может осуществляться в любой период службы в течение года по просьбе военнослужащего.

(Источник: BusinessMan.ru: <https://businessman.ru/new-otpusk-voennosluzhashhix-po-kontraktu-pravila-predostavleniya-raschet.html>)

Поездки за границу

Правила выезда военнослужащих за границу России
25 августа 2019

- Кому запрещено выезжать за границу РФ в 2019 году
- Ограничение выезда лицам, имеющим доступ к секретным сведениям

- В какие страны выезжать нельзя
- В какие страны выезжать можно
- Как получить разрешение на выезд
- Оформление поездки военного за границу
- Ответственность за самовольный выезд в запрещенные страны

Вопрос о том, можно ли военнослужащим выезжать за границу, зависит от наличия доступа к сведениям, составляющим государственную или военную тайну. Такая информация строго охраняется государством, оно может запретить выезд за пределы РФ лицам, у которых по трудовому контракту есть доступ к таким сведениям, на срок до 5 лет, а в исключительных случаях – до 10 лет.

Кому запрещено выезжать за границу РФ в 2019 году
К структурам, на которые распространяются ограничения

по выезду в целом и список запрещенных стран для военнослужащих в частности, относятся не только сами военнослужащие, но и:

- Министерство обороны;
- Министерство чрезвычайных ситуаций;
- Федеральная служба безопасности;
- Министерство внутренних дел;
- Федеральная служба исполнения наказаний;
- структуры разведки.

Ограничен выезд будет категориям служащих, указанным в Федеральном законе №114-ФЗ от 15.08.1996 «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию». Речь идет о лицах, призванных на военную или альтернативную службу, – на весь срок службы и о лицах, имеющих доступ к секретным сведениям, отнесенным к государственной тайне.

Ограничение выезда лицам, имеющим доступ к секретным сведениям

Секретные сведения, по российскому законодательству, имеют три категории секретности:

- особой важности;
- совершенно секретно;
- секретно.

В зависимости от категории секретности определяется степень ограничения на выезд. Имеет значение не наличие

допуска к таким документам, а фактическое владение информацией из секретных документов.

Третья форма секретности является наиболее свободной. У лиц с такой формой допуска ограничений на выезд почти нет, и единственная страна, закрытая для них, – Украина. Но закрыта она не категорично, выезд туда можно согласовать в отдельных случаях.

Вторая форма допуска подразумевает более строгие ограничения.

Странами, разрешенными к посещению, являются: Абхазия, Азербайджан, Армения, Белоруссия, Бразилия, Вьетнам, Доминиканская республика, Индия, Индонезия, Иордания, Камбоджа, Казахстан, Куба, Камерун, Киргизия, Китай, Марокко, Мьянма, Намибия, Никарагуа, ОАЭ, Оман, Таиланд, Таджикистан, Тунис, Шри-Ланка, ЮАР. Под запретом к посещению будут: Андорра, Венгрия, Молдавия, Норвегия, Словения, Украина, Черногория, Хорватия. Также Турция и Египет имеют статус «не рекомендованных к посещению».

Служащие с первой формой секретности не могут покидать территорию РФ, их выезд тщательно согласовывается. В случае нарушения служащим правил выезда из страны и при наличии подозрений о разглашении государственной

тайны его вправе судить за измену родине.

В какие страны выезжать нельзя

Этот список меняется в зависимости от политической ситуации, но список запрещенных стран для военнослужащих в 2019 году выглядит так:

Австралия, Австрия, Алжир, Албания, Ангола, Андорра, Антигуа и Барбуда, Афганистан, Аргентина, Багамы, Барбадос, Бангладеш, Бахрейн, Бельгия, Белиз, Бенин, Боливия, Болгария, Босния и Герцеговина, Ботсвана, Бруней, Бразилия, Буркина-Фасо, Бурунди, Бутан, Ватикан, Вануату, Великобритания, Венесуэла, Венгрия, Восточный Тимор, Габон, Гаити, Гамбия, Гайана, Гана, Гватемала, Гвинея-Бисау, Гвинея, Германия, Гондурас, Гренада, Гренландия, Грузия, Греция, Дания, Джибути, Доминика, Доминикана, Египет, Замбия, Зимбабве, Израиль, Индонезия, Индия, Иордания, Иран, Ирак, Ирландия, Исландия, Испания, Италия, Йемен, КНДР, Кабо-Верде, Камбоджа, Камерун, Катар, Канада, Кения, Кипр, Кирибати, Колумбия, Конго, Коморы, Коста-Рика, Косово, Кот-д'Ивуар, Конго, Кувейт, Куба, Латвия, Лаос, Лесото, Либерия, Ливия, Ливан, Литва, Лихтенштейн, Люксембург, Маврикий, Мавритания, Мадагаскар, Македония, Малави, Малайзия, Мальдивы, Мали, Мальта, Марокко, Маршалловы о-ва, Микронезия, Мексика, Мозамбик, Молдавия, Монголия, Монако, Мьянма, На-

мибия, Науру, Непал, Нигер, Нидерланды, Нигерия, Никарагуа, Ниуэ, Норвегия, Новая Зеландия, ОАЭ, Оман, Пакистан, Панама, Палау, Папуа – Новая Гвинея, Парагвай, Перу, Польша, Португалия, Румыния, Руанда, Сальвадор, Самоа, Сан-Томе и Принсипи, Сан-Марино, Саудовская Аравия, Свазиленд, Сейшелы, Сенегал, Сент-Винсент и Гренадины, Сент-Китс и Невис, Сент-Люсия, Сербия, Сингапур, Сирия, Словения, Словакия, Соломоны, Сомали, США, Судан, Суринам, Сьерра-Леоне, Таиланд, Танзания, Тонга, Того, Тринидад и Тобаго, Тунис, Тувалу, Турция, Украина, Уганда, Уругвай, Фиджи, Филиппины, Франция, Финляндия, Хорватия, Чад, Черногория, Чехия, Чили, Швеция, Швейцария, Шри-Ланка, Эквадор, Экваториальная Гвинея, Эстония, Эритрея, Эфиопия, Южная Корея, Южный Судан, ЮАР, Япония, Ямайка.

В какие страны выезжать можно

Несмотря на внушительный список запрещенных государств, страны, в которые разрешен выезд военнослужащим, все-таки существуют – все разрешенные страны для выезда военнослужащим 2019 года таковы:

Азербайджан;

Абхазия;

Армения;

Беларусь;

Вьетнам;

Казахстан;
Киргизия;
Китай;
Куба;
Таджикистан;
Туркменистан;
Узбекистан;
Южная Осетия.

Как получить разрешение на выезд

Несколько последних лет список разрешенных стран для военнослужащих невелик, но если отдохнуть хочется в заграничной стране, то окончательное решение о том, куда можно выезжать военнослужащим за границу, принимает руководство. Поскольку у военнослужащих изымается заграничный паспорт, самовольный выезд за границу без ведома руководства исключен. Для получения разрешения сотруднику необходимо будет подать рапорт для согласования страны отдыха, после чего ему выдадут заграничный паспорт в отделе кадров.

Оформление поездки военного за границу

Рапорт на имя руководителя должен быть составлен по утвержденной форме. В рапорте подробно излагается дата, цель поездки, сопровождающие лица, подробный маршрут. Обычно решение по рапорту принимается в течение 3

—5 дней, поэтому следует позаботиться о его подаче заранее. Порядок оформления разрешения на выезд определен в Постановлении Правительства РФ №1598 от 19.12.1997, где указано, что разрешение на выезд согласовывается Министерством обороны РФ и руководителями соответствующих органов власти. Служащим некоторых ведомств выезд дополнительно согласовывается Федеральной службой безопасности РФ. Этим же Постановлением утверждена форма справки, которая необходима для оформления паспорта на выезд. На основании такой справки можно изготовить паспорт для выезда за границу.

В случае принятия положительного решения сданный на хранение в отдел кадров паспорт можно получить по заявлению. По итогам поездки военнослужащему нужно будет сдать отчет о поездке и вернуть заграничный паспорт обратно в отдел кадров на хранение.

Ответственность за самовольный выезд в запрещенные страны

Следует понимать, что если речь не идет о доступе к секретным сведениям, то юридически запрета на выезд за границу не существует – разрешение или запрет на то, в какие страны могут выезжать военнослужащие, приняты на уровне рекомендаций, выполнение которых стало обязательным.

При наличии доступа к секретным сведениям самовольный выезд за границу может стать основанием для растор-

жения трудового контракта как раз по причине нарушения условий в части охраны секретных сведений, составляющих государственную тайну. В остальных случаях максимум, что грозит нарушителю, – это дисциплинарное взыскание.

Нужна ли доверенность на ребенка при поездках по России?

- С какого возраста ребенок может путешествовать внутри России без родителей
- Когда нужна доверенность от родителей
- Оба родителя должны оформить доверенность или только один
- Как оформить доверенность на ребенка
- Нужно ли нотариальное заверение
- Какие документы должны быть на ребенка, путешествующего без родителей

Доверенность на ребенка по России без родителей – это документ, позволяющий несовершеннолетнему россиянину передвигаться в пределах нашей родины без его официальных представителей. Например, отправиться в экскурсионный тур с учителем и одноклассниками, но без мамы или папы. Разберемся, когда документ необходим, как правильно составить бумагу, приложим готовый образец.

С какого возраста ребенок может путешествовать внутри России без родителей

Вопрос о необходимости разрешительной бумаги при выезде за пределы России решен давно. Практически каждый

россиянин знает: чтобы вывезти малыша на заграничный курорт, придется оформлять специальное нотариальное разрешение. А как обстоят дела с передвижениями в пределах нашей страны?

Путешествовать по Родине можно в любом возрасте. Каких-либо ограничений гражданское законодательство РФ не устанавливает. Обозначены некоторые условия, а вот запретов нет. Следовательно, ребенок с самого рождения может отправиться в длительное путешествие без мамы и папы.

Такое путешествие может спровоцировать ряд вопросов у окружающих: чей это малыш, с кем он путешествует. Ответом является правильно составленный образец доверенности на сопровождение ребенка по России. Такой документ можно выписать не только на имя ближайшего родственника (бабушку, тетю, старшую сестру), но и на любого гражданина: учителя, лечащего врача, воспитателя, репетитора, тренера.

Когда нужна доверенность от родителей

Ситуаций, в которых доверенность на сопровождение несовершеннолетнего ребенка по России обязательна, всего две:

Перевозки железнодорожным транспортом детей младше 10 лет без родителей или представителей недопустимы. То есть отправить ребенка, не достигшего возраста 10 лет, путе-

шествовать поездом без представителей нельзя. Проводники не допустят такой ситуации. Требование закреплено в пункте 30 Постановления Правительства РФ от 02.03.2005 №111.

Из этого правила есть исключение. Правило не касается детей, которые следуют к местам обучения. Например, если ученик, пользуется железнодорожным транспортом для посещения общеобразовательного учреждения.

Перевозки воздушным транспортом малышей до двух лет без родителей или представителей запрещены. Аналогичные ограничения действуют для детей-инвалидов в возрасте до 12 лет. Для путешествия самолетом потребуются письменная доверенность на дееспособного представителя (пункт 104 Приказа Минтранса России от 28.06.2007 №82).

ВАЖНО! Дети от 2 до 12 лет могут путешествовать самолетом без доверенности, если перевозчик предоставляет такое разрешение. Но в большинстве случаев придется оформлять разрешение на сопровождение ребенка этого возраста.

Нужна ли доверенность на ребенка по России где-то еще? Да, разрешительный документ может быть потребован в местах пребывания: при заселении в отель или на базу отдыха. Регистрация несовершеннолетних граждан в номерах проживания осуществляется на основании документов, подтверждающих личность родителя или представителя. Если

ребенок путешествует с бабушкой, то никаких подтверждений родственных связей между ними нет. Тогда отель вправе отказать в заселении маленького гражданина, а наличие правоустанавливающей бумаги у бабушки решит проблему.

Оба родителя должны оформить доверенность или только один?

Если у ребенка имеются оба дееспособных родителя, опекуна, усыновителя, то доверительный документ следует оформлять от имени обоих родителей. Если же его воспитывает одинокий родитель, усыновитель или опекун, то доверенность оформляется от его имени. Отец или мать, официально лишенные родительских прав (либо ограниченные в правах), не включаются в доверенность, так как не имеют соответствующих прав и полномочий.

Имеет ли юридическую силу документ, подписанный только одним из родителей? Можно ли сделать доверенность только от мамы, если супруги развелись, и отец не проживает с матерью и отпрыском, а ограничения и лишения родительских прав не было? Да, бумага, выписанная только одним из родителей, опекунов, усыновителей, имеет такую же юридическую силу. Не обязательно получать согласие отца.

Эти условия не распространяются на путешествия

за пределы Российской Федерации.

Для зарубежных поездок необходимо согласие обоих представителей, заверенное нотариально.

Как оформить доверенность на ребенка

Строгих требований к составлению разрешения нет. Законодатели не утвердили унифицированных бланков и форматов. Бумагу можно составить от руки или напечатать на компьютере в произвольной форме.

Доверенность должна содержать обязательные реквизиты:

Дата и место составления. Указывайте данные прописью.

Ф.И.О. и паспортные данные родителей (опекунов, попечителей, усыновителей), а также лица, которому доверено сопровождение несовершеннолетнего.

Полная информация о ребенке: его Ф. И. О., дата рождения, реквизиты свидетельства о рождении или паспортные данные (при наличии).

Перечень прав и полномочий представителя. Опишите конкретно, на что выдается документ.

Срок действия бумаги. Если срок не прописать, то доверительный документ будет считаться действительным в течение года.

Примерный образец доверенности на поездку ребенка по России (ещё несколько образцов Вы найдёте в Приложениях)

Доверенность

Мы, Иванова Марина Михайловна, 26.01.1988 года рождения, паспорт 01 01 870685, выдан 19.02.2008 года ОУФМС России по _____ в Московском районе города Москвы, проживающая по адресу: РФ, город Москва, улица Московская, дом 1, квартира 2 и

Иванов Иван Петрович, 22.12.1984 года рождения, паспорт 01 01 528480, выдан 20.05.2005 года ОВД города Москвы, проживающий по адресу: РФ, Московская область, город Можайск, улица Можайская, дом 14,

Доверяем Петрову Петру Петровичу, 02.02.1983 года рождения, паспорт 01 01 326802, выдан 22.09.2003 года ОВД города Москвы, проживающего по адресу: РФ, город Москва, переулок Московский, дом 59,

сопровождать по России нашего сына Иванова Андрея Ивановича, 01.09.2009 года рождения, свидетельство о рождении I-МО №070707, выдано 14 сентября 2009 года, Первомайским отделом ЗАГС Управления ЗАГС Администрации города Москвы, проживающего по адресу: РФ, город Москва, улица Московская, дом 1, квартира 2,

быть представителем нашего ребенка по России, получать справки и документы, расписываться за нас, принимать решения по вопросам медицинских вмешательств, нести ответственность за жизнь и здоровье ребенка в период с 28.07.2015 года по 01.09.2015 года.

Дата_____ Подпись родителя_____ Да-
та_____ Подпись родителя_____
Дата_____ Подпись _____ дове-
ренного _____ ли-
ца_____

Нужно ли нотариальное заверение?

Заверять доверенность у нотариуса не нужно. Составить доверенность на поездку ребенка с учителем можно прямо в школе, перед отправкой автобуса.

ВАЖНО! Речь идет только о путешествиях по Российской Федерации. Если ребенка планируется вывозить за пределы России, то требуется официальное нотариально заверенное разрешение. В противном случае выезд запрещен.

Обратиться к нотариусу допустимо в спорных ситуациях: если супруги разводятся и окончательного решения о месте проживания общего ребенка еще нет.

Какие документы должны быть на ребенка, путешествующего без родителей

Отправляя ребенка в путешествие, проверьте наличие следующих документов:

Документы на ребенка. Паспорт гражданина РФ, если он

уже достиг возраста 14 лет, либо свидетельство о рождении, если паспорт еще не оформлен.

Образец доверенности на ребенка по России, оформленный по всем правилам.

Паспорт доверенного представителя.

Доверенность не является обязательной бумагой. Но в дороге могут произойти непредвиденные ситуации. Поэтому родителям необходимо позаботиться о своем чаде самостоятельно.

(Источник: <https://how2get.ru/puteshestviya/pravila-vyezda-voennosluzhashhih-za-granitsu-rossii/> **Автор:** Марина Топорникова)

Всё о заключении контракта на прохождение службы

Порядок заключения контракта о прохождении военной службы

1. Первый контракт заключают ранее не проходившие военную службу по контракту:

а) граждане в возрасте от 18 до 40 лет:

– пребывающие в запасе;

– мужского пола, не пребывающие в запасе, окончившие государственные, муниципальные или имеющие государственную аккредитацию по соответствующим укрупненным группам специальностей и направлений подготовки частные образовательные организации высшего образования по образовательным программам высшего образования;

– женского пола, не пребывающие в запасе;

– другие граждане в соответствии с нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации;

б) военнослужащие, проходящие военную службу по призыву и получившие до призыва на военную службу высшее образование, а также военнослужащие, проходящие военную службу по призыву и прослужившие не менее трех ме-

сяцев;

в) граждане, не состоящие на военной службе (прошедшие военную службу по призыву), а также проходящие военную службу по призыву, при зачислении в военно-учебные заведения;

г) граждане, обучающиеся в военно-учебных заведениях, имеющие статус военнослужащих, проходящих военную службу по призыву;

д) граждане, окончившие федеральные государственные образовательные организации высшего образования и прошедшие обучение по программам военной подготовки в учебных военных центрах при этих образовательных организациях.

е) иностранные граждане в возрасте от 18 до 30 лет.

2. Военнослужащие, обучающиеся в военно-учебных заведениях, имеющие статус военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, заключают первый контракт по достижении ими возраста 18 лет, но не ранее окончания ими первого курса обучения и до окончания второго курса обучения.

Указанные военнослужащие, отказавшиеся заключить контракт в порядке, установленном Федеральным законом и настоящим Положением, подлежат отчислению из военно-учебных заведений.

3. Граждане, проходящие или прошедшие военную службу по призыву, при зачислении в военно-учебное заведение

заключают контракт одновременно с зачислением в указанное учебное заведение.

Граждане, отказавшиеся от заключения контракта, не зачисляются в указанные учебные заведения.

3.1. Граждане, заключившие с Министерством обороны Российской Федерации договоры об обучении по программе военной подготовки в учебном военном центре при федеральной государственной образовательной организации высшего образования и о дальнейшем прохождении военной службы после окончания этой образовательной организации, заключают контракт в день, следующий за днем издания приказа об окончании указанной образовательной организации.

4. Граждане женского пола могут быть приняты на военную службу по контракту при наличии вакантных воинских должностей, подлежащих замещению военнослужащими женского пола.

Воинские должности, которые могут замещаться военнослужащими женского пола (за исключением воинских должностей, подлежащих замещению высшими офицерами), определяются руководителями федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба.

5. Первый контракт о прохождении военной службы заключается на следующие сроки:

а) с военнослужащим, проходящим военную службу

по призыву, или иным гражданином, поступающим на военную службу на воинскую должность, для которой штатом предусмотрено воинское звание солдата, матроса, сержанта, старшины, – на два либо на три года по выбору гражданина;

б) с иностранным гражданином, поступающим на военную службу на воинскую должность, для которой штатом предусмотрено воинское звание солдата, матроса, сержанта, старшины, – на пять лет;

в) с военнослужащим, проходящим военную службу по призыву, или иным гражданином, поступающим на военную службу на воинскую должность, для которой штатом предусмотрено воинское звание прапорщика, мичмана или офицера, за исключением граждан, указанных в подпункте «д» настоящего пункта, – на пять лет;

г) с военнослужащим, обучающимся:

в военно-учебном заведении по образовательной программе высшего образования, – на период освоения указанной образовательной программы и после получения высшего образования – на пять лет военной службы на воинской должности, для которой штатом предусмотрено воинское звание офицера;

в военно-учебном заведении по программе подготовки специалиста среднего звена, – на период освоения указанной образовательной программы и после получения среднего профессионального образования:

на пять лет военной службы на воинской должности, для

которой штатом предусмотрено воинское звание прапорщика, мичмана;

на три года военной службы на воинской должности, для которой штатом предусмотрено воинское звание сержанта или старшины;

д) с гражданином, прошедшим обучение по программе военной подготовки в учебном военном центре при федеральной государственной образовательной организации высшего образования и поступающим непосредственно после окончания указанной образовательной организации на военную службу на воинскую должность, для которой штатом предусмотрено воинское звание офицера, – на три года или пять лет.

6. Военнослужащий, проходящий военную службу по призыву, может заключить первый контракт на меньший срок при условии, что общая продолжительность его военной службы по призыву и по первому контракту составит два года, три года или пять лет в соответствии с подпунктами «а» и «в» пункта 5 настоящей статьи.

7. С гражданином, пребывающим в запасе и изъявившим желание поступить на военную службу по контракту в период чрезвычайных обстоятельств для выполнения обязанностей в условиях ликвидации последствий стихийных бедствий, выполнения мероприятий чрезвычайного положения, восстановления конституционного порядка и в иных чрезвычайных ситуациях, контракт может быть заключен на срок

от шести месяцев до одного года.

8. Первый контракт подписывают следующие должностные лица Министерства обороны Российской Федерации (федерального органа исполнительной власти, в котором предусмотрена военная служба):

а) при заключении контракта с назначаемым на воинскую должность, для которой штатом предусмотрено воинское звание высшего офицера, – руководитель федерального органа исполнительной власти, в котором предусмотрена военная служба, на основании решения Президента Российской Федерации;

б) при заключении контракта с назначаемым на воинскую должность, назначение на которую производится руководителем федерального органа исполнительной власти, в котором предусмотрена военная служба, – соответствующее должностное лицо от командира воинской части и выше на основании решения руководителя соответствующего федерального органа исполнительной власти;

в) при заключении контракта с назначаемым на воинскую должность, для которой штатом предусмотрено воинское звание от прапорщика (мичмана) до полковника, капитана 1 ранга включительно, за исключением лиц, указанных в подпункте «б» настоящего пункта, – соответствующее должностное лицо от командира воинской части и выше на основании решения должностного лица, которое вправе осуществлять назначение на указанные воинские должно-

сти;

г) при заключении контракта с назначаемым на воинскую должность, для которой штатом предусмотрено воинское звание солдата, матроса, сержанта или старшины, – командир воинской части;

д) при заключении контракта с поступающим в военно-учебное заведение или обучающимся в нем – начальник военно-учебного заведения;

е) при заключении контракта с гражданином, окончившим федеральную государственную образовательную организацию высшего образования и прошедшим обучение по программе военной подготовки в учебном военном центре при этой образовательной организации, – должностное лицо, определенное руководителем соответствующего федерального органа исполнительной власти.

Военнослужащий, не имеющий воинского звания офицера, обучающийся в военно-учебном заведении Министерства обороны Российской Федерации (федерального органа исполнительной власти, в котором предусмотрена военная служба) и предназначенный после его окончания для прохождения военной службы в ином федеральном органе исполнительной власти, в котором предусмотрена военная служба, заключает контракт по месту обучения. При этом в контракте указывается обязанность военнослужащего после окончания военно-учебного заведения проходить военную службу в федеральном органе исполнительной власти,

в который он предназначен;

9. Первый контракт подписывается должностными лицами, указанными в пункте 8:

а) с гражданином (иностранным гражданином), поступающим на военную службу по контракту, – в день зачисления на военную службу;

б) с военнослужащим, обучающимся в военно-учебном заведении, – по достижении им возраста 18 лет, но не ранее окончания первого курса обучения и до окончания второго курса обучения;

в) с гражданином, не состоящим на военной службе (прошедшим военную службу по призыву), а также с военнослужащим, проходящим военную службу по призыву, поступающими в военно-учебное заведение, – в день зачисления в указанное учебное заведение;

г) утратил силу с 1 июля 2014 года. – Указ Президента РФ от 01.07.2014 №483;

д) с гражданином, прошедшим обучение по программе военной подготовки в учебном военном центре при федеральной государственной образовательной организации высшего образования, – в день, следующий за днем издания приказа об окончании указанной образовательной организации.

(Источник: <https://ens.mil.ru/education/documents/>)

Особенности заключения контракта на прохождение службы

Из этой статьи Вы узнаете:

- Особенности прохождения военной службы по контракту
- Как происходит служба по контракту?
- Осуществление отбора на контрактную службу
- Как заключить контракт на военную службу

Военная служба по контракту набирает все больше популярности среди людей, которые хотели бы послужить отечеству. При этом, особенности набора, заключение контракта с государством, а также другие особенности отбора для прохождения службы на контрактной основе, регламентируются законодательством РФ. Безусловно, прохождение такой службы имеет множество недостатков. Чаще всего это связано с бытовыми условиями проживания военных, но такие вопросы быстро решаются с помощью правовой защиты. Стоит помнить, что перед тем, как отправиться служить по контракту, необходимо взвесить все «за» и «против».

КАК ПРОИСХОДИТ СЛУЖБА ПО КОНТРАКТУ?

Контрактная служба в армии – это прохождение армейской службы на основе контракта с государством. То есть,

гражданин, который желает пройти армейскую службу, имеет возможность составить контракт с государством, в котором будут указаны основные положения. Этот документ может быть составлен не только с гражданином, который уже проходил службу или числится за определенными войсками, но и с новичком в военном деле. Таким образом, служба по контракту отличается от любой другой добровольностью принятого решения, материальным обеспечением и юридической поддержкой, которая позволяет регулировать правоотношения между гражданином и государством.

Заметка! Закон, который регламентирует право на заключение контрактов между государством и гражданами страны имеет название «О воинской обязанности и воинской службе». При этом, заключать договора могут не только мужчины, но и женщины. В этом заключается защита трудовых прав граждан и не допускается их нарушение дискриминацией по половому признаку. Для заключения такого контракта гражданин должен предоставить обязательный перечень документов, в который входят медицинские обследования и некоторые автобиографические бумаги.

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ОТБОРА НА КОНТРАКТНУЮ СЛУЖБУ

Безусловно, если государство набирает граждан для прохождения службы на контрактной основе, оно вправе предъявлять определенные требования к людям, которые получают в распоряжение оружие для защиты государства. Основными требованиями для прохождения на контрактную службу является возраст и физическая подготовка претендентов.

Важно! К службе на контрактной основе допускаются мужчины и женщины от 18 до 40 лет. При этом, кандидат должен обладать хорошими физическими данными и показателями здоровья. Медицинская комиссия в военкомате дает свое заключение, по которому осуществляется отбор.

Итак, прохождение контрактной службы не может быть заключено с такими людьми:

- несовершеннолетними;
- гражданами, которые находятся под следствием;
- людьми, которые имеют юридические ограничения относительно перемещения;
- заключенными и теми, кто не погасил свою судимость за то или иное преступление (амнистия и помилование в уголовном праве предполагает погашение судимости).

При этом, на военную службу не примут людей с низкой физической подготовкой, и не прошедших тест на профессиональную пригодность.

Что нужно для службы по контракту? На этот вопрос достаточно сложно ответить, не зная законодательной базы. Если вы хотите пройти службу по контракту, узнайте все подробности оформления и подачи заявки с помощью консультации у юриста.

Стоит отметить, что законодательством предусмотрен трехэтапный отбор претендентов на прохождение службы по контракту:

Первоначальная.

На этом этапе проводится проверка документов всех граждан, которые подали заявки на заключение контракта.

Этот этап позволяет отсеять всех граждан, которые не соответствуют основным требованиям.

Основной этап.

На этом этапе люди, которые прошли отбор, проходят тестирования на физическую и профессиональную пригодность.

Углубленный этап.

Закон о прохождении военной службы по контракту обозначает этот этап основным. Благодаря этому этапу государство может точно определить психологическое состояние гражданина, а также окончательно определить профессиональную направленность человека.

После того как претендент пройдет все этапы, с ним будет заключен соответствующий договор и человек будет отправлен на обязательные подготовительные учения. Документы для службы по контракту, а также результаты пройденных этапов и обследований собираются в личном деле военнослужащего. На вопрос, какие документы нужны для службы по контракту, нельзя ответить однозначно, так как перечень этих бумаг каждый год меняется.

КАК ЗАКЛЮЧИТЬ КОНТРАКТ НА ВОЕННУЮ СЛУЖБУ

Военная служба имеет свои особенности заключения трудового договора. Контракт на прохождение военной службы может быть заключен с несколькими видами военнослужащих. Таким образом, заключение контракта осуществляется, если человек относится к:

- солдатам;
- сержантам;
- морякам;
- старшинам;
- прапорщикам, мичманам и офицерам;
- солдатам срочной службы.

Заметка! Для солдат и старшин минимальный срок службы, по заключенному контракту, составляет 3 года.

Прапорщики и офицеры могут составить контракт с государством не менее чем на 5 лет. Кроме того, основные положения указывают, что государство имеет право установить испытательный срок для определения пригодности гражданина к воинской службе.

Служащие, которые желают продолжить воинскую службу, могут составить соответствующий контракт только на 1 год.

Контракт на воинскую обязанность также включает в себя такие пункты:

назначение на воинскую должность;
присвоение определенного звания;
своевременное проведение аттестации;
правила и условия увольнения;
условия и правила повышения служебного в звании.

Заметка! Вопрос о том, как заключить контракт на военную службу включает в себя также наличие определенного опыта, количество лет на службе, соответственного образования и опыта. Все эти пункты обсуждаются с будущим военнослужащим перед составлением контракта.

Люди, которые проходят службу по контракту имеют некоторые преимущества, в отличие от обычных служивых. Как правило, государство пытается заключить максимальное количество договоров с теми людьми, которые уже находились на военной службе или имеют некоторые заслуги. Консультация по военной службе – это один из важных условий для принятия окончательного решения. Помощь юриста, относительно вопроса заключения договора на военную службу, вы можете получить прямо сейчас. Консультация юриста поможет вам ответить на многие вопросы, в том числе на то, как уволиться со службы по контракту.

(Источник: <https://moy-urist.ru/question/voennoe-pravo/voennaja-sluzhba-po-kontraktu>)

Судебная практика

Порядок досрочного увольнения военнослужащих в связи с невыполнением условий контракта: нормативно-правовое регулирование и судебная практика

Распад единой страны, экономические и социальные потрясения 90-х годов ударили по всем государственным институтам. Через тяжелейшие испытания прошла и наша Армия... за ошибки, допущенные при многочисленных непоследовательных реформах, за которыми часто ничего не стояло, кроме механического сокращения, пришлось заплатить очень дорогую цену. Современная Армия – это прежде всего грамотные, подготовленные люди, способные применять самые передовые системы вооружения. Специалисты, обладающие глубокими знаниями и высоким уровнем общего образования и культуры. Сегодня индивидуальные требования к каждому офицеру и солдату существенно возрастают.

Утвержденная Президентом РФ Военная доктрина обозначает ряд внешних угроз для России. Признается, что «неурегулированными остаются многие региональные конфликты. Сохраняются тенденции к их силовому разрешению, в том числе в регионах, граничащих с Российской Федерацией. Существующая архитектура (система) международной безопасности не обеспечивает равной безопасности всех государств» (п. 10 Военной доктрины* (2)). В этих усло-

виях работа по приведению «структуры, состава и численности компонентов военной организации в соответствие с задачами в мирное время, в период непосредственной угрозы агрессии и в военное время...» обозначена как приоритетное направление в развитии Вооруженных Сил РФ (п. 35 Военной доктрины). Профессиональный военный служащий должен соответствовать ряду требований, предъявляемых к нему служебным контрактом. В случае невыполнения условий последнего военный служащий подлежит досрочному увольнению.

Поскольку процедура увольнения связана с правом военный служащего на труд, проводиться она должна в полном соответствии с действующим законодательством. Сложившаяся судебная практика свидетельствует о частых и грубых нарушениях командиром части и кадровыми органами процедуры досрочного увольнения. Это отражается на престиже военной службы, затрагивает вопросы квалификации кадровых работников Вооруженных Сил, «загружает» судебные органы рассмотрением «проигрышных» для Министерства обороны РФ споров. Обращаем внимание, что рассматривает вопросы увольнения военный служащих только Министерство обороны, не касаясь практики увольнения по этому основанию в других ведомствах.

Досрочное увольнение с военной службы в связи с невыполнением военным служащим условий контракта

Общие положения

Нормативно-правовые основы увольнения военным служащих закреплены в разделе VII Федерального закона от 28 марта 1998 г. N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»* (3) (далее – ФЗ о военной службе) и в ст. 34 Положения о порядке прохождения военной службы* (4) (далее – Положение о порядке прохождения военной службы). Важную роль играет и судебная практика, складывающаяся в определенном военном округе, а также разъяснения высших судебных органов – Конституционного Суда РФ и Верховного Суда РФ (автор рассматривает их далее).

При невыполнении условий контракта о прохождении службы военным служащий может быть досрочно уволен на основании подп. «в» п. 2 ст. 51 ФЗ о военной службе – в связи с невыполнением им условий контракта. Увольнение в рамках данной правовой нормы – крайняя мера воздействия на военным служащего. До представления к увольнению должны быть исчерпаны все иные меры воздействия.

В контексте данной темы важно уточнить термин «невыполнение контракта», а следовательно, обязанности военным

служащего и условия самого контракта.

Раздел V ФЗ о военной службе регулирует вопросы поступления на военную службу по контракту. Здесь же статья 32 в общем виде описывает условия служебного контракта. Это:

- добровольность поступления гражданина (иностранного гражданина) на военную службу;
- срок, в течение которого гражданин (иностранец) обязуется проходить военную службу;
- обязанность гражданина (иностранного гражданина) проходить военную службу в течение установленного контрактом срока, добросовестно исполнять все общие, должностные и специальные обязанности военнослужащих;
- право гражданина (иностранного гражданина) на соблюдение его прав и прав членов его семьи, включая получение социальных гарантий и компенсаций, установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, определяющими статус военнослужащих и порядок прохождения военной службы.

Типовая форма контракта о прохождении военной службы приведена в Положении о порядке прохождения военной службы. Из анализа типовой формы служебного контракта видно, что условия прохождения военной службы подразделяются на права и обязанности военнослужащего.

В тексте типового контракта (и по практике в такой форме он заключается с военнослужащими Министерства обо-

роны РФ) не раскрываются подробно обязанности военнослужащего. Также отсутствует нормативно закреплённая их взаимосвязь с невыполнением условий контракта. При этом несоблюдением условий контракта логично считать невыполнение военным служащим ряда обязанностей.

Общие обязанности военнослужащих установлены в ст. 26 Федерального закона от 27 мая 1998 г. N 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»* (5). Это:

- защита суверенитета и территориальной целостности, оборона и безопасность России, а также выполнение задач в соответствии с международными обязательствами РФ;
- строгое соблюдение Конституции и законов Российской Федерации, требований общевоинских уставов;
- беспрекословное выполнение приказов командиров;
- постоянная готовность к применению вооружения и военной техники;
- дисциплина, бдительность военнослужащего, способность хранить государственную и военную тайну;
- соблюдение общепризнанных принципов, норм международного права и международных договоров Российской Федерации.

Должностные и специальные обязанности военнослужащих в общем виде обозначены в ст. 27 Федерального закона «О статусе военнослужащих». Данная норма является отсылочной и подразумевает использование положений Устава внутренней службы, Дисциплинарного устава Вооружен-

ных Сил РФ* (6) (далее – ДУ) и иных нормативных правовых актов Российской Федерации. При этом должностные обязанности определяются должностью, по которой военнослужащий проходит службу, а также соответствующими руководствами, наставлениями, положениями, инструкциями или приказами командиров (начальников). Должностные обязанности обозначают полномочия военнослужащего и круг выполняемых им задач* (7).

Специальные обязанности выполняются военнослужащими на боевом дежурстве (боевой службе), в суточном и гарнизонном нарядах, в случаях их привлечения для ликвидации последствий стихийных бедствий, а также при других чрезвычайных обстоятельствах (ст. 25 Устава внутренней службы* (8)).

Таким образом, содержание общих, должностных и специальных обязанностей военнослужащих обусловлено существом воинского долга – защищать государственный суверенитет и территориальную целостность Российской Федерации, обеспечивать безопасность государства, отражать вооруженное нападение и выполнять боевые задачи. В связи с этим «контракт о прохождении военной службы имеет существенную специфику, обусловленную правовой природой военно-служебных отношений, которые основаны на принципе единоначалия, предполагающем строгую субординацию и беспрекословное подчинение приказам командира (начальника), а следовательно, предъявление к военно-

служащему особых, повышенных требований, касающихся выполнения взятых им при заключении контракта обязательств, и закрепление в нормативно-правовом регулировании последствий их несоблюдения"* (9).

Подпункт «в» п. 2 ст. 51 ФЗ о военной службе допускает увольнение военнослужащего в связи с невыполнением им условий контракта. Однако рассматриваемый закон не раскрывает содержания понятия «невыполнение условий контракта». Не найдем мы его и в Положении о порядке прохождения военной службы. При рассмотрении вопроса о досрочном увольнении военнослужащего на основании указанного подпункта перед правоприменителем стоит достаточно сложная задача. Командиру части необходимо сопоставить: как неисполнение военнослужащим своих обязанностей повлияло на невыполнение условий контракта? То есть фактически необходимо доказать причинно-следственную связь между неисполнением военнослужащим своих обязанностей и вредом, ущербом, который был причинен или мог быть причинен интересам военной службы. При этом ключевыми будут два момента:

- правомерность возложения тех или иных обязанностей на военнослужащего;
- имели ли место существенные нарушения условий контракта.

Это и определяет круг обстоятельств, подлежащих выяснению судом при рассмотрении данной категории граждан-

ских дел.

Рассматриваемый термин «невыполнение условий контракта» подразумевает, что военнослужащим допущено существенное нарушение (невыполнение) условий контракта.

Верховный Суд РФ в постановлении от 29 мая 2014 г. N 8 «О практике применения судами законодательства о воинской обязанности, военной службе и статусе военнослужащих» разъяснил формулировку «невыполнение условий контракта» применительно к тематике досрочного увольнения. Так, невыполнением условий контракта для рассматриваемого основания для увольнения являются только значительные (существенные) отступления от требований законодательства о воинской обязанности и военной службе. Например:

- совершение виновных действий (бездействия), свидетельствующих об отсутствии у военнослужащего необходимых качеств для надлежащего выполнения обязанностей военной службы;
- совершение одного из грубых дисциплинарных проступков;
- совершение дисциплинарного проступка при наличии у него неснятых дисциплинарных взысканий;
- совершение уголовно наказуемого деяния или административного правонарушения, за которое военнослужащий несет ответственность на общих основаниях;
- иные юридически значимые обстоятельства, позволя-

ющие в силу специфики служебной деятельности военнослужащего по контракту сделать вывод о том, что он перестал удовлетворять требованиям законодательства о воинской обязанности и военной службе* (10).

Здесь же Верховный Суд разъясняет, что, если военнослужащий по своим деловым и личным качествам перестал соответствовать требованиям, предъявляемым к проходящим службу по контракту, тогда досрочное увольнение возможно только по результатам рассмотрения его материалов на аттестационной комиссии. Рассмотрим этот вопрос.

Увольнение военнослужащего в связи с невыполнением условий контракта по результатам аттестации

Как разъясняет Конституционный Суд РФ, «невыполнение военнослужащим условий контракта о прохождении военной службы не согласуется с его особым публично-правовым статусом как лица, осуществляющего конституционно значимые функции. Прекращение в таких случаях военно-служебных отношений с военнослужащим является закономерной реакцией государства на совершение данным военнослужащим деяния, свидетельствующего о нарушении им обязанностей военной службы»* (11). При этом законодательное закрепление возможности досрочного увольнения с военной службы направлено на обеспечение надлежащего исполнения служебных обязанностей.

Неснятые дисциплинарные взыскания и негативные характеристики по службе могут являться основанием к проведению аттестации на предмет соответствия военнослужащего должности и требованиям, предъявляемым к лицам, проходящим службу по контракту.

Вопросы аттестации военнослужащих в системе Министерства обороны регулируют два правовых акта:

– Положение о порядке прохождения военной службы (раздел VI «Порядок аттестации военнослужащих, аттестационные комиссии»);

– Приказ министра обороны РФ от 29 февраля 2012 г. N 444 «О порядке организации и проведения аттестации военнослужащих, проходящих военную службу по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации»* (12) (далее – Порядок проведения аттестации).

Цель аттестации – всесторонняя, объективная оценка военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, на предмет их соответствия занимаемой воинской должности и перспектив дальнейшего служебного использования* (13). В рассматриваемом случае задача аттестационной комиссии состоит в оценке причин, которые могут служить основанием для досрочного увольнения военнослужащего.

Конституционный Суд РФ отметил, что «... аттестация является специальным правовым инструментом, использование которого позволяет оценить готовность военнослужащего к исполнению воинского долга и обязанности по защите Отечества, выражающуюся не только в высоком профессионализме, но и в особых личностных качествах, а также в отношении к исполнению обязанностей, предусмотренных контрактом о прохождении военной службы. Процедура аттестации предполагает беспристрастное и всестороннее рассмотрение соответствующих материалов членами аттестационной комиссии и принятие ими решения на основе колле-

гиальности с учетом в равной мере всех обстоятельств, имеющих значение для всесторонней характеристики военнослужащего, включая причины совершения им дисциплинарных проступков, иных отступлений от требований, предъявляемых к военнослужащим, наличие неснятых дисциплинарных взысканий"* (14).

Состав аттестационной комиссии объявляется приказом командира воинской части.

Согласно п. 6 ст. 26 Положения о порядке прохождения военной службы на аттестуемого военнослужащего его непосредственным (прямым) начальником составляется аттестационный лист.

Согласно п. 6 Порядка проведения аттестации, заседание аттестационной комиссии проводится с участием аттестуемого военнослужащего, его непосредственного или прямого начальника при рассмотрении аттестационного листа, содержащего вывод о несоответствии военнослужащего занимаемой воинской должности или отзыв, в котором отмечается наличие у военнослужащего существенных недостатков в выполнении общих, должностных или специальных обязанностей, а также при наличии заявления военнослужащего о несогласии с представленным аттестационным листом и изложенным в нем отзывом.

В заключении комиссии указывается на соответствие (несоответствие) военнослужащего занимаемой должности,

а также мнение о его дальнейшем служебном предназначении. При этом могут быть даны рекомендации об увольнении военнослужащего в связи с невыполнением условий контракта.

Военнослужащий должен быть ознакомлен с содержанием аттестации, о чем расписывается в утвержденном аттестационном листе.

Для обеспечения реализации утвержденных выводов по аттестации военнослужащих штабы (кадровые органы) воинских частей обязаны подать списки военнослужащих, аттестованных к досрочному увольнению (п. 13 Порядка проведения аттестации).

Судебная практика показывает, что участие военнослужащего на заседании аттестационной комиссии при рассмотрении вопроса о досрочном увольнении в связи с невыполнением им условий контракта обязательно. Рассмотрим на примере.

Пример

Приказом командующего войсками от 28 апреля 2011 г. «подполковник Е. досрочно уволен с военной службы в связи с невыполнением им условий контракта на основании того, что 6 апреля 2011 г. при производстве работ произошло происшествие на складе. Из протокола заседания аттестационной комиссии следует, что представление об увольнении

Е. по указанному выше основанию было рассмотрено только 29 апреля 2011 г. Заключением аттестационной комиссии и прямых командиров было принято решение о досрочном увольнении заявителя». Далее суд пришел к выводу, что была нарушена процедура представления подполковника Е. к увольнению с военной службы.

1. Решение об увольнении Е. с военной службы было принято после происшествия на складе. В то же время его вина в происшествии ответчиком не доказана.

2. Приказ об увольнении Е. датирован 28 апреля 2011 г., а все документы по представлению заявителя к увольнению изготовлены 29 апреля 2011 г.* (15)

На основании того, что был нарушен порядок аттестации, а военнослужащий не участвовал в ее проведении, суд признал действия командующего по изданию приказа об увольнении Е. с военной службы незаконными.

Конечно, возможно проведение аттестационной комиссии и без участия военнослужащего. Тогда он должен быть заранее уведомлен надлежащим образом о предстоящем заседании, а комиссия должна сделать вывод о неубажительных причинах отсутствия военнослужащего. Данные факты и обстоятельства должны подтверждаться документально.

Аттестационный порядок – обязательный этап процедуры досрочного увольнения военнослужащего, который по своим деловым и личным качествам не соответствует требова-

ниям, предъявляемым к лицам, проходящим военную службу. Конституционный Суд РФ и Верховный Суд РФ солидарны во мнении, что только процедура аттестации способна обеспечить необходимую степень полноты, объективности и всесторонности при оценке того, отвечает ли военнослужащий необходимым для продолжения службы требованиям* (16). При этом Конституционный Суд РФ отметил, что механизм проведения внеочередной аттестации военнослужащих нуждается в совершенствовании в части определения оснований, правил и сроков ее проведения.

Досрочное увольнение военнослужащего, осужденного за совершение преступления к наказанию, не связанному с лишением свободы, лишением воинского звания или лишением права занимать воинские должности.

Основания для увольнения военнослужащего

ФЗ о военной службе в императивной форме устанавливает *основания для увольнения военнослужащего* в связи с:

- лишением его воинского звания;
- вступлением в законную силу приговора суда о назначении военнослужащему наказания в виде лишения свободы;
- вступлением в законную силу приговора суда о назначении военнослужащему, проходящему военную службу по контракту, наказания в виде лишения свободы условно за преступление, совершенное умышленно;
- вступлением в законную силу приговора суда о лишении военнослужащего права занимать воинские должности в течение определенного срока.

Вопрос о возможности досрочного увольнения военнослужащего в связи с невыполнением им условий контракта в случае осуждения его за совершение преступления к наказанию, не связанному с лишением свободы или лишением воинского звания либо права занимать воинские должности, был предметом рассмотрения Конституционным Судом РФ. Это важно как для практики, так и для теории.

Конституционный Суд РФ разъяснил, что командование вправе принять решение о досрочном увольнении с военной службы по основанию, предусмотренному подпунктом

«в» п. 2 ст. 51 ФЗ о военной службе, в отношении военнослужащего, которому по приговору суда назначено наказание, не связанное с лишением свободы (реальным или условным), лишением воинского звания либо права занимать воинские должности. Однако должны присутствовать веские доводы, что характер совершенного деяния «исключает для него дальнейшее прохождение военной службы» и «...сам факт совершения преступления с очевидностью свидетельствует о нарушении военнослужащим важнейших обязанностей защитника Отечества, в том числе обязанности строго соблюдать Конституцию РФ и законы, соответствовать высоким нравственным требованиям, дорожить воинской честью, т.е. о невыполнении им условий контракта"* (17). При этом у командира возникает только возможность, а не обязанность воспользоваться данным основанием для досрочного увольнения.

Для представления военнослужащего к досрочному увольнению недостаточно только факта его осуждения за совершение преступления. Вина военнослужащего, тяжесть и последствия совершенного им уголовного деяния должны быть учтены при оценке соответствия военнослужащего требованиям служебного контракта. В связи с этим Конституционный Суд РФ подтвердил, что процедура увольнения в аттестационном порядке для лиц, осужденных за совершение преступления к наказанию, не связанному с лишением свободы, лишением воинского звания или лишением права

занимать воинские должности, обязательна. Однако увольнение по этому основанию возможно лишь в пределах срока погашения судимости* (18).

По аналогии можно привести в пример и ч. 5 ст. 34 ФЗ о военной службе, согласно которой в заключении контракта о прохождении военной службы должно быть отказано гражданину:

- а) в отношении которого вынесен обвинительный приговор и которому назначено наказание;
- б) в отношении которого ведется дознание либо предварительное следствие или в отношении которого уголовное дело передано в суд;
- в) имеющему неснятую или непогашенную судимость за совершение преступления;
- г) отбывавшему наказание в виде лишения свободы.

Вывод о том, что решение о досрочном увольнении военнослужащего не может основываться только на факте его осуждения, находит отражение и в судебной практике.

Пример

Так, заявитель Т. обратился в суд с требованием об отмене приказов о его досрочном увольнении* (19). Основанием для издания приказа о досрочном увольнении заявителя явилось представление командира войсковой части, который утвердил заключение аттестационной комиссии о том, что военнослужащий не соответствует занимаемой должно-

сти по причине осуждения его гарнизонным военным судом за совершение преступления, предусмотренного частью 1 ст. 115 УК РФ, с назначением наказания в виде штрафа.

Суд первой инстанции согласился с выводами аттестационной комиссии и признал законным приказ командующего войсками о досрочном увольнении в связи с невыполнением условий контракта, указав, что совершение заявителем преступления безусловно свидетельствует о неисполнении им общих обязанностей военнослужащих о строгом соблюдении законов Российской Федерации, и, как следствие, с нарушением условий контракта.

Между тем, судом апелляционной инстанции было установлено, что заявитель за весь период военной службы имел лишь одно дисциплинарное взыскание – выговор, объявленный приказом командира воинской части за утрату удостоверения личности. Из характеристик командиров войсковых частей [N 2] и [N 1] усматривается, что военнослужащий Т. характеризуется исключительно с положительной стороны, должностные обязанности исполняет в полном объеме.

Окружной военный суд определил: «При таких данных заключение аттестационной комиссии войсковой части о том, что Т. не соответствует занимаемой должности, явившееся основанием для представления последнего к оспариваемому увольнению, равно как и выводы гарнизонного военного суда о достаточности оснований для досрочного увольнения Т. с военной службы по оспариваемому основанию, нельзя

признать обоснованными, так как они не подтверждены объективными данными». Решение суда первой инстанции было отменено.

Интересен и следующий пример из практики.

Пример

В 2011 г. заявитель Л. совершил на службе преступление, предусмотренное частью 1 статьи 159 УК РФ (мошенничество). Уголовное дело было прекращено судом в связи с деятельным раскаянием, т.е. по нереабилитирующему основанию (в суде заявитель этот факт не оспаривал).

Балтийский флотский военный суд поддержал решение суда первой инстанции: «...сам по себе факт прекращения уголовного преследования Л. лишь в связи с его деятельным раскаянием, вопреки его ошибочному мнению, подтвердил совершение заявителем преступления и при этом аннулировал все правовые последствия, связанные с привлечением к уголовной ответственности, но не с фактом его отношения к исполнению условий заключенного им контракта о прохождении военной службы и не с фактом грубого нарушения этих условий.

Обоснованно суд первой инстанции указал в решении и то, что при изложенных обстоятельствах факт добросовестной службы заявителя до и после совершения преступ-

ления не ставит под сомнение законность оснований к досрочному увольнению заявителя с военной службы в связи с невыполнением им условий контракта"* (20). Так как гражданин Л. был исключен из списков части на основании законного изданного приказа об увольнении с военной службы и его права на обеспечение различными видами довольствия при исключении из списков части нарушены не были, то процедуру увольнения его с военной службы в связи с невыполнением военным служащим условий контракта суд признал законным.

Аналогично и при прекращении уголовного дела в связи с примирением с потерпевшим военным служащим может быть уволен с военной службы в связи с невыполнением условий контракта. Так, старший лейтенант А. обратился в суд с заявлением об оспаривании приказа командующего флотом, которым заявитель был досрочно уволен по рассматриваемому основанию. «Невыполнением этим военным служащим условий контракта о прохождении военной службы командующий флотом посчитал то, что А. в 2010 г. за различные упущения по службе четырежды привлекался к дисциплинарной ответственности и, кроме того, 3 мая 2010 г., управляя транспортным средством, нарушил Правила дорожного движения, что привело к дорожно-транспортному происшествию, в результате которого погиб человек"* (21). Материалы дела, а именно приказы и записи в служебной карточке, показали, что военным служащий наряду с одним поощ-

рением четыре раза привлекался к дисциплинарной ответственности за различные упущения по службе. Также и в аттестационном листе заявитель характеризовался «с посредственной стороны», «требовал контроля» за исполнением им должностных обязанностей, повышением своих знаний «занимался несистематически», общевоинскими уставами в повседневной деятельности «руководствовался не всегда», имел «невысокие дисциплину и исполнительность».

Уголовное дело по обвинению заявителя в совершении преступления, предусмотренного частью 3 ст. 264 УК РФ, было прекращено ввиду примирения с потерпевшим. Постановление о прекращении уголовного дела А. не обжаловал. По мнению суда, «согласившись с прекращением в отношении него данного уголовного дела, А. тем самым признал предъявленное ему обвинение в совершении этого общественно опасного уголовно наказуемого деяния. В этой связи прекращение уголовного дела по не реабилитирующим основаниям в силу ст. 25 и ч. 2 ст. 27 УПК РФ и вопреки ошибочному мнению заявителя об обратном не опровергало факт грубого нарушения им при управлении транспортным средством Правил дорожного движения и наступивших в связи с этим негативных последствий, что, в свою очередь, также отрицательно характеризует А.». Указанные нарушения Правил дорожного движения и УК РФ, которые заявитель после заключения контракта о прохождении военной службы должен был соблюдать, свидетельствовали

о негативном отношении этого военнослужащего к исполнению положений действующего законодательства* (22). Суд пришел к выводу, что командующий верно расценил негативное поведение этого военнослужащего и его отрицательные характеристики как неисполнение А. условий заключенного контракта о прохождении военной службы. Таким образом, командующий Балтийским флотом, издавая приказ о досрочном увольнении старшего лейтенанта А. с военной службы в связи с невыполнением условий контракта, в сложившейся ситуации действовал правомерно и обоснованно, в пределах предоставленных ему должностных полномочий, а изданный им и оспоренный заявителем приказ является законным.

Преступление – виновно совершенное общественно опасное деяние, запрещенное УК РФ под угрозой наказания (ч. 1 ст. 14). Преступление в зависимости от объекта посягательства нарушает интересы государства, общества, личности.

В силу специфики военной службы именно военнослужащий должен защищать государственные интересы, общественно значимые и личностные блага. С этим и связано предъявление к нему высоких требований, в том числе морального плана. Совершение же военнослужащим преступления (как доказанного факта) свидетельствует о его несоответствии занимаемой должности. При этом должна быть четко соблюдена процедура увольнения, исключающая воз-

возможность ошибок и «недобросовестного усмотрения».

В отличие от преступления административное правонарушение не носит признаков общественной опасности, а лишь причиняет вред защищаемым и охраняемым законом интересам и благам. Однако противоправность, в ряде случаев и длительный характер административных правонарушений негативно сказываются на общественных отношениях. А в целом – на состоянии безопасности и защищенности личности в обществе, стабильности институтов власти, развитии национального потенциала. В связи с этим особое внимание должно уделяться процедуре аттестации, в случае если поводом для представления к досрочному увольнению является совершение военнослужащим административного правонарушения.

Совершение административного правонарушения как повод для представления к досрочному увольнению

Согласно ст. 2.1 КоАП РФ, под административным правонарушением признается противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое КоАП РФ или региональными законами установлена административная ответственность* (23).

Правонарушение может совершаться в форме как действия, так и бездействия лица по отношению к иным субъектам административного права. Данные формы правонарушения обязаны носить следующий характер:

1) быть обязательно противоправными – нарушать предписания, установленные источниками административного права;

2) деяние (действие или бездействие) виновного субъекта административного права обязательно должно носить виновный характер, т.е. нарушать правовые нормы.

Итак, признаки административного правонарушения:

- 1) общественно вредное деяние;
- 2) противоправное деяние;
- 3) виновное деяние (действие или бездействие).

Административное правонарушение может являться причиной досрочного увольнения военнослужащего со службы в связи с невыполнением им условий контракта. Основание – административное правонарушение как деяние выражается в нарушении норм права, а значит, указывает на невыполнение военнослужащим общих обязанностей по контракту. Однако правонарушение может обладать признаками мало-значительности (ст. 2.9 КоАП РФ), может быть совершенно впервые или в связи с незнанием законодательства и пр. В этих условиях вывод о соответствии военнослужащего по деловым и личным качествам требованиям, предъявляемым к проходящим службу по контракту, возможен только по результатам аттестации.

Судебная практика показывает, что наиболее частым поводом к досрочному увольнению военнослужащего является совершение им такого административного правонарушения, как управление транспортным средством в состоянии алкогольного опьянения. Учитывая общественный вред данного нарушения, вполне обоснованным представляется механизм досрочного увольнения в подобных случаях. Приведем один пример, учитывая, что в условиях информационной доступности судебных актов легко найти подтверждение сказанному.

Пример

Приказом командующего Северным флотом от 30 янва-

ря 2014 г. Д. досрочно уволен с военной службы в запас в связи с невыполнением им условий контракта* (24). Полагая, что приказ издан с нарушением законодательства и его безосновательно привлекли к дисциплинарной ответственности, а сама процедура аттестации проведена неверно, Д. обжаловал приказ и действия органов военного управления, аттестационной комиссии и просил суд обязать:

- командира войсковой части – отменить приказ в части привлечения его к дисциплинарной ответственности;
- комиссию и председателя комиссии – отменить аттестационный лист в отношении его;
- командующего флотом – отменить приказ в части досрочного увольнения Д. с военной службы.

Требование об отмене приказа командира войсковой части о привлечении Д. к дисциплинарной ответственности суд признал подлежащим удовлетворению. Мотивация следующая.

Статья 2.5 КоАП РФ устанавливает, что за административные правонарушения в области дорожного движения военнослужащие несут административную ответственность на общих основаниях.

В Федеральном законе от 27 мая 1998 г. N 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»* (25) закреплён запрет на повторное привлечение военнослужащего к дисциплинарной ответственности за один и тот же дисциплинарный проступок (ч. 2 ст. 28.3).

Материалами дела было подтверждено, что ранее постановлением Полярнинского гарнизонного военного суда от 9 декабря 2013 г. Д. за совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 ст. 12.8 КоАП РФ (управление транспортным средством водителем, находящимся в состоянии опьянения), назначено наказание в виде лишения права управления транспортными средствами сроком на 1 год 6 месяцев со штрафом 30 000 руб. В связи с этим суд признал приказ командира в части привлечения Д. к дисциплинарной ответственности подлежащим отмене, поскольку строгий выговор последнему фактически объявлен за совершение правонарушения, за которое тот понес административную ответственность в общем порядке.

Следует отметить, что представитель заявителя настаивал: увольнение Д. осуществлено в порядке дисциплинарного взыскания. Ведь в этом случае ошибка, допущенная командованием, – привлечение к ответственности за одно и то же нарушение дважды – привела бы к отмене судом приказа о досрочном увольнении.

В решении суд особо подчеркнул, что заявитель досрочно уволен со службы не в порядке дисциплинарного взыскания, а в порядке проведения внеочередной аттестации. Суд проверил процедуру ее проведения на предмет требований, установленных законодательством. Было подтверждено, что: – с участием заявителя проведено заседание комиссии, на основании заключения которой Д. рекомендовано до-

срочно уволить с военной службы в запас в связи с невыполнением им условий контракта о прохождении военной службы. Протокол – в наличии. В последующем выводы аттестации были утверждены вышестоящим командованием;

– комиссией была проанализирована служебная деятельность заявителя и принято во внимание: совершив упомянутое административное правонарушение, заявитель нарушил требования законодательства, что является невыполнением общих обязанностей военнослужащего.

Анализовалась судом и процедура увольнения:

– 9 декабря 2013 г. командир войсковой части провел беседу с заявителем на предмет увольнения с военной службы, в ходе которой последний возражал против досрочного увольнения;

– 26 декабря 2013 г. Д. по результатам медицинского освидетельствования был признан годным к прохождению военной службы;

– 26 декабря 2013 г. командир войсковой части направил представление, утвержденное прямыми начальниками, о досрочном увольнении Д. с военной службы по оспариваемому основанию;

– приказом командующего Северным флотом от 30 января 2014 г. Д. досрочно уволен с военной службы в запас в связи с невыполнением им условий контракта.

При этом суд упомянул о необходимости для военнослужащих обязанности воздерживаться от употребления алко-

голя, вести трезвый образ жизни, в том числе в свободное от службы время. Приказ о досрочном увольнении Д., поводом для издания которого явилось управление Д. транспортным средством в состоянии опьянения, был признан обоснованным и законным.

Административное правонарушение – это нарушение законодательных требований, а также правил и норм, являющихся обязательными для исполнения. В случае его совершения военнослужащим – еще и нарушение требований контракта о строгом соблюдении законодательных положений. Однако вывод о несоответствии деловых и личных качеств военнослужащего тем требованиям, которые к нему предъявляются законодательством РФ, иными нормативными актами и контрактом, возможно сделать только в аттестационном порядке.

Досрочное увольнение может иметь место и при применении дисциплинарного взыскания. Рассмотрим этот вопрос.

Досрочное увольнение в порядке реализации дисциплинарного взыскания

Федеральный закон «О статусе военнослужащих» устанавливает:

- основания для привлечения военнослужащего к дисциплинарной ответственности (ст. 28.2);
- виды дисциплинарных взысканий и условия их применения (ст. 28.4);
- обстоятельства, учитываемые при назначении дисциплинарного взыскания (ст. 28.5);
- круг обстоятельств, подлежащих выяснению при привлечении военнослужащего к дисциплинарной ответственности (ст. 28.6).

Понятие дисциплинарного проступка можно сформулировать на основании нормы п. 1 ст. 28.2 Федерального закона «О статусе военнослужащих». Это – противоправное, виновное действие (бездействие), совершенное военнослужащим или гражданином, призванным на военные сборы, и выражающееся в нарушении воинской дисциплины, при условии, что это не влечет за собой уголовной или административной ответственности.

Формы вины при совершении дисциплинарного проступка

ка – умышленная или по неосторожности.

Дисциплинарный проступок совершен с умыслом, если военнослужащий или гражданин, призванный на военные сборы, осознавал противоправный характер своего действия (бездействия), предвидел возможность или неизбежность наступления вредных последствий и желал наступления этих последствий либо не желал наступления вредных последствий, но сознательно допускал эти последствия либо относился к ним безразлично (п. 4 ст. 28.2).

Дисциплинарный проступок совершен по неосторожности, если военнослужащий или гражданин, призванный на военные сборы, предвидел возможность наступления вредных последствий своего действия (бездействия), но безосновательно и самонадеянно рассчитывал на предотвращение этих последствий либо не предвидел возможности их наступления, хотя при необходимой предусмотрительности должен был и мог предвидеть эти последствия (п. 5 ст. 28.2).

Дисциплинарное взыскание есть мера ответственности, установленная государством за совершение военнослужащим или гражданином, призванным на военные сборы, дисциплинарного проступка. Взыскание применяется в целях предупреждения совершения дисциплинарных проступков.

К военнослужащему могут быть применены следующие виды дисциплинарных взысканий: выговор; строгий выговор; лишение очередного увольнения из расположения воинской части или с корабля на берег; лишение нагрудно-

го знака отличника; предупреждение о неполном служебном соответствии; снижение в воинской должности; снижение в воинском звании на одну ступень; снижение в воинском звании на одну ступень со снижением в воинской должности; досрочное увольнение с военной службы в связи с невыполнением условий контракта; отчисление из военной профессиональной образовательной организации или военной образовательной организации высшего образования; отчисление с военных сборов; дисциплинарный арест.

Взыскания применяются с учетом особенностей, установленных в п. 3 ст. 28.4 Федерального закона «О статусе военнослужащих».

Досрочное увольнение как дисциплинарное взыскание может применяться к солдатам, матросам, сержантам и старшинам* (26).

Как и в процедуре аттестации, в порядке дисциплинарного производства должны быть выяснены важные, предопределяющие решение вопроса о применении взыскания обстоятельства. В процессе доказывания в дисциплинарном порядке это:

- событие проступка (время, место, способ и другие обстоятельства его совершения);
- лицо, совершившее проступок;
- вина военнослужащего или гражданина, призванного на военные сборы, в совершении дисциплинарного проступка, форма вины и мотивы;

- данные, характеризующие личность военнослужащего или гражданина, призванного на военные сборы, совершившего дисциплинарный проступок;
- наличие и характер вредных последствий проступка;
- обстоятельства, исключающие дисциплинарную ответственность военнослужащего или гражданина, призванного на военные сборы;
- обстоятельства, смягчающие дисциплинарную ответственность, и обстоятельства, отягчающие дисциплинарную ответственность;
- причины и условия, способствовавшие совершению дисциплинарного проступка;
- другие обстоятельства, имеющие значение для правильного решения вопроса о привлечении к дисциплинарной ответственности.

Исследование правоприменителем указанных моментов обязательно, так как именно эти данные будут основой для назначения дисциплинарного взыскания.

На вид взыскания оказывают влияние следующие условия:

- характер дисциплинарного проступка;
- обстоятельства и последствия его совершения;
- форма вины;
- личность военнослужащего или гражданина, призванного на военные сборы, совершившего дисциплинарный проступок;

- обстоятельства, смягчающие дисциплинарную ответственность;
- обстоятельства, отягчающие дисциплинарную ответственность.

Верховный Суд РФ обращает внимание на то, что судьям следует оценивать «не только обоснованность привлечения к дисциплинарной ответственности военнослужащего, но и соразмерность примененного дисциплинарного взыскания тяжести совершенного проступка и степени его вины. Под несоразмерностью примененного к военнослужащему дисциплинарного взыскания следует понимать очевидное несоответствие примененного дисциплинарного взыскания тяжести совершенного проступка, например если будет установлено, что командир (начальник) не учел все обстоятельства, которые надлежит учитывать в силу закона"* (27). К примеру, согласно ст. 82 ДУ, «строгость дисциплинарного взыскания увеличивается, если дисциплинарный проступок совершен во время несения боевого дежурства (боевой службы) или при исполнении других должностных или специальных обязанностей, в состоянии опьянения или если его последствием явилось существенное нарушение внутреннего порядка"* (28).

Таким образом, при проверке судом, прокурором, вышестоящим командованием законности увольнения военнослужащего в связи с невыполнением им условий контракта следует выяснять как обоснованность применения к военнотру-

жащему дисциплинарного взыскания, так и соблюдение процессуального порядка его применения.

Дисциплинарное взыскание в виде увольнения может быть объявлено только после проведения разбирательства.

Согласно статье 81 ДУ разбирательство проводится непосредственным командиром (начальником) военнослужащего, совершившего дисциплинарный проступок, или другим лицом, назначенным одним из прямых командиров (начальников) (по общему правилу). При этом для проведения разбирательства назначается только тот военнослужащий, который имеет воинское звание и воинскую должность не ниже воинского звания и воинской должности военнослужащего, совершившего дисциплинарный проступок. Это правило не распространяется на военных полицейских в силу особенностей их служебного функционала.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.