

# Гигиена Взаимоотношений



12+

Александр Щеберин

Александр Щеберин  
**Гигиена взаимоотношений**

«ЛитРес: Самиздат»

1987

## **Щеберин А.**

Гигиена взаимоотношений / А. Щеберин — «ЛитРес: Самиздат»,  
1987

Предлагаемая работа представляет собой описание механизма взаимоотношений любого коллектива. Коллективом здесь будет называться группа людей, заинтересованных решать общую проблему.

# Содержание

Предисловие.	5
Общая картина системы консервативных взаимоотношений.	6
“Первые”	7
“Вторые”	8
“Третьи”	9
Конец ознакомительного фрагмента.	10

## **Предисловие.**

Отправная база для понимания: принципы построения прогрессивных и консервативных взаимоотношений.

## **Общая картина системы консервативных взаимоотношений.**

Консервативные взаимоотношение делят коллектив на три неравные группы.

Анализируя консервативные взаимоотношения необходимо ответить на вопросы:

К кому обращаются за суждением? – Перед кем оправдывают свои поступки?

Выявляется представитель первой группы.

Девиз “первого”: “Я вас очень хорошо понимаю”.

Представители первой – являются судьями, арбитрами для конфликтующих остальных двух групп.

“Первые”, чаще молчаливо, соглашаются с доводами “вторых” и “третьих”.

Кто с кем спорит?

Ответ выявляет представителей второй и третьей группы.

Кто избегает выяснения, либо использует построенные на лжи обвинения, аргументированные или бездоказательные утверждения?

Тот относится ко второй группе.

Кто ищет возможности спорить, доказывать?

– “третий”.

## “Первые”

Отличительная черта – абсолютный авторитет. Это достигается воплощением в себе моральных критериев этого конкретного коллектива. Даже при решении простейших задач, “первые” санкционируют действия “вторых” и “третьих”, всячески приучая к опеке.

Таким образом, “вторые” и “третьи” становятся слепым орудием в руках “первых”. Достижения и победы материального и духовного характера в консервативных коллективах прямо или косвенно принадлежат только “первым”. Всё, что имеют “вторые” и “третьи” разрешено им иметь волею “первых”. Естественно, никакого стремления к переменам “первые” не испытывают. Имеющие установленный ими же самими уровень достатка и ограниченные в потреблении только возможностями третьих, “первые” – социально удовлетворены.

По мере непротивления коллектива порядку прямого или косвенного присвоения “первым” всех существующих ценностей: от материальных до моральных, а здесь нужно помнить, что даже кусок хлеба, “третьим” выращенный, собранный, выпеченный, ему не принадлежит и может быть проглочен им только с разрешения “первого”. По мере того, как “третий” (самый обделённый) поверит в незыблемость такого порядка вещей, потребность существования “первого”, как личности отпадает. Потому, что “дело” его живёт.

## “Вторые”

Чтобы проводить в жизнь и насаждать выгодное для “первых” мировоззрение, необходим аппарат. В механизме взаимоотношений эту роль выполняет вторая группа. Это настоящее учреждение чиновничества и бюрократии – особого слоя лиц, специализирующихся на управлении и поставленных в привилегированное положение; состоящих не только из людей, благосостояние которых стабильно (если всё остаётся по старому), но и людей, искренне верящих в невозможность построения таких взаимоотношений, когда решаются проблемы, заведомо учитывающие интересы каждого, а также просто обманутых. В арсенале командно – административного корпуса (в названии возможны варианты) – все средства хороши: от лживой сладенькой лести до физического уничтожения. В его фундаменте – агрессивное игнорирование.

Почему они социально удовлетворены? Выше уже указывалось на то, как формируются моральные критерии “первыми”. Значит, и уровень социального удовлетворения установлен ими. Это “первые”, изучив свой коллектив, его слабости, установили, что престижно, что достойно члена коллектива. Выбрали только те критерии, которые выгодны лично им (“первым”). А конкретно проводить политику “первых” в жизнь предстоит “вторым”. Плата за эту работу и есть – социальное признание.

В совокупности, – аппарат лжи и насилия, аппарат обмана оставшейся, более многочисленной третьей части конкретного коллектива, за счёт которой и существует вся эта система.

## “Третьи”

Кто же “третьи” в консервативном коллективе? Что им остаётся в недостойном Человека существовании?

Им остаётся по указанной сверху дорожке, разрешёнными методами бороться за свои права. Характерная деталь: последнее, во что поверит “третий”, это то, что он на третьем месте. Одурачивание настолько сильно, настолько сильна вера в абсолютную справедливость, в сострадание всего коллектива к его личным трудностям, что “третий” скажет, сам себя обманывая: “У меня особый случай, механизм взаимоотношений не всеохватывающий».

Для того чтобы получить от “третьих” как можно больше, уровень сплочённости, организованности и образования “третьих” должен быть очень высок. Это в свою очередь, требует виртуозности от “первых” и “вторых” в поддержании стабильности системы.

## **Конец ознакомительного фрагмента.**

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.