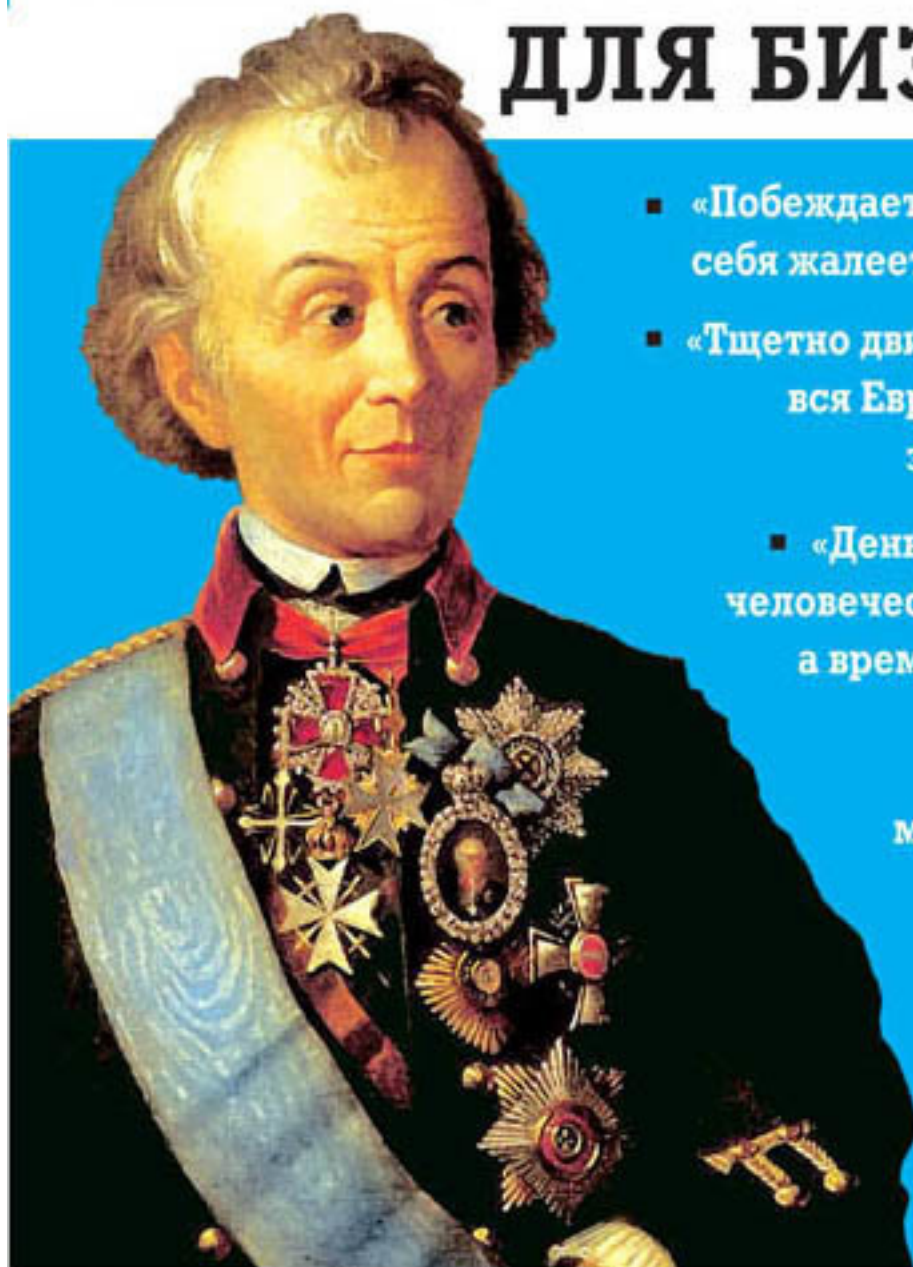


# 100 ВЯЧЕСЛАВ ЛЕТУНОВСКИЙ УРОКОВ ЛИДЕРСТВА А.В. СУВОРОВА ДЛЯ БИЗНЕСА



- «Побеждает тот, кто меньше себя жалеет».
- «Тщетно двинется на Россию вся Европа – она найдет здесь свой гроб!».
- «Деньги дороги, жизнь человеческая еще дороже, а время дороже всего».
- «Мы русские, мы все одолеем!».
- «Кто удивил, тот победил».

Побеждай в бизнесе! Менеджмент по-суворовски

Вячеслав Летуновский

**100 уроков лидерства А.В.  
Суворова для бизнеса**

«Яуза»

2016

УДК 159.9  
ББК 88.4

**Летуновский В. В.**

100 уроков лидерства А.В. Суворова для бизнеса /  
В. В. Летуновский — «Яуза», 2016 — (Побеждай в бизнесе!  
Менеджмент по-суворовски)

ISBN 978-5-9955-0901-1

Новая книга от автора бестселлера "Менеджмент по-Суворовски. Наука побеждать". 100 уроков лидерства от русского гения, величайшего полководца и воспитателя непобедимых. Эти уроки более чем актуальны сегодня - и для ведения бизнеса, и вообще для любого руководителя. Ведь "школа Суворова", его универсальная "формула успеха" и "наука побеждать" радикально отличались от заповедей его прославленных современников - Фридриха Великого и Наполеона Бонапарта. Прусский король считал, что "солдат должен бояться палки капрала больше, чем пули врага" и жесточайшей муштрой превращал свою армию в "живые механизмы". Суворов говорил: "Я своих солдат палками в бой не гоню, они у меня сами в бой рвутся", сделав ставку на личную инициативу подчиненных: "Каждый солдат должен знать свой маневр!" И суворовский стиль руководства доказал свое превосходство над европейским - ведь русские "чудо-богатыри" били и пруссаков, и поляков, и лучших генералов Наполеона. "Тщетно двинется на Россию вся Европа - она найдет здесь свой гроб!" - так говорил великий Суворов. И сегодня, когда мы, наконец, осознали, что не только государство, но и бизнес нуждаются в "национальной идее" и опоре на национальный характер, - сегодня уроки лидерства и бесценный опыт Александра Васильевича Суворова востребованы как никогда!

УДК 159.9  
ББК 88.4

ISBN 978-5-9955-0901-1

© Летуновский В. В., 2016

© Яуза, 2016

# Содержание

Введение	9
I. Поэзия военного дела	10
Воплощение мечты	13
Чудак в Гвардейском полку	16
Семилетняя война	20
Рождение системы	25
Восхождение звезды. Война с польскими конфедератами 1768–1782 годов	28
Неудержимый	32
Конец ознакомительного фрагмента.	33

# **Вячеслав Летуновский**

## **100 уроков лидерства А.В.**

### **Суворова для бизнеса**

© Летуновский В.В., 2016

© ООО «Яуза-пресс», 2016

\* \* \*

*Грядущим российским лидерам посвящается*



Современная бизнес-литература сегодня – это огромный пласт информации, многоуровневая система, включающая в себя практики, кейсы, лучший опыт крупнейших компаний, выработанные методики... Бизнес-книги учат нас ставить перед собой цели, добиваться результатов, «взращивать» в себе личность, быть независимым и сильным. Гуру менеджмента используют всевозможные приемы, чтобы на страницах своих трудов заинтересовать бизнесмена, показать ему, как нужно выстраивать отношения в борьбе за репутацию и прибыль.

Книга, которую вы держите в руках, научит вас главному – управлять собой и управлять людьми – искусству, которым в полной мере владел самый знаменитый полководец мира – Александр Васильевич Суворов. Как никто другой познал он душу русского солдата, зная каждого из своих подчиненных по имени, заботясь об их пропитании и лечении, тепле и уюте. Проявляя заботу и участие к простым служивым, Суворов достиг удивительных результатов на полях сражений, сделав русскую армию непобедимой, а ее солдат – верными и отважными патриотами, готовыми на все ради Отчизны.

Эту книгу написал Вячеслав Летуновский, известный нам авторством уникальной методики «Менеджмент по Суворову. Наука побеждать». Сегодня он вновь обращается к мыслям и тактическим приемам великого Александра Суворова. Его лидерское мировоззрение и конкретные способы воодушевления и управления людьми и рабочими процессами – яркий пример того, как НАДО делать, чтобы «воспитывать победителей», «тщательно планировать и оттачивать свой натиск», «идти опасности навстречу, а не ждать», «беречь людей, силы и средства», «развивать навык целостного виденья ситуации», «без нужды крепостей не брать», мыслить стратегически и сценарно, уметь «увидеть победу».

112 уроков от Суворова адаптированы автором под современные реалии бизнеса и управления. Каждый урок в книге заканчивается рекомендациями современным российским руководителям.

Основные постулаты менеджмента, по Суворову, – инициативность, проактивность, ответственность за свой продукт и услуги, профессионализм, системный подход, применение опыта лучших, постоянное развитие, бережливость к ресурсам, лидерский настрой, честность – нашли отражение и в принципах работы компании «ЭЛКОД», и в нашем стратегическом ориентире: «Мы – команда, ориентированная на лидерство в отношениях с Клиентами».

Всем читателям желаем не только ознакомиться с уроками лидерства от величайшего российского полководца, но и понять и принять их с точки зрения завоевания и удержания лидерства в бизнесе. Умение грамотно применить эти уроки поможет постичь науку побеждать! Приятного и полезного вам чтения!

*Ваш Аркадий Гершкович,*  
президент компании «ЭЛКОД»



## Введение

Эта уже моя вторая книга, посвященная жизнедеятельности нашего прославленного полководца Александра Васильевича Суворова. Первая – «Менеджмент по-Суворовски. Наука побеждать», – вышедшая в свет в 2010 году, была посвящена управленческой системе Александра Васильевича. Эта книга получила очень много хороших отзывов, и целый ряд руководителей используют ее в качестве настольной. Эту же книгу я готовил к изданию в серии «Уроки лидерства», и она написана совершенно в другом ключе. В этой книге я постарался передать через излюбленный самим Суворовым афористический способ изложения мысли его лидерское мировоззрение и конкретные способы воодушевления и управления людьми и рабочими процессами.

Очевидное достоинство этой работы заключается в том, что она расшифровывает многие высказывания и суждения Александра Васильевича, которые неискушенному в контексте происходивших два века тому назад событий читателю могут показаться труднодоступными и малопонятными. Уверен, что после чтения этой книги язык подлинной суворовской «Науки побеждать», которую вы найдете в приложении, станет намного проще и понятней.

Сам Александр Васильевич в свое время говорил: «Возьми за образец себе героя, поравняйся с ним, обгони! Слава тебе! Ты русский!» Вот и наступило время, чтоб нам самим брать за образец самого Суворова и брать с него пример. В начале книги вы найдете краткую биографию Александра Васильевича. Не шаблонную из Википедии, а выросшую из моего личного исследования его жизнедеятельности в течение 9 лет. Книга состоит из 15 глав и 112 уроков. Уроки сгруппированы тематически в главы. Каждая глава раскрывает базовые особенности суворовского подхода к лидерству и руководству людьми. Каждый урок – это своего рода кирпичик в построении стройного здания его победной науки. Для удобства читателя каждый урок заканчивается рекомендациями современным российским руководителям.

Книга не является научной работой, хотя исследователи того времени наверняка найдут в ней немало любопытных фактов и интересных выводов. Целевая аудитория этой книги – современные российские руководители. Ведь никто в нашей истории не смог так глубоко вникнуть в особенности души русского человека и, опираясь на ее позитивные особенности, добиться удивительных результатов – непобедимости и феноменальной эффективности.

## **I. Поэзия военного дела**



А.В. Суворов. Гравюра А. Флорова

А. В. Суворова часто сравнивают с А. С. Пушкиным, называя его Пушкиным военного дела. Откуда такое странное сравнение? Чтобы прояснить эту параллель, необходимо понять, чем является для нас, русских, Александр Сергеевич Пушкин. Виссарион Григорьевич Белинский ответил на этот вопрос очень просто и невероятно емко: «Пушкин – это наше все». Почему так? Потому что Пушкин оказал огромное влияние на нашу культуру, на формирование русского языка, русского мышления, русского способа жить. Не будет большим преувеличением сказать то же самое и про Суворова.

И здесь тема поэзии звучит как нельзя кстати. В свое время великий немецкий философ Мартин Хайдеггер (пожалуй, последний из великих философов) различал два способа жизни – поэтический и технологический. В этой связи он использовал два термина: «Поэзис» и «Постав» (от поставлять), утверждая, что суть техники есть «постав». Поэтичность здесь означает свободу творческого проявления в противовес конструированию и схематичности. Поэзис способствует раскрытию экзистенции, технологичность, доведенная до своего предела, приводит к «забвению бытия», живое и настоящее сворачивается, и сама жизнь как бы усыхает.

Конфликт технологического и поэтического яркой линией прошел сквозь всю непростую жизнь генералиссимуса А. В. Суворова и наиболее ярко проявился в его конфликте с Российским императором Павлом I (ярым поклонником великого технолога – Прусского короля Фридриха II). В чем суть конфликта? – Суворов вместе со своими единомышленниками Потемкиным и Румянцевым создавал новый тип армии как единого живого организма, в котором офицеры и солдаты имели право самостоятельно принимать решения и тут же их реализовывать. Более того, развитие творческой инициативы подчиненных – это один из основополагающих принципов суворовской системы управления армией. Но для того чтобы солдаты проявляли творческую инициативу, они должны обладать развитым чувством собственного достоинства, по-другому не бывает. Поэтому Суворов развивал и укреплял в каждом солдате и офицере чувство собственного достоинства. Он искренне любил и уважал своих подчиненных, и они платили ему взаимностью. За всю многовековую российскую историю не было у нас столь горячо любимого солдатами военачальника, как Александр Васильевич Суворов.

Совсем другое дело Фридрих. Широко известны такие его слова: «Солдат должен бояться палки капрала больше, чем пули врага». Также широко известны слова Суворова: «Я своих солдат палочками в бой не гоню, они у меня сами в бой рвутся». Фридрих создавал из своей армии идеальную машину. Для этой цели люди унифицировались и стандартизировались. Этой цели тотальной стандартизации в его армии служило все: однообразная форма солдат с париками и пуклями, бесконечная строевая муштра, строгие артикулы (регламенты) с чрезвычайно жестокой системой телесных наказаний. Солдат должен был неукоснительно исполнять приказы военачальников, для какой-либо личной инициативы места не было вообще.

В тесноте прусских регламентов вольнолюбивой русской душе было душно, и она чахла в прямом смысле этого слова. Именно поэтому наиболее последовательные российские императоры-прусофилы (Петр III, Павел I, Николай I) существенных успехов ни на военном, ни на гражданском поприще не добились, а личная судьба их самих вышла достаточно печальной. На первый взгляд может показаться, что тема указанного выше конфликта для современного менеджмента не слишком актуальна, но это глубокое заблуждение.

Каждому руководителю в своей управленческой жизни приходится делать выбор: каким будет мой бизнес, какую компанию я буду создавать: компанию-машину для извлечения прибыли или компанию – живой организм. В первом случае компания конструируется, во втором выращивается и воспитывается. Очень интересное исследование в свое время провел один из топ-менеджеров компании Shell Ари де Гиус («Живая компания», 2004). Он исследовал принципы и систему управления крупных компаний-долгожителей (срок жизни от полувека и более), Гиус пришел к выводу, что компании-долгожители функционировали именно по принципам живой компании, компании-машины не выдерживали серьезных испытаний и

после сильных кризисов чаще всего прекращали свое существование. Близкой Гиусу концепции придерживается и популярный ныне Ицхак Адизес (Адизес, 2009).

Конфликт живого и технологического (машинообразного) в настоящее время достигает своего апогея. И от того, какой путь развития мы, в конечном итоге, выберем, зависит не только и не столько успешность бизнеса, сколько судьба самого человечества. Очень хотелось бы, чтобы человечество выбрало жизнь, живое, и яркой путеводной звездой на этом пути нам могут служить жизнь, судьба и управленческая система Александра Васильевича Суворова.



Абрам Петрович Ганнибал

## Воплощение мечты

А. В. Суворов родился 23 ноября 1730 года в Москве, в семье видного российского государственного деятеля генерал-аншефа (в нынешней классификации генерал Армии) Василия Суворова<sup>1</sup>. Александр родился, когда обоим его родителям было уже за 40, и так торопился, что родился на 1,5 месяца раньше срока, то есть недоношенным, что не могло не отразиться на его здоровье. С самого детства и до самой старости он довольно часто болел, а в пожилом возрасте сюда добавились еще и полученные на полях сражений раны. Все свои недуги он побеждал могучим усилием воли. Надо сказать, что Александр был единственным сыном в семье, и, видя его болезненное состояние, отец не хотел для сына военной карьеры. Иное дело сам Александр, едва научившись читать, он с огромным увлечением читает о подвигах Ганнибала и Цезаря (стремительный и чрезвычайно эффективный военный стиль которого он особенно полюбил), чуть позже и о других военачальниках: Евгении Савойском, Тюррене, Карле XII. Читает и более сложную литературу, например труды о строительстве военных укреплений французского инженера Вобана. Читает не только на русском, но и на немецком и французском, благо у его отца Василия Ивановича Суворова была довольно богатая библиотека. Саша настойчиво просит отца записать его, по сложившейся тогда традиции, в гвардейский полк. Отец, однако, не торопится. За долгие годы безупречной службы Василий Иванович многократно преумножил свое состояние. Кому он это все оставит, кому доверит наследство?

---

<sup>1</sup> Имея достаточно высокий военный чин, Василий Суворов тем не менее не был боевым офицером, а занимал преимущественно тыловые, а позже гражданские должности. Был квартирмейстером, провиантмейстером, некоторое время комендантом Кенигсберга.



Портрет А.В. Суворова в детстве. Неизвестный художник

Саша тоже не сдаётся, для себя он уже твердо решил – он станет великим полководцем, и его военная слава превзойдет славу Цезаря. Для этого ему нужно: 1) укрепить здоровье, и он разрабатывает сам для себя особую систему физических упражнений и закаливания посредством обливания холодной водой (2 ведра утром, 2 ведра вечером); 2) изучить всю известную в его время литературу по военному делу, и он продолжает усердно изучать военные труды Петра I, Герцога Мальборо, Фридриха Прусского и других выдающихся полководцев. И третий, пожалуй, самый интересный пункт, – познать душу русского солдата. Возможности осуществить данный пункт у него пока нет, но внутренне к его осуществлению он уже готов.

Настойчивость Александра берет свое, и отец уступает. А может быть, еще и случай помог. Согласно семейной легенде, как-то раз в гости к Василию Ивановичу Суворову зашел его дальний родственник и приятель Абрам Петрович Ганнибал, тоже генерал-аншеф. Интересен тот факт, что А. П. Ганнибал является связующим звеном между Суворовым и Пушкиным. Оказывается, они были еще и родственниками.

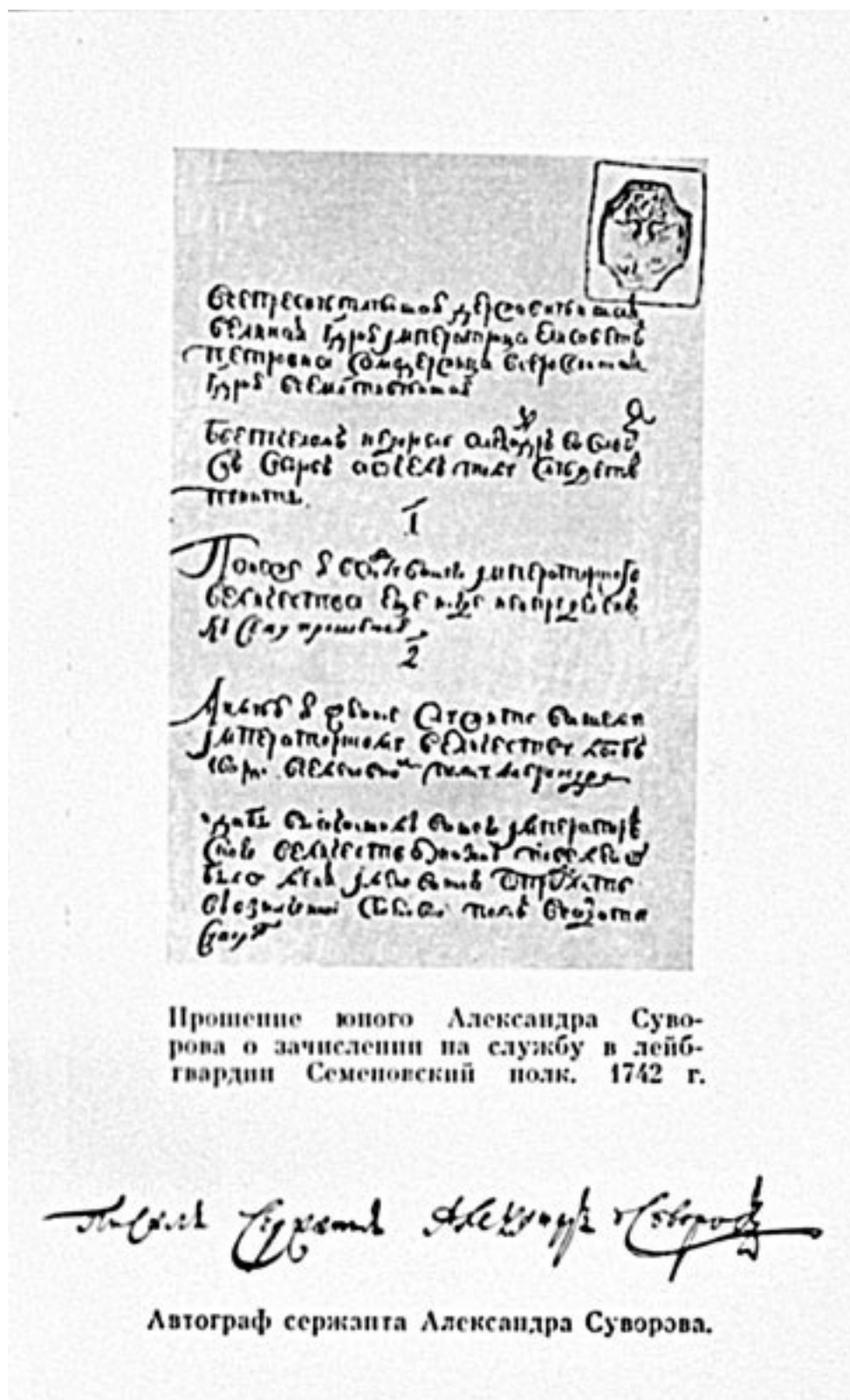
Внимательно побеседовав с Александром, Ганнибал был очень удивлен глубине познаний мальчика в военной сфере и посоветовал отцу не противиться: «Он еще нас с тобой переплюнет». 12 лет от роду Александр Суворов был записан в Семеновский Гвардейский полк.

## **Чудак в Гвардейском полку**

22 октября 1742 года двенадцати лет от роду Суворов был записан солдатом в лейб-гвардии Семеновский полк, расположенный в Москве. Эта поздняя запись в военные будет впоследствии часто вспоминаться Суворовым, сильно его огорчая. Дело в том, что многие его сверстники были записаны гораздо раньше и поступали на действительную службу в чинах майоров и капитанов, Александр Васильевич начал действительную военную службу 1 января 1748 года в чине капрала.

Потом, уже став генерал-поручиком и далее генерал-аншефом, Суворов очень ревниво будет следить за продвижением по службе своих соперников, которых он будет вынужден все время догонять: Салтыкова, Репнина, Прозоровского, очень сильно расстроится, когда ни за Рымник, ни за Измаил он не получит долгожданный чин генерал-фельдмаршала. И дело здесь не только и не столько в честолюбии. Чин фельдмаршала давал возможность руководить войсками на всем театре военных действий, раскрыть свой воинский талант во всей его полноте и красоте.





Пршение юного Александра Суворова о зачислении на службу в лейб-гвардии Семеновский полк. 1742 г.

Но нет худа без добра, поступив на службу капралом и оставаясь в нижних унтер-офицерских чинах около пяти лет, Суворов очень хорошо справляется с задачей номер 3, которую поставил себе еще в детстве, – «познать душу русского солдата». Он не пропускает ни одного наряда, ни одного караула (в то время среди дворян был широко распространен обычай нани-

мать в наряды вместо себя солдат и унтер-офицеров за деньги). Он делит с солдатами еду, спит на тех же постелях, что и они, шутит на их языке. Позже на вопрос «Как же ему удастся так необыкновенно влиять на солдат?» он будет отвечать: «Я слишком долго пробыл в нижних чинах».

Во время службы в лейб-гвардии Семеновском полку складывается еще одна замечательная особенность управленческого стиля Александра Васильевича – это строгий баланс личного и служебного. Вот что писал об Александре его непосредственный ротный командир в Семеновском полку:

*«Сын ваш по усердию к службе, по знанию ее и по поведению – был первым солдатом во всей гвардии, первым капралом, первым сержантом. Всегда ставили мы его в пример и молодым дворянам и сдаточным, потому что сын ваш не только не хочет отличаться от простых солдат, но напрашивается на самые трудные обязанности службы. Большую часть времени проводит он с солдатами в казармах, и для того только имеет он свою вольную квартиру, чтоб свободно и беспрепятственно заниматься в ней науками. Деньги, которые вы присылаете, издерживает он только на помощь солдатам, на книги и на учителей, и с усердием посещает классы Сухопутного шляхетского кадетского корпуса в часы преподавания военных наук. Никогда, подобно другим дворянам, не нанимал он за себя других солдат или унтер-офицеров на службу, а, напротив, ходил в караул за других. Для него забава стоять на часах в ненастье и в жестокую стужу. Простую солдатскую пищу предпочитает он всем лакомствам. Никогда не позволяет он солдатам, которые преданы ему душою, чистить свое ружье и амуницию, называя ружье своею женою. Когда солдаты, которым он благодетельствует, просят его позволить им сделать что-нибудь для него удобное – он принимает от них только одну жертву, а именно, чтобы они для забавы поучились фронту и военным эволюциям под его командой. Несколько раз заставлял я его на таком учении, когда он, будучи еще рядовым, командовал несколькими сотнями. Хотя это учение было только игрой, но он занимался им с такою важностью, будто был полковым командиром – и требовал от солдат даже более, нежели мы требуем на настоящем учении. У него только одна страсть – служба, и одно наслаждение – начальствовать над солдатами! Не было исправнее солдата, зато и не бывало взыскательнее унтер-офицера, чем ваш сын! Вне службы – он с солдатами за панибрата, – а на службе неумолим. У него всегда одно на языке: дружба дружбой, а служба службой! Не только товарищи его, но и мы, начальники, – почитаем его «чудаком». Когда я спросил однажды у него, отчего он не водится никогда ни с одним из своих товарищей, но даже избегает их общества, он отвечал: «У меня много старых друзей: Цезарь, Ганнибал, Вобан, Кегорн, Фолард, Тюрени, Монтекукули, Раллен... и всех не вспомню. Старым друзьям грешно изменять для новых». Товарищи его, которых он любит более других, сказывали мне, что от него никак не добиться толку, когда спрашивают его мнение о важных лицах или происшествиях. Он отвечает всегда шуткою, загадкою или каламбуром и, сказав «учись», прекращает разговор».*

Вот таким чудаком и прослужил Александр Васильевич Суворов всю свою службу в лейб-гвардии Семеновском полку. Чудесно и удивительно в нем прежде всего вот это сочетание: быть максимально близким, почти родным солдату и офицеру, с которыми он рядом, а с другой стороны «На службе неумолим». Это вот умение быть максимально близким и преданным и людям и делу станет впоследствии мощнейшим фундаментом его успешной карьеры.

В этой связи существует один, вполне заслуживающий нашего доверия анекдот. Однажды, когда молодой Суворов стоял на часах в Петергофе у Монплезира, мимо проходила сама императрица Елизавета Петровна. Обратив свое внимание на бравого солдата, она спросила его, откуда он. «А, Василия Ивановича сын?» – хотела протянуть ему серебряный рубль. – «Всемиловейшая государыня! Закон запрещает солдату брать деньги на часах». – «Ай, молодец. Ты знаешь службу. Я положу монету здесь на землю: возьми, когда сменишься».

В конце своей службы в Семеновском полку Суворов получает ответственное поручение отбыть с депешами в Вену и Дрезден. Командировка получилась долгой, аж на целых полгода, и стала прологом его непростой, но все же дружбе с австрийцами: с Кобургом, с Карачаем. В апреле 1754 года командир семеновцев ходатайствует о присвоении 176 унтер-офицерам офицерских званий. Большинство получило звание подпоручиков, а 35 особо отличившихся, и среди них Александр Васильевич Суворов, получили чин поручика, и он отправился по назначению, в известный своей военной славою еще с петровских времен Ингерманландский пехотный полк.

## Семилетняя война

Служба в Ингерманландском полку была интересной, но недолгой, всего несколько месяцев. Молодому Суворову предлагают несколько важных хозяйственных поручений инспекционного характера, и он блестяще справляется с этими поручениями. Далее следует перевод на позицию обер-провиантмейстера, что соответствовало чину армейского капитана. Очевидно, помог отец, затем 28 октября 1756 г. новое назначение генерал-аудитор-лейтенантом (армейский аналог премьер-майора). Генерал-аудиторы-лейтенанты находились в непосредственном подчинении Военной коллегии (тогдашнего Министерства обороны) и занимались военным судопроизводством. Не по душе пришлось это дело Александру Васильевичу. Тем более что в конце лета Россия объявляет войну Пруссии. Суворов просит отца помочь ему перевестись поближе к театру военных действий, и отец помогает, как может, Александра назначают комендантом Мемеля (нынешнего Таллина), там он получает подполковничий чин и выполняет задачи по отправке ливонских и курляндских резервных батальонов в действующую армию. По своему обыкновению он справляется с этой задачей блестяще. Для быстрой переброски солдат он нанимает большое количество подвод и размещает на них весь личный состав маршевых батальонов, которые прибывают на место дислокации с невиданной до сего времени скоростью передвижения. Казалось бы, сын успешно движется по проторенной отцом дороге, что еще нужно? Но не таков Суворов. Он изводит отца письмами с просьбами о переводе его в действующую армию, и отец снова идет навстречу, он пишет Елизавете Петровне личное письмо с прошением перевести своего сына (по великому его с детских лет «радению к воинским операциям») в действующую армию. Однако не сразу это желание Александра Васильевича исполняется, в своей интендантской карьере он доходит до должности главного полевого интенданта (хорошо знали его неподкупного отца, и сыну тоже доверяли).

Суворов продолжает учиться, он учится одновременно терпению и настойчивости. Качества, которые очень помогут ему в его будущей карьере. Равным образом как чрезвычайно полезным окажется и его (в большей мере) интендантский, и (в меньшей мере) судопроизводственный опыт. Судьба как бы сама ведет его к будущим венцам. К своим 30 годам помимо блестящих теоретических знаний по военному искусству (включая инженерно-полевые работы), он имеет реальный опыт организации тыла на целом театре военных действий. Сравнивая с сегодняшними бизнес-реалиями: взлетами и падениями ранних бизнес-звезд, ясно осознаешь, что для яркого постоянно разгорающегося все сильнее и сильнее солнца нужны серьезная подготовка, почва, фундамент. Возможно лучше, чем на Западе (особенно в Америке), это осознали японцы, традиции которых полагают прохождение посредством горизонтальной ротации довольно большого количества равнозначных по статусу, но разных по профессиональной специфике сфер бизнеса, прежде чем ты становишься исполнительным либо генеральным директором. Неслучайно в этой связи, что по качеству продукции и производительности труда японцы до сих пор остаются лидерами. И здесь первый вполне очевидный, но требующий огромного труда урок для будущего лидера: если хочешь высоко взлететь и не разбиться от быстрого падения, учись правильно набирать свою высоту, правильно формируй профессиональный базис.

И вот, наконец, в 1759 г. мечта Суворова сбывается, – его назначают дежурным офицером при Армии генерала Вилима Вилимовича Фремора<sup>2</sup>. Обязанности дежурного офицера заключались, главным образом, в том, чтобы доносить до командиров линейных подразделений разного ранга распоряжения главнокомандующего, а если командир по какой-либо при-

---

<sup>2</sup> В. В. Фремор отличился своей храбростью еще при фельд-маршале Минихе в Турецкую войну в 40-х годах XVIII века, а чуть позже и в войне со Швецией, и быстро поднялся по карьерной лестнице.

чине выведен из строя, брать командование на себя. Опять божий промысел направляет судьбу нашего героя, будучи всего лишь подполковником, он имеет возможность учиться воинскому искусству на целом театре военных действий.



Петр Семенович Салтыков

В этой должности он принимает участие в главной битве Семилетней войны, прославившей русское оружие – Битве при Кюнерсдорфе 1 августа 1759 года, когда Петр Семенович Салтыков, командующий в то время русскими войсками, на голову разбивает светило военной

науки того времени – Прусского короля Фридриха. В этой связи вспоминается очень характерный для будущей стратегии будущего генералиссимуса эпизод. Разбив (скорее всего, неожиданно для себя) Фридриха, Салтыков не знал, что ему делать дальше. В России тогда была сложная политическая ситуация – императрица была серьезно больна, а наследник Петр III был ярым поклонником Фридриха. И когда все поздравляли главнокомандующего с выдающейся победой, он говорил: «Ну да, победа. Вы лучше скажите, а делать-то что?» – «А я бы на Берлин – и войне конец», – ответил Суворов, который находился неподалеку. – «А Вас, молодой человек, не спрашивают», – среагировал Салтыков.

В этой фразе весь Суворов, он всегда решителен и целенаправлен. И цель у него всегда одна – полная безоговорочная победа над противником, взятие его столицы и подписание капитуляции. Между сражениями нет остановок, чтобы сориентироваться и выстроить планы, разве что чтобы дать отдых войскам. Мысль же его всегда устремлена вперед, в будущее, до самого конца. Не случайно союзники-австрийцы прозвали его генералом «Вперед». В переводе на сегодняшний бизнес это означает всю ту же самую решительность и ясность цели, если я выхожу со своим продуктом на данный сегмент рынка, цель у меня будет одна – полностью этот рынок завоевать, оставив конкурентов далеко позади. Достижению этой цели способствуют решительность и постоянная предвосхищающая работа мысли или прозорливость, как говорил Суворов.

А Берлин Суворову все же удалось взять. Салтыков промедлил, и шанс добиться в войне полной и окончательной победы упустил. Берлин Суворов взял осенью 1760 г. во время лихого партизанского рейда конного корпуса генерал-поручика Чернышева. Было захвачено 4 тыс. пленных и 57 орудий. Позже, однако, пришлось отступить. Решительного и удачливого подполковника заметили, командир другого конного корпуса Густав Густавович Берг просит Фремора отдать Суворова для командования своими летучими отрядами. Фремор соглашается. Остаток войны Суворов в основном командует кавалерией – сборными отрядами и бригадами, а затем и драгунскими кавалерийскими полками, сначала Тверским, затем Архангелогородским, и везде он эффективен и удачлив, часто нападает на врага неожиданно и преследует его до самого конца. При штурме Кольберга Суворов командует гренадерским батальоном<sup>3</sup>, который взламывает ворота города и штыками гонит пруссаков через весь город. Усердие лихого офицера замечает новый командующий русскими войсками П. А. Румянцев и ходатайствует о присвоении ему чина полковника. Так будет и в дальнейшем, все свои чины и награды А. В. Суворов заслужит в боях.

---

<sup>3</sup> В гренадеры набирали крепких и рослых солдат, в сумке у них имелись гранаты (отсюда само название гренадер), которые они бросали во вражеские окопы перед штыковым боем.



Лубочный образ А.В. Суворова

Здесь в ходе Семилетней войны начинает складываться боевой стиль будущего полководца: тотальная продуманность боя, быстрое и решительное осуществление своего замысла. Причем настолько быстрое и решительное, что фактически неожиданное для противника. Иными словами, противник, возможно, и ожидал, что Суворов нагрянет именно отсюда, но никогда не ожидал такой скорости и такой силы удара. Суворов рискует, но всегда рискует оправданно, не пробует, не пытается, не старается, а тщательно готовит и наносит молниеносный удар, предпочитая холодное оружие (штыки или сабли).

Все мы прекрасно помним знаменитый суворовский афоризм: «Пуля – дура, штык – молодец». Многие понимают его не совсем правильно, представляя Суворова этаким лихим безбашенным рубакой. Конечно, это было не так. В этой связи вспоминается известная пословица: «Берсерки долго не живут», а Суворов прожил довольно долгую и невероятно эффективную полководческую жизнь, постоянно побеждая с минимальными потерями. Нужно ясно

понимать специфику боевых действий того времени. Армии воевали плотными сомкнутыми строями, которые стреляли друг в друга. «В пальбе много людей гибнет». Суворову жалко было подставлять своих людей под пули и пушечные выстрелы картечью (позже умением расстреливать картечью густые массы людей прославится Наполеон Бонапарт, придумавший, в этой связи, известный термин «пушечное мясо»). Суворов тщательно просчитывает каждый шаг солдата, чтобы минимизировать потери при сближении, настраивает и тренирует его, как не бояться и как побеждать в рукопашном бою, и оказывается на голову выше там, куда противник даже боится заглянуть – в жесткой и яростной рукопашной схватке.

Перекладывая управленческий и деятельностный стиль Суворова на современную бизнес-практику, мы видим, что представляет собой блестящий образец невероятно эффективного управленца, абсолютно бесстрашного, но тем не менее всегда сохраняющего трезвую голову. Полководца, который всегда очень тщательно готовит свои операции, а затем их неудержимо осуществляет. Полководца, который не избегает опасности, но всегда идет ей навстречу ясным и выверенным до мельчайших деталей путем.



## Рождение системы

Императрица Елизавета Петровна умирает в 1761 году, и на престол восходит Петр III (или, как его называла Елизавета, «чертушка»). Война тут же заканчивается. Все завоеванные земли вместе с Кенигсбергом и живущим в нем Иммануилом Кантом (уже успевшим присягнуть Елизавете) возвращаются Фридриху. Россия и Пруссия заключают договор о дружбе. Суворов отзывается в Петербург и застрелен в состоянии неопределенности. Править, однако, Петру III пришлось недолго, разгневанная гвардия не может простить ему ни предательского мирного договора, ни устанавливаемых в русской армии прусских порядков. В 1762 году в результате переворота на трон восходит Екатерина II, прозванная позже Великой. В ходе переворота отличился отец Александра Василий Иванович Суворов, который без единого выстрела разоружил голштинцев – личную охрану императора Петра III. Екатерина не забывала друзей, ходатайство Румянцева полугодовой давности, наконец, удовлетворяется, и Александр Васильевич становится полковником сначала Астраханского, а потом и Суздальского полка. Начинается эпоха (я не побоюсь этого слова) военного строительства. Суворов еще сравнительно молод – 33 года, но уже постиг воинскую науку на личном опыте, а многое перенял у выдающихся военачальников Фремора, Берга, Румянцева. Познакомился он в бою и с хваленной прусской системой, на опыте познав ее достоинства и недостатки.



Памятник А.В. Суворову, г. Очаков (Украина)

В Екатерининское время русский полковник обладал достаточно высокой степенью свободы. Полковые уставы и даже форма одежды в полках одного типа могли заметно различаться. Иными словами, полковник у себя в полку был полновластным хозяином. Суздальским полком Суворов командует довольно долго, более 5 лет, и за это время успевает продумать и осуще-

ствить на практике свой собственный подход к организации жизнедеятельности, воспитания и обучения личного состава. Вот его сущностные черты:

**1. Родительский стиль управления** «Зри в части семью, а в командире – отца» пронизывал все сверху донизу. Отцом для солдат был не только полковник, но и ротный, и капрал, и просто старик. Солдат в армии служил 25 лет. Это действительно был свой особый мир, своя семья.

**2. Общинность, артельность.** Русский солдат, пришедший в полк из крестьянской общины, был коллективистом. Общинный принцип жизни был характерен и для армейских подразделений, как на уровне капральства (отделения), плутонга (взвода), так и на уровне роты. Необходимо отметить, что до Павла I, который ввел в армию прусские казармы, солдаты и офицеры размещались на квартирах. Солдатская артель в определенном смысле самоорганизовывалась, обеспечивая себя по мелочи всем необходимым: самостоятельно осуществляла мелкий бытовой ремонт и ремонт вооружения, что увеличивало ее живучесть как в мирное время (вопрос не праздный, смертность среди солдат в мирное время была достаточно высокой), так и в военное<sup>4</sup>.

**3. Широкие полномочия и уважение младшим командирам.** Младшие командиры в суворовских войсках были основой основ. Это действительно были в полном смысле этого слова отцы-командиры. Суворов их холил и лелеял, сам повышал из наиболее смысленных и честных солдат. Многих знал по именам. Личным примером демонстрировал, как правильно учить, воспитывать и руководить подчиненными. Капралы у Суворова пользовались более широкими полномочиями, нежели в других воинских частях. Капрал даже имел своего ординарца.

**4. Религиозность.** Александр Васильевич Суворов был глубоко религиозным человеком и считал (подобно Петру I, см. его воинский артикул) религиозность основой здоровой жизни воинской части. На Новой Ладогe, где был расквартирован Суздальский полк, Суворов на личные средства выстроил деревянную церковь и школу, в которой и солдат и их детей обучали грамоте и Закону Божьему. В части свято соблюдали церковные праздники, на регулярных церковных службах присутствовал весь личный состав, не занятый в карауле. Религиозность суворовских солдат становилась прочной основой их непревзойденного морального духа.

**5. Постоянное обучение и развитие** в суворовских войсках было не просто нормой, а особого рода ценностью. Суворов любил учиться сам и прививал эту любовь своим подчиненным. Об отношении Александра Васильевича к обучению ярко свидетельствуют следующие его высказывания: «Ученье свет, неученье – тьма. Дело мастера боится. У крестьянина, коли не умеет сохой владеть, хлеб не родится. За ученого трех неученых дают. Нам мало трех! Давай нам шесть! Нам мало шести, давай нам десять на одного! Всех побьем, повалим, в полон возьмем! В последнюю кампанию неприятель потерял счетных семьдесят пять тысяч, только что не сто тысяч. Он искусно и отчаянно дрался, а мы и одной полной тысячи не потеряли. Вот, братцы, воинское обучение! Господа офицеры – какой восторг!»

**6. Особое внимание вновь прибывшим (рекрутам).** В русской армии того времени (кстати, не только русской) была невероятно высокая смертность среди рекрутов (до 40 %). Терпеть такое безобразие было не в суворовском духе. Более того, именно рекруты были той благодатной почвой, которая жадно впитывала как суворовские религиозно-нравственные принципы, так и его систему ведения боя. Суворов всегда сам брался за обучение рекрутов и их адаптацию к специфике полковой жизни, подавая личный пример своим капралам.

---

<sup>4</sup> Здесь можно провести аналогию со спартанскими сисситиями – совместными обедами, на которых за одним столом собирались воины, которые впоследствии дрались плечом к плечу и в одном строю.

**7. Профилактика и гигиена.** Суворова называют генералом-гигиенистом. Испытав на личном опыте борьбу с разного рода болезнями<sup>5</sup>, Суворов ясно осознал, что самый лучший способ борьбы с болезнями – их профилактика. Проблему профилактики он решает гениально просто: чистая вода и воздух, чистота и свежая еда, продуманная физическая нагрузка и строгий спрос с начальников всех уровней за здоровье солдат. Чуть позже сюда еще добавятся мероприятия по введению института ротных фельдшеров. И как результат – самая низкая смертность и заболеваемость личного состава во всей русской армии.

Суворовский подход к организации жизнедеятельности и воспитанию войск очень скоро доказал свою эффективность на практике, начиная с Красносельских маневров 1765 года, на которых по выучке и скорости передвижения из 30 тысяч человек суворовскому полку не было равных, заканчивая войной с польскими конфедератами в конце 70-х годов, где бригада, собранная на его основе, становится ужасом и тяжелым роком поляков.

Что из суворовской военной системы может взять себе на вооружение современный руководитель? – Да практически все: и родительский стиль управления, который в России до сих пор демонстрирует самые блестящие результаты (кстати, не только в России, то же самое можно сказать и про Японию). И общинность с элементами самоорганизации, которая всегда более гибко реагирует на изменение ситуации, нежели строго расписанная служебная иерархия. И особое внимание младшим командирам (линейным менеджерам), а также к рекрутам (вновь прибывшим сотрудникам). Сложнее только с религиозностью, но и здесь мы можем найти много положительных примеров, например омская компания «НПО МИР» – неоднократные лауреаты Всероссийской премии за качество продукции. Необходимость постоянного обучения и развития самоочевидна. Что же касается профилактики и гигиены, вопрос также не праздный, если перевести на деньги ущерб от пропущенных сотрудниками по болезни рабочих дней.

---

<sup>5</sup> Суворов родился недоношенным, когда обоим родителям было уже за 40, и поэтому много болел.

## Восхождение звезды. Война с польскими конфедератами 1768–1782 годов

Часто эту войну изображают как русско-польскую, и, более того, для Польши национально-освободительную, что в корне неверно. Эта война имела все признаки гражданской войны с ярко выраженным религиозным подтекстом. Прежде всего это была война между польским королем Станиславом Понятовским и мятежной шляхтой, которая пыталась сбросить его с трона. Причина недовольства носила религиозный характер. Дело в том, что под давлением России и Пруссии Станислав был вынужден уравнивать в правах католиков, которые были в большинстве, и православных и протестантов, которые были в меньшинстве и которые тогда назывались диссидентами. Наиболее непримиримые польские вельможи-католики собрались в местечке Бар и решили совместно выступить против польского короля, отсюда и пошло название Барская конфедерация. Чуть позже польские протестанты и православные образовали в Случке свою конфедерацию, которая, наоборот, поддержала короля, неудивительно, что Россия выступила на стороне единомышленников, тем более что польский король официально обратился за помощью к Екатерине.



Сдача Краковского замка А.В. Суворову. 1772 г. Гравюра XVIII в.

С помощью, однако, было трудно. Шла Русско-турецкая война, и войск не хватало. Тем не менее, несмотря на существенную нехватку людей, дела в Турции шли вполне успешно благодаря исключительной храбрости солдат и умению полководцев. И Екатерина посылает небольшой воинский контингент на помощь Понятовскому, в числе которого была и бригада Суворова. Он теперь произведен из полковников в бригадиры<sup>6</sup>. В этой польской кампании (через 10 лет будет и другая) Суворов выступил блестяще, о нем впервые заговорили как о полководце. Один из самых известных биографов Суворова Петрушевский назвал деятельность Суворова в приданном ему Люблинском районе и прилегающих литовских областях военной

---

<sup>6</sup> В русской армии того времени воинское звание бригадира было промежуточным между полковником и генералом. Бригадиры командовали соединениями из нескольких полков или батальонов.

поэмой: Люблин, Краков, Ландскорона, Брест. Суворов буквально летает со своими небольшими, преимущественно пешими отрядами по довольно обширной территории навстречу наиболее опасным отрядам противника и наголову их разбивает. Не помогает мятежным полякам и помощь французов: Демурье, Шуази, Виомениль, все они после полного разгрома вынуждены бесславно вернуться на родину. Сказывается стратегическое, тактическое, а самое главное, профессионально-воспитательное превосходство Суворова. Его подчиненным возможно все, на поле боя они творят чудеса: кавалерия, пройдя через лес, мгновенно образует строй, как будто бы леса и вовсе не было, несколько десятков егерей<sup>7</sup> лихой штыковой атакой рассеивают и обращают в бегство несколько сотен польских кавалеристов, спешившиеся суворовские кавалеристы саблями выбивают поляков из леса и укреплений, нигде им нет ни пристанища, ни покоя. Более того, Суворов грамотно выделяет и пресекает источники финансирования мятежников, например соляные копи в Бохне.

Особенно ярко военный талант Суворова проявился в сражении у Столовичей 11 сентября 1771 года, где он с 800 егерями наголову разбивает 7-тысячный отряд гетмана Огинского. Безупречный глазомер: понимание состояния вражеских войск и условий местности, точные выверенные удары в суворовском стиле стремительно, с неудержимым натиском решают дело. Огинский в нижнем белье, без сапог едва успевает скрыться с поля боя. Позже его приютит французский посол: оденет, обует и переправит во Францию. После разгрома Огинского Суворов выбивает остатки польских вооруженных формирований из Краковского замка вместе с командовавшим ими французским полковником Шуази. Эти две операции Суворова по сути решают исход войны.

«Поэзия» Суворова в Польше не остается незамеченной, он получает чин генерал-майора, и сам Фридрих Великий рекомендует польским магнатам его опасаться. Снова зададимся уже традиционным для нас вопросом «Как?». Каким образом ему все это удалось? Как говорят, гений – это 10 % таланта и 90 % усердного труда. День и ночь трудится и очень мало спит гениальный Леонардо да Винчи. День и ночь трудится над своими стихами Пушкин, доводя их до стадии высшего совершенства. День и ночь трудится над совершенствованием своих войск Александр Васильевич Суворов. «Когда мы спим, он не спит, – говорили о нем его солдаты. – За всю свою жизнь он не проспал еще ни одного дела».

Его необыкновенные победы в Польше коренились в великолепной выучке войск, для которых не было ничего невозможного и неизведанного. Излюбленным способом тренировки войск для Суворова была сквозная атака: пехота на пехоту, конница на пехоту, пехота на конницу, ссадил конницу с коней – атака саблями. Все возможные и не возможные, самые трудные элементы боя, например, такие, как сближение с противником и переход к рукопашному бою, отработаны и оттренированы заранее, доведены до автоматизма.

---

<sup>7</sup> Егерские войска набирались из хороших стрелков, у них были короткие ружья с плоскими штыками. Егеря использовались прежде всего для поражения противника огнем, в то время как более рослые с более длинными ружьями гренадеры сражались преимущественно в рукопашном бою. Егерские части на постоянной основе в русской армии стали использовать с подачи фельд-маршала Румянцева.



Суворов у карты военных действий. Художник К. Штейбен. 1799 г.

Важно отметить, что кроме постоянного профессионального совершенствования Суворов активно работает над моральным духом подчиненных: религиозность, патриотизм, безупречная нравственность, все служит этой цели. Он буквально взращивает, культивирует победный дух своих войск, строго пресекая любые проявления мародерства, жестокости и насилия к местному населению. Обиженное самолюбие поляков и французов произвело на свет божий бесчисленное количество разного рода пасквилей, рисующих кровожадность Суво-

рова. В этой связи уместно привести высказывание того же Понятовского: «Справедливо здесь должное отдать добросовестности господина Суворова: из всех русских командиров его менее всего можно было упрекнуть в чем-либо похожем на жадность или жестокость».

Что из этого опыта может взять себе на вооружение современный руководитель? Ответ лежит на поверхности – прежде всего, это правильная профессиональная подготовка своих подчиненных. Правильная подразумевает собой не то, что принято в авторитетных школах, например те или иные школы МВА, Стокгольмская школа бизнеса и т. д. А именно те навыки и умения, которые важны для достижения успеха в твоей конкретной ситуации. Ну и, конечно же, постоянная работа над сплоченностью и моральным духом своих подчиненных, а именно, воспитание, возвращение победного духа, об этом мы будем говорить на протяжении всей книги.

## **Неудержимый**

После успешной польской кампании Екатерина, наконец, удовлетворила просьбу Суворова об отправке на турецкий фронт, на котором после громких побед Румянцева установилось затишье. Для возобновления активных действий Румянцеву не хватало войск. А может быть, маститый полководец после своей громкой победы на реке Кагул над впятеро превосходящим противником хотел действовать наверняка. Так или иначе, решительных действий он не предпринимал и постоянно требовал от Екатерины подкреплений. Подкреплений было взять неоткуда. Мятежная Польша и ненадежная Швеция оттянули на себя последние резервы.



## **Конец ознакомительного фрагмента.**

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.