

СЕРГЕЙ БИЗЮКИН

# КЛЮЧИ К ЛИДЕРСТВУ

# **Сергей Бизюкин**

# **Ключи к лидерству**

*[http://www.litres.ru/pages/biblio\\_book/?art=17189875](http://www.litres.ru/pages/biblio_book/?art=17189875)*

*ISBN 9785447446550*

## **Аннотация**

Книга «Ключи к лидерству» посвящена раскрытию специфических особенностей лидерского характера. Мир отчаянно нуждается в новом поколении эффективных лидеров, способных побеждать и вдохновлять других людей своими победами. Работа в доступной форме отвечает на вопросы «Что такое лидерство?», «Как изменить свой характер?», «Как стать лидером?».

# Содержание

От автора	5
Отзывы	8
Введение	11
Общие принципы становления лидера	14
Наследие предков. Сила ДНК	17
Конец ознакомительного фрагмента.	19

# **Ключи к лидерству**

## **Сергей Бизюкин**

© Сергей Бизюкин, 2016

Создано в интеллектуальной издательской системе Ridero

# От автора

Быть лидером – естественное состояние человека. Нас так долго учили не высовываться ради общего блага, что многие привыкли верить в этот миф. Однако практика показывает обратное – общее благо возможно только в обществе лидеров. Успешное общество – это общество людей, добившихся личного успеха. Я не устаю повторять: нет никакого лимита на лидерство – действуйте, и у вас всё получится. Стройте свою бизнес-империю, зарабатывайте миллиарды, становитесь президентами ваших стран, снимайте культовые фильмы... Это важно для вас, это важно для всех нас. Мир отчаянно нуждается в новом поколении эффективных лидеров, способных побеждать и вдохновлять других людей своими победами.

Мне повезло получить хорошее историческое образование. Профессионально изучая науку о прошлом, я познакомился не только с описанием событий, но и с жизнью величайших лидеров. Тысячи людей оставили неизгладимый след в истории человечества. Их жизнь вдохновляет нас и сегодня. Затем я пришёл в журналистику. Это была большая удача. Я получил возможность общения с огромным количеством достойных представителей общества: руководители крупных предприятий, талантливые актёры, известные политики, просто неравнодушные люди... Они не в прошлом,

а сейчас творят историю. Я смог увидеть, как теоретические знания воплощаются на практике. Так я пришёл к преподаванию лидерства. Есть у меня и личный мотив. Я твёрдо уверен, что просто обязан сделать всё возможное для успеха своего сына. И самый эффективный способ для этого – воспитать его настоящим лидером.

Я очень благодарен своей семье, особенно жене

Евгении, а также друзьям и близким. Эти люди всегда поддерживают меня в моих начинаниях и без них я не смог бы ничего добиться в этой жизни.

В течение нескольких лет мне довелось руководить Фондом «Центр изучения проблем Европейской цивилизации». Фонд занимался изучением широкого спектра проблем в России и существующего мирового опыта их решения. Участники проекта получили доступ к большому объёму информации, что позволило эффективнее решать стоящие перед ними задачи. Тогда я увидел, как много значат личные качества человека, его характер. Проведение семинаров и тренингов по лидерству стало новой формой моей работы.

Тренер, коуч, наставник не могут быть с вами 24 часа в сутки. Для того чтобы не терять времени, и существуют книги. В этом издании я постарался уйти от основных крайностей, которые могли бы усложнить читателю жизнь.

Во-первых, несмотря на советы «доброжелателей», моя книга не какая-то волшебная таблетка, способная решить

все ваши проблемы. Запомните, ваши проблемы можете решить только вы сами. Любые «чудодейственные» средства – игра продавца на эмоциях клиента.

Во-вторых, моя книга – не сухая теория. Здесь не просто рассказывается о том, кто такой лидер, но описан путь, как им стать; приведены конкретные примеры и советы известных личностей.

В-третьих, «Рождение лидера» – не всеобъемлющая энциклопедия по заявленной теме. Здесь даны базовые понятия, основные проблемы и пути их решения.

Самое главное! Помните, просто от объёма усвоенной информации в вашей жизни ничего не изменится. Люди тратят огромные суммы на литературу, тренинги, семинары, но не видят результата. И не увидят до тех пор, пока не начнут действовать. Информация и коучинг – условие для успеха необходимое, но недостаточное. Мало знать о существовании инструментов, надо использовать их на практике. После прочтения книги «Как построить дом», стены не появятся сами собой, если читатель не встанет и не начнёт работать. Но в тоже время, работа без знаний о строительстве и советов экспертов в этой отрасли не принесёт желаемых результатов.

Действуйте! И Вы станете самыми успешными людьми, которых когда-либо знал этот мир.

# ОТЗЫВЫ

Каждая встреча с людьми приносит мне радость и много ценных уроков. Я благодарен участникам моих семинаров по лидерству за отзывы. Часть из них привожу в этой книге.

*«Благодарю Сергея за семинар. Настоящее лидерство – это то, чего так не хватает в современном российском обществе. Семинар реально помогает выстроить систему личностного роста».*

**Александр Шерин,**

*депутат Государственной Думы ФС РФ VI созыва*

*«Мне не раз приходилось сталкиваться с работой Сергея Бизюкина в качестве эксперта. Он никогда не давал поверхностных оценок. Это всегда взвешенное заключение, основанное на знаниях и высоком профессионализме».*

**Владимир Захаров,**

*кандидат исторических наук, профессор, директор  
Общественного Института политических и социальных  
исследований Черноморско-Каспийского региона*

*«Успешный бизнесмен – это настоящий лидер. Без лидерских качеств в предпринимательстве делать нечего. Я уже давно в бизнесе, но постоянно стараюсь учиться чему-то новому. Семинар Сергея Бизюкина помог мне выстроить но-*



*вую стратегию личностного развития».*

**Николай Кириллов**

*Генеральный директор ООО «Рязанская газета»*

*«Сергей помог мне тогда, когда действительно требовалась грамотная помощь настоящего компетентного профессионала. В этом году я заканчивала 11 класс и готовилась к поступлению в университет. Благодаря этому человеку моя мотивация была на высоком уровне, я изучила предметы за небольшие сроки, и изучила прекрасно. Талант Сергея в том, что он с присущим ему мастерством направил мою работу над собой в нужное русло».*

**Анна Глазкова,**

*студентка РГРТУ*

*«Сергей, благодарю за Ваш мастер-класс по лидерству! Вы раскрыли очень важные аспекты, на которых оно основывается! Яркие примеры из жизни и истории очень четко проиллюстрировали это вопрос! Рада Вас видеть на встречах Бизнес-клуба!»*

**Татьяна Карнова,**

*руководитель Бизнес-клуба г. Рязань.*

*«Я студент, увлекаюсь политикой, философией... Сейчас для меня важны знания, та база, накопив которую, я пойду дальше. Объем моего „багажа“ постоянно пополняется знаниями из книг, однако не всегда можно понять мысль человека, который выражается языком, лет сто как вышедшим*

из употребления... Очень важна та авторитетная рука которая направит и объяснит как себя лучше вести в той или иной ситуации, как расценивать поведение людей. Такой рукой, которая открыла многие истины, стал Сергей Бизюкин. Мне довелось побывать на его лекции „Лидерство“. Он простым, понятным языком объясняет то, на что, казалось бы, нет ответа. В нём нет пафоса, он не строит из себя великого человека, общается на равных. Однако, его, застав дыхание, слушают».

*Георгий Райко, студент*

«Сергей Бизюкин из тех людей, которые не судят о книге по обложке».

*Дэниел Хьюберт,*

*США, студент Университета Бригама Янга*

# Введение

Литература о лидерстве имеет долгую историю. Этот феномен с глубокой древности волновал представителей власти, философов и простых людей.

Именно в России, как мне кажется, тема лидерства сегодня очень важна. Ещё слишком сильны негативные стереотипы об этом явлении, которые заставляют многих людей слиться с массой, быть как все, не высовываться. Не случайно в народе сложилась поговорка «инициатива наказуема». Такая атмосфера в обществе не способствует проявлению огромного количества талантов в совершенно разных областях, которыми так богата наша страна.

Времена меняются и теперь в сети интернет, в книжных магазинах, в библиотеках информации о лидерстве немало. Это статьи и книги разного качества, представляющие разные концепции и точки зрения. Иногда такое обилие сбивает с толку. Как-то я давал консультацию одному студенту из Твери. В начале беседы мы словно разговаривали на разных языках. «Меня в первую очередь интересует политическое лидерство», – заявил молодой человек. Мне потребовалось определённое количество времени, чтобы объяснить, что лидерство как таковое не может быть политическим, домашним, научным и так далее. Лидерство – это характер, который либо сформирован, либо нет. И если у человека ха-

рактер лидера, то он будет проявлять соответствующие качества во всех сферах своей жизни, а не в каких-то отдельных моментах.

Этот студент многому меня научил. Я понял, как важно определиться в системе терминов и обозначений. Формирование лидерского характера – это решение определённой задачи. Мы не можем решить задачу, пока не определимся с основными терминами. Надеюсь, книга «Рождение лидера. Начни, пока не поздно» послужит этой благородной цели.

За многие века о лидерстве сложилось немало мифов и стереотипов. Уделять место каждому из них в одной книге я не стал. Многотомные издания хороши для академической работы, но их не слишком удобно использовать в практической деятельности.

Тем не менее, один из главных стереотипов, который мне хотелось бы разрушить, это представление о лидере, как о вожаке стаи. Зачастую талантливые потенциальные лидеры просто боятся занять чьё-то место. Но человеческое общество вовсе не звериная стая, а лидер – не обязательно руководитель некоего коллектива. Я не устаю ещё и ещё раз повторять: в обществе нет лимита на лидеров! Лидером может и должен быть каждый! Идя вперёд, вы не занимаете чьё-то место, вы берёте своё. Всё лучшее, что есть в этом мире, предназначено именно для вас.

Канадский писатель, один из самых известных специалистов по мотивации, лидерству и развитию личности Робин

Шарма заметил: «любой человек в нашей жизни появляется именно тогда, когда мы больше всего нуждаемся в уроке, который он с собой несёт». Уверен, эта книга тоже оказалась в ваших руках не случайно. Не откладывайте её на потом. Используйте её как инструмент. Прямо сейчас.

# **Общие принципы становления лидера**

У экскурсоводов есть такое правило – сначала показ, потом – рассказ. Вот и я начну с показа схемы лидерского характера, а уже потом поговорим о подробностях. В этой небольшой части я перечислю главные черты, которые нужно воспитать в себе, чтобы стать истинным лидером.

Итак, лидерство – это, прежде всего, характер человека, формируемый в течение жизни. Но этот процесс зависит не только от приобретаемых качеств, но и от тех характеристик, которые мы получили от предков. Генетические данные, какими бы они ни были, не могут помешать вам стать лидером, но для максимально эффективной работы вы должны знать и учитывать их.

Лидер обладает набором определённых характеристик. Это великодушие, благоразумие, смирение, мужество, самообладание, справедливость и воля.

Собственно, с великодушия лидерство и начинается. Великодушие – это осознание человеком способности совершать великие дела. Для того, чтобы вести людей вперёд, вы должны понимать, зачем вы это делаете и чувствовать, что вы способны достичь желаемого. Масштаб цели, миссия в этом мире указывают нам и на масштаб лидера.

Благоразумие помогает лидеру выбрать верный путь, совершать правильные поступки в нужное время и в нужном месте.

Настоящий лидер отличается от подделки тем, что искренне служит людям. Такой человека не использует «человеческий материал» в качестве инструмента, а ставит личность во главу угла. Это можно назвать смирением.

На нашем пути неизменно возникают препятствия, которые порой кажутся непреодолимыми. Не опустить руки и продолжить движение к цели нам помогают мужество и самообладание.

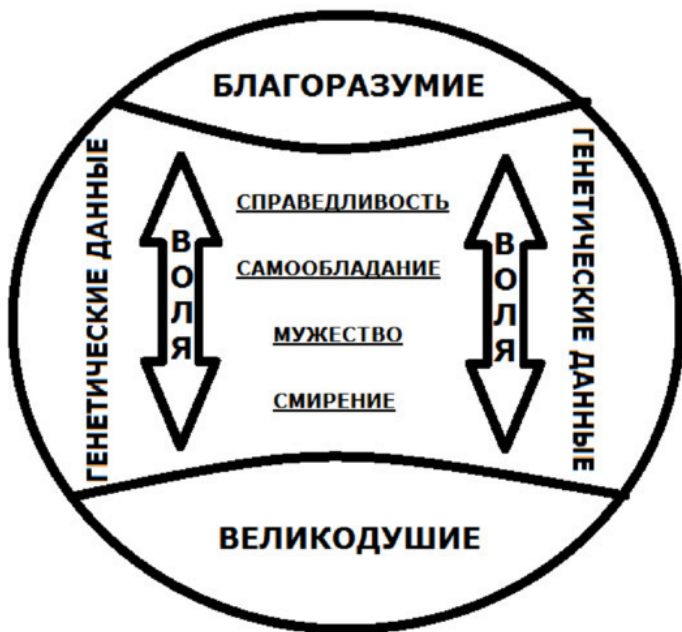
Справедливое отношение к каждому помогает лидеру заслужить необходимый авторитет и не сбиться с верного курса.

Ну и для того, чтобы запустить и постоянно поддерживать процесс личностного роста вам потребуются волевые качества. Подробнее о воле поговорим в VI части книги.

Человек существует не в вакууме. Среда, в которой мы живём, очень сильно влияет на нас. Вот почему так важно, чтобы в вашем круге общения был человек, которого бы вы могли назвать своим наставником. Чтобы быть лидером, надо общаться с лидерами.

И помните. Лидером не становятся за один день, даже если для этого есть все задатки. Это постоянная работа над собой. Каждый вечер анализируйте прошедшие за день события и своё поведение, и планируйте свой рост. Это не такти-

ка, это – стратегия, которая обязательно принесёт свои плоды.



*Схема становления лидера*



# Наследие предков. Сила ДНК

Путь к лидерству – это путь личности. Каждый человек в этом мире уникален и неповторим. Как не существует двух одинаковых листьев или двух одинаковых снежинок, так нет и одинаковых людей. Это значит, что и набор факторов, влияющих на становление лидера, у каждого свой.

Человек с момента своего появления является полноценной личностью и обладает рядом устойчивых характеристик, к которым относятся темперамент, характер, способности и мотивация. По природе своей обладая свободной волей, мы можем менять эти характеристики в ту или иную сторону. Личность человека постоянно раскрывается, развивается, обогащается, совершенствуется.

На какие-то из наших данных, передаваемых генетически, мы не можем повлиять. Но зато можем их учитывать и использовать для максимально эффективной работы. Другие характеристики мы приобретаем в течение жизни. Они то и составляют основной фронт нашей работы над собой.

К счастью, лидерские качества к наследственным не относятся. Это часть нашего характера, который мы можем формировать по нашему желанию, в зависимости от мировоззрения.

Врождённые способности человека не играют определяющей роли в формировании лидера. Но это вовсе не озна-

чает, что можно о них просто забыть. Наши гены – это тот фундамент, на котором мы строим свой характер. И если мы действительно хотим построить большое, прочное и красивое здание, то иметь хорошие знания о фундаменте и его особенностях просто необходимо.

Ряд экспертов высказывают точку зрения, что врождённые качества человека не играют вообще никакой роли в формировании лидерских качеств. Не могу согласиться с подобным утверждением.

Да, конечно, лидером может стать каждый человек, независимо от того, какие гены он получил от своих предков. Но это не значит, что о них можно просто забыть. Всё то, что передается генетически – внешность, физические особенности, тип темперамента – играет значительную роль в становлении лидера. Поэтому важно изучить себя, принять таким, какой ты есть, чтобы использовать эту информацию максимально эффективно.

# Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.