

В. Г. Юсупов

Справочник кадровика. Оформление пенсии



В. Г. Юсупов

**Справочник кадровика.
Оформление пенсии**

«Научная книга»

2009

Юсупов В. Г.

Справочник кадровика. Оформление пенсии / В. Г. Юсупов —
«Научная книга», 2009

Предлагаемое издание представляет собой практическое пособие, в котором подробным образом на основании современного трудового законодательства с учетом последних изменений и дополнений раскрываются вопросы пенсионного обеспечения в России. Пособие предназначено для работников кадровых служб и отделов, руководителей и работников организаций и предприятий независимо от формы собственности.

© Юсупов В. Г., 2009
© Научная книга, 2009

Содержание

Глава 1. Общие положения	6
Глава 2. Определение страхового стажа	9
1. Периоды работы и (или) иной деятельности, включаемые в страховой стаж	9
2. Исчисление страхового стажа	19
Конец ознакомительного фрагмента.	20

В. Г. Юсупов
Справочник кадровика.
Оформление пенсии

Все права защищены. Никакая часть электронной версии этой книги не может быть воспроизведена в какой бы то ни было форме и какими бы то ни было средствами, включая размещение в сети Интернет и в корпоративных сетях, для частного и публичного использования без письменного разрешения владельца авторских прав.

Глава 1. Общие положения

В соответствии с действующим законодательством гражданам назначаются пенсии по государственному пенсионному обеспечению либо трудовые пенсии. В настоящее время основу законодательства по трудовым пенсиям составляют следующие федеральные законы:

- 1) Федеральный закон от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования»;
- 2) Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» (далее – Закон «О пенсионном страховании»);
- 3) Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;
- 4) Федеральный закон от 24 июля 2002 г. № 111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации»;
- 5) Федеральный закон от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» (далее – Закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете»).

Кроме вышеперечисленных документов, приняты следующие основные подзаконные акты:

- 1) Правила обращения за пенсией, назначения пенсии и перерасчета размера пенсии, перехода с одной пенсии на другую в соответствии с положениями, закрепленными в Федеральном законе от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и Федеральном законе от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации». Названные Правила утверждены постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Пенсионного фонда Российской Федерации от 27 февраля 2002 г. № 17/19 пб;
- 2) Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для установления трудовых пенсий. Утверждены постановлением Правительства от 24 июля 2002 г. № 555 «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления трудовых пенсий»;
- 3) Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со ст. 27 и ст. 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации». Утверждены постановлением Правительства от 11 июля 2002 г. № 516 «Об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со ст. 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;
- 4) постановление Правительства РФ от 18 июля 2002 г. № 537 «О списках производств, работ, профессий и должностей, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости работникам летного состава гражданской авиации в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;
- 5) Положение «О порядке выплаты пенсий гражданам, выезжающим (выехавшим) на постоянное жительство за пределы Российской Федерации», утверждено постановлением Правительства от 8 июля 2002 г. № 510;
- 6) Перечень сезонных отраслей промышленности, работа в организациях которых в течение полного сезона при исчислении страхового стажа учитывается с таким расчетом, чтобы его продолжительность в соответствующем календарном году составила полный год. Утвержден постановлением Правительства № 498 от 4 июля 2002 г.;

7) Перечень сезонных работ и сезонных отраслей промышленности, работа на предприятиях и в организациях которых независимо от их ведомственной принадлежности в течение полного сезона засчитывается в стаж для назначения пенсий за год работы. Утвержден Постановлением Совета министров РСФСР от 4 июля 1991 г. № 381;

8) постановление Правительства РФ от 18 июля 2002 г. № 535 «Об утверждении коэффициентов индексации с 1 августа 2002 г. базовой и страховой частей трудовой пенсии».

Следует иметь в виду, что с 1 января 2002 г. утратили силу Закон Российской Федерации «О государственных пенсиях в Российской Федерации» от 20 ноября 1990 г. № 340-I и Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 113 «О порядке исчисления и увеличения государственных пенсий», а другие федеральные законы, принятые до этой даты и предусматривающие условия и нормы пенсионного обеспечения, применяются в части, не противоречащей Закону «О трудовых пенсиях» (п. 2 ст. 31 Закона РФ «О трудовых пенсиях»).

Указанная норма закона была реализована постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2002 г. № 30 «О реализации федеральных законов «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» и «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», в котором оно определило, что нормативные правовые акты Российской Федерации, регламентирующие порядок реализации прав на пенсионное обеспечение и условия пенсионного обеспечения отдельных категорий граждан, принятые до вступления в силу ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», применяются в части, не противоречащей указанным законам.

Закон о трудовых пенсиях содержит определения важнейших понятий, которые имеют огромное значение для упорядочения правового регулирования пенсионного обеспечения, достижения единообразного толкования и применения нормативных правовых актов. К таким понятиям относятся:

1) **трудовая пенсия** – ежемесячная денежная выплата в целях компенсации гражданам заработной платы или иного дохода, которые получали застрахованные лица перед установлением им трудовой пенсии либо утратили нетрудоспособные члены семьи застрахованных лиц в связи со смертью этих лиц, право на которую определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными настоящим Федеральным законом;

2) **страховой стаж** – учитываемая при определении права на трудовую пенсию суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж;

3) **расчетный пенсионный капитал** – учитываемая в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, общая сумма страховых взносов и иных поступлений в Пенсионный фонд Российской Федерации за застрахованное лицо и пенсионные права в денежном выражении, приобретенные до вступления в силу настоящего Федерального закона, которая является базой для определения размера страховой части трудовой пенсии;

4) **установление трудовой пенсии** – назначение трудовой пенсии, перерасчет ее размера, перевод с одного вида пенсии на другой;

5) **индивидуальный лицевой счет** – совокупность сведений о поступивших страховых взносах за застрахованное лицо и другой информации о застрахованном лице, содержащей его идентификационные признаки в Пенсионном фонде Российской Федерации, а также иные сведения, учитывающие пенсионные права застрахованного лица в соответствии с ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»;

б) **специальная часть индивидуального лицевого счета** – раздел индивидуального лицевого счета застрахованного лица в системе индивидуального (персонифицированного)

учета в Пенсионном фонде Российской Федерации, в котором учитываются сведения о поступивших за это лицо страховых взносах, направляемых на обязательное накопительное финансирование трудовых пенсий, доходе от их инвестирования и о выплатах, произведенных за счет пенсионных накоплений;

7) **пенсионные накопления** – совокупность учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета средств, сформированных за счет поступивших страховых взносов на обязательное накопительное финансирование трудовых пенсий и дохода от их инвестирования;

8) **ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости** – показатель, рассчитываемый на основе данных федерального органа исполнительной власти по статистике и используемый для определения страховой части и накопительной части трудовой пенсии (ст. 2 ФЗ «О трудовых пенсиях»).

Более подробная характеристика этих понятий будет дана при рассмотрении соответствующих вопросов.

Глава 2. Определение страхового стажа

1. Периоды работы и (или) иной деятельности, включаемые в страховой стаж

В страховой стаж включаются **периоды работы** и (или) иной деятельности, которые выполнялись на территории Российской Федерации, при условии, что за эти периоды уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись за пределами территории Российской Федерации, включаются в страховой стаж в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации или международными договорами Российской Федерации, либо в случае уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд РФ в соответствии со ст. 29 ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании» (ст. 10 ФЗ «О трудовых пенсиях»).

К периодам работы относятся периоды выполнения трудовой функции по трудовому договору. Это может быть любая работа – постоянная, временная, сезонная, надомная и т. п.

Под иной деятельностью понимают выполнение работ или оказание услуг по гражданско-правовым договорам, создание произведений по авторским договорам, занятие индивидуальной предпринимательской деятельностью.

Вторым необходимым условием для включения названных периодов в страховой стаж является уплата страховых взносов в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации. При неуплате взносов они засчитываются в страховой стаж не будут.

В соответствии со ст. 11 Закона РФ «О трудовых пенсиях» в страховой стаж наравне с периодами работы и (или) иной деятельности засчитываются:

1) период прохождения военной службы, а также другой приравненной к ней службы, предусмотренной Законом Российской Федерации от 10 января 2003 г. № 2-ФЗ «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей»;

2) период получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;

3) период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более трех лет в общей сложности;

4) период получения пособия по безработице, период участия в оплачиваемых общественных работах и период переезда по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства;

5) период содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, и период отбывания наказания этими лицами в местах лишения свободы и ссылке;

6) период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет.

Вышеперечисленные периоды засчитываются в страховой стаж в том случае, если им предшествовали и (или) за ними следовали периоды работы и (или) иной деятельности (независимо от их продолжительности).

1. Согласно ст. 2 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» к военнослужащим относятся:

1) офицеры, прапорщики и мичманы, курсанты военных образовательных учреждений профессионального образования, сержанты и старшины, солдаты и матросы, проходящие военную службу по контракту; офицеры, призванные на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации; сержанты, старшины, солдаты и матросы, проходящие военную службу по призыву, курсанты военных образовательных учреждений профессионального образования до заключения с ними контракта, проходившие военную службу.

Военная служба – особый вид федеральной государственной службы, исполняемой гражданами в Вооруженных Силах Российской Федерации, а также во внутренних войсках Министерства внутренних дел Российской Федерации, в войсках гражданской обороны (далее – другие войска), инженерно-технических и дорожно-строительных воинских формированиях при федеральных органах исполнительной власти (далее – воинские формирования), Службе внешней разведки Российской Федерации, органах федеральной службы безопасности, федеральном органе специальной связи и информации, федеральных органах государственной охраны, федеральном органе обеспечения мобилизационной подготовки органов государственной власти Российской Федерации (далее – органы), воинских подразделениях федеральной противопожарной службы и создаваемых на военное время специальных формированиях, а также иностранными гражданами в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах;

2) офицеры, прапорщики и мичманы, проходившие военную службу в Вооруженных Силах, войсках и органах Комитета государственной безопасности, внутренних и железнодорожных войсках, других воинских формированиях бывшего СССР, и семьи этих лиц;

3) лица рядового и начальствующего состава, проходившие службу в органах внутренних дел РФ, бывшего СССР, в Государственной противопожарной службе и в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и семьи этих лиц¹;

4) лица, проходившие военную службу, службу в органах внутренних дел и учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы в других государствах, и семьи этих лиц, если договорами (соглашениями) о социальном обеспечении, заключенными Российской Федерацией либо бывшим СССР с этими государствами, предусмотрено осуществление их пенсионного обеспечения по законодательству государства, на территории которого они проживают;

5) лица, проходившие военную службу в качестве офицеров, прапорщиков и мичманов или военную службу по контракту в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин в Вооруженных Силах Российской Федерации, Федеральной пограничной службы и органов пограничной службы Российской Федерации, внутренних и железнодорожных войсках, федеральных органах правительственной связи и информации, войсках гражданской обороны, органах федеральной службы безопасности (контрразведки), органах внешней разведки, других воинских формированиях Российской Федерации и бывшего Союза ССР и в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, созданных в соответствии с законодательством, в Объединенных вооруженных Силах СНГ, лица рядового и начальствующего состава, проходившие службу в органах по общим правилам.

2. При наступлении временной нетрудоспособности вследствие заболевания (травмы) во время пребывания в ежегодном (основном или дополнительном) отпуске пособие выдается за все дни освобождения от работы, удостоверенные больничным листком.

Если временная нетрудоспособность наступает в период отпуска без сохранения заработной платы либо отпуска по уходу за ребенком, то пособие не выдается. В случае продолжения временной нетрудоспособности после окончания отпуска без сохранения заработной

¹ Комментарий к ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ». / Под ред. Е.Н. Сидоренко. М.: Юрайт-Издат, 2003. // Энциклопедия российского законодательства. СПС Гарант.

платы либо частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком пособие работнику выдается с того дня, когда он должен был приступить к работе.

Пособие в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности выдается за первые 3 дня временной нетрудоспособности. Начиная с 4-го дня, выплата пособия продлевается при операции по медицинским показаниям и при самопроизвольном аборте. В остальных случаях, если временная нетрудоспособность в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности продолжается свыше 10 дней, выплата пособия возобновляется с 11-го дня временной нетрудоспособности.

Пособие при санаторно-курортном лечении выдается, если очередного и дополнительных отпусков рабочего или служащего недостаточно для лечения и проезда в санаторий и обратно и если путевка (курсовка) выдана за счет средств социального страхования.

Лицам, направленным на долечивание в санаторий непосредственно из стационаров лечебных учреждений после перенесенного острого инфаркта миокарда, оперативного вмешательства по поводу аортокоронарного шунтирования и аневризмы сердца, язвенной болезни желудка, двенадцатиперстной кишки и после удаления желчного пузыря, пособие выдается за все время пребывания в санатории.

Одному из работающих родителей (опекуну или попечителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 16 лет, пособие выдается на весь период санаторного лечения ребенка-инвалида (с учетом времени на проезд в санаторий и обратно) при наличии медицинского заключения о необходимости индивидуального ухода за ним.

При отпуске для ухода за заболевшим членом семьи пособие выдается, если отсутствие ухода грозит опасностью для жизни или здоровья заболевшего и если при наличии показаний невозможно поместить его в больницу, а среди членов семьи нет другого лица, которое может ухаживать за больным (домашняя работница не считается членом семьи). Матери при заболевании ребенка в возрасте до 2 лет пособие выдается независимо от того, имеется ли другой член семьи, способный ухаживать за больным ребенком.

Пособие по уходу за заболевшим членом семьи выдается не более чем на 3 дня. Продление срока выдачи пособия сверх 3 дней производится лишь в исключительных случаях в зависимости от тяжести заболевания члена семьи и бытовой обстановки и не более чем до 7 дней в общей сложности.

Пособие по уходу за больным ребенком, не достигшим 14 лет, выдается за период, в течение которого ребенок нуждается в уходе, но не более чем на 14 дней.

Матери (отцу) или другому родственнику ребенка, освобожденному от работы для нахождения вместе с больным ребенком в стационаре, пособие выдается за все время освобождения от работы.

Пособие работающему лицу, занятому уходом за ребенком в возрасте до 3 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, выдается в случае болезни матери на период, когда она не может осуществлять уход за ребенком.

Лицам, находящимся в очередном или дополнительном отпуске, частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком или в отпуске без сохранения заработной платы, пособие по временной нетрудоспособности в связи с уходом за членом семьи не выдается.

Пособие при карантине выдается при отстранении от работы органами санитарно-эпидемиологической службы.

При помещении в стационар протезно-ортопедического предприятия пособие выдается за все время нахождения в стационаре и за время проезда в стационар и обратно.

Лицам, занятым на сезонных и временных работах, пособие по временной нетрудоспособности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания выдается на общих основаниях, а пособие по временной нетрудоспособности вследствие других причин – не более чем за 75 календарных дней. Пособие выплачивается только за рабочие дни.

Определенные ограничения в получении пособия по временной нетрудоспособности установлены для работающих инвалидов, кроме случаев трудового увечья или профессионального заболевания. Пособие по временной нетрудоспособности выдается не более чем на 3 месяца в календарном году и не дольше 2 месяцев подряд.

Работающим инвалидам Отечественной войны и другим инвалидам, приравненным в отношении льгот к инвалидам Отечественной войны, пособие по временной нетрудоспособности, кроме случаев трудового увечья или профессионального заболевания, выдается до 4 месяцев подряд или до 5 месяцев в календарном году. В пределах этих же сроков выдается пособие инвалидам, которым инвалидность установлена в связи с аварией на Чернобыльской АЭС или с выполнением работ по ликвидации ее последствий.

Если временная нетрудоспособность у работающего инвалида наступила от трудового увечья или профессионального заболевания, пособие выдается до выздоровления или до пересмотра группы инвалидности в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием².

Работающим инвалидам (за исключением признанных инвалидами от заболевания туберкулезом) при наступлении временной нетрудоспособности вследствие заболевания туберкулезом пособие выдается до выздоровления или до пересмотра группы инвалидности вследствие заболевания туберкулезом, но не дольше 10 месяцев подряд и не более 12 месяцев в общей сложности в течение 2 календарных лет.

Лицам, признанным инвалидами вследствие заболевания туберкулезом, пособие по временной нетрудоспособности при обострении этого заболевания выдается не дольше 4 месяцев подряд и не более 5 месяцев в календарном году.

В случае наступления нетрудоспособности в период временной приостановки работы, во время военного учебного или поворочного сбора либо дополнительного отпуска, предоставленного в связи с обучением в учебных заведениях без отрыва от производства, пособие выдается со дня, когда работник должен был приступить к работе по окончании указанного периода.

В случае наступления нетрудоспособности в период отстранения от работы с приостановкой выплаты заработной платы пособие не выдается. Если нетрудоспособность продолжается и после допуска к работе, пособие выдается со дня, когда работник должен был приступить к работе.

Пособие по временной нетрудоспособности не выдается:

1) лицам, умышленно причинившим вред своему здоровью с целью уклонения от работы или других обязанностей либо притворившимся больными (симулянты). Ранее выданные им суммы пособия подлежат взысканию в судебном порядке;

2) при временной нетрудоспособности от заболеваний или травм, наступивших вследствие опьянения или действий, связанных с опьянением, а также вследствие злоупотребления алкоголем;

3) лицам, временная нетрудоспособность которых наступила вследствие травм, полученных при совершении ими преступлений;

4) за время принудительного лечения по определению суда (кроме психически больных);

5) за время нахождения под арестом и при проведении судебно-медицинской экспертизы.

Лица, совершившие прогул без уважительных причин непосредственно перед наступлением временной нетрудоспособности, нарушающие режим, установленный для них врачом, или не являющиеся без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на освидетельствование в бюро медико-социальной экспертизы, лишаются пособия с того

² Комментарий к ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ». / Под ред. Е.Н. Сидоренко. М.: Юрайт-Издат, 2003. // Энциклопедия российского законодательства. СПС Гарант.

дня, когда было допущено нарушение, на срок, установленный профсоюзным комитетом или созданной им комиссией по социальному страхованию.

Пособие по беременности и родам выплачивается женщинам за период отпуска по беременности и родам, который предоставляется им в соответствии со ст. 255 ТК РФ продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности – 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов – 86, а при рождении двух и более детей – 110) календарных дней после родов.

При выкидыше, наступившем по истечении 196 дней беременности, пособие по родам выдается на общих основаниях.

При предоставлении отпуска по беременности и родам в период спора о правильности увольнения пособие выдается в случае восстановления на работе. При этом пособие выдается за время отпуска по беременности и родам со дня вынесения решения о восстановлении на работе.

В случае предоставления отпуска по беременности и родам в период временной приостановки работы или дополнительного отпуска, предоставленного в связи с обучением в учебных заведениях без отрыва от производства, пособие выдается со дня, когда женщина по окончании указанного периода должна приступить к работе.

При предоставлении отпуска по беременности и родам во время пребывания в ежегодном (основном или дополнительном) отпуске, отпуске по уходу за ребенком пособие выдается за все дни отпуска по беременности и родам, удостоверенные больничным листком.

В случае предоставления отпуска по беременности и родам в период, когда женщина не работала вследствие отстранения от работы (должности) с приостановкой выплаты заработной платы, пособие не выдается. Если отпуск по беременности и родам продолжается и после допуска к работе, пособие выдается со дня, когда она должна была приступить к работе.

За время нахождения под арестом, проведения судебно-медицинской экспертизы, а также за время принудительного лечения по определению суда пособие по беременности и родам не выдается.

3. Период ухода одного из родителей за ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более 3 лет в общей сложности, установлен с учетом содержания ст. 256 ТК РФ и ст. ст. 13–15 Федерального закона от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей».

Право на отпуск и получение пособия имеют:

1) матери либо отцы, другие родственники и опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, подлежащие государственному социальному страхованию;

2) матери, обучающиеся с отрывом от производства в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования;

3) матери, проходящие военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;

4) матери из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации;

5) матери, уволенные в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет в связи с ликвидацией предприятий, учреждений и организаций, в т. ч. из предприятий, учреждений и организаций или воинских частей, находящихся за пределами Российской Федерации;

б) матери, уволенные в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет в связи с истечением срока

их трудового договора (контракта) в воинских частях, находящихся за пределами Российской Федерации, или в связи с переводом мужа из таких воинских частей в Российскую Федерацию.

Право на ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет сохраняется в случае работы лица, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, на условиях неполного рабочего времени или на дому, а также в случае получения стипендии при продолжении обучения.

Матери, одновременно имеющие право на ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и на пособие по безработице, имеют право на одно из этих пособий по их выбору.

В случае если в период нахождения женщины в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет наступает отпуск по беременности и родам, женщина имеет право выбора одного из двух выплачиваемых в периоды соответствующих отпусков видов пособий.

Ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком выплачивается лицу, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком, до достижения ребенком возраста полутора лет (ст. 13 ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»).

Ежемесячное пособие выплачивается со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком по день исполнения ребенку возраста полутора лет. Если отпуск предоставляется по частям, то ежемесячное пособие выплачивается пропорционально количеству календарных дней в месяце, приходящихся на отпуск по уходу за ребенком.

В случае увольнения с работы (за исключением увольнения в связи с ликвидацией) или окончания обучения с отрывом от производства выплата ежемесячного пособия прекращается со дня, следующего за днем увольнения с работы или окончания обучения.

Отпуск может быть использован как полностью, так и по частям.

Отпуск оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании личного заявления и копии свидетельства о рождении ребенка, а также справки с места работы (службы) матери ребенка о том, что она не использует отпуск и не получает ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

4. Пункт 4 ч. 1 ст. 11 ФЗ «О трудовых пенсиях» предусматривает исчерпывающий перечень периодов, которые учитываются при подсчете страхового стажа при назначении трудовой пенсии, а именно: время, в течение которого гражданин в установленном порядке получает пособие по безработице, принимает участие в оплачиваемых общественных работах, а также время, необходимое для переезда по направлению органов служб занятости в другую местность и трудоустройства.

«Время, в течение которого гражданин в установленном законом порядке получает пособие по безработице, стипендию, принимает участие в оплачиваемых общественных работах, время, необходимое для переезда по направлению органов службы занятости в другую местность для трудоустройства, а также период временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, призыва на военные сборы, привлечения к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе (альтернативной гражданской службе), исполнением государственных обязанностей, не прерывают трудового стажа (п. 2 ст. 28 Закона РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»)»³.

В соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» пособие по безработице выплачивается гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

³ Комментарий к ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ». / Под ред. Е.Н. Сидоренко. М.: Юрайт-Издат, 2003. // Энциклопедия российского законодательства. СПС Гарант.

Пособие по безработице – государственное пособие, выплачиваемое на основании Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации». В соответствии с п. 1 ст. 31 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» пособие по безработице выплачивается гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней. При этом в качестве заработка не учитываются выплаты выходного пособия и сохраняемого среднего заработка гражданам, уволенным из организаций (с военной службы) независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата. Порядок регистрации безработных граждан определяется Правительством РФ.

Решение о признании гражданина, зарегистрированного в целях поиска подходящей работы, безработным принимается органами службы занятости по месту жительства гражданина не позднее 11 дней со дня предъявления органам службы занятости паспорта, трудовой книжки или документов, их заменяющих, документов, удостоверяющих его профессиональную квалификацию, справки о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы, а для впервые ищущих работу (ранее не работавших), не имеющих профессии (специальности) – паспорта и документа об образовании.

«В случае представления справки о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы в иностранной валюте органы службы занятости осуществляют перевод иностранной валюты в рубли по официальному курсу, установленному на день увольнения гражданина.

При невозможности предоставления органами службы занятости подходящей работы гражданам в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы эти граждане признаются безработными с первого дня предъявления указанных документов.

Гражданин, относящийся к категории инвалидов, для решения вопроса о признании его безработным дополнительно предъявляет индивидуальную программу реабилитации инвалида, выданную в установленном порядке и содержащую заключение о рекомендуемом характере и условиях труда.

Безработными не могут быть признаны граждане:

- 1) не достигшие 16-летнего возраста;
- 2) которым в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации назначена пенсия по старости (по возрасту), за выслугу лет;
- 3) отказавшиеся в течение 10 дней со дня их регистрации в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы от двух вариантов подходящей работы, включая работы временного характера, а впервые ищущие работу (ранее не работавшие), не имеющие профессии (специальности) – в случае двух отказов от получения профессиональной подготовки или от предложенной оплачиваемой работы, включая работу временного характера. Гражданину не может быть предложена одна и та же работа (профессиональная подготовка по одной и той же профессии, специальности) дважды;
- 4) не явившиеся без уважительных причин в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы в органы службы занятости для предложения им подходящей работы, а также не явившиеся в срок, установленный органами службы занятости для регистрации их в качестве безработных;
- 5) осужденные по решению суда к исправительным работам без лишения свободы, а также к наказанию в виде лишения свободы;
- 6) представившие документы, содержащие заведомо ложные сведения об отсутствии работы и заработка, а также представившие другие недостоверные данные для признания их безработными.

Граждане, которым в установленном порядке отказано в признании их безработными, имеют право на повторное обращение в органы службы занятости через один месяц со дня отказа для решения вопроса о признании их безработными (ст. 3 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации»)»⁴.

Продолжительность выплаты пособия в каждом периоде безработицы не может превышать 12 месяцев в суммарном исчислении в течение 18 календарных месяцев за исключением случаев, предусмотренных ФЗ «О трудовых пенсиях».

Для граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших), не имеющих профессии (специальности), стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более 1 года) перерыва, уволенных за нарушение трудовой дисциплины и другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации, а также граждан, направленных органами службы занятости на обучение и отчисленных за виновные действия, продолжительность выплаты пособия по безработице в каждом периоде безработицы не может превышать 6 месяцев в суммарном исчислении в течение 12 календарных месяцев. При этом максимальная продолжительность выплаты пособия для этих категорий граждан не может превышать 12 месяцев в суммарном исчислении в течение 18 календарных месяцев.

Решение о назначении пособия по безработице принимается одновременно с решением о признании гражданина безработным.

Гражданам, признанным в установленном порядке безработными, пособие по безработице начисляется с первого дня признания их безработными.

Гражданам, уволенным в связи с ликвидацией работодателя, сокращением численности или штата и признанным в установленном порядке безработными, но не трудоустроенным в период, в течение которого за ними по последнему месту работы сохраняется средняя заработная плата с учетом выходного пособия, пособие по безработице выплачивается, начиная с первого дня по истечении указанного периода.

Если подходящая работа не предоставлена по истечении 18 календарных месяцев безработицы, безработный имеет право на повторное получение пособия по безработице в размере 20 % величины прожиточного минимума, исчисленного в субъекте РФ в установленном порядке, но не ниже 100 руб.

Гражданам, общий трудовой стаж которых дает им право на пенсию по старости (по возрасту), включая пенсии на льготных условиях, но которые не достигли пенсионного возраста, продолжительность периода выплаты пособия по безработице увеличивается сверх установленных 12 месяцев на 2 календарные недели за каждый год работы, превышающий требуемый стаж. Общий период выплаты пособия по безработице не может превышать 24 календарных месяцев в суммарном исчислении в течение 36 календарных месяцев.

По предложению органов службы занятости при отсутствии возможности для трудоустройства безработным гражданам, уволенным в связи с ликвидацией работодателя, сокращением численности или штата работников и имеющим трудовой стаж, дающий право на пенсию по старости (по возрасту), включая пенсию на льготных условиях, с их согласия пенсия оформляется досрочно, но не ранее чем за 2 года до установленного законодательством РФ пенсионного возраста.

5. Согласно ст. 5 УПК РФ под реабилитацией понимают порядок восстановления прав и свобод, а также возмещения причиненного вреда лицам, незаконно или необоснованно подвергнутым уголовному преследованию.

⁴ Толкушкин А.В. Комментарий к главе 23 Налогового кодекса РФ. // Энциклопедия российского законодательства. СПС Гарант.

Содержание под стражей – это пребывание лица, задержанного по подозрению в совершении преступления либо обвиняемого, в следственном изоляторе либо ином месте, определяемом федеральным законом.

Ограничение свободы (ранее – лишение свободы) является одним из видов наказаний, применяемых по приговору суда к лицам, совершившим уголовные преступления. В соответствии с УПК РФ осужденные к лишению свободы лица отбывают наказание в исправительных учреждениях в пределах территории субъекта РФ, в котором они проживали или были осуждены. В исключительных случаях по состоянию здоровья осужденных или для обеспечения их личной безопасности, либо с их согласия осужденные могут быть направлены для отбывания наказания в исправительное учреждение, расположенное на территории другого субъекта РФ.

«Политическими репрессиями признаются различные меры принуждения, применяемые государством по политическим мотивам, в виде лишения жизни или свободы, помещения на принудительное лечение в психиатрические лечебные учреждения, выдворения из страны и лишения гражданства, выселения групп населения из мест проживания, направления в ссылку, высылку и на спецпоселение, привлечения к принудительному труду в условиях ограничения свободы, а также иное лишение или ограничение прав и свобод лиц, признававшихся социально опасными для государства или политического строя по классовым, социальным, национальным, религиозным или иным признакам, осуществлявшиеся по решениям судов и других органов, наделявшихся судебными функциями, либо в административном порядке органами исполнительной власти и должностными лицами и общественными организациями или их органами, наделявшимися административными полномочиями (ст. 1 Закона РФ от 18 октября 1991 г. № 1761-1 «О реабилитации жертв политических репрессий»).

Закон распространяется на всех советских граждан – граждан РСФСР и других республик, иностранных граждан, а также лиц без гражданства, подвергшихся политическим репрессиям на территории РСФСР с 25 октября (7 ноября) 1917 г.

Наряду с лицами, к которым непосредственно были применены меры принуждения, пострадавшими от политических репрессий признаются дети, находившиеся вместе с родителями в местах лишения свободы, в ссылке, высылке, на спецпоселении, а также подвергшиеся другим ограничениям в правах и свободах в связи с репрессированием их родителей. Восстановление прав и предоставление социально-бытовых льгот этим лицам производится в случаях, установленных законодательством»⁵.

Подлежат реабилитации лица, которые по политическим мотивам были:

- 1) осуждены за государственные и иные преступления;
- 2) подвергнуты уголовным репрессиям по решениям органов ВЧК, ГПУ – ОГПУ, УНКВД – НКВД, МГБ, МВД, прокуратуры и их коллегий, комиссий, «особых совещаний», «двоек», «троек» и иных органов, осуществлявших судебные функции;
- 3) подвергнуты в административном порядке ссылке, высылке, направлению на спецпоселение, привлечению к принудительному труду в условиях ограничения свободы, в т. ч. в «рабочих колоннах НКВД», а также иным ограничениям прав и свобод;
- 4) помещены по решениям судов и несудебных органов в психиатрические учреждения на принудительное лечение.

6. Не имеет значения наличие родственных отношений между нетрудоспособным и лицом, осуществляющим уход, а также факт совместного проживания. Речь идет о безвозмездном уходе. Если уход оплачивается, то данные отношения подлежат оформлению в виде трудового договора или гражданско-правового договора об оказании услуг. В этом случае с суммы вознаграждения должны уплачиваться обязательные платежи (единый социальный налог, стра-

⁵ Комментарий к ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ». / Под ред. Е.Н. Сидоренко. М.: Юрайт-Издат, 2003. // Энциклопедия российского законодательства. СПС Гарант.

ховые взносы), которые являются основанием для зачета периода ухода в страховой стаж в общем порядке. Вознаграждение за уход, уплачиваемое по трудовому или гражданско-правовому договору, не следует путать с компенсационной выплатой, предоставляемой в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением Правительства РФ от 25 мая 1994 № 549 «О Порядке предоставления компенсационных выплат неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами».

Необходимо помнить о том, что с 2004 г. вместо групп инвалидности установлены степени ограничения способности к трудовой деятельности (ст. ст. 15 и 31 ФЗ «О трудовых пенсиях»)⁶.

Чтобы перечисленные периоды были включены в страховой стаж, им должны предшествовать или за ними следовать периоды работы по трудовому договору и (или) иной деятельности, при выполнении которой лицо подлежит обязательному пенсионному страхованию. Если данное требование не выполнено, то они не включаются в страховой стаж.

⁶ Комментарий к ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ». / Под ред. Е.Н. Сидоренко. М.: Юрайт-Издат, 2003. // Энциклопедия российского законодательства. СПС Гарант.

2. Исчисление страхового стажа

В соответствии со ст. 12 Закона «О трудовых пенсиях» исчисление страхового стажа, требуемого для приобретения права на трудовую пенсию, производится в календарном порядке. В случае совпадения по времени нескольких периодов при исчислении страхового стажа учитывается один из таких периодов по выбору лица, обратившегося за установлением указанной пенсии.

При исчислении страхового стажа периоды работы в течение полного навигационного периода на водном транспорте и в течение полного сезона в организациях сезонных отраслей промышленности учитываются с таким расчетом, чтобы продолжительность страхового стажа в соответствующем календарном году составила полный год.

Легальное определение понятия «сезонные работы» содержит ст. 293 ТК РФ. Сезонными признаются работы, которые в силу климатических и иных природных условий выполняются в течение определенного периода (сезона), не превышающего 6 месяцев.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.