

Дж. Освальд Сандерс



ДУХОВНОЕ РУКОВОДСТВО

Основы успеха
каждого христианина



Дж. Освальд Сандерс

Духовное руководство. Основы успеха каждого христианина

Текст предоставлен правообладателем

http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=2447035

Духовное руководство: Основы успеха каждого христианина: Пер.

с англ.: Мирт; СПб.; 2005

ISBN 5-88869-192-5

Аннотация

Эта книга доказывает, что в основе христианского руководства лежит благочестие и поэтому нет необходимости заимствовать у неверующих принципы руководства, чтобы применять их в церкви. Это издание полностью пересмотрено, добавлено пособие по изучению, которое поможет лучше понять и применить на практике принципы руководства, изложенные в этом классическом произведении.

Содержание

Предисловие к переработанному английскому изданию	4
Предисловие к первому английскому изданию	7
Глава 1	9
Примечания	17
Глава 2	18
Примечания	24
Глава 3	25
Дух служения	30
Примечание	34
Глава 4	35
Конец ознакомительного фрагмента.	38

Дж. Освальд Сандерс **Духовное руководство:** **Основы успеха** **каждого христианина**

Предисловие к переработанному английскому изданию

За двадцать пять лет со дня своего выхода в свет книга Освальда Сандерса «Духовное руководство» заслужила право называться классическим произведением. Первоначально представляя собой серию лекций, прочитанных в Зарубежном миссионерском братстве (Overseas Missionary Fellowship), книга была по достоинству оценена многочисленными читателями за проницательность и глубокую мудрость выводов, сделанных автором. Для чего же понадобилось полностью пересмотреть это издание? В своей работе мы руководствовались тем, что язык первого издания книги все больше затруднял ясное понимание идей автора. Современный читатель мог бы гораздо больше почерпнуть из текста, если бы не ссылки на малоизвестных сейчас людей, устаревшие выражения и точки зрения, принадлежащие к более

раннему периоду истории.

Своей целью мы поставили переработать книгу Освальда Сандерса для христиан, живущих сегодня. Имеется в виду не дальнейшее развитие авторских выводов и идей, но попытка обновить произведение, изучив каждое предложение на предмет доходчивости и значимости для современного читателя. Несмотря на то что многие слова и выражения претерпели значительные изменения, мы остались верны тому значению, которое вкладывал автор в каждый абзац. О некоторых конкретных изменениях стоит поговорить особо.

Во-первых, нельзя обойти вниманием тот факт, что в деле евангельского служения далеко не последнюю роль всегда играли женщины-руководители. В первоначальном издании книги почти не говорится о том, что женщины наравне с мужчинами участвуют в распространении Благой вести. Возможно, автор во всей книге подразумевал людей вообще, не делая различия между полами. В его время было распространено использование местоимений мужского рода для обозначения всех людей. Но это лишь предположение. В любом случае, признавая роль как мужчин, так и женщин в христианском служении, в этом издании мы постарались уделить внимание и тем, и другим, за исключением тех случаев, когда автор совершенно недвусмысленно говорит о какой-то одной группе.

Во-вторых, в текст были добавлены комментарии, дающие некоторые сведения о тех, кого цитирует автор, – сейчас уже

не многим известны эти люди. Освальд Сандерс цитирует деятелей возрождения, проповедников, богословов и миссионеров, многие из которых принадлежали к британской церкви. Кроме этого, он горячо интересовался историей Второй мировой войны, и приводит высказывания генералов, чьи имена сейчас, возможно, не так хорошо известны рядовому читателю. По возможности примечания содержат краткие биографические сведения.

Наконец, сам текст английской Библии во многом изменился с того времени, как была написана эта книга. Кроме тех случаев, когда указан другой источник, мы использовали Новый Международный Перевод Библии (NIV).

Может случиться так, что вы будете не только читать, но и «слышать» страницы этого произведения. Как и в хорошей проповеди, автор нередко повторяет свои мысли; порой в абзаце помимо основной мысли присутствуют намеки на иную тему; главы нередко заканчиваются неожиданно, как будто лектор вдруг обнаружил, что у него время на исходе, и поспешно подвел итог своим рассуждениям. Поскольку в своем первоначальном виде данная книга представляла собой серию лекций, мы постарались сохранить в произведении особенности устной речи, чтобы создавалось впечатление, схожее с ощущениями слушателя, присутствующего на лекции. Надеемся, что читатель оценит прямоту и свежесть идей автора точно так же, как и первые его слушатели более чем тридцать лет тому назад.

Предисловие к первому английскому изданию

Эта книга появилась благодаря двум сериям лекций, прочитанным для руководителей Зарубежного миссионерского братства на конференции в Сингапуре сначала в 1964-м, а затем в 1966 г. Позднее было предложено доработать этот материал и поделиться им с более широкой аудиторией. Автор согласился выполнить просьбу.

Принципы руководства как в светской, так и в духовной сфере даны и проиллюстрированы с помощью Писания и биографий выдающихся христианских служителей. Не каждый читатель может найти биографии всех людей, о которых идет речь, поэтому автор постарался использовать в своей книге подходящие эпизоды из жизни тех, чей успех в руководстве особенно велик. Где только это возможно, указаны источники приведенных сведений. Что касается цитат из Библии, автор пользовался в каждом данном случае тем переводом, который представлялся ему наиболее точным и подходящим.

Материал дан в той форме, которая наиболее приемлема и может оказать помощь для молодых христиан, в чьих сердцах работает Дух Святой, производя достойное стремление представить свои способности и свою энергию в распоряже-

ние Спасителя. Если в этой книге найдется хоть что-нибудь, что поможет вновь зажечь высокие порывы, сформировать в сердцах тех, кто уже находится на пути руководителя, новую благородную цель, моя цель будет вполне достигнута.

Дж. Освальд Сандерс

Глава 1

Стремление, достойное уважения

*Верно слово: если кто епископства желает,
доброе дела желает.*

1 Тим. 3:1

А ты просишь себе великого: не проси...

Иер. 45:5

Большинство христиан стараются сдерживать в себе желание руководить другими, находиться во главе. Они спрашивают себя, правильно ли поступает христианин, когда он стремится стать руководителем? Ведь лучше, если не человек займет желаемую должность, а, наоборот, должность сама найдет подходящего человека, не так ли? И разве не из-за своего тщеславия и амбиций отдельные церковные служители, безупречные во всех других отношениях, сбились с верного пути, став жертвой искушения властью, с помощью которого сатана пытался обмануть Христа? Один из персонажей Шекспира, кардинал Булей, в разговоре с выдающимся английским генералом произнес слова, заключающие в себе бесспорную истину:

Отринь тщеславье, Кромвель, заклинаю!
Ведь этот грех и ангелов сгубил.

Как может человек, творца подобье,
В грехе таком найти пути к спасенью?¹

Разумеется, христиане в своей жизни должны избавляться от определенных желаний и стремлений. Однако необходимо признать, что некоторые жизненные устремления не только допустимы, но и достойны всяческого уважения и поощрения. Стихи из Библии, приведенные в начале главы, как кажется на первый взгляд, говорят о несовместимых вещах: в одном из них поощряется желание быть руководителем, в другом стремление к чему-либо великому осуждается. В случае, когда наши стремления и желания могут принести пользу в христианском служении, помогут нам полностью раскрыть потенциал, данный нам Богом, стоит принять во внимание эти стихи и выяснить, есть ли тут противоречие.

Отчасти это кажущееся несоответствие объясняется тем, что ситуация во времена апостола Павла во многом отличалась от ситуации в наши дни. Читая о том, что стремление быть руководителем – это достойное стремление (дословно: «доброе дело»), мы представляем себе то уважение, которым пользуются сегодня церковные руководители. Но совсем иное означало это для Павла. В христианской церкви тех дней должность епископа была связана с немалым риском и серьезной ответственностью. В награду за свою деятельность люди, стоящие во главе церкви, сталкивались с

¹ Шекспир У. Генрих VIII. Акт 3, сцена 2. Пер. В. Томашевского. – *Примеч. пер.*

многочисленными трудностями, непониманием и презрением окружающих. Во времена гонений на христиан первыми жертвами становились именно те, кто руководил церковью.

При таком положении руководителей в церкви утверждение Павла вряд ли могло быть использовано в качестве оправдания теми, кто просто хотел занимать почетную должность в церкви. У обычных мошенников не хватило бы духу решиться посвятить себя такому опасному служению. В течение первого века существования христианства даже самые стойкие верующие нуждались в поддержке и ободрении, чтобы отважиться вести за собой церковь. Поэтому Павел заявляет, что епископство – это «доброе дело».

Сходная ситуация наблюдается и сегодня в некоторых странах. Мы знаем, что в Китае постоянно происходят гонения на христиан со стороны коммунистов, и главный удар принимают на себя руководители церквей. В Непале пастора одной из церквей держали в заточении в течение многих лет после того, как рядовых членов церкви выпустили на свободу. В современном мире есть страны, где руководство церковью – это задача не для тех, кто ищет постоянный доход и благоприятные рабочие условия.

Павел призывает нас принять участие в самой важной работе, которую только можно себе представить: руководство церковью. Если наши побуждения чисты, то эта работа обеспечит нам пожизненную, нетленную прибыль. Во времена апостола Павла лишь истинная любовь к Богу и искреннее

стремление помочь церкви могли побудить людей становиться руководителями. Но сегодня во многих странах, где руководящие церковные должности связаны с уважением, материальным достатком и рядом привилегий, христиане стремятся к руководящей должности, движимые совсем иными мотивами, желая возвыситься для собственного блага.

Вот по какой причине Иеремия дает Варуху очень простой и мудрый совет: «А ты просишь себе великого: не проси» (Иер. 45:5а). Пророк не заявляет, что все стремления к великому подлежат осуждению, он только указывает на то, что неправильные побуждения могут исказить любое стремление, сделав его эгоистичным: «просишь *себе* великого». Желание быть великим, желание руководить – это не грех. Природа ваших стремлений определяется причинами, по которым вы стремитесь к чему-либо. Иисус никогда не осуждал высокие устремления, желание добиться успеха в своем деле. Вместе с тем Он осуждал те стремления, которые были основаны на неверных мотивах.

Каждый христианин призван постоянно развивать в себе способности и дарования, заложенные Богом, чтобы в течение своей жизни нести служение в церкви наилучшим образом. Однако Иисус учит нас, что нельзя основывать стремления на своей личной выгоде. Однажды епископ Стивен Нилл, известный наставник миссионеров, в разговоре с молодыми служителями, которые готовились принять духовный сан, заявил: «Я считаю, что честолюбие практически

всегда приводит к греху обычных людей. Я также уверен, что для христианина честолюбивые помыслы – это несомненный грех, а для духовного служителя – грех совершенно непростительный, опаснее любого другого»¹.

Стремления, основой которым служит Божья слава и благополучие церкви, могут принести огромную пользу в служении.

Слово «амбиция» было заимствовано из латинского языка, где оно обозначало активную деятельность человека в целях повышения в звании или продвижения по службе. Значение этого слова предполагает, что человек должен быть на виду у всех, пользоваться общим одобрением, быть популярным, иметь авторитет у окружающих. Следовательно, человек, имеющий амбиции такого рода, стремится к власти, которая связана с материальным благополучием и влиянием на других. На такие эгоцентричные амбиции Иисус никогда не тратил времени. Истинный духовный руководитель не станет стремиться к «продвижению по службе».

В ответ на честолюбивые устремления Своих учеников Иисус открыл им новый взгляд на то, что такое власть: «Вы знаете, что почитающиеся князьями народов господствуют над ними, и вельможи их властвуют ими; но между вами да не будет так: а кто хочет быть большим между вами, да будет вам слугою; и кто хочет быть первым между вами, да будет всем рабом» (Мк. 10:42–44). В одной из последующих глав мы подробнее остановимся на этом удивительном заявлении

Иисуса.

В самом начале своей работы каждый церковный руководитель обязан уяснить для себя основополагающий принцип духовного руководства: истинное величие, истинный авторитет приходят к тому, кто посвятил себя служению людям, а не к тому, кто с помощью обещаний или угроз заставляет людей служить ему. Настоящее, искреннее служение другим требует жертв. Зачастую человеку приходится пройти через многие нелегкие испытания. Но настоящего духовного руководителя больше заботит то, какую пользу он может принести Богу и окружающим людям, а не преимущества и недостатки руководящей должности или духовного сана. Мы должны стремиться в нашей жизни больше отдавать, нежели брать у других.

«В истории человечества существует один забавный парадокс: в конечном счете, суждение той или иной исторической личности выносят, не обращая внимания на чины и титулы, – говорил Самьюэл Брэнгл, известный проповедник движения „Армия спасения“. – Итоговая оценка показывает, что история нисколько не заботится о том, какой титул или какое звание носил человек или какую должность он занимал. В счет идут только его поступки, свойства его характера, чистота помыслов и душевные качества»².

Автор множества замечательных книг, предназначенных для укрепления христиан в их духовном росте, С. Д. Гордон, писал: «Если однажды кто-нибудь твердо решит, что его

стремления будут всегда вписываться в Божий замысел для его жизни, перед ним вечно будет сиять Полярная звезда: следуя за ней, он переплывет любое море, каким бы безбрежным оно ни казалось. У него будет компас, верно указывающий направление в самый густой туман и в самый свирепый шторм, и ничто не помешает ему всегда следовать правильным курсом».

Выдающийся деятель герцог Николай Людвиг фон Цинцендорф (1700–1760), будучи довольно состоятельным человеком и занимая высокое социальное положение, вполне мог стать тщеславным и честолюбивым, как многие люди его круга. Но свое отношение к амбициям он выразил следующим образом: «У меня есть лишь одно горячее желание, лишь одно стремление – это Он, только Он». Оставив честолюбивые помыслы, Цинцендорф стал основателем и первым руководителем общины моравских братьев. Его последователи научились у своего наставника этому стремлению, и распространили его по всему миру. Еще до того, как миссионерская деятельность получила широкое распространение и стала организованной, моравские братья основывали за рубежом церкви, по количеству членов в несколько раз превосходившие церкви у них на родине, – явление далеко не стандартное. Это произошло благодаря тому, что очень многие моравские братья оставляли родину, становясь миссионерами в далеких краях.

Поскольку мы, дети Адама, стремимся стать великими,
Он умалил Себя.

Поскольку мы не склоним головы своей,
Он смирил Себя.

Поскольку мы хотим руководить другими,
Он пришел, чтобы послужить.

Примечания

1. Stephen Neill, ‘Address to Ordinands’, *The Record*, 28 March 1947, 161. Стивен Нилл (1900–1984) работал миссионером на юге Индии и впоследствии преподавал миссиологию.

2. C. W. Hall, *Samuel Logan Brengle* (New York: Salvation Army, 1933), 274. Самьюэл Брэнгл (1860–1939) – всемирно известный проповедник святости начала XX в.

Глава 2

Глава 2

Руководителя найти нелегко

Ибо не от востока и не от запада и не от пустыни возвышение; но Бог есть судия: одного унижает, а другого возносит.

Пс. 74:7,8

*Когда найдется человек,
Послушный Господу во всем,
Мы завоем с ним весь мир —
Молитвою, а не мечом.
Джордж Лидделл*

Настоящих руководителей всегда не хватает. Люди и группы людей постоянно ищут себе руководителя. Через всю Библию проходит тема поиска Богом настоящих руководителей.

«Господь найдет Себе мужа по сердцу Своему, и повелит ему Господь быть вождем народа Своего» (1 Цар. 13:14).

«Походите по улицам Иерусалима, и посмотрите, и разведайте, и поищите на площадях его, не найдете ли человека, нет ли соблюдающего правду, ищущего истины? – Я пощадил бы Иерусалим» (Иер.5:1).

«Искал Я у них человека, который поставил бы стену...» (Иез. 22:30).

В Библии показано, что когда Бог все же находит человека, способного руководить людьми, готового взять на себя ответственность за других и учить их, этот человек используется в служении самым эффективным образом. Такие люди не лишены определенных недостатков, но, несмотря на все свое несовершенство, они становятся духовными руководителями. Среди них – Моисей, Геден, Давид. В истории христианской церкви такими были Мартин Лютер, Джон Уэсли, Адонирам Джадсон, Уильям Кэри и многие другие.

Чтобы быть руководителем в церкви, христианин должен обладать силой и верой в большей степени, нежели обыкновенный человек. Вот почему так велик спрос на руководителей и так мало кандидатов на руководящие должности. От поколения к поколению не становится меньше жгучая необходимость в духовном руководстве, и тех немногих, которые решаются заняться этим служением, церковь горячо приветствует.

«В церкви так не хватает руководителей, – сокрушался Уильям Сангстер, английский методистский проповедник. – Я жду, не услышу ли голос, а голоса нет... Я бы лучше слушал, нежели говорил, но нет рядом того, кого можно услышать»².

Если мы хотим, чтобы современный мир услышал голос церкви, необходимы авторитетные руководители, зрелые духовно и готовые жертвовать собой. Авторитет необходим, потому что люди нуждаются в тех, кто знает, куда идет, и уве-

рен, что этой цели можно достичь. Духовная зрелость важна, поскольку без близких отношений с Богом даже самые привлекательные и компетентные руководители не смогут вести за собой народ Божий. И наконец, мы говорим о жертвенности, поскольку Сам Иисус стал для нас примером, отдав Себя за всех людей; теперь же Он призывает нас следовать за Ним.

Церкви растут и количественно, и качественно, когда ими управляют сильные духовные руководители, в чьем труде ощущается нечто особенное, сверхъестественное. Без таких руководителей церковь приходит в смятение и ослабевает. В наши дни очень мало тех, кто проповедует с истинным вдохновением и силой Божьей, так что громкий глас церкви превратился в едва слышный шепот. Главная задача сегодняшних руководителей, если они на самом деле являются духовно зрелыми, – это передача руководства церковью своим молодым преемникам.

Многие церкви считают, что духовный руководитель обязательно должен быть одаренным человеком, интеллектуально развитым, обладающим личной притягательностью, полным безграничной энергии. Несомненно, такие качества человека оказывают ему огромную помощь в руководстве, однако не они определяют духовного руководителя. Настоящий руководитель должен быть готов к тяжелым испытаниям, чтобы добиться поставленной цели, и цель эта может быть столь грандиозной, что от него потребуются полное, безусловное подчинение воле Божьей.

Духовных руководителей не выбирают синоды, их не назначают на должность членские собрания. Сам Бог избирает их и ставит на служение. Нельзя стать духовным руководителем, просто получив какую-либо должность, защитив курсовую работу по духовному руководству или приняв для себя решение заниматься этим служением. Не каждый способен стать во главе церкви, но только тот, кто к этому действительно пригоден.

Нередко по-настоящему авторитетным руководителем становится тот, кто в течение многих лет настойчиво посвящал себя поиску Царства Божьего прежде всего остального. Когда этот человек становится достаточно зрелым духовно, Бог возлагает на него роль руководителя в церкви, и Дух Святой совершает Свой труд через него. Бог ищет людей, способных руководить, и тех, кого Он находит, ожидает исполнение Духом Святым и призыв к особому служению (Деян. 9:17; 22:21).

Самьюэл Брэнгл, талантливый руководитель, посвятивший много лет служению в Армии спасения, следующим образом описал путь к духовному авторитету и руководству:

Это не продвижение по службе, и заслужить его можно только упорными искренними молитвами, сквозь слезы и отчаяние. Его можно получить через исповедание греха, тщательное исследование своей души и смирение перед Богом. Необходимо отказаться от собственного «я», решительно отвергнуть всех идолов, безропотно склониться перед кре-

стом, на котором распят Иисус, и всегда устремлять свой взор на Него. Если стремишься к личной выгоде, то ничего не добьешься: как Павел, ты должен считать тщетою ради Христа все то, что казалось преимуществом. Это немалая цена, но ее должен заплатить тот, кто собирается стать духовным руководителем не на словах, а на деле, – истинным руководителем, чей труд признан и оказывает влияние на небесах, на земле и в преисподней³.

Тем, кто стремится стать руководителями, Бог желает показать Свое истинное могущество (2 Пар. 16:9). Но не все готовы отдать эту высокую цену, о которой говорилось выше. Однако иначе и быть не может – еще до общественного признания, до вступления в должность руководитель должен в самой глубине своей души принять это решение, пожертвовав столь многим ради служения. Наш Господь дал понять Иакову и Иоанну, что в Царстве Божьем великим будет тот, чье сердце – включая и те тайники души, которых никто не знает – пригодно для этого. Бог исследует наши сердца, призывает нужных людей быть руководителями, и этот Его труд поразительным образом открывает для нас Божье величие. Через это человек учится настоящему смирению.

Напоследок хотелось бы сделать одно предостережение. Если те, кто пользуется авторитетом в церкви, не ведут за собой остальных к духовным высотам, то путь церкви, скорее всего, будет вести вниз, к духовному упадку. Никто не может жить в полной изоляции от других: мы всегда идем по жизни

вместе, и направление движения указывает руководитель.

Примечания

1. Генри Джордж Лидделл (1811–1898) занимал должность декана при церкви в университете Оксфорда, а также являлся королевским священником. Льюис Кэрролл написал свою книгу «Алиса в стране чудес» для Алисы Лидделл, его дочери.

2. Quoted in Paul E. Sangster, *Doctor Songster* (London: Epworth, 1962), 109. Уильям Сангстер (1900–1960) стал одним из руководителей методистской церкви в Британии.

3. Samuel Logan Brengle, *The Soul-Winner's Secret* (London: Salvation Army, 1918), 22.

Глава 3

Главный принцип руководства, данный Христом

...Кто хочет быть большим между вами, да будет вам слугою; и кто хочет быть первым между вами, да будет всем рабом.

Мк. 10:43,44

Зная о том, что в церкви столь необходимы компетентные руководители, мы можем предположить, что в Библии довольно часто используется слово «руководитель». На самом деле это не так. В английском переводе Библии (имеется в виду версия короля Якова, King James Bible, которой в основном пользовалось мое поколение) слово «руководитель» (англ. *leader*) встречается только шесть раз. Гораздо чаще люди, выполняющие руководящую роль, называются *слугами* или *рабами*. Нигде не написано: «Моисей, руководитель Мой», однако нередко можно прочесть: «Моисей, раб Мой». И это полностью соответствует учению Иисуса Христа¹.

Иисуса совершенно справедливо можно назвать революционером. Хотя Он не был зачинщиком бунта или партизанской войны, его учение о принципах руководства было край-

не революционным. Слово «раб», как правило, предполагает низкий социальный статус, презрение, неуважение со стороны окружающих. Мало кто будет вдохновлен подобной перспективой. Но когда Иисус использовал слова «раб», «слуга», они обещали величие. И это было совершенно необычным, революционным учением.

Иисус Христос учил, что царство Божье – это такое общество, где каждый человек служит остальным. Апостол Павел писал в том же духе: «Любовью служите друг другу» (Гал. 5:13). Наше служение любовью должно также распространяться на мир вокруг нас, нуждающийся в помощи. Однако в большинстве церквей только немногие верующие несут это бремя.

Иисус прекрасно знал, что образ руководителя в качестве «любящего всех слуги» многим придется не по вкусу. Гораздо чаще мы озабочены тем, чтобы удовлетворить свои личные нужды и защитить свои интересы. Но ко всем, кто желает стать руководителями в Божьем царстве, у Него существует определенное требование: «быть слугой».

В Евангелии от Марка особенно ярко проявляется, насколько отличаются наши привычные понятия о руководителях от учения, которое провозгласил Иисус: «Вы знаете, что почитающиеся князьями народов господствуют над ними, и вельможи их властвуют ими; но между вами да не будет так: а кто хочет быть большим между вами, да будет вам слугою» (Мк. 10:42,43).

Это учение было столь необычным и захватывающим, что даже те, кто был ближе всех к Иисусу, его ученики Иаков и Иоанн, попытались с помощью своей матери обеспечить себе руководящие должности в грядущем Царстве, пока остальные десять учеников не получили того, что им причиталось. Эти двое очень серьезно отнеслись к обещанию Иисуса о том, что Его последователи сядут на престолах судить двенадцать колен Израилевых (Мф. 19:28), однако неверно поняли, каким образом они там окажутся.

Несмотря на Свою любовь к Иакову и Иоанну, Иисус сразу же положил конец их амбициям: «Не знаете, чего просите», – был Его ответ. Ученики стремились к славе, но не к чаше позора; к венцу, но не к кресту; к руководящей роли, но не к роли слуги. Этот случай Иисус использовал, чтобы объяснить два принципа руководства, о которых никогда не должна забывать церковь.

1) Избранность духовных руководителей. «А дать сесть у Меня по правую сторону и по левую – не от Меня зависит, но кому уготовано» (Мк. 10:40).

Обычно люди считают иначе: высокое положение в обществе и слава предназначены для того, кто приготовил себя к этому и своим усердным трудом этого добился. Но в этом наши людские представления и учение Иисуса коренным образом отличаются. Бог Своей властью распределяет церковные должности и служения между верующими. В одном из ан-

глийских переводов Библии этот стих звучит так: «Бог даст эти места тем, для кого они приготовлены» (The Good News Bible).

Богословское образование или ученая степень еще не являются гарантией того, что человек сможет нести эффективное служение духовного руководителя. Хотя и образование играет немаловажную роль, но все же обратите внимание на слова Иисуса, обращенные к Его ученикам: «Не вы Меня избрали, а Я вас избрал и поставил вас» (Ин. 15:16). Божье избрание вселяет необыкновенную уверенность в сердца христианских служителей. Мы можем с полным правом сказать: «Я здесь не потому, что меня избрал какой-то человек или группа людей, но благодаря тому, что всемогущий Бог назначил меня на эту должность».

2) Страдание – удел духовных руководителей. «Можете ли пить чашу, которую Я пью, и креститься крещением, которым Я крещусь?» (Мк. 10:38).

Иисус не старается уклониться от прямого ответа или смягчить суровую реальность. Он совершенно ясно и откровенно называет цену служения в Его царстве. Эта задача столь грандиозна и трудна, что все, кто решил посвятить себя ей, должны быть всегда наготове, должны обладать сердцами, жаждущими следовать за Господом до самого конца.

На вопрос Иисуса ученики ответили легкомысленно: «Можем». Как смутно, должно быть, представляли они себе,

что их ждет! Однако Иисус прекрасно знал, что будет впереди. Ученики и на самом деле будут пить из чаши и познают крещение: Иаков будет казнен, а Иоанн окончит свои дни в изгнании.

Если ученики мечтали стать руководителями со всеми сопутствующими льготами и привилегиями, то Иисус сразу же избавил их от иллюзий. Огромным потрясением для них оказалось то, что величие приходит от служения другим, а руководство – от порабощения себя всем.

В Евангелиях записан лишь один случай, когда Иисус сказал, что Он дал пример Своим ученикам, и это было после того, как Он омыл им ноги (Ин. 13:15). Лишь однажды после этого в Новом Завете автор предлагает пример, которому надо следовать, и это пример страдания Христа (1 Пет. 2:21). Служение другим и страдания тесно взаимосвязаны в учении и жизни нашего Господа. Одно без другого не может существовать. А кто из нас может назвать себя служителем более великим, чем Господь?

Дух служения

Учение Иисуса о служении и страданиях было предназначено не только для того, чтобы призвать к хорошим поступкам. Иисус стремился передать ученикам понимание внутреннего настроения на служение, этого чувства истинного личного посвящения, которое Он выразил в Своих словах: «Я среди вас, как служащий» (Лк. 22:27). Известно, что за чьими-то добрыми делами вполне могут стоять мотивы, совершенно не связанные с духовными помыслами.

В гл. 42 Книги Пророка Исаии мы читаем о том, каким будет Мессия, совершенный слуга Божий, и какие мотивы будут Им руководить. Израиль не был в состоянии жить в соответствии с этими стандартами, но Мессия должен будет преуспеть в этом. И принципы Его жизни должны стать примером для нас.

Зависимость от Бога. «Вот, Отрок Мой, Которого Я держу за руку» (Ис. 42:1а). В этом стихе говорится о грядущем Мессии. Иисус исполнил пророчество, лишив Себя божественных привилегий: Он «уничижил Себя Самого» (Флп. 2:7). Он отказался от всех преимуществ божественной природы и стал зависимым от Своего Небесного Отца. Он полностью стал человеком, обрел человеческую природу. В этом заключен поразительный парадокс: когда в

смирении мы отказываемся от собственного «я» и становимся зависимыми от Бога, Святой Дух начинает нас использовать.

Благоволение Бога и желание служить. «Избранный Мой, к Которому благоволит душа Моя» (Ис. 42:16). Бог благоволил Своему слуге Иисусу и полностью одобрял Его. Это благоволение было взаимным: в другом отрывке из Ветхого Завета, где тоже говорится о будущем приходе Мессии, написано: «Я желаю исполнить волю Твою, Боже мой» (Пс. 39:9).

Скромность. «Не возопиет и не возвысит голоса Своего, и не даст услышать его на улицах» (Ис. 42:2). Божий слуга не будет стараться быть на виду, не будет честолюбивым – наоборот, Его служение будет проходить как будто в тени, держаться он будет скромно и непритязательно. Как это не похоже на высокомерие и пустое бахвальство столь многих современных деятелей как в церкви, так и среди неверующих!

Именно в этом искушал Иисуса дьявол, пытаясь убедить Его совершить прыжок с крыши храма, который при успешном приземлении наверняка принес бы Иисусу немалую известность (Мф. 4:5). Однако Иисус не стремился к славе, поэтому и не поддался искушению.

Иисус совершал Свой труд так смиренно и ненавязчиво, что сегодня многие даже сомневаются в Его существовании.

В этом Он показал нам Собой Бога таким, каким называет Его Исаия: «Истинно Ты – Бог сокровенный» (Ис. 45:15). Этим качеством обладают, похоже, все обитатели небес. В том числе и херувимы, ангелы-служители Божьи: из своих шести крыл четыре они используют, чтобы покрывать свои ноги и лица. Они довольствуются скромным, сокровенным служением.

Чуткость. «Трости надломленной не переломит, и льна курящегося не угасит» (Ис. 42:3). Божий слуга умеет сопереживать, с сочувствием и пониманием относиться к тем, кто ошибается. Практически всегда допустивший хотя бы один промах рискует оказаться под осуждением своих товарищей. Но совершенный Слуга не унижает слабых и ошибающихся. Он лечит раны и раздувает слабый огонек в жаркое пламя.

Многие из нас, христиан, когда замечают кого-то, чья жизнь окончательно загублена, стараются обойти такого человека стороной. Мы предпочитаем найти более достойное наших дарований служение, чем заниматься проблемами тех, кому не повезло, кто слаб и ни на что не способен. Но Бог считает, что поднимать и возвращать на путь истинный тех, кто подавлен и повергнут в прах – достойное занятие.

Как, должно быть, слабо горел огонек в душе Петра, когда он трижды отрекся от Своего Господа! Однако на день Пятидесятницы он ослепительно сиял: Божий совершенный Слуга превратил несчастье и унижение в ярчайшее пламя.

Оптимизм. «Не ослабеет и не изнеможет, доколе на земле не утвердит суда» (Ис. 42:4). Руководство людьми и пессимизм совершенно несовместимы. Надежда и оптимизм – необходимые качества для Божьего слуги, который ведет борьбу с силами тьмы за души людей. Настоящий Божий слуга не теряет надежды, пока полностью не завершён Божий труд.

Помазание. «Положу дух Мой на Него» (Ис. 42:16). Всех этих качеств – зависимости, благоволения, скромности, чуткости и оптимизма – ещё недостаточно для выполнения поставленной задачи. Без сверхъестественного Божьего благословения эти качества – лишь пыль. Поэтому Дух Святой сошел, чтобы пребывать в совершенном Слуге. «Вы знаете... как Бог Духом Святым и силою помазал Иисуса из Назарета, и Он ходил, благоволит...» (Деян. 10:37,38). Служение Иисуса Христа началось после крещения, когда на Него сошел Дух Святой. И затем Его служение потрясло весь мир!

Считаем ли мы себя более великими, чем наш Господь? Можем ли мы нести эффективное служение без того, чтобы на каждом шагу в нас совершал работу Дух Святой? Бог предлагает нам то же помазание, которое получил Иисус. Пусть каждый из нас научится следовать за великим Слугой и получит Духа, Который будет открывать нам Господа все глубже и глубже.

Примечание

1. Paul S. Rees, “The Community Clue”, *Life of Faith*, 26 September 1976, 3.

Глава 4

Отличительные черты духовного руководства

*И когда я приходил к вам... слово моей проповедь
моя не в убедительных словах человеческой
мудрости, но в явлении духа и силы.*

1 Кор. 2:1-4

Руководство предполагает влияние на людей, способность человека воздействовать на других таким образом, чтобы они следовали за ним. Известные руководители всегда знали об этом. Бернард Монтгомери, знаменитый генерал, так говорил о руководстве: «Руководство – это способность и желание сплотить людей для достижения общей цели, и характер руководителя должен располагать к доверию»¹. Замечательным примером такого руководителя был Уинстон Черчилль, премьер-министр Великобритании во время Второй мировой войны.

Адмирал Честер Нимиц сказал так: «Руководство можно определить как то качество руководителя, которое пробуждает в подчиненных чувство безграничного доверия, желание принимать его точку зрения и выполнять его приказы».

Генерал Чарльз Гордон однажды задал вопрос одному ки-

тайскому руководителю, по имени Ли Хун Шан: «Что такое руководство? И на какие группы можно поделить человечество?» Ли Хун ответил: «Всех людей можно отнести к одному из трех видов: те, которых невозможно сдвинуть с места; те, кого сдвинуть можно, и те, кто сам двигает людей!»

Джон Р. Мотт, всемирно известный руководитель студенческих кружков, был убежден, что «руководитель – это тот, кто способен двигаться вперед и влечет за собой остальных»².

Чандапилла, молодежный руководитель из Индии, определял христианское руководство как призвание свыше, объединяющее в себе человеческие и божественные качества в гармонии служения, которым занимается Бог со Своим народом. Целью этого служения является благословение окружающих³.

Гарри С. Трумэн, в 1945–1953 гг. занимавший пост президента США, не без основания заявлял: «Руководитель – это тот, кто умеет заставлять других с удовольствием делать то, чего они не хотят».

Духовный руководитель сочетает в себе естественные и духовные качества. В то же время даже природные, естественные качества являются сверхъестественными дарами, поскольку все хорошее исходит от Бога. Возьмем, например, индивидуальность. Монтгомери писал: «Степень влияния человека на других зависит от его индивидуальности, от самого большого, на что он способен, от жара пламени, горя-

щего внутри, от привлекательности, притягивающей к нему сердца людей»⁴. Как духовные, так и естественные качества могут привести к замечательному результату, когда используются в служении Богу и для Его славы.

Однако духовное руководство превосходит по силе личное влияние и все естественные дарования. Духовный руководитель оказывает влияние на других, потому что он освящен, пронизан и руководим Духом Святым. Когда человек полностью подчиняет свою жизнь Духу Святому, сила Духа пребывает в нем и изливается через него для окружающих людей.

Духовному руководителю требуется необыкновенная духовная сила, пробудить которую в себе сам человек не в состоянии. Никогда не было и не будет духовного руководителя, который бы «сделал себя сам». Настоящий руководитель оказывает на других духовное влияние лишь благодаря работе Святого Духа в нем и через него в большей степени, чем в тех, кем он руководит.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.