ДРИМ ВОРК

ПОШАГОВОЕ РУКОВОДСТВО ПО ПОИСКУ РАБОТЫ ВАШЕЙ МЕЧТЫ

ОЛЬГА ДЗЮБА

HR-менеджер, карьерный консультант с двадцатилетним опытом

Вершина успеха (Феникс)

Ольга Дзюба

Дримворк: пошаговое руководство по поиску работы вашей мечты

«Феникс»

2022

УДК 331
ББК 65.291.6

Дзюба О. В.

Дримворк: пошаговое руководство по поиску работы вашей мечты / О. В. Дзюба — «Феникс», 2022 — (Вершина успеха (Феникс))

ISBN 978-5-222-40040-1

Вы в поисках работы? Эта книга – концентрированный опыт Ольги Дзюбы, HR-менеджера и карьерного консультанта с более чем двадцатилетним стажем. Автор делится схемой, помогающей найти и получить нужную должность. Вы узнаете, как грамотно составить резюме, где искать вакансии и как вести себя на собеседовании. Применяйте советы автора – и вперед, к работе мечты!

УДК 331
ББК 65.291.6

ISBN 978-5-222-40040-1

© Дзюба О. В., 2022
© Феникс, 2022

Содержание

Предисловие 6
Глава 1 8
Конец ознакомительного фрагмента. 10

Ольга Дзюба
Дримворк. Пошаговое руководство по поиску работы вашей мечты

Памяти Ирины Андрущенко и Ольги Гриб – ярких HR-профи, ушедших слишком рано

© Дзюба О., текст, 2022
© Милович О., иллюстрации, 2022
© ООО «Феникс», 2022
© В оформлении обложки книги использованы иллюстрации по лицензии Shutterstock.com, 2022

Предисловие

Каждому человеку, который не получил по наследству бизнес, в какой-то момент приходится искать работу в найме. Вы не исключение. Возможно, сейчас вы ищете свое первое место после вуза. А может быть, вы женщина, выходящая из декрета, но компания, в которой вы работали, закрылась, или вы просто не хотите в нее возвращаться. Или вас – упс! – уволили. Или вы хотите двигаться дальше, а на нынешнем месте некуда расти. Причин может быть миллион, а результат один – вам нужна новая работа! Классная, любимая, интересная и позволяющая хорошо зарабатывать. И эта книга поможет ее найти и получить.

Откуда такая уверенность? Почему я точно знаю, что смогу вам помочь? Ответ простой: опыт. С 1998 года, то есть уже двадцать с лишним лет, я занимаюсь подбором, адаптацией, обучением людей – в общем, тем, что называют HR-менеджментом, и за это время провела несколько тысяч собеседований с абсолютно разными кандидатами. С 2010 года в дополнение к своей основной деятельности я постоянно веду консультации по карьере, помогла сотням людей найти новую работу. Будучи одновременно по обе стороны баррикад, а еще иногда и выступая в роли соискателя, я вижу те закономерности и «фишки», которые отличают успешного кандидата (то есть такого, который устраивается на работу в нужную ему компанию) от неуспешного. В какой-то момент мне стало понятно, что абсолютное большинство кейсов по консультированию укладывается (с небольшими допущениями) в одну и ту же схему, и я на каждой консультации рассказываю клиентам именно о ней. Эта схема и представлена в данной книге. Поэтому внимательное прочтение и следование алгоритму, изложенному здесь, может заменить работу с карьерным консультантом или сделать ее более эффективной.

Моя собственная карьера за эти 20 лет складывалась весьма нелинейно. Я начала работать на третьем курсе вуза, не имея никакого опыта в сфере HR, только желание сделать в ней карьеру. Уже через три года после получения диплома дошла до позиции руководителя службы персонала. Еще через три года возглавила одно из лучших рекрутинговых агентств на Юге России, потом стала директором филиала знаменитого «Хедхантера» (hh.ru), еще через три года успела поработать партнером небольшой консалтинговой компании, сменила несколько мест в довольно смутный период моей карьеры с 2010 по 2013 год и открыла собственную практику внешнего консультанта по управлению персоналом и рекрутера. Были и взлеты, и падения, увольнения и по своей инициативе, и по инициативе работодателя, работа и в найме, и в собственных бизнес-проектах. Поэтому мне действительно есть что вам рассказать.

Эта книга – мой концентрированный опыт и опыт моих коллег по цеху, клиентов по управленческому консалтингу: директоров компаний, клиентов по карьерному консультированию самых разных профессий и исходных условий, а также огромной армии соискателей, тех, кто находится на рынке труда и ищет работу.

Сейчас, спустя 20+ лет активного поиска и отбора людей на разные должности, могу точно сказать, что в России свирепствует лютый кадровый голод. Настоящих профессионалов во всех сферах чрезвычайно мало. И именно поэтому у всех «прокачанных» кандидатов, умеющих правильно себя вести на собеседовании, с хорошим резюме, есть огромный шанс попасть на работу в компанию своей мечты. Главное – качественно пройти все этапы подготовки, и все у вас получится.

Вы можете читать эту книгу последовательно, а можете начинать с того места, которое вам кажется наиболее интересным или актуальным. В каждой главе содержатся отсылки к тем главам, которые стоит прочесть, чтобы ваш КПД был максимально высоким. И самое главное – как можно быстрее переходите от прочтения к активным действиям.

Эта книга – о поиске работы в коммерческих компаниях в крупных городах (миллионники и обе столицы) в России и, возможно, в странах бывшего СССР. Если вы хотите найти

работу на госслужбе, скорее всего, мои рекомендации не вполне вам подойдут. Прежде всего они касаются вакансий ключевых специалистов и руководителей. Рекомендации для поиска по рабочим специальностям во многих случаях будут избыточными. А если вы топ-менеджер любого направления, бухгалтер, маркетолог, менеджер по продажам, специалист по страхованию, в общем, любая «офисная» специальность (и удаленная в том числе) – моя книга точно вам пригодится.

И в первую очередь она для тех, кто ищет работу срочно и активно. Следуйте рекомендациям, выполняйте задания добросовестно и четко, и вы обязательно быстро найдете хорошую работу.

Удачной охоты!

Глава 1
С чего начать?

И вот за вами закрылась дверь.

Все позади: долгая работа в компании, где все знакомо до боли. А может быть, напротив: вы ушли, даже не дожидаясь окончания испытательного срока. Или вас уволили. В любом случае сейчас у вас нет работы. И это нормально: большинство тех, кто работает в найме или когда-то там работал, имеют более одной записи в трудовой книжке, а значит, они хотя бы раз работу меняли. А сейчас у среднестатистического человека более восьми работ за всю жизнь, поэтому да, быть в поиске нового места – ситуация самая обычная.

Но многое зависит от того, как именно вы ушли. Это было собственное желание? Или вас «попросили»? Сколько времени вы проработали? Что успели сделать? Какие отношения остались у вас с коллегами и работодателем? И главное, что вы хотели бы делать сейчас?

Сейчас это очень важно – определиться, в какую сторону вы будете двигаться. Возможно, вы не хотите или не можете брать тайм-аут. Тогда вооружайтесь рекомендациями, которые вы найдете в этой книге, и смело отправляйтесь на рынок труда, активно взаимодействуйте с ним.

Возможно, вам хотелось бы просто отдохнуть? А может, в вас клокочут эмоции, потому что увольнение было несправедливым? В любом случае я рекомендовала бы взять паузу – даже тогда, когда вы рветесь в бой, вам все равно потребуется время, чтобы не стрелять по воробьям, а прицельно подготовиться: составить или откорректировать резюме, подобрать примеры интересных вам вакансий и пр. Кому-то будет достаточно перерыва длиной в неделю. А может быть, вы захотите взять «саббатикал» – перерыв на целый год, это сейчас все более распространенная практика. Только имейте в виду: чем больше был перерыв, тем сложнее будет вернуться к работе в найме.

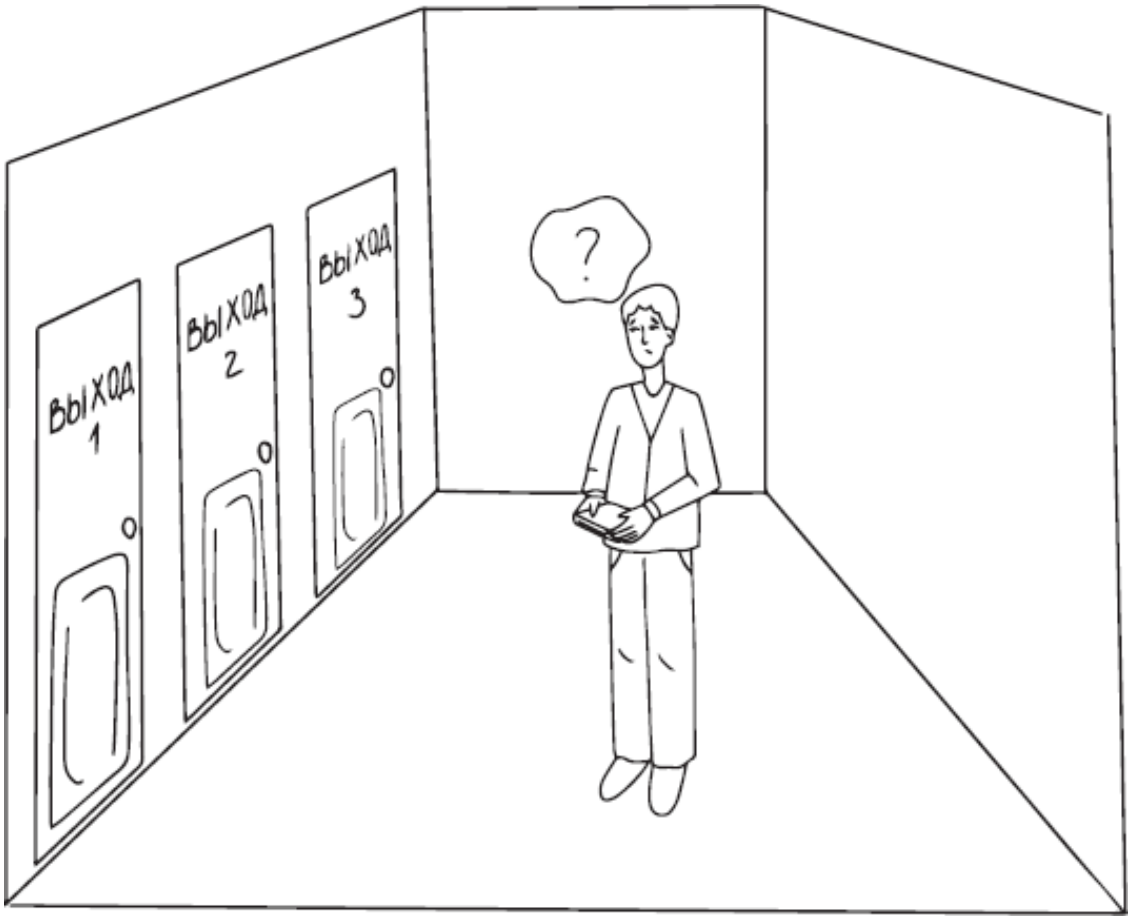
Отдельный случай – когда вы все еще работаете, но посматриваете по сторонам. Стоит ли искать новое место, если вы пока при деле? Однозначно да, только тут будут свои особенности: скорее всего, ваш путь – отклики на вакансии, размещенные на джоббордах, или очень аккуратный поиск работы через «теплый круг» (смотрите соответствующие главы). Ваша задача – не афишировать поиск и не попасться эйчарам своей компании раньше времени. Потом, когда все получится, вам нужно будет не только принять предложение от работодателя и подойти к этому максимально внимательно, но и грамотно уволиться с предыдущего места. Как это сделать – смотрите в главе «Волки сыты, овцы целы: как уволиться».

ВАША ТЕКУЩАЯ ПОЗИЦИЯНА РЫНКЕ ТРУДА

А пока давайте проанализируем ваш последний опыт работы. Сколько он длился? Если вы все еще работаете – имейте в виду, что рекрутеры часто косо смотрят на тех, кто меняет работу чаще, чем раз в год, по советской еще традиции их называют летунами и берут на работу менее охотно, чем других кандидатов. Оптимальный срок работы на одном месте – 2–3 года, для топ-менеджеров – до 5 лет. За этот период вы и в компанию вольетесь, и много чего успеете сделать, и вам будет о чем написать в резюме, да и продвинетесь по карьерной лестнице. Поэтому если на данный момент вы проработали меньше года и ситуация некритичная, вас не увольняют, то лучше не спешите. Но даже если вы уже уволились и срок вашей последней работы меньше года – есть способы представить это в резюме более солидно. Смотрите главу «Базовое резюме».

Как и почему вы пришли в эту компанию? В чем состояли ваши обязанности (или состоят на сегодня)? Чем именно вы занимались? Что входило в зону вашей ответственности? Каких

результатов вы достигли? Чему вы научились? С кем вы взаимодействовали? Кому и за что благодарны? Почему вы решили уволиться – или почему вас уволили?



Подумайте об этом, а лучше всего запишите. Прямо сейчас возьмите блокнот – он вам понадобится и в дальнейшем, или заведите файл и зафиксируйте эту информацию. Можно свободным текстом – форматировать будете потом, на этапе составления резюме.

Записали? Что теперь вы можете сказать о вашей последней работе в целом? Что именно она дала вам и как вы изменились благодаря ей? И если все-таки вы хотите взять паузу, то какую паузу и для чего? Спланируйте эту паузу, как и то, что вы будете делать дальше. Впереди у нас еще много шагов.

Здесь же, «на берегу», стоит прикинуть, сколько времени займет ваш поиск. Это зависит от того, какая у вас сейчас позиция на рынке труда. Вы рядовой сотрудник или руководитель? Насколько дефицитная у вас специальность? Наконец, какой сейчас сезон – низкий или высокий?

Поэтому, с учетом сезонности, можно спрогнозировать, что поиск работы займет от 1 до 6 месяцев. Иногда – до года (не пугайтесь, это при очень высоких требованиях к вакансии – об этом мы обязательно поговорим). И тут возникает еще один важный вопрос: есть ли у вас финансовая подушка на этот период? Если нет, подумайте, где и у кого вы сможете одолжить деньги, иначе, вероятнее всего, вам нужно будет выйти на более-менее подходящую работу, которая будет давать вам деньги на жизнь, и параллельно искать то, что действительно вам подойдет. Это, конечно, самый крайний и не самый экологичный вариант для всех сторон, именно поэтому о смене работы стоит думать заранее, а не в момент подписания заявления об уходе.

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, купив полную легальную версию на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.