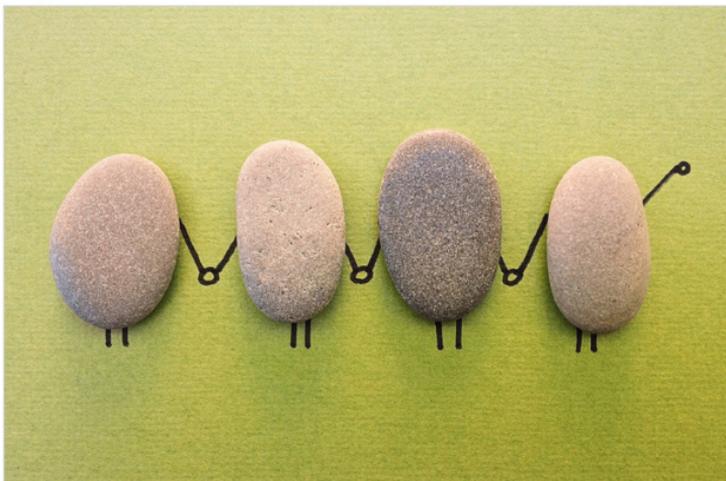




Smart Reading

Ценные идеи из лучших книг



Джон Максвелл

# 5 уровней лидерства



Правовую поддержку обеспечивает юридическая фирма AllMediaLaw  
[www.allmedialaw.ru](http://www.allmedialaw.ru)

**Smart Reading**

**Ключевые идеи книги:**

**5 уровней лидерства.**

**Джон Максвелл**

Серия «Smart Reading.

Ценные идеи из лучших книг»

Серия «Кто ест последним: книги  
о лидерстве и развитии других»

*[http://www.litres.ru/pages/biblio\\_book/?art=56815146](http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=56815146)*

*Краткое содержание книги: 5 уровней лидерства. Джон Максвелл:  
МИФ (Мани, Иванов и Фербер);*

### **Аннотация**

**Этот текст – сокращенная версия книги Джона Максвелла «5 уровней лидерства». Только самые ценные мысли, идеи, кейсы, примеры.**

#### ***О книге***

Быть избранным на должность, по классификации Джона Максвелла, – значит попасть на первый из пяти уровней лидерства. Так вы обретете положение. Чтобы подняться выше, придется инвестировать в отношения с людьми,

научиться их вдохновлять. Дальше – строить команду, которая способна быть продуктивной. Если вы обладаете навыками и целеустремленностью, то следующей задачей для вас станет воспитание лидеров внутри коллектива. И, наконец, на пятом уровне вы доберетесь до вершины лидерства. Там с помощью опыта вы расширите личные границы и получите возможность преобразовывать мир вокруг. С юмором, глубоким пониманием материала и яркими примерами автор описывает каждую из стадий. Он показывает, как пройти эти ступени и как подняться на следующий уровень, чтобы обрести влияние и воплощать любые мечты.

### *Зачем читать*

- Взглянуть вместе с автором на лидерство как процесс, а не как положение в обществе.
- Осознать, что быть лидером это служение, а не рабочий график с девяти до шести.
- Оказывать влияние и тем самым преображать мир к лучшему.

### *Об авторе*

Джон Максвелл – спикер, эксперт по лидерству, коуч и писатель, который продал более 19 миллионов своих книг. Священнослужитель методистской церкви, магистр богословия Университета Azusa Pacific. Основатель компании John Maxwell, которая занимается обучением лидерству по всему миру и уже выпустила более 5 миллионов слушателей. Автор международной учебной программы «Миллион лидеров – EQUIP». Ежегодно выступает перед компаниями из списка Fortune 500, правительственными и спортивными организациями.

# Содержание

Введение	6
1. Уровни лидерства	8
Конец ознакомительного фрагмента.	12

# **Краткое содержание книги: 5 уровней лидерства. Джон Максвелл**

Оригинальное название:

**5 Levels of Leadership:**

**Proven Steps to Maximize Your Potential**

Автор:

**Джон Максвелл**

Тема:

**Менеджмент**

Правовую поддержку обеспечивает юридическая фирма  
AllMediaLaw

[www.allmedialaw.ru](http://www.allmedialaw.ru)

# Введение

Мы привыкли размышлять о лидерстве с позиции власти и статуса, однако автор книги «5 уровней лидерства» Джон Максвелл убежден, лидерство – это не карьера и не продвижение себя. Лидерство – это продвижение своей команды. Можно быть лидером, не обладая какой-либо властью, и занимать высокий пост, не являясь при этом лидером. Однако если вы достигнете самого высокого уровня лидерства, блестящая карьера вам обеспечена.

Лидерство – это постоянная работа, тяжелая, но благодарная. Нельзя стать лидером раз и навсегда, и чем выше уровень лидерства, тем сложнее удерживать свои позиции. По мнению Джона Максвелла, продуктивность не является целью лидерства. Настоящая цель лидерства – это изменения и развитие, которым всегда сопутствуют высокие результаты и увеличение доходов.

Джон Максвелл полагает, что можно поставить знак равенства между понятиями «лидерство» и «влияние». Чем большее влияние человек имеет на окружающих, тем выше его уровень лидерства. Понятие «лидерство» связано не только с профессиональной деятельностью. Вы можете быть лидером в кругу родственников, соседей и друзей, и это вовсе не означает, что эти люди будут постоянно что-то делать под вашим руководством.

Особую ценность книге придают практические рекомендации по переходу на новый уровень и тесты для определения своего текущего уровня лидерства.

# 1. Уровни лидерства

Пять уровней лидерства формируют пирамиду, в фундаменте которой находится первый уровень, «Положение». Этот уровень не требует ни таланта, ни усилий: руководителя назначили, и сотрудники должны ему подчиняться. Второй уровень, «Отношения», предполагает добровольное следование за лидером, с которым сложились хорошие межличностные отношения. Третий уровень, «Продуктивность», характеризуется уважением к лидеру как к человеку, приносящему пользу общему делу. На четвертом уровне, который называется «Развитие», люди идут за лидером, потому что он для них многое сделал и делает. Пятый уровень – «Вершина» лидерства, когда за человеком следуют, потому что видят в нем личность, способную изменить мир.

## 1.1. Первый уровень. Положение

Лидер первого уровня лишь формально считается лидером. Такое лидерство не зависит от трудолюбия, таланта и опыта, а возникает как результат стечения обстоятельств. Оно основывается лишь на привилегиях, которые дает человеку его положение или должность. В самой высокой должности нет ничего плохого. Плохо, если она становится един-

ственным рычагом давления. Для лидера первого уровня, который не стремится к дальнейшему развитию, не существует понятия «команда». **Он босс, а окружающие – подчиненные. Он приказывает, они выполняют.** Все отношения в таком коллективе формальны и в лучшем случае регулируются трудовым кодексом, штатным расписанием и прочими локальными актами. Люди делают только то, что положено, но они не будут тратить на работу дополнительное время и усилия.

Нередко лидеры первого уровня злоупотребляют властью и устраивают настоящую «дедовщину» – заставляют подчиненных задерживаться допоздна, работать в выходные и за двоих. У лидеров первого уровня нередко возникают проблемы с молодыми сотрудниками, волонтерами и людьми с высоким уровнем образования. Эти категории работников наиболее независимы, и для них заявления вроде «Вы будете делать так, а не иначе, потому что я начальник, а вы подчиненный» – не аргумент. По большому счету, лидерство – это процесс, а не состояние. Лидер всегда ведет людей за собой. Нет путешествия – нет лидерства.

*Когда автора впервые назначили пастором, он ощутил на себе, что сама по себе должность – ничто. Во время первой встречи с прихожанами он вдруг понял, что никто его не слушает. У жителей деревни уже был неформальный лидер, фермер Клод, и им не было дела до чужака. Потребовалось долгое время, чтобы*

*завоевать доверие и уважение местных жителей.*

Лидер первого уровня – персонаж скорее отрицательный, чем положительный. Вот его основные характеристики:

- не ценит людей;
- склонен к микроменеджменту;
- помнит о своих правах, забывая об обязанностях;
- как правило, одиночек;
- не терпит изменений;
- в его подразделении текучка кадров и низкие показатели.

Если лидер первого уровня хочет стать настоящим лидером и перейти на более высокий уровень, ему следует выполнить следующие пункты плана развития:

- поблагодарите людей, которые привели вас на лидерскую позицию;
- старайтесь становиться лучше каждый день;
- откровенно ответьте на следующие вопросы: «Кто я? Каковы мои ценности? Какие лидерские практики я хочу применить?»;
- подумайте о себе не как о начальнике, а как о человеке с лидерским потенциалом, переосмыслите свои цели;
- поразмышляйте о миссии организации, в которой вы работаете, определите свою роль в ней, подумайте, что вы можете сделать как лидер;
- сместите приоритет с правил на межличностные отношения;

- обсуждайте с сотрудниками не только рабочие темы;
- реже упоминайте название своей должности;
- научитесь говорить: «Я не знаю»;
- найдите ментора, который будет вдохновлять вас на лидерство.

## 1.2. Второй уровень. Отношения

Лидер второго уровня отличается от лидера первого уровня тем, что воспринимает окружающих как партнеров, а не как бездушных роботов, которые должны выполнить определенный объем работы в заданное время. **Он видит в каждом сотруднике личность, принимает во внимание индивидуальные особенности и интересуется жизнью каждого.** В коллективе образуются долгосрочные межличностные связи, обстановка становится более позитивной и доверительной, а работа эффективной. Джон Максвелл убежден, что **можно любить людей и не быть лидером, но невозможно быть лидером и не любить людей.**

# Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.