



**Кемеровская государственная
медицинская академия**

Финансирование здравоохранения

Кемерово
КемГМА
2008

Коллектив авторов

Финансирование здравоохранения

«БИБКОМ»

2008

УДК 614.2:616.1/.8(571.17)(072)
ББК 51.1

Коллектив авторов

Финансирование здравоохранения / Коллектив авторов —
«БИБКОМ», 2008

Учебное пособие «Финансирование здравоохранения» разработано в соответствии с требованиями государственного образовательного стандарта и образовательной программы. Настоящее пособие содержит материалы по теоретической подготовке студентов. В нем представлены ситуационные задачи и возможные алгоритмы их решения, имеются задания для самостоятельной работы студентов и курсантов, что позволяет определить возможность применения теоретических знаний на практике.

УДК 614.2:616.1/.8(571.17)(072)

ББК 51.1

© Коллектив авторов, 2008

© БИБКОМ, 2008

Содержание

Тема: Финансирование здравоохранения	5
План занятия	6
I. Рассмотрение теоретических основ финансирования здравоохранения	6
II. Определение потребности лечебно-профилактических учреждений в денежных средствах	7
Конец ознакомительного фрагмента.	8

Финансирование здравоохранения

Тема: Финансирование здравоохранения

Цель занятия: изучение основных принципов и методов финансирования лечебно-профилактических учреждений.

Задачи:

1. Изучить основные источники финансирования здравоохранения.
2. Определить наиболее эффективные методы оплаты медицинских услуг.
3. Изучить методику определения потребности лечебно-профилактических учреждений в денежных средствах.
4. Усвоить методику составления сметы лечебно-профилактического учреждения.

План занятия

I. Рассмотрение теоретических основ финансирования здравоохранения

1. Основные источники финансирования здравоохранения.
2. Государственный бюджет. Понятие, классификация бюджета.
3. Расходная часть бюджета. Смета медицинского учреждения, порядок составления и утверждения. Экономическая классификация расходов бюджетов Российской Федерации.
4. Планирование расходов по статье 1 «Заработная плата». Основные разделы статьи 1.
5. Принципы оплаты труда медицинских работников. Квалификационно-тарификационный список, понятие, порядок его составления.
6. Порядок определения и расходования финансовых средств по статье 2 «Начисления на заработную плату».
7. Методы определения показателей, необходимых для расчета расходов по статьям 3, 4, 5, 8, 9, 10, 12, 16, 18.
8. Финансирование системы охраны здоровья в условиях нового хозяйственного механизма.
9. Принципиальные аспекты финансирования здравоохранения в условиях обязательного медицинского страхования. Консолидация средств ЛПУ.
10. Внебюджетные средства. Порядок использования внебюджетных средств.

II. Определение потребности лечебно-профилактических учреждений в денежных средствах

I. Порядок составления сметы лечебно-профилактического учреждения.

Пример 1 (образец решения). Определите разряды оплаты труда врачебного персонала терапевтического отделения ЦРБ (центральная районная больница) на 75 коек в соответствии со штатным расписанием:

- заведующий терапевтическим отделением со стажем работы 10 лет, квалификационная категория высшая, кандидат медицинских наук;
- врач-инфекционист со стажем работы 30 лет 2 месяца, категория высшая, заслуженный врач России;
- врач-специалист по терапии со стажем работы 4,5 года, II квалификационная категория;
- врач-стажер со стажем работы 1 год 2 месяца;
- врач-педиатр со стажем работы 3 года 8 месяцев;
- два врача участковых терапевта: один со стажем работы 6 лет, второй – со стажем работы 15 лет 7 месяцев, 1-я категория.

Решение. Разряд оплаты труда (ставка и оклад) устанавливается с учетом занимаемой должности (специальности), квалификационной категории специалиста в соответствии с Законом Российской Федерации от 04.02.1999 г. № 22 – ФЗ «Об упорядочении оплаты труда работников организаций бюджетной сферы» и постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.1999 г. № 309 «О повышении тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы» (см. приложения 1, 15).

Тарифные коэффициенты устанавливаются Правительством РФ и могут меняться.

Для врачебного персонала разряд оплаты труда определяется с 9 по 16-й (приложение 1, приказ 48, раздел 3.3), для руководителей учреждения здравоохранения – с 12 по 18-й (приложение 1, приказ № 48, раздел 3.6).

ЦРБ на 75 коек будет отнесена к V группе по оплате труда руководителей (приказ № 48, приложение 1).

Конец ознакомительного фрагмента.

Текст предоставлен ООО «ЛитРес».

Прочитайте эту книгу целиком, [купив полную легальную версию](#) на ЛитРес.

Безопасно оплатить книгу можно банковской картой Visa, MasterCard, Maestro, со счета мобильного телефона, с платежного терминала, в салоне МТС или Связной, через PayPal, WebMoney, Яндекс.Деньги, QIWI Кошелек, бонусными картами или другим удобным Вам способом.