

# Закон для пенсионера



**Дайджест**

**Юридический справочник  
для пенсионеров и людей предпенсионного  
возраста на все случаи жизни  
2020 год**

**(после пенсионной реформы 2019 года)**

Татьяна Тонунц

**Закон для пенсионера. Дайджест**

«Издательские решения»

**Тонунц Т. А.**

Закон для пенсионера. Дайджест / Т. А. Тонунц — «Издательские решения»,

ISBN 978-5-44-981326-8

В 2019 году началась масштабная пенсионная реформа, которая затронула интересы более сорока миллионов жителей нашей страны. К нам часто обращаются люди за советом: как оформить пенсию, как переоформить, перерассчитать, отсудить свои права на пенсию... В этом водовороте событий, изменений законодательства мы решили доступно, подробно объяснить каждому его права на пенсию, льготы и социальную помощь. Законодательство 2020 года. С уважением к нашим читателям, группа ТаисВик.

ISBN 978-5-44-981326-8

© Тонунц Т. А.  
© Издательские решения

## Содержание

Возраст выхода на пенсию	6
<b>ГРАФИК ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ ПО НОВОМУ ЗАКОНУ</b>	6
Как выйти на пенсию максимально выгодно	9
Минимальная пенсия	14
Какие есть льготы?	15
Советы юристов	16
Уменьшение возраста выхода на пенсию	20
Досрочные страховые пенсии по старости	22
Отложенный выход на пенсию – выгодно	25
Досрочная пенсия родителям ребенка-инвалида в 2019 году	26
Пенсии матери ребенка инвалида: положены ли они отцу?	29
Советы бухгалтеров	31
С чего начинается оформление пенсии	32
Выдаем трудовую книжку	33
Формируем справку о заработке	34
Представляем индивидуальные сведения	35
Калькулятор расчёта возраста выхода на пенсию	36
Общий порядок расчета пенсионных выплат	38
Конец ознакомительного фрагмента.	39

# **Закон для пенсионера Дайджест**

*Составитель* Татьяна Александровна Тонунц

*Составитель* Виктор Геннадьевич Суханов

ISBN 978-5-4498-1326-8

Создано в интеллектуальной издательской системе Ridero

## Возраст выхода на пенсию

### ГРАФИК ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ ПО НОВОМУ ЗАКОНУ

С 1 января 2019 года вступил в действие закон о повышении пенсионного возраста (его текст представлен ниже). 27 сентября 2018 г. Госдума рассмотрела и окончательно приняла этот законопроект вместе с предложенными к нему поправками, 3 октября 2018 г. он был подписан Президентом В. Путиным.

Согласно планам Правительства, пенсионный возраст предлагалось повысить до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин. Однако депутатами единогласно были поддержаны поправки, предложенные Владимиром Путиным, тем самым удалось смягчить увеличение пенсионного возраста для женщин с 8 до 5 лет.

Таким образом, срок выхода на пенсию в результате пенсионной реформы для женщин увеличится с 55 до 60 лет. Для мужчин первоначально запланированное повышение на 5 лет останется без изменений, то есть с 60 до 65 лет (см. таблицу по годам).

#### Новый закон о пенсии с 2019 года

Изменения будут происходить поэтапно – пенсионный возраст будет повышаться с 2019 года ежегодно на 1 год, кроме первых двух лет, когда будут действовать льготные условия по выходу на пенсию – на 6 месяцев раньше срока, установленного новым законом. Окончательные значения для мужчин и женщин (соответственно 65 и 60 лет) будут установлены с 2023 года. Эти изменения в законе можно проиллюстрировать следующей таблицей:

#### Пенсионный возраст – таблица по годам

Год	Пенсионный возраст в России с 2019 года для мужчин / женщин	
	Увеличение относительно старого закона	Возраст выхода на пенсию
2019	+0.5	60.5 / 55.5
2020	+1.5	61.5 / 56.5
2021	+3	63 / 58
2022	+4	64 / 59
<b>2023 и т.д. годы</b>	<b>+5</b>	<b>65 / 60</b>

Примечание: \* – согласно поправке Владимира Путина о смягчении пенсионной реформы, на полгода раньше нового пенсионного возраста (устанавливаемого ежегодным повышением на 1 год) смогут выйти те граждане, пенсионный возраст которых по старому закону должен был наступить в 2019 и 2020 году.

Вам также может быть интересна тема: Таблица пенсионного возраста по годам рождения для женщин и мужчин

Таким образом, так называемый «переходный период» при повышении пенсионного возраста составит 5 лет для мужчин и женщин. Он затронет тех граждан России, которые по действующим сейчас нормам должны были бы выйти на пенсию в 2019—2023 гг. Соответственно это:

мужчины 1959—1963 года рождения;  
женщины 1964—1968 года рождения.

Россияне, рожденные после указанного периода (мужчины 1963 и женщины 1968 года рождения и моложе), согласно новому закону будут выходить на пенсию уже по достижении нового установленного пенсионного возраста (соответственно 65 и 60 лет).

Примечательно, что в соответствии с предложенным графиком повышения пенсионного возраста выход на пенсию по старости до окончания переходного периода должен будет происходить через год, причем только в четные годы – 2020, 2022, 2024, 2026 и 2028. Однако в 2019 и 2021 году на пенсию также будут выходить мужчины и женщины, которым на момент вступления в силу нового пенсионного закона до старого пенсионного возраста останется менее 2 лет (см. таблицу выше).

Досрочный выход на пенсию в 2019 году

Новый закон о пенсиях с 2019 года также предполагает изменение сроков выхода на пенсию для льготных категорий граждан (так называемых «досрочников»).

Для граждан, работающих в условиях Крайнего Севера, пенсионный возраст также предлагается повысить на 5 лет мужчинам (с 55 до 60 лет) и женщинам (с 50 до 55 лет). Делать это предлагается с таким же переходным периодом, как указано в таблице выше для обычных работников.

Для учителей и медработников требования к льготному стажу остаются неизменными (наличие специального стажа 25 или 30 лет в зависимости от места работы), однако сам выход на пенсию после получения этого стажа предлагается отсрочить на 5 лет с переходным периодом, который растянется на 2019—2023 годы:

Год получения необходимого стажа работы Предлагаемая отсрочка выхода на пенсию  
Год выхода на пенсию по новому закону

2019 2019 +0,5 года 2019 и 2020

2020 2020 +1,5 года 2021 и 2022

2021 2021 +3 года 2024

2022 2022 +4 года 2026

2023 и последующие года 2023 (2024, 2025 и т.д.) +5 лет 2028 и далее

Необходимо отметить, что сроки выхода на пенсию не будут увеличивать для граждан, имеющих право на досрочную пенсию «по вредности» (список 1 и 2), а также для пострадавших от радиационных и техногенных катастроф, работников летно-испытательного состава

и получателей досрочных пенсий по состоянию здоровья и по «социальным мотивам» (отдельные категории инвалидов, многодетных матерей, воспитавших 5 и более детей, и др.).

Кроме того, по предложению Владимира Путина была предоставлена возможность досрочного выхода на пенсию для многодетных матерей, имеющих менее 5 детей:

при наличии 3 детей срок выхода на пенсию, установленный новым законом, уменьшается на 3 года;

при наличии 4 детей – на 4 года раньше общеустановленного срока.

Все вышеперечисленные предложения были рассмотрены в виде поправок к закону о повышении пенсионного возраста и были приняты в Госдуме во втором чтении 26 сентября 2018 г. В окончательном виде соответствующий закон был принят Госдумой уже 27 сентября 2018 года в результате третьего (заключительного) чтения, а Президентом подписан уже 3 октября 2018 г.

**(Источник:** <http://pensiya.molodaja-semja.ru/reforma/tablica-vyhoda-na-pensiyu-pogodam/>)

## **Как выйти на пенсию максимально выгодно**

В России около 40% населения пенсионного возраста продолжают трудиться. Однако, в любой момент работающий пенсионер может решить, что ему пора на заслуженный отдых. Стало быть, вопрос когда и как выгоднее уволиться работающему пенсионеру, невероятно актуален.

### **Как лучше уволиться с работы: по собственному желанию или соглашению сторон?**

Увольнение человека пенсионного возраста является очень непростым вопросом, который сопровождаются многие нюансы. Но если встала острая необходимость, то как лучше уволиться работающему пенсионеру?

**Прежде чем писать заявление** и нести его на подпись руководителю, следует изучить все сложности, дабы не попасть впросак. Как правило, работающий гражданин пенсионного возраста сам принимает решение об увольнении.

**Работодатель не может уволить в принудительном порядке** или обязать это сделать, поскольку статья Трудового кодекса запрещает такое поведение в адрес сотрудника только на основании достигнутого им возраста. К сожалению, не все граждане хорошо осведомлены о своих законных правах, на чём очень часто и играют недобросовестные работники.

Отдельной темой является «**принудительное отправление на пенсию**». Это происходит в случаях, когда работающий пенсионер теряет свои профессиональные навыки и коммуникативность, ввиду естественных возрастных изменений организма, но никак не хочет этого признавать.

В этом случае его уровень КПД не превышает 5—10%, а это становится невыгодно, так как компании необходимо оставлять в работе самых перспективных сотрудников, которые приносят ей рост и процветание.

**Тогда руководитель имеет право уволить работника** за грубые нарушения и ошибки. Но обычно сотруднику просто дают понять, как на самом деле складывается ситуация и тогда увольнение оформляется по согласию сторон.

### **Когда выгоднее уволиться: до или после отпуска?**

Важно помнить, что если пенсионер уже в отпуске, то он правомочен написать заявление на увольнение и продолжать отдыхать, без каких-либо последующих отработок. К тому же можно отнести работодателю на стол сразу два заявления – об отпуске и об увольнении.

**С какого числа лучше увольняться работающему пенсионеру?** В соответствии с законом Российской Федерации пенсия назначается с первого числа месяца, следующего за увольнением. Поэтому прекращать трудовой стаж лучше в последних числах месяца.

Это удобно тем, что работнику будет выплачена заработная плата, а с первого числа следующего месяца будет проиндексирована пенсия. Если же работник увольняется с первого числа текущего месяца, то индексация пенсии будет осуществлена только через месяц.

### **Как правильно написать заявление?**

Заявление об уходе пенсионером пишется либо в общем порядке, либо на специальном бланке, выданном отделом кадров. Если гражданин достиг пенсионного возраста во время работы на этом предприятии, то в заявлении, должно быть указано «в связи с выходом на пенсию».

Если же работник устроился в компанию, будучи гражданином пенсионного возраста, то ему нужно писать заявление по собственному желанию.

При написании заявления об увольнении необходимо в обязательном порядке указать причину и свою должность. Дата ставится та, которая будет считаться последним рабочим днём. Руководство не имеет права уклоняться от принятия заявления. Если такое произошло, то работник отправляет заказное письмо с заявлением, на адрес предприятия.

### **Сроки увольнения с предприятия**

Что касается увольнения граждан пенсионного возраста, то тут всё предельно просто. В соответствии с Трудовым кодексом РФ работающий пенсионер может уйти на заслуженный отдых в любой момент. На него также не распространяются различные штрафы и санкции, а работодатель не имеет законного права его удерживать.

Но существует три исключения, при возникновении которых работник имеет право на увольнение в течение трёх дней:

- работник желает уволиться во время испытательного срока;
- работник подписал специальный договор, срок которого составляет не более двух месяцев;
- сотрудник был устроен на время сезонных работ.

### **Положенные выплаты**

В российском законодательстве не существует отдельных правил по поводу выплат людям пенсионного возраста. Вся причитающаяся финансовая составляющая начисляется в едином общем порядке.

То есть гражданин получает заработную плату за то время, что он успел отработать, и компенсацию за неиспользованный отпускной период. Как с выплатами заработной платы, так и с компенсацией отпуска существуют определённые алгоритмы действий.

### **Алгоритм расчёта зарплаты:**

- определяется, сколько денежных средств полагается гражданину в месяц;
- вычисляется общее количество рабочих дней в месяц;
- рассчитывается величина заработка в день;
- исходя из расчётов, получается остаток неоплаченных дней;
- ежедневный заработок умножается на количество неоплаченных дней.

### **Компенсация отпуска происходит следующим образом:**

- суммируется число неиспользованных отпускных дней;
- определяется среднедневной заработок – расчетный период за год делится на количество отработанных за это время дней;

– перемножается число неиспользованных отпускных дней на размер среднего дневного заработка за год – это и будет составлять сумму компенсации.

**Вышеперечисленные выплаты являются обязательными в любом случае.** Но существуют и те, которые выплачиваются не всегда – это премии и выходные пособия. Выплата премии может быть установлена в коллективном или трудовом договорах.

Если в них это не предусмотрено, то работодатель либо не осуществляет эту выплату, либо производит её по своему желанию. Допустим, в качестве благодарности за долгую и плодотворную работу или поощрения сотрудника.

**Когда могут уволить:**

- ликвидация фирмы;
- сокращение штата;
- потеря возможности у работника продолжать трудовую деятельность, ввиду каких-либо обстоятельств.

О грядущем сокращении штата или ликвидации, работодатель обязан предупредить своих подчинённых за два месяца.

Зачастую молодой специалист более перспективен в плане продуктивности, чем работник пенсионного возраста, и в этом случае последние более уязвимы при сокращении. В основном увольнение пенсионеров проходит благоприятно. Но тем не менее находятся случаи, когда ситуация настолько сложная, что без вмешательства соответствующих органов справиться с ней практически невозможно.

Однако, опытные юристы советуют по возможности разрешать конфликт внутри компании, поскольку такое громкое дело может быть чревато последствиями.

*Начиная с 1 января 2015 года пенсии работающих пенсионеров не подлежат ежегодной индексации (производится 1 февраля каждого года). В случае увольнения пенсионера, пенсия ему начинает выплачиваться в повышенном размере с учетом пропущенных индексаций. Однако происходит это не сразу, а только после того как в ПФР поступит информация от работодателя о том, что пенсионер уволился, то есть спустя три месяца после увольнения.*

Учитывая несуразность данной законодательной нормы, был принят Федеральный закон №134-ФЗ от 1 июля 2017 года, в соответствии с которым пенсионер начнет получать полный размер пенсии спустя три месяца после увольнения, но эти три месяца будут ему компенсированы. Новый закон вступает в силу с 1 января 2018 года.

Таким образом, для вас есть определённый смысл уволиться уже в следующем (2018) году – вы не потеряете увеличенный размер пенсии за счёт индексации после увольнения.

Из-за несовершенства пенсионной системы многие наши соотечественники вынуждены продолжать работать даже после выхода на пенсию. При этом законодательство постоянно изменяется, и уследить за такими переменами не всегда бывает просто.

В этой статье вы можете узнать для себя что-то новое о пенсиях для работающих пенсионеров, а также выяснить, как проведение пенсионной реформы сказалось на наших соотечественниках.

**Что нужно знать?**

ФЗ: где посмотреть текст закона?

Порядок формирования, установления и выплат накопительных пенсий регламентирован Федеральным законом №400 «О страховых пенсиях» от 28.12.2013 года, актуальную версию которого можно найти здесь: [//www.consultant.ru/](http://www.consultant.ru/)

### **Почему произошла отмена индексации?**

В 2016 году ежегодная индексация пенсий работающих пенсионеров была отменена. Причиной тому послужило сложное финансовое положение страны и, соответственно, необходимость экономии бюджетных средств. При этом на государственные (в том числе и социальные) пенсии данное ограничение не распространяется.

### **Неполный рабочий день при сменном графике работы**

Что нового с пенсиями для работающих пенсионеров: последние новости на сегодня

Ограничение, действующее в отношении индексации пенсий работающих пенсионеров, действует и в 2018 году. При этом Правительство уже заявило о его продлении вплоть до 2020 года.

### **Будет ли прибавка в 2018 году?**

В 2017 году все пенсионеры в качестве компенсации несостоявшейся индексации получили единовременную выплату в размере 5 тысяч рублей. В текущем году такой доплаты не предвидится.

В то же время пенсии работающих граждан будут планово пересчитаны в августе 2018 года за счет дополнительно заработанных пенсионных баллов. При этом в каждом отдельном случае размер прибавки будет рассчитываться индивидуально.

### **Выгодно ли сейчас продолжать работать на пенсии?**

Как показывает практика, продолжение трудовой деятельности на пенсии обладает как преимуществами, так и недостатками.

В то же время уже на протяжении пары лет пенсии работающим гражданам не индексируются, что негативно сказывается на размере выплат (особенно на фоне темпов роста инфляции). Однако после выхода на заслуженный отдых пособие пенсионера пересчитывается с учетом всех пропущенных индексаций и повышений, поэтому в каждом отдельном случае определять выгоду от выхода на пенсию нужно в индивидуальном порядке.

### **Работающий и неработающий пенсионер: в чем разница для пенсионной системы?**

Основное отличие работающих от неработающих пенсионеров заключается в том, что в бюджет ПФР за граждан из первой категории продолжают поступать страховые взносы. Соответственно, пенсионные права работающих граждан продолжают формироваться, а стаж и размер будущих выплат – увеличиваться.

За неработающих пенсионеров перечислять страховые взносы, соответственно, некому. Но в то же время данная категория граждан лишена заработной платы, а значит, остро нуждается в дополнительной материальной поддержке государства.

В связи с этим индексация пенсий была отменена только в отношении продолжающих трудиться граждан – по мнению государства, в плановом повышении выплат на величину инфляции они нуждаются меньше, чем неработающие.

### **Как начисляется?**

Учет трудового стажа граждан производится с помощью системы персонифицированного учета пенсионных прав. Данный учет ведется Пенсионным фондом России на всех лиц, зарегистрированных в системе ОПС.

На основании поступающих от работодателей данных на лицевом счете каждого застрахованного лица формируются сведения о:

- местах и условиях работы;
- периодах трудовой и другой деятельности, являющейся частью страхового стажа;
- сумме перечисленных страховых взносов;
- длительности страхового стажа;
- количестве накопленных пенсионных баллов.

Помимо периодов трудовой деятельности в страховой стаж включаются и другие периоды жизни гражданина, а именно:

- отпуск по уходу за ребенком (до возраста полутора лет);
- уход за инвалидом I группы/ребенком-инвалидом/пожилым человеком в возрасте старше 80 лет;
- военная служба по призыву.

Следует отметить, что вышеупомянутые периоды учитываются в страховом стаже гражданина только в том случае, если им предшествовали (или за ними следовали) периоды трудовой деятельности.

Как рассчитать размер и порядок выплаты?

Размер страховой пенсии зависит от множества факторов, в том числе от:

- суммы уплаченных взносов;
- длительности трудового стажа;
- величины индивидуального пенсионного коэффициента.

Формула расчета страховой пенсионной выплаты по старости выглядит следующим образом:

$$СП = ИПК \times СПК + ФВ,$$

СП – размер пенсии;

ИПК – сумма пенсионных коэффициентов;

СПК – стоимость одного коэффициента на день установления пенсии;

ФВ – фиксированная выплата.

### **Пенсионные баллы**

Повышение страховой пенсии у работающих пенсионеров происходит за счет пенсионных баллов, накопленных от страховых отчислений за прошлый год при условии, что ранее они не были учтены в начислениях и перерасчетах.

Для подсчета суммы выплат с учетом увеличения используется следующая формула:

$$СП2 = СП1 + (ИПК \times СПК)$$

где:

СП2 – размер выплаты после перерасчета;

СП1 – первоначальный размер выплат;

ИПК – величина индивидуального коэффициента на 1 января года, в котором производится перерасчет;

СПК – стоимость пенсионного балла в день осуществления перерасчета.

**В 2018 году стоимость одного пенсионного балла равна 81,49 рубля.**

При этом на законодательном уровне максимальное количество индивидуальных баллов, учитываемых во время перерасчета, ограничено следующими значениями:

- 3,0 – для граждан, у которых пенсионные накопления в текущем году не формировались;
- 1,875 – для граждан, уплачивающих взносы на формирование накопительной пенсии.

## **Минимальная пенсия**

С января текущего года размер фиксированной выплаты к страховому пенсионному обеспечению был проиндексирован на 3,7% и составил 4 982,9 рубля.

**Размер минимальной страховой пенсии по старости равен:**

$81,49 \times 13,8 + 4\,982,9 = 6107,46$  рубля.

**Планируется ли увеличение пенсии работающим пенсионерам?**

Как уже было сказано, ограничительные меры в отношении индексации пенсий работающим пенсионерам будут действовать как минимум до 2020 года, поэтому в ближайшее время увеличения выплат за счет индексации не предвидится.

Однако ежегодный перерасчет пенсии в связи с поступившими страховыми взносами отменен не был, а значит, у каждого работающего пенсионера 1 августа 2018 года размер выплат будет пересчитан.

**Как изменится пенсия при увольнении, и кто считается неработающим пенсионером?**

Несмотря на действующие ограничения, работающим гражданам было обещано все пропущенные индексации и повышения компенсировать после увольнения.

Таким образом, с начала текущего года всем пенсионерам, завершившим трудовую деятельность, пенсии будут проиндексированы с первого месяца после увольнения, однако получить выплаты в полном размере граждане смогут лишь спустя три месяца – при этом пропущенный срок будет компенсирован государством в полном объеме.

Следует отметить, что в случае повторного устройства на работу гражданина размер его пенсионного обеспечения обратно уменьшен не будет.

**Когда лучше уходить на пенсию работающему пенсионеру?**

В соответствии с принятыми в законодательстве поправками разницы, когда уходить на отдых работающему пенсионеру, практически нет – в любом случае все пропущенные индексации и повышения пенсий ему будут возмещены.

С другой стороны, *продолжение трудовой деятельности позволяет увеличить страховой стаж, а значит, и сумму пенсионных баллов*. Таким образом, чем дольше человек трудится, тем большую пенсию он потом должен получить. Однако на практике продолжение трудовой деятельности только по этой причине не всегда целесообразно, ведь порой результатом года дополнительного труда становится надбавка к пенсии в размере 50 рублей.

Следовательно, когда лучше выходить на пенсию, каждый решает для себя сам.

## Какие есть льготы?

В отношении продолжающих трудиться пенсионеров государством разработан целый ряд мер поддержки в виде компенсаций, льгот и других привилегий.

Так, в сфере трудовых отношений пенсионеры обладают такими преимуществами, как возможность:

- увольнения в любой день, без уведомления работодателя за две недели;
- расторжения трудовых отношений лишь на общих основаниях;
- получения дополнительных дней отпуска без сохранения заработной платы.

Кроме того, пенсионеры обладают правом на повышение своей квалификации или получения новой с помощью услуг службы занятости населения.

***Налоговые льготы** для работающих пенсионеров ничем не отличаются от льгот для неработающих и заключаются в:*

- освобождении пенсии от НДФЛ;
- получении налогового вычета на покупку жилья, оплату медицинских услуг и так далее;
- освобождении от уплаты налога на имущество;
- региональных послаблениях по земельному и транспортному налогу.

**Медицинские льготы** для пенсионеров включают в себя прохождение бесплатной диспансеризации и бесплатную вакцинацию от гриппа.

**Социальные льготы** устанавливаются на региональном уровне и чаще всего представляют собой право бесплатного проезда в общественном транспорте и скидку на оплату коммунальных услуг.

*В то же время работающие военные пенсионеры имеют право на ряд дополнительных льгот, в том числе:*

- освобождение от уплаты земельного и транспортного налогов;
- внеочередное устройство на работу по гражданской специальности;
- внеочередное устройство детей и внуков в детские сады, школы и другие образовательные учреждения.

В заключение хотелось бы отметить, что уже сегодня известно об отмене индексации пенсий работающим гражданам вплоть до 2020 года, а значит, повышение размера выплат возможно лишь за счет увеличения страхового стажа или увольнения с работы. В связи с этим, продолжать работать на пенсии или нет – каждый для себя должен решить самостоятельно.

**(Источник: <https://kalibr20.ru>)**

## Советы юристов

### Кто имеет право досрочного выхода на пенсию?

2016 /2017

[WWW.PFRF.RU](http://WWW.PFRF.RU) ДОСРОЧНЫЕ СТРАХОВЫЕ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ

Профессиональные категории граждан

Спецоценка вредных и опасных производств

Уменьшение возраста выхода на пенсию

Досрочное назначение пенсии:

Виды работ	Возраст выхода на пенсию	Необходимый страховой стаж	Необходимый стаж на соответствующих видах работ
Подземные работы, работы с вредными условиями труда и в горячих цехах (Список № 1*)	Мужчины – 50 лет	Мужчины – 20 лет	Мужчины – не менее 10 лет
	Женщины – 45 лет	Женщины – 15 лет	Женщины – не менее 7 лет 6 месяцев
Работы с тяжелыми условиями труда (Список № 2**)	Мужчины – 55 лет	Мужчины – 25 лет	Мужчины – не менее 12 лет 6 месяцев
	Женщины – 50 лет	Женщины – 20 лет	Женщины – не менее 10 лет

\* Список №1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах,

на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает

право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях.

\*\* Список №2 производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях.

Списки утверждены Постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 года №10.

Страховая пенсия по старости в Российской Федерации может быть назначена РАНЕЕ достижения общеустановленного пенсионного возраста (55 лет для

женщин, 60 лет для мужчин). Такое право имеют отдельные категории граждан, определенные законом.

Профессиональные категории граждан, имеющих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости:

Виды работ	Возраст выхода на пенсию	Необходимый страховой стаж	Необходимый стаж на соответствующих видах работ
Работа в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве, других отраслях экономики, а также в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин	Женщины – 50 лет	Женщины – 20 лет	Женщины – не менее 15 лет
Работа в текстильной промышленности на работах с повышенными интенсивностью и тяжестью	Женщины – 50 лет	Требование не предъявляется	Женщины – не менее 20 лет
Работа в качестве рабочих, мастеров (в том числе старших) непосредственно на лесозаготовках и лесослэве, включая обслуживание механизмов и оборудования	Мужчины – 55 лет Женщины – 50 лет	Мужчины – 25 лет Женщины – 20 лет	Мужчины – не менее 12 лет 6 месяцев Женщины – не менее 10 лет
Работа в качестве рабочих локомотивных бригад и работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и в метрополитене. А также работа в должности водителя грузовых автомобилей непосредственно в технологическом процессе в шахтах, разрезах, рудниках или рудных карьерах на вывозе угля, сланца, руды, пород	Мужчины – 55 лет Женщины – 50 лет	Мужчины – 25 лет Женщины – 20 лет	Мужчины – не менее 12 лет 6 месяцев Женщины – не менее 10 лет

Виды работ	Возраст выхода на пенсию	Необходимый страховой стаж	Необходимый стаж на соответствующих видах работ
Работа в качестве механизаторов (докеров-механизаторов) комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах в портах	Мужчины – 55 лет Женщины – 50 лет	Мужчины – 25 лет Женщины – 20 лет	Мужчины – не менее 20 лет Женщины – не менее 15 лет
Работа в плавсоставе на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности (за исключением портовых судов, постоянно работающих в акватории порта, служебно-вспомогательных и разъездных судов, судов пригородного и внутригородского сообщения)	Мужчины – 55 лет Женщины – 50 лет	Мужчины – 25 лет Женщины – 20 лет	Мужчины – не менее 12 лет 6 месяцев Женщины – не менее 10 лет
Работа в должности водителя автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах	Мужчины – 55 лет Женщины – 50 лет	Мужчины – 25 лет Женщины – 20 лет	Мужчины – не менее 20 лет Женщины – не менее 15 лет
Занятость в течение полного рабочего дня на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горноспасательных частей) по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников	Мужчины и женщины – независимо от возраста	Требование не предъявляется	Мужчины и женщины – не менее 25 лет

Виды работ	Возраст выхода на пенсию	Необходимый страховой стаж	Необходимый стаж на соответствующих видах работ
Работники ведущих профессий: горнорабочие очистного забоя, проходчики, забойщики на отбойных молотках, машинисты горных выемочных машин	Мужчины и женщины – независимо от возраста	Требование не предъявляется	Мужчины и женщины – не менее 20 лет
Работа в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах непосредственно на полевых, геолого-разведочных, поисковых, топографо-геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесоустроительных и изыскательских работах	Мужчины – 55 лет Женщины – 50 лет	Мужчины – 25 лет Женщины – 20 лет	Мужчины – не менее 12 лет 6 месяцев Женщины – не менее 10 лет
Занятость на судах морского флота рыбной промышленности на работах по добыче, обработке рыбы и морепродуктов, приему готовой продукции на промысле (независимо от характера выполняемой работы), а также на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности	Мужчины и женщины – независимо от возраста	Требование не предъявляется	Мужчины – не менее 25 лет Женщины – не менее 20 лет

Виды работ	Возраст выхода на пенсию	Необходимый страховой стаж	Необходимый стаж на соответствующих видах работ
Работа в летном составе гражданской авиации	Мужчины и женщины – независимо от возраста	Требование не предъявляется	Мужчины – не менее 25 лет Женщины – не менее 20 лет При оставлении летной работы по состоянию здоровья: мужчины – не менее 20 лет женщины – не менее 15 лет
Работа, связанная с непосредственным управлением полетами воздушных судов гражданской авиации	Мужчины – 55 лет Женщины – 50 лет	Мужчины – 25 лет Женщины – 20 лет	Мужчины – не менее 12 лет 6 месяцев Женщины – не менее 10 лет
Занятость в инженерно-техническом составе на работах по непосредственному обслуживанию воздушных судов гражданской авиации	Мужчины – 55 лет Женщины – 50 лет	Мужчины – 25 лет Женщины – 20 лет	Мужчины – не менее 20 лет Женщины – не менее 15 лет
Работа с осужденными в качестве рабочих и служащих учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы	Мужчины – 55 лет Женщины – 50 лет	Мужчины – 25 лет Женщины – 20 лет	Мужчины – не менее 15 лет Женщины – не менее 10 лет

Виды работ	Возраст выхода на пенсию	Необходимый страховой стаж	Необходимый стаж на соответствующих видах работ
Работа в государственной противопожарной службе (пожарной охране, противопожарных и аварийно-спасательных службах) Федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера	Мужчины – 50 лет Женщины – 50 лет	Требование не предъявляется	Мужчины и женщины – не менее 25 лет
Осуществление педагогической деятельности в учреждениях для детей	Мужчины и женщины – независимо от возраста	Требование не предъявляется	Мужчины и женщины – не менее 25 лет
Осуществление лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения	Мужчины и женщины – независимо от возраста	Требование не предъявляется	Мужчины и женщины – не менее 25 лет в сельской местности и поселках городского типа либо не менее 30 лет в городах, сельской местности и в поселках городского типа либо только в городах

Виды работ	Возраст выхода на пенсию	Необходимый страховой стаж	Необходимый стаж на соответствующих видах работ
Осуществление творческой деятельности на сцене в театрах или театрально-зрелищных организациях	Мужчины – 55 лет Женщины – 50 лет  Либо независимо от возраста при условии, что имеется необходимый стаж на соответствующих видах работ	Требование не предъявляется	Мужчины и женщины – не менее 15–30 лет (в зависимости от характера творческой деятельности)
Работа в качестве спасателей в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях Федерального органа исполнительной власти, осуществляющих функции по выработке и реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и участвовавших в ликвидации чрезвычайных ситуаций	Мужчины и женщины – 40 лет  Либо независимо от возраста при условии, что имеется необходимый стаж на соответствующих видах работ	Требование не предъявляется	Мужчины и женщины – не менее 15 лет

## Уменьшение возраста выхода на пенсию

Гражданам, имеющим не менее половины требуемой продолжительности стажа на работах с вредными или тяжелыми условиями труда (по Списку №1 и Списку №2), необходимую продолжительность страхового стажа и необходимую сумму пенсионных баллов, страховая пенсия может быть назначена с уменьшением общеустановленного пенсионного возраста пропорционально имеющемуся стажу на соответствующих видах работ.

### Уменьшение пенсионного возраста лиц, работавших по Списку №1

Стаж на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах	Возраст выхода на пенсию для мужчин	Стаж на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах	Возраст выхода на пенсию для женщин
5 лет	55 лет	Не менее 3 лет 9 месяцев	52 года
6 лет	54 года	4 года	51 год
7 лет	53 года	5 лет	50 лет
8 лет	52 года	6 лет	49 лет
9 лет	51 год	7 лет	48 лет
10 лет	50 лет	7 лет 6 месяцев	45 лет

### Уменьшение пенсионного возраста лиц, работавших по Списку №2

Стаж на работах с тяжелыми условиями труда	Возраст выхода на пенсию для мужчин	Стаж на работах с тяжелыми условиями труда	Возраст выхода на пенсию для женщин
Не менее 6 лет 3 месяцев	58 лет	Не менее 5 лет	53 года
Не менее 7 лет 6 месяцев	57 лет	Не менее 6 лет	52 года
Не менее 10 лет	56 лет	Не менее 8 лет	51 год
Не менее 12 лет 6 месяцев	55 лет	Не менее 10 лет	50 лет
9 лет	51 год	7 лет	48 лет
10 лет	50 лет	7 лет 6 месяцев	45 лет

С 1 января 2013 года периоды работы на вредных и опасных производствах включаются в специальный стаж при обязательном начислении и уплате дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд России.

**Поэтому крайне важно, чтобы Ваш работодатель своевременно начислял и уплачивал страховые взносы по дополнительным тарифам, иначе стаж на соответствующих видах работ не будет учтен на Вашем индивидуальном лицевом счете в системе обязательного пенсионного страхования.**

В свою очередь, это будет препятствовать формированию Вашего права на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

### Какой дополнительный тариф установлен для Вашего работодателя?

С 2013 года работодатели, имеющие производства или рабочие места, работа на которых связана с вредными и опасными условиями труда, обязаны уплачивать страховые взносы по дополнительным тарифам.

В настоящее время работодатели, имеющие рабочие места по Списку №1 (п. 1 ч. 1 ст. 30), по Списку №2 (п. 2—18 ч. 1 ст. 30) и «малым» спискам (п. 3—18 ч. 1 ст. 27) \*, **обязаны проводить специальную оценку условий труда** на рабочих местах в соответствии с Феде-

ральным законом от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и уплачивать дифференцированный дополнительный тариф в зависимости от установленного класса и подкласса условий труда:

<b>Класс условий труда</b>	<b>Подкласс условий труда</b>	<b>Дополнительный тариф</b>
опасный	4	8%
вредный	3,4	7%
	3,3	6%
	3,2	4%
	3,1	2%
допустимый	2	0%
оптимальный	1	0%

\* Федеральный закон от 28 декабря 2013 года №400-ФЗ «О страховых пенсиях».

## Досрочные страховые пенсии по старости

Если Ваш работодатель не проводил спецоценку условий труда, то для определения дополнительного тарифа он использует результаты аттестации рабочих мест (также вредные, опасные, допустимые или оптимальные условия труда). Так, если по результатам этой аттестации класс условий труда признан «вредным» или «опасным», то размер дополнительных тарифов страховых взносов в отношении рабочих мест, предусмотренных Списком №1, Списком №2 и «малыми списками», определяется с учетом классов и подклассов (см. таблицу).

Если по результатам аттестации рабочих мест условия труда признаны «оптимальными» или «допустимыми», то в отношении рабочих мест, предусмотренных Списком №1, Списком №2 и «малыми списками», применяются дополнительные тарифы в ранее установленных размерах (в 2016 году: по Списку №1 – 9%, по Списку №2 и «малым спискам» – 6%). Результаты аттестации будут действительны до окончания их срока действия, но не дольше чем до 31 декабря 2018 года.

### 2. Уплачивает ли Ваш работодатель этот дополнительный тариф?

Осуществляйте контроль за тем, насколько добросовестно работодатель уплачивает страховые взносы по дополнительному тарифу. Вы имеете полное право уточнять у своего работодателя, начисляются ли за Вас страховые взносы по дополнительному тарифу. За невыполнение этой обязанности работодатель несет ответственность.

### Досрочное назначение страховой пенсии при определенных социальных условиях

Категория граждан	Возраст выхода на пенсию	Необходимый страховой стаж
Опекуны инвалидов с детства или лица, являвшиеся опекунами инвалидов с детства, воспитавшие их до возраста 8 лет	Уменьшение общеустановленного пенсионного возраста (60 лет для мужчин, 55 лет для женщин) на один год за каждые один год и шесть месяцев опеки, но не более чем на пять лет в общей сложности	Мужчины – не менее 20 лет Женщины – не менее 15 лет
Женщины, родившие 5 и более детей и воспитавшие их до возраста 8 лет	50 лет	Не менее 15 лет
Граждане, ставшие инвалидами вследствие военной травмы	Мужчины – 55 лет Женщины – 50 лет	Мужчины – не менее 25 лет Женщины – не менее 20 лет
Один из родителей инвалида с детства, воспитавший его до возраста 8 лет	Мужчины – 55 лет Женщины – 50 лет	Мужчины – не менее 20 лет Женщины – не менее 15 лет
Граждане, больные гипопитарным нанизмом (лилипуты), и диспропорциональные карлики	Мужчины – 45 лет Женщины – 40 лет	Мужчины – не менее 20 лет Женщины – не менее 15 лет

Категория граждан	Возраст выхода на пенсию	Необходимый страховой стаж
Женщины, родившие двоих и более детей и проработавшие не менее 12 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 17 календарных лет в приравненных к ним местностях	50 лет	Не менее 20 лет
Граждане, проработавшие в районах Крайнего Севера не менее 15 календарных лет либо не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях. При работе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях каждый календарный год работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, считается за девять месяцев работы в районах Крайнего Севера	Мужчины – 55 лет Женщины – 50 лет	Мужчины – не менее 25 лет Женщины – не менее 20 лет
Граждане, проработавшие в районах Крайнего Севера не менее 7 лет 6 месяцев. При работе в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, а также в этих местностях и в районах Крайнего Севера каждый календарный год работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, считается за 9 месяцев работы в районах Крайнего Севера	Страховая пенсия назначается с уменьшением общеустановленного пенсионного возраста (60 лет для мужчин, 55 лет для женщин) на 4 месяца за каждый полный календарный год работы в этих районах	Мужчины – не менее 25 лет Женщины – не менее 20 лет
Граждане, постоянно проживающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и проработавшие в качестве оленеводов, рыбаков, охотников-промысловиков	Мужчины – 50 лет Женщины – 45 лет	Мужчины – не менее 25 лет, женщины – не менее 20 лет в качестве оленеводов, рыбаков, охотников-промысловиков

При определении права на страховую пенсию по старости за работу в «северных» районах используется Перечень районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, применявшийся при назначении государственной пенсии по старости в связи с работой на Крайнем Севере по состоянию на 31 декабря 2001 года.

#### Пример:

Иван Петрович проработал 22 года в Архангельске (местность, приравненная к районам Крайнего Севера) и 12 лет 6 месяцев в Москве на работе с тяжелыми условиями труда (по Списку №2), т. е. имеет необходимый стаж в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, стаж на соответствующих видах работ и страховой стаж для досрочного назначения страховой пенсии по старости.

В этом случае он имеет право на досрочную пенсию с двойным снижением возраста:

– со снижением пенсионного возраста на 5 лет в соответствии со Списком №2;

– со снижением на 5 лет за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Таким образом, пенсия ему может быть назначена в 50 лет.

На сайте Пенсионного фонда России [www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru) с помощью электронного сервиса «Личный кабинет гражданина» можно получить подробную информацию о том, какие периоды Вашей трудовой деятельности, места работы, размер начисленных работодателями страховых взносов по основному тарифу зафиксированы на Вашем индивидуальном лицевом счете в Пенсионном фонде России. Можно узнать о количестве учтенных пенсионных баллов на Вашем индивидуальном счете в ПФР и о продолжительности стажа.

А еще можно воспользоваться персональным пенсионным калькулятором и рассчитать примерный размер будущей пенсии.

Уплата страховых взносов по дополнительному тарифу на индивидуальном лицевом счете не отображается.

Все представленные в Личном кабинете сведения сформированы на основе данных, которые Пенсионный фонд России получил от работодателей. Поэтому, если Вы считаете, что какие-либо сведения не учтены или учтены не в полном объеме, обратитесь к работодателю для уточнения данных и представьте их в Пенсионный фонд заблаговременно.

Чтобы войти в Личный кабинет, зарегистрируйтесь в Единой системе идентификации и аутентификации на Портале государственных услуг [www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru).

Если Вы уже зарегистрированы на Портале, используйте Ваши логин и пароль.

## **Отложенный выход на пенсию – выгодно**

### *Выплата средств пенсионных накоплений*

Граждане, у которых формируются средства пенсионных накоплений, при выходе на досрочную пенсию также имеют право на получение накопительной пенсии. Если гражданин уже вышел на досрочную страховую пенсию по старости, но пенсионные накопления ему еще не выплачивались, у него есть право обратиться в территориальный орган Пенсионного фонда России по месту жительства (или в негосударственный пенсионный фонд, если его пенсионные накопления формируются там) с заявлением об установлении выплат за счет средств пенсионных накоплений.

Если у Вас сформированы все условия для назначения досрочной пенсии, примите во внимание, что ее назначение можно отложить, и это будет выгодно!

*За каждый год более позднего обращения за назначением пенсии после возникновения права на нее (в т. ч. досрочной) фиксированная выплата и страховая пенсия увеличиваются на определенные коэффициенты. Эти премиальные коэффициенты имеют разные значения для фиксированной выплаты и страховой пенсии.*

### **Досрочные страховые пенсии по старости**

Например, при обращении за назначением страховой пенсии по старости через пять лет после возникновения права на нее общий размер пенсии (страховая пенсия и фиксированная выплата к ней) может быть примерно на 40% больше.

Если Вы уже являетесь пенсионером, то можете отказаться от получения пенсии, к примеру – при устройстве на работу, на любой срок не меньше года, чтобы также увеличить свою страховую пенсию за счет премиальных коэффициентов.

Отложенный выход оптимален для работающих пенсионеров с учетом нововведений в законодательстве. С 2016 года выплата проиндексированной страховой пенсии производится только неработающим пенсионерам. Остальные получают пенсию в прежнем размере.

Выплата пенсии с учетом премиальных коэффициентов и всех индексаций, прошедших с февраля 2016 года, будет осуществляться после завершения трудовой деятельности.

Специалисты Вашего территориального органа ПФР ответят на Ваши вопросы

**Источник: WWW.PFRF.RU**

## Досрочная пенсия родителям ребенка-инвалида в 2019 году

*Из этой статьи Вы узнаете:*

- Кто имеет право на досрочный выход на пенсию, если в семье ребенок-инвалид
- Как подтвердить факт ухода
- Где и как оформить досрочную пенсию
- Когда обращаться в ПФР для оформления досрочной пенсии
- Необходимые документы
- Пенсии матери ребенка инвалида: положены ли они отцу
- Может ли быть утрачено право на досрочную пенсию родителями детей-инвалидов
- Размер льготной пенсии
- Где получать досрочную пенсию родителям ребенка-инвалида
- Родителям инвалидов положена только одна пенсия

Поскольку уход за ребенком-инвалидом отнимает у родителей много сил, времени и здоровья, они могут воспользоваться такой льготой как досрочный выход на пенсию. Подробнее о том, какая предусмотрена пенсия родителям ребенка инвалида в 2019 году и как ее получить, поговорим далее.

### **Кто имеет право на досрочный выход на пенсию, если в семье ребенок-инвалид?**

Во-первых, если семья полная, и в ней воспитывается только один ребенок-инвалид, то претендовать на досрочный выход на пенсию по данному основанию может только один из родителей. Если один из родителей вначале оформил пенсию по данному основанию, а затем оформил другой вид пенсии, то правом досрочно выйти на пенсию наделяется второй родитель.

Во-вторых, если семья полная и в ней воспитывается два и более ребенка-инвалида, таким правом наделяются оба родителя.

В-третьих, если ребенок воспитывается в неполной семье, то воспользоваться льготой может тот родитель, который его воспитывает (мать-одиночка, отец-одиночка, опекун). Не важно идет речь о биологических родителях или усыновителях, опекунах. Также уход на пенсию родителя, воспитавшего ребенка инвалида, возможен, даже если последний уже умер на момент обращения.

**В этой ситуации родитель или опекун может выйти на пенсию досрочно, если:**

- Инвалидность ребенка подтверждена справкой о прохождении МСЭ.
- Размер трудового стажа должен быть: не менее 20 лет – для мужчин;
- не менее 15 лет – для женщин.
- Был достигнут сниженный порог пенсионного возраста: 50 лет – для женщин; 55 лет – для мужчин.

– Осуществляется уход до достижения ребенком 8 и более лет.

В этот восьмилетний период ребенок не должен пребывать в школах-интернатах, детдомах, прочих заведениях на полном гособеспечении или под опекой других лиц.

Законодательно право родителей детей с особенностями развития на досрочную пенсию закреплено в п.1. ч.1. ст.32 ФЗ «О страховых пенсиях» от 28.12.2013 N 400. Обратите внимание, что при оформлении пенсии не имеет значения, в какой период была установлена инвалидность ребенка. Она может быть подтверждена и после 8 лет (даже после совершеннолетия).

Допустим, инвалидность была установлена в 21 год со статусом «инвалид с детства», то есть причины заболевания до 18 лет. Право на досрочку будет. Также имеется основание, когда ребенком временно был инвалидом, например, в возрасте с 3 до 4,5 лет.

Для опекунов расчет возраста для выхода на пенсию происходит на других условиях. *Пенсионный возраст уменьшается на 1 год за 1,5 года опеки.*

Период опеки	Количество лет, на которые сокращается пенсионный возраст	Возраст выхода на пенсию	
		Мужской	Женский
1 г 6 мес	1	59 лет	54 года
3 г	2	58 лет	53 года
4 г 6 мес	3	57 лет	52 года
6 лет	4	56 лет	51 год
7 лет 6 мес	5	55 лет	50 лет

При этом факт ухода за ребенком до 8 лет должен официально подтверждаться. То есть опекун обязательно должен захватить время исполнения своих обязательств в возрасте ребенка от 0 до 8 лет. К примеру, опекун воспитывал ребенка-инвалида с 10 до 14 лет. Права на пенсионную льготу не возникнет. Период опеки, снижающий пенсионный ценз, должен приходиться на время, когда ребенок был инвалидом.

Представим ситуацию, опекун воспитывал ребенка с 3 до 10 лет. Ребенок был признан инвалидом с 9 до 13 лет. Опекун может принят к учету только один год (с 9 до 10).

Заявить о праве на преждевременный выход на отдых может как действующий, так и бывший опекун, главное, чтобы соблюдались вышеназванные условия. Для усыновителей действуют такие же правила расчета, как для родных мам и пап, то есть год считается за год. При этом период ухода за ребенком с инвалидностью засчитывается в трудовой стаж с повышенным пенсионным баллом (применяется коэффициент 1,8).

*Справочно о терминах.*

– Ребенок-инвалид, когда в детском возрасте, в реальном времени устанавливается инвалидность (временно или постоянно).

– Инвалид с детства – инвалидность устанавливается после 18-летия, но по причинам (заболеваниям) возникшим в детстве (до 18 лет).

**Как подтвердить факт ухода?** Чтобы подтвердить осуществление ухода за ребенком-инвалидом, необходимо предоставить в Пенсионный фонд:

– Выписку из акта освидетельствования МСЭ, подтверждающую статус инвалидности ребенка.

– Свидетельство о рождении, паспорт ребенка.

– Выписку из домовой книги (справку о составе семьи), подтверждающую факт совместного проживания ребенка и лица, ухаживающего за ним. Ее можно взять в местной администрации, в МФЦ, в управляющей компании или ТСЖ, оформить через сайт Госуслуги или через сайт территориального МФЦ.

– Справку о месте проживания, которую можно получить в МФЦ, ближайшем подразделении ГУВМ МВД, управляющей компании жилого дома, ТСЖ или ЖЭУ.

Решение о том, осуществлялся уход или нет, принимается районной комиссией по назначению пенсий. Кроме того, представители органов соцзащиты до этого нередко наносят визиты соседям заявителя, чтобы лично убедиться в том, что ребенок не просто был прописан с родителем, но и действительно, воспитывался им. Иногда факт воспитания приходится доказывать через суд. Тогда в пенсионные органы подается решение суда.

**Где и как оформить досрочную пенсию?**

Право на досрочную пенсию родителям детей инвалидов детства можно использовать, обратившись в пенсионный орган по месту регистрации (прописки). При этом обратиться можно несколькими способами:

– лично; в личном кабинете на сайте ПФР (обязательное условие – регистрация на сайте Госуслуги);

– по почте;

– через доверенное лицо. В последнем случае вместе с прочими документами в ПФР потребуется предоставить нотариально заверенную доверенность.

Работники пенсионного отделения в индивидуальном порядке решают предоставлять такое право или нет, основываясь на оценке предоставленных документов и соответствии кандидата перечисленным выше требованиям. Если в Пенсионном фонде откажут в предоставлении льготы, добиться ее получения можно через суд, подав исковое заявление. Только в этом случае для обоснования своих претензий придется прилагать письменную переписку с ПФР. К иску прилагаются Ваши заявления и письменные ответы чиновников на них.

### **Когда обращаться в ПФР для оформления досрочной пенсии?**

По Правилам, установленным Приказом Минтруда и соцзащиты РФ от 17.11.2014 г. N 884н, обращаться в ПФР необходимо за 10 дней до момента возникновения права на досрочный выход, то есть: женщинам – за 10 дней до исполнения 50 лет; мужчинам – за 10 дней до наступления 55-летнего возраста. Однако оптимальным временем обращения можно считать полгода-год до предполагаемого выхода на досрочную пенсию.

Сотрудники ПФР точно подскажут, какие документы потребуется принести конкретно в Вашем случае. У Вас будет достаточно времени, чтобы подготовить их. Возможно, придется подтверждать периоды работы даже во времена СССР, что может вызвать определенные трудности.

Если до момента возникновения основания для досрочного выхода на пенсию заявитель не обратится в указанные сроки в пенсионные органы, он не лишается своего права. реализовать свое право можно позднее (в любое время). Пример. Калинина С. Е. обратилась за назначением досрочной пенсии в 51 год, а не в 50 лет, в марте 2019 года. Начислять пенсию ей стали с апреля 2019 года с 51-летнего возраста. Никаких компенсаций за упущенный год она не получит, вот почему обращаться в ПФР следует своевременно.

Необходимые документы.

Чтобы по несколько раз не приходиться в ПФР, внимательно изучите перечень документов для оформления досрочной пенсии родителям ребенка инвалида:

– Паспорт.

– Трудовая книжка.

– Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

– Справка о среднемесячном заработке гражданина за любые 60 месяцев подряд в течение трудовой деятельности до 01.01.2002 г. (среднемесячный заработок за 2000 – 2001 годы подтверждается выпиской из индивидуального лицевого счёта в системе обязательного пенсионного страхования, которая имеется в распоряжении органов ПФР).

– Свидетельство о браке (если меняли фамилию). Свидетельство о рождении ребенка.

Акт органа опеки об установлении опеки и назначении опекуном (для опекунов).

– Справка МСЭК, подтверждающая инвалидность.

– Документ, подтверждающий факт ухода за ребенком до 8 лет.

– Заявление.

Приготовьте копии с подписью нотариуса, но обязательно возьмите с собой оригиналы, когда пойдете в отдел ПФР. Они также нужны. Если чего-то не достаёт с первого раза, документы можно донести в течение трёх месяцев с момента обращения, но не позднее этого срока.

## Пенсии матери ребенка инвалида: положены ли они отцу?

Чаще всего можно встретить информацию в интернете о досрочном выходе на пенсию матери инвалида, поэтому может создаться неправильное представление о том, что подобной льготой наделены только женщины. Обилие информации, касающейся матерей детей-инвалидов, связано с тем, что преимущественно именно они обеспечивают уход за ребенком и пользуются данной льготой. Отцов-одиночек не так много, а если говорить о полных семьях, в которых есть ребенок-инвалид, то в них также по статистике досрочную пенсию обычно оформляет мать. Однако по закону воспользоваться льготой может любой из родителей, то есть, в том числе и отец.

Может ли быть утрачено право на досрочную пенсию родителями детей-инвалидов? Пенсия женщине, имеющей ребенка-инвалида, равно как и мужчине-отцу, назначается только в случае, если есть на то основания. Если таковых нет, в ее получении отказывают.

*Даже не принимают документы для оформления, когда:*

- заявитель не воспитывал ребенка до 8 лет по каким-либо причинам;
- заявитель был лишен родительских прав до момента оформления пенсии;
- льготой воспользовался другой родитель;
- страховой стаж ниже установленного порога; не наступил возраст, с которого можно выйти на досрочный отдых.

В этих случаях право утрачивается, в ПФР сразу же отказывают в оформлении такой трудовой льготы.

Но если мать или отца лишили родительских прав уже после назначения пенсии (то есть на момент ее оформления они удовлетворяли всем критериям), то право на дальнейшее получение пенсии не утрачивается. Они продолжают получать ее и дальше.

### Размер льготной пенсии

Сумма льготной пенсии носит индивидуальный характер и рассчитывается отдельно для каждого случая. Размер определяется по аналогии с алгоритмом расчета обычно страховой пенсии по старости (не льготной) и зависит от: общей суммы страховых взносов, поступивших в ПФР РФ за застрахованное лицо; размера пенсионных прав, приобретенных до 1 января 2002 года. То есть, по сути размер будет зависеть от: зарплаты работника в прошлом (чем выше зарплата – тем выше впоследствии пенсия); длительности страхового стажа; возраста обращения за назначением страховой пенсии; количества пенсионных баллов. На досрочную пенсию безработным распространяются все производимые индексации страховой пенсии.

### Где получать досрочную пенсию родителям ребенка-инвалида?

Пенсионер вправе самостоятельно выбрать способ получения пенсии:

- Через организацию, занимающуюся доставкой пенсии,
- Нанося тут личный визит или ожидая доставки на дом.
- Через Почту России, – аналогично. Через банк, – в кассе или снимая в банкомате с карточки.

Такая альтернатива предоставляется не только льготникам, а всем категориям пенсионеров. Родителям инвалидов положена только одна пенсия? **На данный момент пенсионеры в РФ получают два вида пенсий: страховые, которые получают трудоспособные лица; социальные, которые получают нетрудоспособные лица.** Выше рассматривались условия назначения страховой пенсии, которую трудоспособные родители, имеющий определенный стаж, могут получить на льготных условиях.

Социальную пенсию могут получить только родители, которые не имеют ни одного дня страхового стажа. Также данный вид получают инвалиды и недееспособные лица по потере кормильца, однако эти категории даже не рассматриваем, так как они не могут по закону являться представителям ребенка-инвалида.

То есть по сути пенсия, получателем которой официально является родитель, всего одна. Но нам этом помощь семьям с ребенком-инвалидом или инвалидом детства не заканчивается. Им также оказывается поддержка не только в виде пенсий, но и в форме соцпособий, а именно: родителю или опекуну ребенка-инвалида (до 18 лет) или инвалида с детства I группы (старше 18 лет) – в размере 5 500 рублей; другим лицам – 1200 р. Родители инвалидов с детства 2 и 3 группы не получают такого пособия по уходу.

Кроме этого, сам ребенок по факту своей инвалидности получает социальную пенсию и ЕДВ, а так как родители являются законными представителями, фактически именно они получают эти выплаты.

### ***Соцвыплата***

\*в нижней строчке в скобках указан максимальный размер ЕДВ при условии отказа от пользования НСУ в натуральной форме Несколько раз в году осуществляется индексация выплат. Как правило, их размер после этого увеличивается.

Соцвыплата	Дети-инвалиды	Инвалиды с детства		
		1 группа	2 группа	3 группа
Ежемесячная денежная выплата (ЕДВ)*	2701,62	3782,94	2701,62	2162,67
НСУ (в денежном эквиваленте)	1121,42 руб.	1121,42 руб.	1121,42 руб.	1121,42 руб.
Соцпенсия	12432,44	12432,44	10360,52	4403,24

**Источник:** <http://juresovet.ru/pensiya-roditelyam-rebenka-invalida/>

## Советы бухгалтеров

Работник выходит на пенсию по возрасту: что должен сделать работодатель

**Денис Покшан**

**Эксперт «Бухгалтерии Онлайн»**

Перед оформлением пенсии работники, в том числе давно уволившиеся, зачастую обращаются в бухгалтерию или отдел кадров для получения различных документов (к примеру, справок о стаже или зарплате). Давайте разберемся, какие действия законодательство обязывает совершить работодателя, чей работник начал оформлять выход на пенсию.

### *Пенсионный возраст*

Для начала напомним, что с 2019 года пенсионный возраст для назначения трудовой пенсии по старости по общему правилу составляет для мужчин 65 лет, а для женщин – до 60 лет. Предусмотрен переходный период, который продлится с 2019 года по 2027 год включительно. В течение этого времени будет применяться прежний пенсионный возраст (женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет), но увеличенный на определенное количество месяцев (от 12 до 60). В 2028 году выйдут на пенсию мужчины 1963 года рождения в возрасте 65 лет и женщины 1968 года рождения в возрасте 60 лет.

Кроме того, для тех, кто по прежним правилам должен был выйти на пенсию в период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2020 года, введена дополнительная льгота. Они смогут оформить страховую пенсию по старости на шесть месяцев раньше, чем наступит «новый» пенсионный возраст. Так, человек, который по правилам переходного периода получает право выйти на пенсию в январе 2020 года, сможет оформить ее уже в июле 2019 года (подробнее читайте в статье «Пенсионная реформа: как изменятся правила назначения страховой, социальной и накопительной пенсий»).

## С чего начинается оформление пенсии

*Оформление пенсии – это, по большому счету, личное дело работника. С заявлением о назначении пенсии он должен обратиться в подразделение ПФР по месту своего жительства (п. 1 ст. 18 Федерального закона от 17.12.01 №173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», далее – Закон №173-ФЗ), либо в многофункциональный центр (МФЦ). Предоставить заявление можно лично, через представителя, через работодателя или по почте. Есть еще один вариант – подать заявление в форме электронного документа через личный кабинет гражданина на официальном сайте ПФР.*

Также работник сам собирает и прикладывает к заявлению о назначении пенсии необходимые документы:

- паспорт (не требуется, если заявление подается через личный кабинет гражданина);
- трудовую книжку или другие документы, подтверждающие стаж (например, справку из центра занятости или военный билет);
- справку о среднем месячном заработке за 60 месяцев подряд (то есть за пять лет) до 1 января 2002 года.

В отдельных случаях будущему пенсионеру потребуется собрать и другие документы (например, свидетельство о заключении или расторжении брака, справку об инвалидности, вид на жительство).

Однако некоторые действия, связанные с оформлением пенсии работника, обязан совершить и работодатель.

## **Выдаем трудовую книжку**

Трудовая книжка – это основной документ, которым подтверждается стаж работника (ст. 66 ТК РФ).

Если человек трудоустроен, то за трудовой книжкой он, разумеется, обращается к своему работодателю. Причем, обычно для оформления пенсии работники просят выдать именно оригинал, а не копию. Дело в том, что существует разъяснение ПФР, согласно которому сотрудники фонда имеют право требовать от оформляющего пенсию работника (письмо ПФР от 29.12.2005 №25—19/14554):

- либо оригинал трудовой книжки;
- либо её нотариально заверенную копию.

Организация обязана выдать работнику по его заявлению подлинник трудовой книжки в целях назначения пенсии. При этом максимум через три рабочих дня после представления трудовой книжки в подразделение ПФР работник обязан её вернуть (ст. 62 ТК РФ).

## Формируем справку о зарработке

Для расчета пенсии необходима информация о среднемесечном зарработке будущего пенсионера. Довольно часто ПФР берет эти данные из своей базы персонифицированного учета. Для расчета подходят данные о зарработке за 2000—2001 годы, которые сдавались в составе персонифицированной отчетности в тот период (ст. 30 Закона №173-ФЗ). Однако в некоторых случаях подтвердить доход потребуется работнику. Так, ему может потребоваться справка о его зарработке за любые пять лет подряд до 1 января 2002 года. За такой справкой он может обратиться к работодателю (настоящему или бывшему). *Справка выдается при следующих условиях:*

– в подтверждаемый период работник работал и получал зарплату (или же если работодатель является правопреемником уже ликвидированной компании);

– подтверждается период до регистрации работника в качестве застрахованного лица в системе обязательного пенсионного страхования (то есть, по сути, до получения работником пенсионного страхового свидетельства).

Заметим, что совсем не обязательно, чтобы справкой охватывался непосредственно пятилетний период. Если человек часто менял работу, то для пенсии он может собирать несколько справок за небольшие периоды от разных работодателей, чтобы, в результате, охватить 60 месяцев.

Если к вам обратиться работник за такой справкой, то ее нужно выдать не позднее трех дней со дня получения заявления (ст. 62 ТК РФ). Единой формы справки не существует, поэтому можете сформировать ее в произвольной форме.

## Представляем индивидуальные сведения

После подачи документов о назначении пенсии работник должен обратиться к работодателю с заявлением о представлении на него персонифицированных сведений по форме СЗВ-СТАЖ (утв. постановлением Правления ПФР от 06.12.18 №507п). Работодатель обязан заполнить указанную форму, указав тип сведений «Назначение пенсии», и в течение трех календарных дней представить ее в Пенсионный фонд (п. 2 ст. 11 Федерального закона от 01.04.96 №27-ФЗ).

Если будущий пенсионер не написал заявление о представлении формы СЗВ-СТАЖ, работодатель не обязан ее заполнять. В этом случае сведения о стаже данного человека поступят в Пенсионный фонд позже, когда работодатель подаст ежегодную форму СЗВ-СТАЖ с типом сведений «Исходная».

Кроме того, работник может попросить работодателя сдать сведения о стаже до 2002 года. Такие сведения представляются по форме СЗВ-К (утв. постановлением Правления ПФР от 11.01.17 №2п). Иногда эту форму запрашивает сам Пенсионный фонд в рамках сбора информации об общем трудовом стаже застрахованных лиц за весь период их работы до января.2002 года («Страхователи теперь могут бесплатно сформировать форму СЗВ-К в веб-сервисе „Контур. Отчет ПФ“»).

При оформлении работника на пенсию также рекомендуем обратить внимание, в частности, на следующее:

- Работодатель не обязан оформлять пенсию за работника (несмотря на то, что на практике некоторые работники требуют этого от отдела кадров и бухгалтерии). Однако, работодатель может это сделать (ч. 3 ст. 21 Федерального закона от 28.12.13 №400-ФЗ). Для подобной услуги требуется заключить соответствующее соглашение с ПФР;

- Форму СЗВ-СТАЖ следует представлять в ПФР в том числе по сотрудникам, с которыми заключены гражданско-правовые договоры, если на вознаграждения по таким договорам начисляются страховые взносы;

- Работники вправе обращаться к работодателю за подтверждающими справками о стаже. Такие справки обычно требуются если запись в трудовой книжке не была засвидетельствована подписью или печатью или в случае, когда сотрудники ПФР обнаружили ошибки или неточности. Также справки потребуются при оформлении досрочной пенсии;

- Пенсионный возраст работника не влечет его увольнения. А за увольнение лиц предпенсионного возраста (он начинается за 5 лет до наступления пенсионного возраста) предусмотрена уголовная ответственность (см. «Принят закон об уголовной ответственности за увольнение работников предпенсионного возраста»);

- Если работник желает уволиться «в связи с выходом на пенсию», то работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника (ч. 3 ст. 80 ТК РФ). В этом случае работник не должен предупреждать работодателя о желании прекратить трудовые отношения не менее чем за две недели до увольнения.

**Источник:** <https://www.buhonline.ru>

## Калькулятор расчёта возраста выхода на пенсию

<http://www.pfrf.ru/branches/tuva/info/~Grazhdanam/4346>

### *Калькулятор расчета пенсии*

Расчет пенсии для родившихся до 1967 года: порядок оформления начислений  
СОДЕРЖАНИЕ

1. Как насчитывается пенсия на сегодняшний день
  - 1.1. Нормативно-правовая база
  - 1.2. Общий порядок расчета пенсионных выплат
2. Трудовой стаж
  - 2.1. Стаж работы до 1 января 2002г.
  - 2.2. Учет отработанного времени с 2002 г.
  - 2.3. Какие периоды включаются в трудовой стаж
3. Пенсия для рожденных до 1967
  - 3.1. Базовая часть
  - 3.2. Накопительная часть пенсионного обеспечения
  - 3.3. Страховая пенсия
4. Порядок оформления пенсии
  - 4.1. Сроки подачи документов
  - 4.2. Куда обращаться с заявлением
  - 4.3. Какие документы необходимо предоставить
5. Как рассчитать свою пенсию
  - 5.1. Общая формула
  - 5.2. Порядок определения страховой части
6. Пример расчета

Пенсия – это начисляемые государством выплаты гражданам, достигшим пожилого возраста. Данный вид компенсации могут получать люди, имеющие достаточный стаж для этого, и льготники. Например, их могут получать по инвалидности или при потере кормильца. После проведенной реформы государством производятся изменения о начислении данных выплат. Прежним остался только расчет пенсии для родившихся до 1967 года.

### *Как насчитывается пенсия на сегодняшний день*

Для граждан старше 50 лет расчет пенсии для родившихся до 1967 г. выполняется особым образом. Сумма состоит из обязательной фиксированной государственной части и страховой. Величина будет зависеть от следующих факторов:

- возраста человека;
- количества отработанных лет, профессии;
- от размера получаемой заработной платы.

### *Порядок расчета пенсии для родившихся до 1967 г. зависит от таких факторов:*

Является ли человек участником программы софинансирования. Софинансирование – это поддержка государства в виде дополнительных начислений к компенсациям по старости, позволяющим гражданину увеличить личные взносы на свою будущую накопительную долю. В софинансировании могут участвовать несколько сторон: сам гражданин, государство (это является делом добровольным и осуществляется на основании заявления), работодатель (это

необязательно, но многие предприятия это считают дополнительной мотивацией в рамках предоставляемого им социального пакета)

Совершает ли гражданин регулярные платежи в счет накопительной части будущей компенсации.

***Нормативно-правовая база***

Расчет пенсии для родившихся до 1967 г. регулируется федеральным законодательством 400-ФЗ от 28 декабря 2013 г. В данном законе рассматриваются аспекты расчета страховой части. Предусматриваются следующие виды страховых пенсий: страховая по старости, страховая по инвалидности, страховая по случаю потери кормильца. К нормативно-правовой базе можно отнести и федеральный закон 173-ФЗ «О трудовых пенсиях», в котором тоже можно ознакомиться с аспектами пенсионных выплат.

## **Общий порядок расчета пенсионных выплат**

Чтобы гражданин мог рассчитывать на получение пособия по страховой части, у будущего пенсионера должны быть соблюдены такие условия:

Мужчины могут рассчитывать на компенсацию в возрасте 60 лет, женщины – в возрасте 55 лет (некоторые категории людей могут обратиться за получением компенсации по старости до наступления данного возраста).

## **Конец ознакомительного фрагмента.**

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.